

Heifer Project International
Descripción de Funciones
17.08.2024

Título del puesto: “Especialista en café y cacao”

Número de puesto:

Nuevo o Reemplazo: Nuevo

Cargo central: ☒ Sí ☐ No

Grado salarial: 5

División/Depto.: PROGRAMA PROMESA CAFÉ Y CACAO

de Depto. / WO del Subproyecto: Proyecto “PASOS-CC ECUADOR”

Responde directamente a: Gerente de proyecto

POSNO del/la Supervisor: Ninguno/a

RESNO / Nombre del/la Supervisor: Vacante

Supervisión: Empleados ☐ Sí ☒ No | Voluntarios ☐ Sí ☒ No

Lugar: Loja – Ecuador

Zona de intervención: Loja y Zamora Chinchipe

Viajes Requeridos: 70% a zona de intervención, con viajes esporádicos a El Oro y Guayas.

Heifer Ecuador es empleadora de igualdad de oportunidades. Todas las personas solicitantes calificadas serán consideradas para el empleo sin tomar en cuenta su raza, religión, color, origen nacional, género, identidad de género, orientación sexual, edad, condición de veterano/a de guerra protegido/a, entre otras cosas, o su situación como individuo calificado con discapacidad.

ANTECEDENTES

El Programa Emblemático PROMESA Café y Cacao, ha sido diseñado por Heifer Internacional y se ejecuta en México, Guatemala, Honduras y Ecuador con el objetivo de impulsar las cadenas de valor con potencial económico, a partir de implementar acciones disruptivas con una visión de mediano y largo plazo, facilitando que las familias productoras campesinas generen ingresos dignos y sostenibles, mediante alianzas con actores diversos.

HEIFER Ecuador en el marco del Programa Regional PROMESA, entre marzo de 2023 a junio 2024 implementó el proyecto Cacao y Café: Fortalecimiento de las cadenas de valor. Para afianzar el apoyo a estas importantes cadenas de valor, en julio de 2024 dio inicio el Proyecto Alianzas para la Sostenibilidad del Cacao y Café – PASOS- CC que se ejecutará hasta julio de 2027, estos proyectos contribuirán a mejorar las condiciones de vida de 5,500 familias y cerrar la brecha de pobreza de 600 familias; el trabajo en familias campesinas dedicadas a la producción y comercialización de café y cacao, en las provincias de Guayas, Chimborazo, Los Ríos, Santa Elena, Manabí, Esmeraldas en cadena de valor de cacao; en cadena de valor del café: El Oro, Loja y Zamora Chinchipe; y adicionalmente ambas cadenas en El Oro y Zamora Chinchipe.

Los objetivos y resultados del proyecto PASOS-CC se articulan con los 4 ámbitos de acción definidos en la teoría de cambio del Programa Emblemático PROMESA Café y Cacao: Competitividad, Servicios, Comercialización y Resiliencia

El/la Técnico/a especialista en café y cacao será responsable de la implementación y seguimiento de las actividades señaladas en las estrategias operativas elaboradas para el logro de los objetivos del proyecto en el área de las provincias de Loja y Zamora Chinchipe, con viajes esporádicos para apoyar al equipo del proyecto en El Oro y Guayas.

Él o ella cumplirán un rol de experto en la facilitación de procesos de desarrollo de la competitividad de las cadenas productivas priorizadas, con el apoyo de los consultores técnicos especializados, promoviendo que los sistemas de mercado funcionen para los pobres.

La persona seleccionada será supervisada por el coordinador del Proyecto, y trabajará en coordinación con el equipo técnico del proyecto y la administradora del proyecto.

FUNCIONES

a) Generales:

Será responsable de la mejora de las capacidades de productores y asociaciones para el incremento de la productividad y calidad, según las actividades planteadas en el proyecto PASOS-CC que se enmarcan en los 4 ámbitos de acción de la teórica de cambio del Programa Regional PROMESA Café y Cacao: Competitividad, Servicios, Resiliencia y Comercialización.

b) Específicas:

Estratégico:

- Promover el análisis participativo de los sistemas de mercado en los que se concentran nuestras intervenciones.
- Apoyar los procesos de toma de decisiones y la asunción de compromisos por parte de los participantes en las intervenciones.
- Tener una permanente lectura del contexto local (sistemas de mercado y sistemas sociales) en base a los elementos que pudieran afectar las estrategias planteadas desde el proyecto, a fin de poder realizar de manera oportuna el replanteamiento de alguna de estas, si el contexto así lo exigiera, para el logro de los objetivos.
- Participar en la elaboración de las propuestas de ajuste a las estrategias del proyecto que sean necesarias en respuesta a los cambios del entorno.
- Identificar oportunidades para apalancamiento de fondos o alianzas estratégicas para fortalecer acciones del proyecto.

Operativo:

- Desarrollar las actividades propuestas en el plan operativo anual, para garantizar la consecución de los objetivos y los resultados planteados en el proyecto.
- Promover el diseño e implementación participativa de procesos de desarrollo y fortalecimiento de capacidades (capacitación, acompañamiento e intercambio), así como la investigación y desarrollo que ayude a la generación de nuevo conocimiento que aporte al logro de los objetivos del proyecto.
- Apoyar los procesos de identificación de oportunidades de negocio para las organizaciones de café y cacao.

- Proponer y coordinar las necesidades de contratación de consultores, servicios de terceros, de conformidad con el presupuesto del proyecto y supervisar el adecuado desarrollo de dichos servicios.
- Apoyar a las organizaciones de café y cacao en el proceso de cumplimiento de las normativas orgánica y EUDR.
- Garantizar las acciones necesarias para promover la implementación de prácticas de mejora de la producción de café y cacao en las fincas de las familias productoras que participan en el proyecto en función de necesidad de las familias, del mercado y del proyecto (capacitación, entrega de insumos, reforestación, transición a producción ecológica, post cosecha, etc.)
- Impulsar, planificar, dar seguimiento a las actividades de mejora y las incluidas en los planes para potenciación y fortalecimiento de los centros de acopio y comercialización asociativa del café y cacao.
- Realizar talleres de planificación requeridos para la implementación del proyecto y garantizar un seguimiento y acompañamiento constante a las organizaciones para avanzar en la planificación de actividades, en el cumplimiento de las metas propuestas y alcanzar los resultados esperados en el marco del proyecto.
- Participar y apoyar las actividades de seguimiento y monitoreo del proyecto, especialmente en el seguimiento del proceso de entregas y compartir de recursos productivos.
- Participar en todas las reuniones de planificación y convocadas por el coordinador del proyecto y presentar su plan de trabajo mensual.
- Colaborar con el equipo del proyecto en el seguimiento de acuerdos que se alcancen con instituciones públicas y/o privadas.
- Coordinar la logística y supervisión de las actividades previstas y otras según su función y requeridas en el marco del proyecto.

Relacionamiento:

- Identificar actores públicos y privados vinculados a las cadenas de valor de café y cacao en los territorios de intervención y establecer relaciones de cooperación, desarrollo de servicios para potenciar las intervenciones del proyecto.
- Promover la creación de vínculos y redes entre los actores involucrados en los sistemas de mercado en los que se intervendrá identificando roles, responsabilidades e intereses.
- Establecer y mantener un contacto permanente con los principales actores locales, participando en espacios de interés, según lo priorizado con el coordinador del proyecto.

Responsabilidades y acciones del puesto:

RESPONSABILIDADES	ENTREGABLES
Gestión de la competitividad mediante el incremento de la calidad y productividad en la producción de café y cacao	• Plan anual de producción de plantas de café, cacao, frutales y forestales para la implementación de sistemas agroforestales con las asociaciones participantes. • Coordinación con entidades públicas y asociaciones para la producción de plantas de calidad y el establecimiento de sistemas agroforestales con café y cacao. • Plan de capacitación y asesoría técnica a productores de las asociaciones participantes, en función de las potencialidades y los requerimientos del mercado.

	• Capacitaciones enfocadas en mejorar la gestión productiva y post-cosecha a nivel de finca y centros de acopio.
Facilitar la oferta de productos y servicios para el incremento de la productividad, mejora de la calidad y fortalecimiento de la comercialización asociativa.	• Plan para la estructura y funcionamiento de unidades de servicios para la producción y procesamiento de café vinculados a las asociaciones (Centros de Agronegocios Sostenibles). • Alianzas con asociaciones, entidades públicas y privadas para el desarrollo de la oferta de productos y servicios para potenciar la productividad del café y cacao de manera sostenible. • Planificación del “compartir de recursos” según indicaciones del proyecto (capacitación y seguimiento) para que los recursos fortalezcan los cambios requeridos y acordados a nivel de finca y centros de acopio asociativos.
Desarrollo y fortalecimiento de relaciones comerciales	• Facilitación de participación de asociaciones en eventos de difusión y promoción del café y/o cacao para establecer relaciones comerciales. • Plan para apoyar a las asociaciones en el proceso de “debida diligencia” para el cumplimiento de la EUDR • Funcionamiento de la estructura de gobierno y el modelo de negocio de la Denominación de Origen “Lojano Café de Origen”.
Adaptación al cambio climático, mediante acciones de investigación y desarrollo	• Piloto de sistemas de monitoreo climático y reportes/boletines con recomendaciones orientadas al sector cafetalero. • Alianzas con centros de investigación para la difusión de técnicas, tecnología y prácticas resilientes.
Fortalecer capacidades de las organizaciones	• Apoyar la ejecución del plan de capacitación para el fortalecimiento organizativo y modelo de desarrollo basado en valores reforzando los fundamentos y valores institucionales. • Fortalecer la participación en las acciones de asesoría técnica y el entendimiento debido de las dirigencias.
Garantizar el cumplimiento de acciones del equipo del proyecto	• Coordinar permanentemente con las asociaciones, empresas asociativas para garantizar el cumplimiento de la planificación operativa del proyecto.
Relacionamiento con actores públicos y privados	• Registro de roles/funciones de actores públicos y privados vinculados a las cadenas de valor de café y cacao. • Acuerdos y/o convenios con actores públicos y privados para potenciar las intervenciones del proyecto. • Registro del incremento del capital social mediante el fomento de relaciones de las asociaciones con entidades gubernamentales, empresa privada, universidades y otras organizaciones en la zona de intervención del proyecto.
Seguimiento, monitoreo y evaluación del proyecto	• Realizar reportes mensuales de actividades de acuerdo con el POA del proyecto.

	• Reportar mensualmente los avances del proyecto con base a las herramientas institucionales, para alimentar el sistema de monitoreo y evaluación institucional. • Mantener información relevante del proyecto actualizada (registros de capacitaciones, del compartir de recursos, de visitas, etc.). • Coordinar con los responsables de monitoreo las labores de registro de información y seguimiento de las actividades y medición de los resultados. • Promover y apoyar el monitoreo y evaluación participativa de las intervenciones, que aporten al proceso de aprendizaje mutuos entre todos los participantes. • Promover la gestión de conocimientos a nivel del equipo del proyecto PASOS-CC, de los equipos técnicos de las asociaciones y de las contrapartes aliadas.
--	---

Participar en actividades generales de Heifer Ecuador, talleres nacionales, de capacitación, e intercambio de experiencias.

Requisitos mínimos:

- Título profesional afín a las áreas de Agronomía.
- Experiencia de al menos 4 años en el manejo de producción de cacao y/o café.
- Experiencia en análisis de calidad de café y cacao.
- Experiencia en proceso de cosecha y postcosecha de café y cacao.
- Experiencia trabajando con asociaciones cacaoteras y/o cafetaleras.
- Participación en procesos de desarrollo local, conoce la realidad y problemática agroproductiva y social de la zona de intervención.
- Experiencia en la generación de propuestas y experiencias innovadoras en las cadenas de valor café y cacao para mejorar ingresos.
- Formación afín a las áreas de producción agroecológica, orgánica y/o sistemas agroforestales.
- Experiencia en el relacionamiento y manejo de relaciones con grupos de productores campesinos y de la agricultura familiar campesina.
- Capacidad de liderazgo y experiencia en procesos de capacitación sobre producción y gestión agrícola.
- Imprescindible, residir en la zona de trabajo.
- Disponibilidad para viajar dentro de la zona de intervención del proyecto.
- Habilidades en el manejo de relaciones interinstitucionales.
- Manejo intermedio a alto de programas Microsoft Office (Microsoft Word, Excel)
- Con licencia vigente de conducción de vehículos livianos.

Conocimientos Específicos Técnicos:

- Conocimientos de herramientas de planificación, gestión del desarrollo y manejo de instrumentos e indicadores de control, etc.

Competencias cruciales:

- a) Experiencia en proyectos de desarrollo rural y/ en procesos de Agroecología, producción orgánica, sistemas agroforestales.
- b) Experiencia en proyectos de desarrollo económico incluyente.
- c) Capacidad para relacionarse con organizaciones de base, trabajo en equipo, organización y planificación.
- d) Capacidad para adaptarse y trabajar en distintas y variadas situaciones y con personas o grupos diversos.
- e) Buen manejo de estrategias y destrezas para resolución de conflictos y procesos de negociación.
- f) Conocimiento y capacidad crítica sobre la realidad del Ecuador.
- g) Conocimiento de la región sur (Loja – Zamora Chinchipe – El Oro) y de los rubros cacao y café, y su realidad económica y social.
- h) Capacidad para establecer relaciones con diferentes actores públicos (ministerios, prefecturas, municipios, juntas parroquiales) y privados (universidades, empresas, entre otros).
- i) Buena comunicación oral y escrita.

Modalidad de contratación, plazo y nivel salarial:

La contratación se realizará bajo relación de dependencia, con un contrato de trabajo indefinido con periodo de prueba.

El 70% del tiempo estará destinado a actividades en campo y el 30% restante, permanecerá en la oficina de la Unidad Ejecutora en Loja para procesos de análisis y reporte.

Aprobación del supervisor

Estoy de acuerdo con el contenido de este documento y hago constar que es una descripción precisa y detallada de la posición desempeñada a un nivel completamente competente.

Firma del supervisor	Mauricio Muñoz
Título de puesto	Gerente de Proyecto
Fecha	17 de agosto del 2024