

Heifer Internacional
Descripción de Funciones
07-05-2024

Título: **TécnicX en Capital Social**

Número de puesto:

Nuevo o Reemplazo:

Nuevo

Tipo:

Jornada Completa

Cargo central:

☐ Sí No ☒

División/Depto.:

Programas

de Depto./WO del Subproyecto:

EC1266 Proyecto “Futuro de la Alimentación”

Responde directamente a:

Gerente de Proyecto

Responde funcionalmente a:

Gerente de Capital Social

POSNO del/la Supervisor:

RESNO / Nombre del/la Supervisor:

Supervisión:

Empleados/as Sí No ☒ | Voluntarios/as ☐ Sí No ☒

Lugar de Oficina:

Latacunga- Ecuador.

Fondos de Reasignación:

N/A

Viajes Requeridos:

Zonas de intervención – 80% (Cotopaxi, Pichincha, Tungurahua)

Heifer Project International es empleadora de igualdad de oportunidades. Todas las personas solicitantes calificadas serán consideradas para el empleo sin tomar en cuenta su raza, religión, color, origen nacional, género, identidad de género, orientación sexual, edad, condición de veterano/a de guerra protegido/a, entre otras cosas, o su situación como individuo calificado con discapacidad.

Antecedentes

El proyecto: “Futuro de la Alimentación: Construir Sistemas Alimentarios Saludables, Justos y Sostenibles”, busca impulsar sistemas de mercados diversos de productos agroecológicos en tres provincias del Ecuador. El trabajo de la Fundación Heifer Ecuador durante 30 años en el fomento de la producción campesina, muestra que la agroecología está presente en nuestro país y es una matriz productiva multifuncional que, construye ahora a la alimentación del futuro, genera ingresos para las familias campesinas, amplía oportunidades de participación y empoderamiento a mujeres y jóvenes, cuidando la tierra.

Para el proyecto Futuro de la Alimentación, es indispensable contar con unX técnicX en Capital Social para fortalecer el tejido social de las organizaciones y de manera participativa pueda implementar la estrategia para el fortalecimiento del capital social y empoderamiento de la mujer del proyecto, incluyendo los procesos de fortalecimiento de capacidades del equipo técnico, contrapartes y grupo meta, bajo los estándares globales y las directrices del área de las Américas.

Funciones

Generales:

1. Implementar en el proyecto las intervenciones estratégicas de Capital Social y empoderamiento de la mujer determinadas en el Marco Estratégico País, así como las metodologías y herramientas modelo de desarrollo basado en valores.
2. Apoyar en la estrategia de visibilización del proyecto y las organizaciones contraparte del proyecto.
3. Intervenciones estratégicas tiene que ver con procesos inclusivos de capacitación/formación basada en valores (habilidades blandas, técnicas, tecnológicas y de negocios).
4. Generar procesos de sensibilización, integración y participación de jóvenes en los diferentes proyectos
5. Formación de líderes comunitarios bajo una perspectiva de género e inclusión (red de promotores), entre otros según las necesidades del proyecto. Participar de los procesos de generación de políticas públicas locales, vinculadas al fortalecimiento de capital social, agroecología u otros relacionados con el desarrollo socio económico.
1. Apoyar técnicamente en coordinación con la Gerencia de Capital Social a las organizaciones en el desarrollo y fortalecimiento de prácticas socio organizativas que fortalezcan su gestión organizativa

Específicas:

1. Participar del diseño de la estrategia de fortalecimiento socio organizativo e implementar las acciones con las organizaciones participantes del proyecto.
2. Generar información de los procesos de capacitación de capital social que se implementan para el desarrollo de capacidades de las familias y organizaciones participantes del proyecto, garantizando que en estos se apliquen metodologías con pertinencia cultural, generacional y de género en las zonas de intervención.
3. Apoyar a la generación de habilidades técnicas y blandas, definidas en el plan de implementación de la organización. Trabajar para el efecto con enfoques andragógicos y pedagogía de la educación popular.
4. Coordinar con el equipo técnico del proyecto el desarrollo de estrategias de relacionamiento con las organizaciones.
5. Desarrollar otras actividades relacionadas a sus funciones según sea requerido.

Responsabilidades y acciones del puesto:

A fin de brindar un acompañamiento a las actividades propias del cargo, se define las responsabilidades clave y sus acciones en la siguiente tabla:

RESPONSABILIDADES	ACCIONES
Fortalecer capacidades	• Diseñar e implementar herramientas para seguimiento de los avances de las organizaciones y familias en temas de capital social y empoderamiento de las mujeres.

	• Desarrollar estrategias que promuevan la participación de mujeres y jóvenes en las actividades del proyecto. • Acompañar en acuerdo con los especialistas del equipo del proyecto la construcción participativa de los planes de negocios, de inclusión o de desarrollo organizacional a las organizaciones beneficiarias del proyecto. • Asistir técnicamente en coordinación con el especialista de negocios la implementación del proceso del compartir de recursos en el proyecto y dar seguimiento en las organizaciones. • Acompañar en acuerdo con los especialistas del equipo del proyecto, al desarrollo e implementación de los planes de capacitación relacionados con otras áreas.
Relación con las contrapartes.	• Identificar y Establecer acuerdos y compromisos con contrapartes y potenciales actores, respecto a las acciones a realizarse en el proyecto. • Garantizar la implementación de las estrategias del proyecto en el marco del Capital Social y el Empoderamiento de la Mujer. • Responsable de la facilitación de diálogo e interacción de actores de la cadena de valor y del desarrollo local. • Contribuir al fortalecimiento de la institucionalidad de la zona de intervención mediante la conformación y fortalecimiento de mesas técnicas o encuentros provinciales o nacionales.
Coordinación con oficina nacional.	• Coordinación permanente con la Gerencia de Capital Social de la Oficina Nacional, para desarrollar las acciones en el marco de la estrategia de Capital Social y empoderamiento de la mujer. • Acompañar y Promover la coordinación y comunicación entre el equipo del proyecto y los niveles de “gestión y ejecución” de actores políticos locales, aliados estratégicos y contrapartes en el marco del fortalecimiento organizativo.
Seguimiento, monitoreo y evaluación del proyecto	• Supervisar el cumplimiento de los compromisos de las partes interesadas participantes de la intervención relacionada con el fortalecimiento de capital social. • En coordinación con oficina nacional, gerencia y el equipo del proyecto brindarán el apoyo, seguimiento y evaluación de la efectividad y los resultados de la implementación de los planes de capacitación y actividades relacionadas a Capital Social y Empoderamiento de la Mujer.

	Mantener actualizada la información de los avances de los indicadores de capital social en el sistema de monitoreo institucional de Heifer Ecuador. una base de datos de participantes en los procesos de capacitación y realizar el monitoreo de aprendizajes de la Fundación Heifer Ecuador y contrapartes.
ADMINISTRACIÓN	
Manejo de presupuesto	- Ejecutar el presupuesto planificado para acciones de Capital Social y Empoderamiento de la Mujer del proyecto. - Realizar los informes financieros de los anticipos entregados para la realización de las diferentes actividades. - Garantizar el buen uso y resguardo de los equipos asignados para el cumplimiento de su trabajo.
Información y comunicación	- Administrar adecuadamente los archivos físicos y electrónicos que genera o ingresa en el proyecto, respecto a Capital Social y Empoderamiento de Mujer. - Apoyar con las demandas de Heifer Project International y de otros donantes en temas de comunicación (intercambio y aprendizaje, visitas, etc.). - Mantenerse en comunicación y fomentar el intercambio de experiencias con el personal de capital social.

Requisitos mínimos:

- Título universitario de tercer nivel en ciencias sociales, educación, pedagogía social, psicología, etc.
- Experiencia mínima de 3 años en trabajo con organizaciones de base del sector rural principalmente.
- Experiencia de trabajo en Gestión de procesos/ proyectos sociales en zonas rurales (deseable).
- Experiencia de trabajo orientado a temas de equidad, empoderamiento de la mujer, fortalecimiento socio organizativo.
- Facilidad de trabajo con equipos multidisciplinarios, culturas diversas.
- Conocimiento y experiencia en el uso de metodologías y herramientas de planificación, seguimiento y evaluación de proyectos.
- Habilidades en el manejo de relaciones interinstitucionales.
- Con licencia vigente de conducción de vehículos livianos y disponibilidad para viajar.

Conocimientos Específicos Técnicos:

- Experiencia y/o formación en enfoque de género.
- Experiencia y/o formación en técnicas de educación para adultos y/o en zonas rurales.
- Experiencia y/o formación en trabajo con adolescentes y jóvenes.
- Experiencia y/o formación en desarrollo organizacional y emprendimientos económicos (deseable).

- Conocimientos de herramientas de planificación y gestión del desarrollo y manejo de instrumentos e indicadores de control.

Competencias cruciales:

- Conocimiento competente en el uso de herramientas de ofimática, incluyendo procesamiento de textos, hojas de cálculo, herramientas de presentación, análisis de datos y correo electrónico, preferiblemente en el entorno de Microsoft Office.
- Conocimiento práctico en las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC's)
- Alta sensibilidad hacia la inclusión social y la participación comunitaria, así como una comprensión profunda de la incorporación de la perspectiva de género en proyectos de desarrollo.
- Conocimientos sobre las intervenciones en los sistemas de mercado y su relación con el alivio de la pobreza, reflejando una capacidad para entender y abordar dinámicas sociales complejas en el contexto del desarrollo
- Conocimiento del idioma inglés (intermedio).
- Licencia tipo B (Preferible).

Modalidad de contratación, plazo y nivel salarial:

- La contratación se realizará bajo relación de dependencia
- La gestión del/de la TécnicX en Capital Social se extenderá por un período de 24 meses.
- El 80% del tiempo estará destinado a actividades en campo y el 20% restante, permanecerá en la oficina de la Unidad Ejecutora en Latacunga para procesos de análisis y reporte.

Convocatoria y reclutamiento:

La vacante se difundirá a través de redes sociales (LinkedIn y Facebook), referidos, principales establecimientos educativos de tercer nivel, consejos provinciales, entre otros ubicados en las provincias de influencia del proyecto.

Las personas interesadas podrán remitir su hoja de vida actualizada junto a su aspiración salarial al siguiente correo electrónico: recursoshumanos@heifer-ecuador.org; mencionando en el Asunto el cargo al que se encuentran aplicando, hasta el viernes 24 de mayo de 2024.

Aprobación del supervisor

Estoy de acuerdo con el contenido de este documento y hago constar que es una descripción precisa y detallada de la posición desempeñada a un nivel completamente competente.

Firma del supervisor	Juan Pablo Escobar
Título de puesto	Gerente de Proyecto
Fecha	07 de mayo del 2024