HR Generalist в IT

Зміст

1. Вступна інформація про курс
2. Викладачі
3. Як ти навчатимешся та як проходять заняття
4. Як виглядатиме твій робочий тиждень
5. Beetroot Academy English Club
6. Чому ти навчишся на курсі
7. Детальна програма курсу
8. Фінальний проєкт
9. Можливі спеціалізації
10. Авторка курсу
11. Внесок
12. Про Beetroot Academy
13. Наші переваги

Вступна інформація про курс

Тривалість: 4 місяці

Мова: українська

Інтенсивність: 3 рази на тиждень =
6 годин на тиждень практики з викладачем*

Всього: 46 занять =

98 годин практики з викладачем	**130+ годин** на теоретичну та домашню роботу

HR Generalist в IT

Вимоги до студентів

- Усвідомлюєш свої цілі та мотивацію для проходження курсу.
- Можеш виокремити ~15 вільних годин на тиждень для навчання.
- Володієш англійською на рівні B1 і вище.
- Вмієш знаходити потрібну інформацію в мережі та брати з неї найголовніше.
- Вмієш перевіряти достовірність та актуальність інформації.
- Дружиш із ПК: знаєш де знайти “диспетчер завдань” та як власноруч встановити Zoom.
- Базове розуміння процесу пошуку кандидатів та/або HR-процесів у компаніях буде перевагою.

За бажанням відвідуй:

- English Club - 1 раз на тиждень — 2 години

Викладачі-практики, які турбуються про студентів

1. Всі наші викладачі — практикуючі за своїм напрямом Middle+ або Senior спеціалісти.

2. Кожен викладач проходить три етапи співбесіди: оцінку технічних навичок, презентацію викладацької майстерності та перевірку на відповідність цінностей до наших.

3. В нашій спільноті 70+ викладачів, які допомагають одне одному розвиватись завдяки внутрішнім воркшопам, проведенню вебінарів та обміну досвідом.

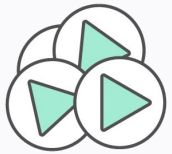
Знайомся!

Детальніше про наших викладачів тобі розповість менеджер курсу. Телефонуй +380 93 170 2777 або пиши на hello@beetroot.academy

Як ти навчатимешся?

1. Теорія - самостійно

Відео, тести, корисні посилання та домашнє завдання - в нашій LMS



2. Виконання домашнього завдання

3. Практика з викладачем у групі

Як проходять заняття

Розбір запитань до теоретичної частини, з якою студент розбирався самостійно за наданими Beetroot Academy матеріалами

Фідбек від викладача за домашніми роботами та огляд типових запитань

Демонстрація практичних кейсів та прикладів викладачем

Практичне завдання, над яким працює група. Викладач дає персональний зворотний зв'язок кожному

Як виглядатиме твій робочий тиждень

Понеділок	Вівторок	Середа	Четвер	П’ятниця	Субота	Неділя
Практичне заняття = 2 години + Підготовка до уроку = ~ 1 година	Виконання домашнього завдання = ~ 2 години	Практичне заняття = 2 години + Підготовка до уроку = ~ 1 година	Виконання домашнього завдання = ~ 2 години	Практичне заняття = 2 години + Підготовка до уроку = ~ 1 година	Виконання домашнього завдання = ~ 2 години	Вихідний

В середньому 15 годин навчання на тиждень*

*Це середня кількість годин на тиждень для успішного закінчення навчання. Одні тижні потребуватимуть більше часу, інші - менше.

**Також пам’ятай, що дні проведення занять можуть бути іншими залежно від уподобань групи.

Beetroot Academy English Club

Гарне знання англійської — must have для побудови успішної кар'єри в IT. Комунікація всередині міжнародної команди, вивчення документації проєкту і нових технологій, спілкування з клієнтами...

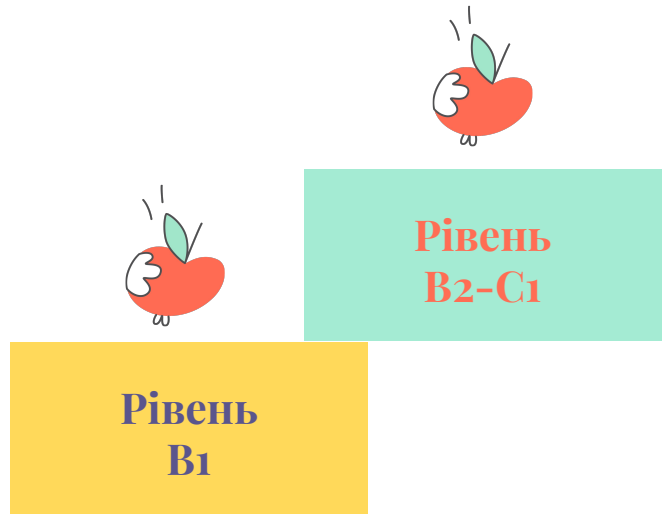
Усе це робити набагато простіше і ефективніше, коли з твоєю англійською все alright.

Чому Beetroot Academy English Club?

- Навчання проходить із професійними викладачами
- Розберешся з основними поняттями в IT
- Вчитимемось спілкуванню англійською
- Дізнаєшся як підготувати CV і пройти інтерв'ю

Рівні в English Club

Не бійся того, що можеш знати англійську не дуже добре. Ти потрапиш до групи відповідно до твоїх знань:



Ти навчишся

Сучасним підходам, що допоможуть стати затребуваним фахівцем на ринку.

Грамотному спілкуванню з розробниками, тімлідами й архітекторами;

Налагодженню довірливих стосунків з клієнтами компаній, внутрішніми менеджерами;

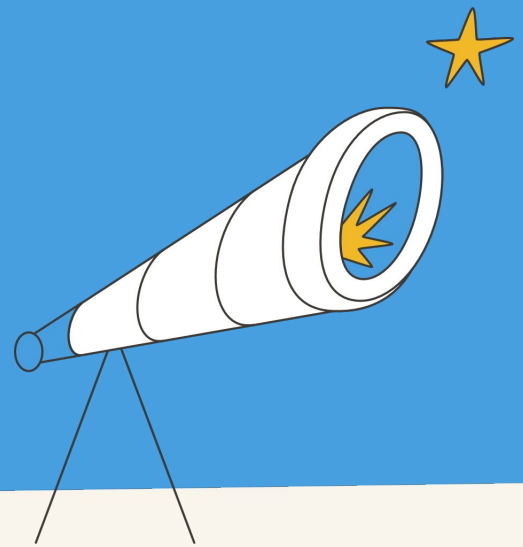
Методикам грамотного супроводу й адаптації нових членів команди;

Створенню системи внутрішнього навчання, розвитку та налагодження командної роботи;

Технікам привернення кандидатів, проведення інтерв’ю та наймання кандидатів;

Модулі курсу (години та кількість занять)

Модуль 1.	Загальна частина	12 занять, 28 годин
Модуль 2.	Рекрутмент	22 заняття, 46 години
Модуль 3.	HR- менеджмент	12 занять, 22 годин



Детальна програма

Модуль 1

Загальна частина

1. Нульовий урок. Знайомство

2. Аналіз фаху, термінологія, відмінності між рекрутером, HR-ом та HR generalist.

3. Ринок IT в Україні та світі. Відмітні риси та тренди.

4. Галузі діяльності IT-компаній, види продуктів. Формати роботи компаній: стартап, продукт, аутсорс, аутстаф

5. Ролі в IT-компаніях, етапи розробки. Глосарій HR generalist-а в IT-компанії.

6. Методології розробки. Agile, Waterfall, Extreme Programming. У яких випадках використовуються, загальні відмінні особливості.

7. Культура компанії як інструмент збереження стабільності.

8. Бренд роботодавця

9. Етапи розвитку компаній, розбір етапів за Адізесом.

10. **Тренінг** з Email-комунікації (3-4 години)

11. **Тренінг** із тайм-менеджменту (4 години)

12. Практика. Проміжні підсумки

Модуль 2

Рекрутмент

1. Інструменти автоматизації роботи HR generalist-а (ATS)

2. Робота з текстами. Як зачепити співрозмовника з першого абзацу.

3. Інструменти сорсингу. Основи research. Google Boolean Search, X-RAY search

4. Інструменти сорсингу. Пошук в github, SO, як знайти e-mail кандидата

5. Заявка на вакансію. Форма заявки, що прискорює рекрутинг

6. Зони відповідальності рекрутера. Побудова довірливих стосунків з клієнтами.

7. Резюме. Резюме, що продає. Складання свого резюме під вакансії.

8. Техніки проведення інтерв'ю. Загальне

9. Техніки проведення інтерв'ю. STAR-інтерв'ю

10. Техніки проведення інтерв'ю. Практика

11. Техніки проведення інтерв'ю. Інтерв'ю за метапрограмами

12. Типології особистостей. Метапрограми, типологія DISC

13. Інтерв'ю за метапрограмами. DISC, MBTI. Практика

14. Оцінка особистісних якостей і технічних навичок

15. Candidate Journey – побудова позитивного досвіду спілкування на всіх етапах найму

Модуль 2

Рекрутмент

16. Планування персоналу в компанії. Прогнозування рекрутменту

17. Побудова рекрутингової стратегії залежно від вакансій та клієнтів

18. Метрики в рекрутменті. Аналіз і прогнозування роботи рекрутера

19. **Тренінг** із продажів і переговорів (4 години)

20. Побудова реферальних програм

21. Побфудова бренду рекрутера

22. Практика. Проміжні підсумки

Модуль 3

HR- менеджмент

1. Інструменти автоматизації роботи HR generalist-а (CRM)

2. Система адаптації новачків залежно від розмірів і формату компанії

3. Культура компанії як інструмент збереження стабільності команд

4. Зустрічі 1 на 1 зі співробітником, налагодження системи зворотного зв’язку

5. Надання зворотного зв'язку. Практика

6. Performance Reviews. Побудова системи, різні підходи до Performance Reviews залежно від формату компанії та клієнтів

7. Постановка цілей на рівні компанії (OKRs, KPIs)

8. Побудова системи розвитку та навчання у командах

9. Мотивація – на що звертати увагу

10. Коучинг в організаціях

11. Фінальний проєкт

12. Випускний

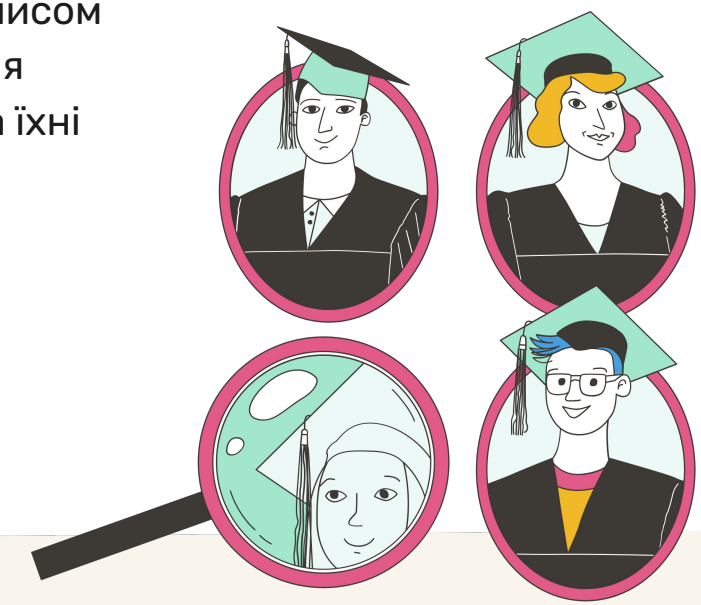
Фінальний проєкт

Завершення курсу

На вибір студента фінальним проєктом може бути рекрутмент-стратегія за вакансією/компанією або HR-стратегія для роботи з клієнтом/компанією + перше повідомлення для кандидата з розповіддю про вакансію програміста.

Після курсу ми ділимось контактами студентів та (за наявності) відеозаписом презентацій дипломних робіт із партнерськими компаніями для сприяння працевлаштуванню. Враховуємо згоду студентів на поширення даних та їхні результати на курсі.

По закінченні курсу студент отримує електронний сертифікат.



Можливі спеціалізації для початківців

Junior+ рекрутер IT-компанії

HR-спеціаліст IT-компанії

Junior HR-Generalist

Junior Talent Sourcing Consultant

Junior Talent Acquisition Specialist

HR Assistant

*Ті, хто працює з власним бізнесом, знатимуть, як грамотно налагодити процеси та шукати людей врівні з зовнішніми рекрутерами.

Про авторку

Тетяна Таніна

Понад 10 років досвіду

Сфери експертних знань: прямий пошук, хедхантинг, повний цикл рекрутменту, побудова та підтримка client relations; розробка HR програм і процедур з нуля, HR аудит і стратегія, коучинг.

Проєкти, де працювала: НСК “Олімпійский”, рекламне агентство Prodigi, Beetroot.

У минулому бізнес-тренерка.

Внесок

4-місячний курс

22700 грн

або

619 USD*

* за офіційним курсом НБУ на 08.08.2022

Ти отримаєш:

- 4 місяці навчання
- 3 заняття на тиждень з викладачем - практиком
- 98 годин практики

Про Beetroot Academy

Ми – шведсько-українська неприбуткова IT-школа, **яка прагне позитивно впливати на українське суспільство за допомогою якісної IT-освіти.**

З 2014 року більш ніж 6500 випускників по всій Україні довіряють нам. Наші студенти відзначають дружню атмосферу школи й кажуть, що тут кожен може розпочати свій шлях в IT. Нас підтримують десятки міжнародних партнерів.
З нами співпрацюють місцеві IT-компанії.

Ми допомагаємо людям будувати успішну кар'єру в IT.

beetroot.academy

Наші переваги:

Методика викладання

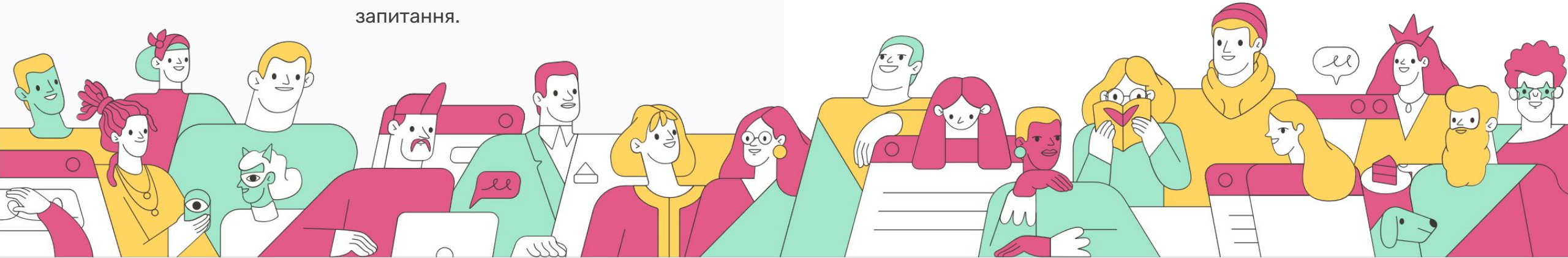
Усі програми курсів написані практикуючими спеціалістами й відповідають вимогам ринку. Для навчання використовуємо методику “перевернутого класу” - теорію студенти вивчають вдома, а в класі викладач проводить практичні заняття.

Шведський підхід

Beetroot Academy –шведсько-українська школа. У нашій команді немає жорсткої ієрархії, тут дружня атмосфера.
На уроках ти почуватимешся розслаблено - студенти спілкуються
з викладачем на рівні та ставлять будь-які запитання.

Неприбуткова організація

Наша мета - якісна IT-освіта в усіх куточках країни. Студенти проходять співбесіду й тестування - так ми відбираємо найбільш вмотивованих кандидатів. Вартість курсів покриває наші витрати, а дохід ми вкладаємо у розвиток академії.



academy

beetroot.academy