Na osnovu člana 192, a u vezi sa članom 79. Zakona o radu ("Službeni glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 i 75/2014, dalje: Zakon), a u skladu sa članom \_\_\_\_\_. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(naziv opšteg akta ili ugovora o radu)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(naziv i sedište poslodavca)*, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(nadležni organ/lice utvrđeno Zakonom ili opštim aktom/ovlašćeno lice)* dana \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ godine, donosi

**Rešenje o mirovanju radnog odnosa**

1. Zaposlenom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, na poslovima \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (ime i prezime zaposlenog) (naziv poslova)

miruje radni odnos \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ u periodu od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_.

godine, zbog \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (navesti osnov)

**Napomena:** *Osnovi za mirovanje radnog odnosa propisani su članom 79. stav 1. Zakona.*

2. Zaposleni ima pravo u roku od 15 dana od isteka roka iz tačke 1. ovog rešenja da se vrati na rad.

3. Za vreme odsustva iz tačke 1. ovog rešenja zaposlenom miruju prava i obaveze iz radnog odnosa, osim:

* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (navesti koja prava i obaveze ne miruju)

**Obrazloženje**

Zaposleni je dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine, podneo zahtev da mu se odobri mirovanje radnog odnosa zbog \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
 (navesti osnov)

S obzirom da prema članu 79. Zakona o radu, zaposleni ima pravo na mirovanje radnog odnosa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, doneto je rešenje kao u dispozitivu.
 (navesti osnov)

**Pouka o pravnom leku**: Protiv ovog rešenja zaposleni može u roku od 60 dana od dana dostavljanja da pokrene spor pred nadležnim sudom.

U \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ . godine

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(nadležni organ poslodavca / lice
utvrđeno Zakonom ili opštim aktom poslodavca)

Dostavljeno:

- Zaposlenom

- Službi za obračun zarada

- Arhivi