Nekrachni

Příručka k pracovním listům

DPP a DPČ

Žáci si prakticky vyzkouší aktivitu, která se jim bude v běžném životě hodit. Do dvojice dostanou DPP a DPČ a mají za úkol si je „před podpisem" pořádně přečíst a najít v nich chyby.

Zadání pro žáky

Zadání k aktivitě

Do dvojice dostanete jednu vzorovou DPP a jednu DPČ. Každý z vás si jednu dohodu pečlivě přečtěte a podtrhněte ty části smlouvy, které vám připadají nějakým způsobem v nepořádku.

S partnerem ve dvojici si pak dohody vyměňte a opět pečlivě přečtěte. Diskutujte o tom, co vám ve smlouvách připadá špatně a proč.

Poté vše společně proberete s ostatními spolužáky a vyučujícím.

Popis pro učitele

Aktivita

Učitel pomůže s rozdělením žáků do dvojic. Každé dvojici rozdá připravený materiál (jednu vzorovou DPP a jednu DPČ). Úkolem žáků je na základě předchozí diskuze, shlédnutého videa, popř. hledání na internetu najít v dokumentech chyby, které brání tomu, aby smlouvu podepsali.

Učitel nechá žáky samostatně pracovat ve dvojicích cca 10/15 minut. Poté společně s celou třídou probere výsledky jednotlivých dvojic a shrne správné řešení.

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

uzavřená ve smyslu § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

jméno / název zaměstnavatele: Jana Jahodová

se sídlem Plantážnická 32, Ovocnov, 555 55

IČ: 12345678

Dále jen („zaměstnavatel“)

a

pan/paní: Marie Borůvková *(Chybí podrobnější identifikace zaměstnance (rodné číslo, bydliště...))*

dále jen („zaměstnanec“)

uzavírají tuto dohodu:

1. Zaměstnanec se zavazuje, že bude na základě této dohody pracovat pro Janu Jahodovou. *(Chybí popis vykonávané práce)*

2. Za řádně provedenou práci odpovídající sjednaným podmínkám vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši 80 Kč za hodinu *(Nižší než minimální mzda)* ,která bude vyplácena na účet určený zaměstnancem ve výplatním termínu zaměstnavatele.

3. Počet hodin činí: 340, odpracovaných v červnu, červenci, srpnu a září 2022 *(Na DPP smí zaměstnanec odpracovat max. 300 hodin ročně)*. Místem provedení práce je Plantážnická 32, Ovocnov, 555 55.

4. Při své práci bude zaměstnanec dodržovat předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a vnitřní předpisy Zaměstnavatele, s nimiž bude seznámen.

5. Tuto dohodu může zaměstnavatel ukončit výpovědí z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou. Zaměstnanec tuto dohodu ukončit nemůže. *(Může)*

6. Na požádání zaměstnavatele a kdykoliv po ukončení této dohody se zaměstnanec zavazuje vrátit zaměstnavateli veškeré zapůjčené nástroje, další prostředky, poznámky, dokumenty včetně elektronických nebo jiných úložných médií, obsahujících informace o činnosti zaměstnavatele, a to se všemi kopiemi.

7. Práva a povinnosti účastníků této dohody se řídí ustanoveními zákoníku práce, dalšími obecně právními předpisy a vnitřními předpisy zaměstnavatele.

8. Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž obě si nechává zaměstnavatel. *(Jedna patří zaměstnanci)*

9. Zaměstnanec potvrzuje, že se seznámil se všemi ustanoveními této dohody o provedení práce a jejich obsahu v plném rozsahu porozuměl.

V Praze dne 12.7.2022

V Praze dne 12.7.2022

_____

zaměstnavatel

_____

zaměstnanec

DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI

uzavřená ve smyslu § 76 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Název společnosti: Koláče od srdce s. r. o.

IČO: 87654321

Se sídlem: Moučná 59 *(Chybí celá adresa)*

Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném ....., spisová značka ..... *(Chybí doplnění)*

Zastoupená Josefem *(Chybí příjmení)*

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Jméno a příjmení: Ilona Cukrová

Datum narození: 1. 1. 2012 *(Příliš nízký věk pro brigádu)*

Trvalé bydliště: Krémová 5, Dortov, 262 26

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají tuto

Dohodu o pracovní činnosti:

Pracovní činnost:

1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody bude u zaměstnavatele vykonávat práci na pozici prodavač/ka v cukrárně.

Místo a doba výkonu pracovní činnosti:

2. Sjednané práce budou prováděny v období od 1. 7. 2022. *(Chybí datum ukončení)*
3. Místem výkonu práce je Dortov, Moučná 59.
4. Zaměstnanec bude vykonávat práci v rozsahu maximálně 80 hodin měsíčně, přičemž rozsah práce nebude přesahovat v témže kalendářním roce 2000 hodin. *(Maximálně lze 52 týdnů x 20 hodin = 1040)*

Odměna za pracovní činnost:

5. Za práci vykonávanou podle této dohody bude zaměstnavatel zaměstnanci zasílat odměnu ve výši 180 Kč za každou odpracovanou hodinu, a to převodem na bankovní účet č. 1212121212/2010.

6. Odměna bude zaměstnanci vyplácena nejpozději do 15. kalendářního dne v měsíci následujícím po měsíci, v němž byla práce vykonána.

Práva a povinnosti smluvních stran:

7. Před uzavřením této dohody zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, jež pro něj vyplývají z této dohody, s pracovními a jinými předpisy, vztahujícími se k vykonávané práci. Zaměstnanec prohlašuje, že jej zaměstnavatel seznámil s předpisy upravujícími bezpečnost práce a požární ochranu a že byl v této oblasti řádně proškolen.
8. Zaměstnavatel je povinen vytvářet podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce.
9. Zaměstnanec se zavazuje vykonávat přidělenou práci osobně, svědomitě a řádně, řídit se pokyny zaměstnavatele a příslušnými předpisy, především předpisy k zajištění bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci.
10. Zaměstnanec souhlasí s uchováním a zpracováním veškerých osobních údajů a dokladů souvisejících s dohodou o pracovní činnosti, a to po dobu výkonu pracovních úkolů a po nezbytnou dobu i po ukončení této dohody.
12. Ostatní práva a povinnosti, touto dohodou neupravené, se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce a dalšími pracovněprávními předpisy.
13. Tato dohoda byla sepsána ve 2 vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží 1 vyhotovení. Sjednaný obsah této dohody může zaměstnavatel kdykoliv bez udání důvodů ústně změnit, a to i zpětně. *(Lze měnit pouze písemnou dohodou zaměstnance a zaměstnavatele)*
14. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu.

V Praze dne 12.7.2022

V Praze dne 12.7.2022

_____

zaměstnavatel

_____

zaměstnanec