

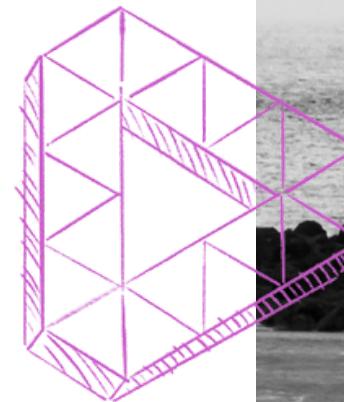
# **Certified Agile Leader (CAL)**

## **CAL Advanced (CALA)**

## **CAL Professional (CALP)**

### **Zertifizierung und Training**

*"FÜR EINE AGILE ORGANISATION IST DIE ROLLE DER FÜHRUNG WICHTIGER,  
DENN JE. TEAMS UND MITARBEITERN ZU ERMÖGLICHEN, SELBSTORGANISIERT  
UND WIRKSAM KUNDENPROBLEME LÖSEN ZU KÖNNEN, WIRD ZUM ENT-  
SCHEIDENDEN FAKTOR IN EINER IMMER KOMPLEXER WERDENDEN WELT!"*



# Organisationsberatung für Agilität und Innovation



WIR GLAUBEN DARAN, DASS UNTERNEHMEN ALLES IN SICH TRAGEN, UM DIE NOTWENDIGE VERÄNDERUNG DER DIGITALEN + AGILEN TRANSFORMATION ZU MEISTERN.  
WIR UNTERSTÜTZEN DAHER MENSCHEN UND ORGANISATIONEN DABEI, DIE POTENTIALE OPTIMAL ZU HEBEN.  
DABEI AGIEREN WIR STETS SYSTEMISCH, INDIVIDUELL UND IMMER AUF AUGENHÖHE.

- Patrick Lobacher & Christian Jacob  
Geschäftsführer die.agilen GmbH

## VISION & PURPOSE

die.agilen unterstützen und begleiten Menschen auf ihrem Weg zu neuen Formen für Arbeit und Wirtschaft und eine - für alle erfüllende und erfolgreiche - Arbeitswelt, in der auf Augenhöhe und mit Wertschätzung agiert wird. Unsere Leidenschaft gilt der ganzheitlichen Agilität und im Speziellen OKR (Objectives & Key Results).

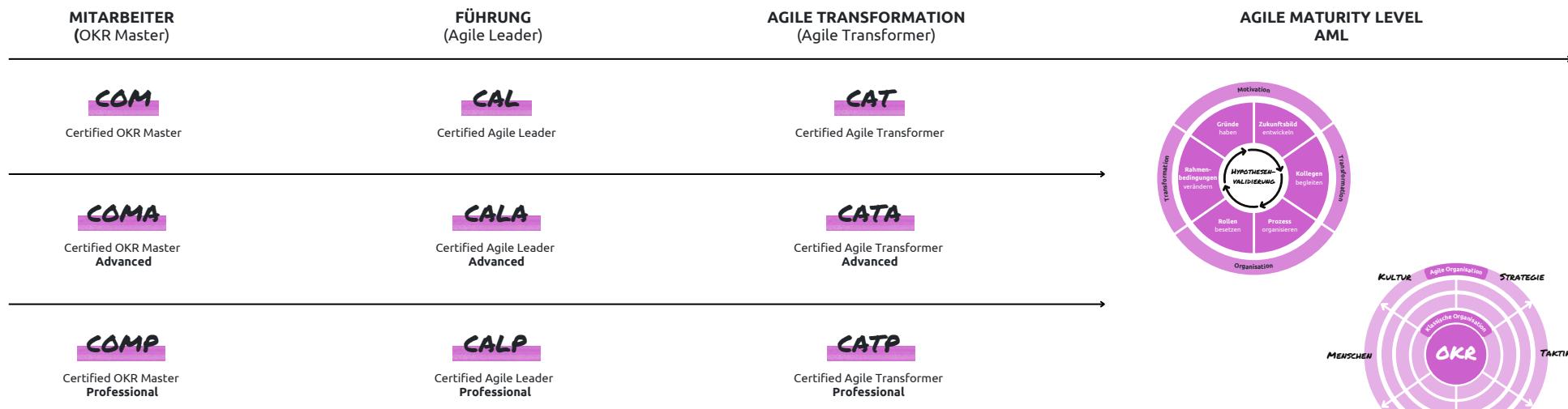
## UNSER ANSATZ

- Systemisch und ganzheitlich
- Individuell an Organisation angepasst
- Agil (Holistic Business Agility)
- Wirksamkeitsorientiert
- Prämissen: Outcome, loosely-coupled

## UNSERE EXPERTISE

- Erste OKR-Beratung Europas
- > 10 Jahre OKR-Erfahrung
- Erfindung des Elements Moal (Midterm Goal) und der Rolle OKR Master (inkl. Zertifizierung)
- > 1.000 Kunden (alle Größen)
- > 7.500 OKR Master ausgebildet

# Agile Transformation Syllabus



## MITARBEITENDE

3-5% der Mitarbeiter:innen werden in einer dreitägigen intensiven Zertifizierungsausbildung "**Certified OKR Master (COM)**" mit allen wichtigen Aspekten rund um OKR vertraut gemacht, damit diese anschließend den Prozess übernehmen können. Nach ca. 2-4 aktiv betreuten OKR-Zyklen können die OKR Master die Aufbauausbildung zum "**Certified OKR Master Advanced (COMA)**" und nach weiteren 2-4 aktiv betreuten OKR-Zyklen zum "**Certified OKR Master Professionell (COMP)**" durchlaufen.

## FÜHRUNGSKRÄFTE

Damit die Führungskräfte Agilität und den damit einhergehenden Wandel optimal unterstützen können, werden diese mit agilen Führungsprinzipien im Format "**Certified Agile Leader (CAL)**" Training vertraut gemacht. Hier reflektiert die Führungskraft bisherige Führungsmuster und Glaubenssätze und lernt neue, geeignete kennen. Nach ca. einem Jahr kann die Aufbauausbildung "**Certified Agile Leader Advanced (CALA)**" und nach einem weiteren Jahr die Ausbildung "**Certified Agile Leader Professional (CALP)**" absolviert werden.

## AGILE TRANSFORMATION

Damit agile Veränderung wirksam geschehen kann, braucht es eine zentrale Rolle. Der „**Certified Agile Transformer (CAT)**“ zeigt, wie ein agiler, iterativer und inkrementeller Transformationsprozess gestaltet werden kann, und gibt erste Impulse für die konkrete Anwendung. Nach ca. einem Jahr kann die Aufbauausbildung „**Certified Agile Transformer Advanced (CATA)**“ und nach einem weiteren Jahr die Ausbildung „**Certified Agile Transformer Professional (CATP)**“ absolviert werden.

## Certified Agile Leader (CAL)

Agilität bedeutet: In einer komplexen Welt eine schnelle Reaktionsfähigkeit zu haben und Kundenprobleme wirksam zu adressieren. Eine zentrale Rolle hat dabei die Rolle der Führung.

Im Sinne des Servant Leaderships geht es darum, bestmögliche Rahmenbedingungen zu schaffen, damit Teams selbstorganisiert und wirksam arbeiten können, natürlich alles im Sinne der Kundenorientierung.

In dem Certified Agile Leader lernst du in 6 Modulen, wie du deinen Bereich oder deine Organisation agil gestalten kannst, was „Agile Führung“ bedeutet und gleichzeitig konkrete Methoden und Werkzeuge, wie du erste Impulse sofort umsetzen kannst.

Der Kurs besteht aus 6 Modulen rund um die Themenfelder Führungsmodelle, Führungsstile und das richtige Handwerkszeug für agile Führung.

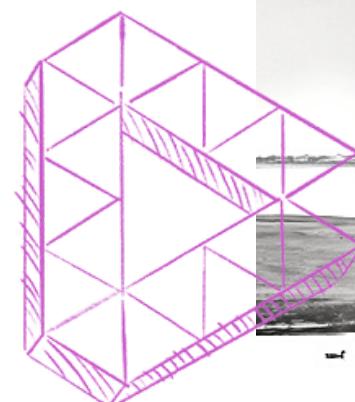
Am Ende des Kurses bist du in der Lage, mit einem neuen Verständnis von Agilität deinen Bereich und deine Teams bestmöglich auf den Weg in die agile Welt zu begleiten.

### ZERTIFIZIERUNG

Am Ende des Kurses definiert jede(r) Teilnehmer:in seine bzw. ihre eigene „**4 Wochen Challenge**“, die als **Praxistransfer** gilt.

Nach ca. 4 Wochen gibt es einen **persönlichen Coachingsaustausch**. Hier wird die Umsetzung des Praxistransfers gemeinsam reflektiert.

Im Anschluss des Coachingsaustauschs erfolgt die **Zertifizierung**.



## Certified Agile Leader (CAL)

- Treiber und Gründe für Agilität VUCA
- Kompliziert / Komplex
- Mindset / Toolset / Skillset
- Das agile Manifest der Organisationsentwicklung
- Systemtheorie und Agilität
- Wo ist Führung im agilen Umfeld?
- Auf welchen Haltungen und Glaubenssätzen basiert unser Führungsverständnis?
- Wie ändert sich der Führungsstil, um wirksam in einer agilen Umgebung zu sein?
- Transformative Führung vs. Transaktionale Führung
- Ambidextrie in der Führung
- Warum braucht es intrinsische Motivation und was sind deren Grundpfeiler?
- Was braucht intrinsische Motivation beim Mitarbeiter von mir als Führungskraft?
- Wo kann Führung intrinsische Motivation zerstören?

- Reflexion eigener Führungsrolle / eigenes Führungsverhaltens
- Was treibt Dich als Führungskraft an?
- Auf welchen Glaubenssätzen und Mustern basiert Dein Führungsverständnis?
- Agile Methoden und Praktiken für Führungskräfte
- Selbstführung und Führung im agilen Kontext
- Systemisches Coaching für Führungskräfte
- Aktives Zuhören
- Systemische Fragen
- Agile Entscheidungsfindung Team-Entwicklung
- Stärkung des Teams
- Commitment, Accountability & Responsibility
- Was gilt es, bei einer agilen Organisationsentwicklung zu beachten?
- Die 6 Dimensionen der agilen Transformation (Agile Maturity Level)
- Deine Rolle als Führungskraft in diesem Rahmen



## Certified Agile Leader Advanced (CALA)

Du bist bereits Certified Agile Leader (CAL) und möchtest die nächste Stufe erreichen? Das Advanced Training rüstet dich mit vielen weiteren Methoden und Hintergrundtheorie für den Alltag als Agile Leader aus, um damit noch wirksamer Agilität im eigenen Führungskontext gestalten zu können.

Nach etwa 6-12 Monaten praktischer Erfahrung als Agile Leader ist es nun an der Zeit, noch tiefer in die Welt der agilen Führung einzutauchen. Was bedeutet es, die Organisation als agiles Eco System zu erkennen? Was verbirgt sich hinter einem „Infinite Mindset“ und welche Folgen hat dies für meine Rolle in der Führung? Wie kann ich mit der organisationalen Systemtheorie Dynamiken und Kulturelemente erklären und Rahmenbedingungen schaffen, in denen Teams bestmöglich und wirksam arbeiten können? Und gibt es eigentlich sowas wie ein agiles "Change Management"?

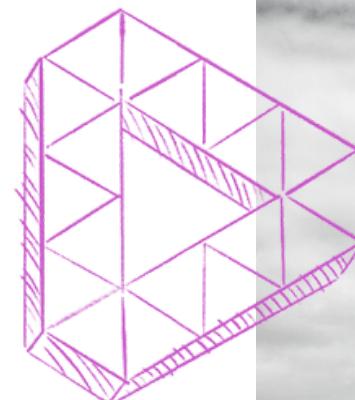
Antworten und Methoden darauf, sowie zusätzlich auch einen ausführlichen Supervisionsanteil, wo bisher aufgetretene Fragen bzw. Probleme ausführlich erörtert und gelöst werden gibt es im Certified Agile Leader Advanced!

### ZERTIFIZIERUNG

Am Ende des Kurses definiert jede(r) Teilnehmer:in seine bzw. ihre eigene „**12 Wochen Challenge**“, die als **Praxistransfer** gilt.

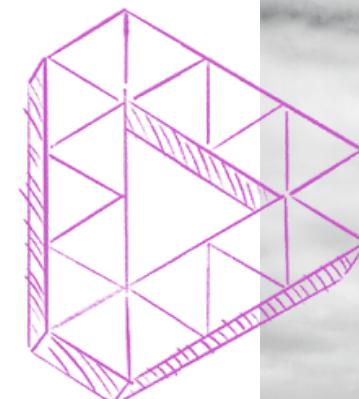
Nach ca. 12 Wochen gibt es einen **persönlichen Coachingsaustausch**. Hier wird die Umsetzung des Praxistransfers gemeinsam reflektiert.

Im Anschluss des Coachingsaustauschs erfolgt die **Zertifizierung**.



## Certified Agile Leader Advanced (CALA)

- Infinite Game / Mindset
- Gerechte Sache (Just Cause)
- Umgang mit Wettbewerbern
- Die Organisation als agiles Eco System
- Betrachtung von Organisationsmodellen im Laufe der Zeit und eigene Einordnung (Reinventing Organisations)
- Einführung in die organisationale Systemtheorie
- Selbstorganisation und Verantwortungsübernahme in Teams ermöglichen
- Strukturelle Rahmenbedingungen für Agilität schaffen
- Systemische Haltung und lösungsfokussiertes Arbeiten
- Systemischer Blick auf den Führungsalltag
- Fallbeispiele und praktische Arbeit zur Anwendung der Systemtheorie
- Supervision von Fragen / Problemen, die in der aktiven Arbeit als Agile Leader aufgetreten sind
- Agiles "Change Management" mit dem Loop Approach
- Abwechselnd Theorie, Reflexion, Praxis bei allen Themen
- Ausführliche Praxisprüfung im 6. Modul



## Certified Agile Leader Professional (CALP)

Du bist bereits Certified Agile Leader (CAL) und hast zudem das Training und die Zertifizierung zum Certified Agile Leader Advanced (CALA) erfolgreich absolviert? Dann bist du jetzt bereit für das höchste Level! Im Certified Agile Leader Professional (CALP) vervollständigen wir deinen Weg der agilen Führung. Mit weiteren wertvollen und mächtigen Methoden und deren Hintergrundtheorien für die Praxis der agilen Führung kannst du in dieser Ausbildung die eigene Wirksamkeit noch einmal deutlich steigern!

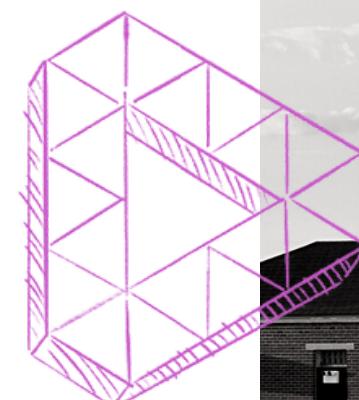
Im CAL hast du die wichtigsten Themen agiler Führung ausführlich kennengelernt. Im CALA hast du zudem mit Hilfe der Systemtheorie und agiler Transformationsvorgehen erste Veränderung in deiner Organisation oder deinem Bereich in die Praxis umgesetzt. Im CALP gestaltest du nun das System, und zwar komplett individuell, wie es zu deinem Kontext passt. Dazu wirst du u.a. die wichtigsten Aspekte narrativer Organisationsentwicklung, die nächste Stufe der Systemtheorie, den Umgang mit Konflikten kennenlernen und sofort in die Praxis umsetzen.

### ZERTIFIZIERUNG

Am Ende des Kurses definiert jede(r) Teilnehmer:in seine bzw. ihre eigene „**12 Wochen Challenge**“, die als **Praxistransfer** gilt.

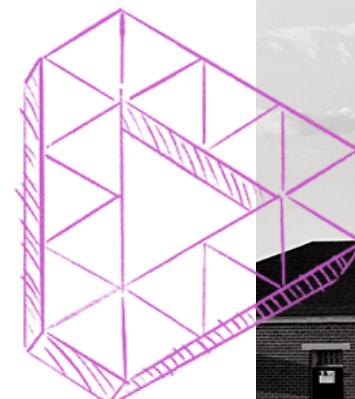
Nach ca. 12 Wochen gibt es einen **persönlichen Coachingsaustausch**. Hier wird die Umsetzung des Praxistransfers gemeinsam reflektiert.

Im Anschluss des Coachingsaustauschs erfolgt die **Zertifizierung**.



## Certified Agile Leader Professional (CALP)

- Die narrative Organisation
- Narrative Methoden der Organisationsentwicklung
- Storytelling, Storydoing, Story Co-creation
- Narrative Methoden zur Entwicklung von Purpose, Vision und Veränderungsvorhaben
- Systemische Kulturbeschreibung und Umgang mit Kulturphänomenen
- Systemische Struktur- und Kulturmusterdiagnose
- Aufbau und Stärkung von Emergenz im eigenen Umfeld
- Von der Hierarchie zur Schwarmorganisation
- Wie sieht Führung in der Schwarmorganisation aus?
- Die Magie des Konflikts - Was sind Konflikte und wie gehen wir am besten mit ihnen um?
- Nutzung des vollen Potenzials von Konflikten zur Weiterentwicklung
- Abwechselnd Theorie, Reflexion, Praxis bei allen Themen
- Ausführliche Praxisprüfung im 6. Modul



## Organisatorischer Rahmen

### Dauer

- Der offene remote Kurs besteht aus 6 Modulen und findet an 3 unterschiedlichen Terminen im zweiwöchigen Abstand statt. Das bedeutet, dass an einem Tag von 09:00 bis 16:00 Uhr jeweils 2 Module stattfinden.
- Der Inhouse remote Kurs besteht aus 6 Modulen und findet wöchentlich an 6 unterschiedlichen Terminen statt. Das bedeutet, dass an einem Tag von 09:00 bis 12:00 Uhr jeweils 1 Modul stattfindet.
- Sprachen: Deutsch, Englisch

### Gruppengröße

- offene Trainings: max. 12 Personen
- Inhouse Trainings: mind. 7 Personen (max. 12 Personen pro Trainer)
- Pausen: ca. 20 Minuten
- Reines remote Training mit Zoom (offenes Training) / MS-Teams und Miro (offenes Training) / Miro / ConceptBoard
- Inhouse remote Trainings auf Anfrage

## Technische Voraussetzungen

- Stabile Internetverbindung
- Möglichkeit zur Nutzung von Zoom als native Applikation, ggfs. auf privaten Laptops
- Alternativ Möglichkeit zur Nutzung von Teams, o.Ä. (nur bei InHouse Leistungen)
- Möglichkeit zur Nutzung des Collaboration Tools Miro
- Alternativ Möglichkeit zur Nutzung von Mural, ConceptBoard, o.Ä. (nur bei Inhouse Leistungen)
- Webcam & Mikrophon

## DIE.AGILEN | RAHMEN UND KONDITIONEN

### Preise

TRAINING-ZIEL	OFFEN (max. 12 Teilnehmer:innen)	INHOUSE (mind. 7 Teilnehmer:innen)
<b>CAL</b> Certified Agile Leader	<b>2.399 €</b>	<b>1.300 €</b>
<b>CALA</b> Certified Agile Leader Advanced	<b>2.599 €</b>	<b>1.500 €</b>
<b>CALP</b> Certified Agile Leader Professional	<b>2.599 €</b>	<b>1.500 €</b>

Die Trainings dauern jeweils 3 Tage Vollzeit (offen) oder 6 Tage in Halbzeit (Inhouse remote).

Die Preise verstehen sich jeweils pro Teilnehmer:in, zzgl. der am Abrechnungszeit gültigen Mehrwertsteuer.

### Allgemeine Konditionen

Aufgrund der überwältigenden Erfahrungen mit Online Formaten und der Verantwortung, einen Beitrag für eine klimafreundliche Welt zu leisten, haben wir uns als klimaneutrales Unternehmen zertifizieren lassen. Als reine Remote Company bieten wir alle Leistungen als Online Variante an.

Für alle Beratungsleistungen, d.h. Workshops, Meetings, Coachings, Sparrings etc. berechnen wir für jeden Berater/Coach einen Tagessatz (7h) von 2.300 € zzgl. MwSt.

Wenn die Höhe des vereinbarten Vorabvolumens (für 12 Monate) höher ist, bieten wir eine Reduzierung der Tages- und Stundensätze an (alle Preise netto):

STAFFEL	VOLUMEN	Tagessatz	Stundensatz
<b>A</b>	<b>1-9 TAGE</b>	<b>2.300 €</b>	<b>400 €</b>
<b>B</b>	<b>10-29 TAGE</b>	<b>2.100 €</b>	<b>380 €</b>
<b>C</b>	<b>AB 30 TAGE</b>	<b>1.800 €</b>	<b>360 €</b>

## Das Team



## ZERTIFIZIERUNGEN

- Systemischer (Business) Coach
- Agile Coach
- Management 3.0
- Scrum (SM, PO)
- Scrum@Scale
- Design Thinking
- LEGO® SERIOUS PLAY®
- Design Sprint Facilitator
- Holacracy

## EXPERTISE

- Objectives & Key Results (OKR)
- Organisationsentwicklung
- Change Management
- Kulturentwicklung
- Strategieentwicklung
- Innovationsmanagement
- Prozessberatung
- Mediation
- Agilität

CERTIFIED AGILE LEADER / ADVANCED / PROFESSIONAL (CAL/CALA/CALP)

DIE.AGILEN

## Die Kunden



UND VIELE MEHR.

## MEHR ALS 1.000 KUNDEN

Wir können mit Stolz sagen, dass wir seit unserer Gründung bereits mehr als 1000 Unternehmen auf ihrer OKR-Reise begleiten durften.

Darunter namhafte Big Player, Unternehmen aus dem Mittelstand ebenso wie Start-Ups aus den verschiedensten Branchen.

Diese Vielfalt innerhalb unserer Kunden ermöglicht es uns noch flexibler und individueller auf unsere Kunden einzugehen.

## KONTAKT

die.agilen GmbH  
Mainburger Str. 25  
81369 München

+49 89 244 179 66  
[info@die-agilen.de](mailto:info@die-agilen.de)  
[www.die-agilen.de](http://www.die-agilen.de)