

digitalents

**10-30 BewerberInnen
in 3 Wochen
für dein Unternehmen**

Mittels **Social Media Recruiting** in kurzer Zeit die richtigen MitarbeiterInnen finden.

DIGITALENTS Recruiting
BY
ADVANCED Digital GmbH
Mayrwiesstraße 11, 5300 Hallwang
www.digitalents-recruiting.com
+43 699 10155599

Problem

Fachkräftemangel in deiner Branche.

Hoher Wettbewerb um die passenden MitarbeiterInnen.

Kontinuierlich steigende Arbeitgeber Konkurrenz.

Konventionelles Personal Recruiting ist nicht mehr ausreichend.

Zu wenig Aufmerksamkeit und Reichweite für dein Jobangebot.

Lösung

- > Mobiloptimierte Social Media Werbekampagnen.
- > Potentielle MitarbeiterInnen dort erreichen, wo sie sich täglich aufhalten.
- > Mehrere tausende Social Media NutzerInnen in deiner Umgebung. Bewerbung direkt über das Smartphone.
- > Schneller und einfacher Bewerbungsvorgang für deine neuen MitarbeiterInnen.
- > Beschleunigung des Recruiting Prozesses und Automatisierung der BewerberInnenauswahl für dein Unternehmen.

Erfahre mehr über deine Vorteile und unser System.
So erreichen wir neue BewerberInnen.

Social Media Recruiting

Deine Vorteile



Aufmerksamkeit tausender passiver BewerberInnen

Mittels Social Media erreichen wir tausende potentielle MitarbeiterInnen in nur wenigen Tagen.



Genaue Ansprache durch Zielgruppentargetierung

Die Werbeanzeigen werden zielgenau an die richtigen Personen ausgespielt. Geringer Streuverluste für deine Kampagne.



Schnelle Besetzung offener Stellen

Innerhalb von 3 Wochen liefern wir neue BewerberInnen für deine offenen Jobpositionen.



Rasche Umsetzung

In der Regel veröffentlichen wir deine Recruiting Kampagne innerhalb von 5 Tagen (mit Bestandsfotos). Ansonsten innerhalb von 14 Tagen inkl. Medienproduktion.



Aufbau einer BewerberInnen Datenbank

Sammle die Kontakte der BewerberInnen und kontaktiere sie erneut, sobald es einen neuen Job zu besetzen gibt. Auch über die Kampagnenlaufzeit hinaus.



Datengetriebene Prozesse

Entscheidungen und die Optimierung der Kampagnen wird basierend auf umfangreichen Datenanalysen getroffen.



Einfache Bewerbung

Aus Sicht der BewerberInnen sticht die Einfachheit und Schnelligkeit unseres Systems hervor. Die Einreichung der Bewerbung ist unkompliziert.

Schneller und leichter neue BewerberInnen finden?
Kontaktiere uns unter +43 699 10155599

Recruiting Prozess

Ablauf

In 6. Schritten zu neuen MitarbeiterInnen:



- 1.** Attraktives Jobangebot definieren.



- 2.** Werbeinhalte erstellen.



- 3.** Aufmerksamkeit erhöhen.



- 4.** Werbekampagnen optimieren.



- 5.** BewerberInnen auswählen.



- 6.** MitarbeiterInnen einstellen.

Mehr Informationen findest du auf der nächsten Seite.

Recruiting Prozess

Ablauf Details

In 6. Schritten zu neuen MitarbeiterInnen:

1. Attraktives Jobangebot definieren.

Die Qualität des Jobangebot ist die treibende Kraft der Recruiting Kampagne. Hier werden wesentliche Firmeninformationen, sowie relevante Informationen zum Jobangebot hervorgehoben und kommuniziert.

2. Werbeinhalte erstellen.

Aussagekräftige Fotos, Grafiken oder Videos, Werbetexte und eine Recruiting Seite werden erstellt, damit die Zielgruppe optimal erreicht wird. Profitiere von unserer Erfahrung im Bereich Jobpositionierung und Kommunikation.

3. Aufmerksamkeit erhöhen.

Die Recruiting Kampagne wird auf den ausgewählten Social Media Plattformen (Instagram, Facebook, TikTok oder LinkedIn) veröffentlicht. Die Werbeanzeigen werden an tausende Personen in deinem Umfeld ausgespielt.

4. Werbekampagnen optimieren.

Die besten Werbeanzeigen werden durch Analysen von gesammelten Nutzerdaten festgestellt, um dein Budget für die restliche Kampagnenlaufzeit optimal zu nutzen. Dadurch maximieren wir das Kampagnen Ergebnis.

5. BewerberInnen auswählen.

Sobald wir den Kontakt einer neuen BewerberIn erhalten, senden wir diesen direkt an dich oder deinen Recruiting Verantwortlichen. Nach Weiterleitung der passenden BewerberInnen werden die Bewerbungsgespräche geführt.

6. MitarbeiterInnen einstellen.

7. Employer Branding.

Um die Mitarbeitersuche in Zukunft zu erleichtern und dein Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber am Markt zu positionieren, bieten wir zusätzliche Maßnahmen zur Verbesserung deiner Arbeitgebermarke an.

OPTIONAL

Unsere Agenturkunden

Recruiting | Social Media Betreuung | Medienproduktion

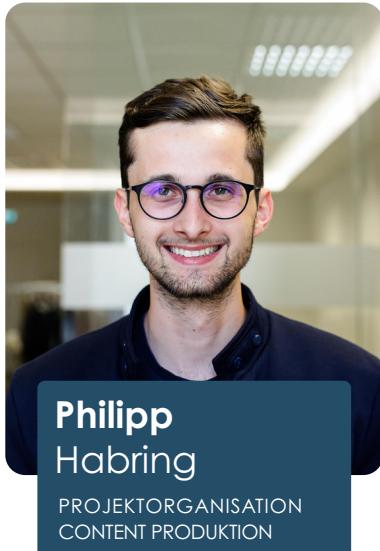


ELEKTRO HASLINGER



MUS. *Cafe Museum*

Unser Team



Philipp
Habring
PROJEKTORGANISATION
CONTENT PRODUKTION



Paul
Hagler
PROJEKTORGANISATION
KAMPAGEN MANAGEMENT



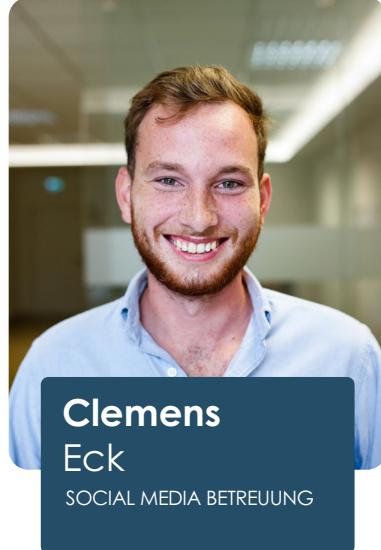
Laura
Brockhoff
WERBEDESIGN
SOCIAL MEDIA BETREUUNG



Anton
Steiner
FOTO- UND
VIDEOPRODUKTION



Anna
Dallinger
KUNDENBETREUUNG



Clemens
Eck
SOCIAL MEDIA BETREUUNG

Zudem arbeiten wir mit externen Textern, Fotografen und Marketing Experten für deinen Recruiting Erfolg.

Jetzt neue BewerberInnen finden und mehr Informationen erhalten?

Wir können dir bei der Suche neuer
MitarbeiterInnen helfen!

Kontaktiere mich gerne per Mail oder rufe mich an.



Dein Ansprechpartner:

Philipp Habring

+43 699 10155599

philipp@digitalents-recruiting.com