

Monsieur Arnaud de Puyfontaine
Directeur Général
Vivendi
42 avenue de Friedland
75380 Paris Cedex 08

Copie : Xavier Le Roy
Directeur des Relations Investisseurs

Paris, le 16 décembre 2020

Objet : Présentation de l'initiative Say on Climate

Cher Arnaud,

En début d'année, nous avons échangé avec vos équipes sur l'importance de la politique de transition énergétique des sociétés dont nous sommes actionnaires.

Nous continuons à suivre de près ce sujet du changement climatique. La pression s'intensifie sur les entreprises à mesure que les Etats continuent à durcir la réglementation pour tenir leurs engagements de réduction de GES.

En tant que société de gestion, nous portons une attention croissante sur ces sujets qui font partie, nous le pensons, de nos devoirs d'actionnaires. La demande vient également de l'ensemble des détenteurs d'actifs comme les fonds de pensions et les assureurs. Face à ces défis, nous souhaitons nous assurer que les entreprises font le nécessaire pour pérenniser leur modèle économique dans un monde décarboné.

Nous portons à l'attention du Groupe une nouvelle initiative qui devrait prendre rapidement de l'ampleur : « **Say on Climate** » (www.sayonclimate.org). Nous y sommes favorables car son but est simple et pertinent : inciter les entreprises cotées à publier un plan clair et détaillé de transition climatique qui sera soumis à un vote non engageant des actionnaires à chaque assemblée générale.

Derrière cette idée simple les implications sont importantes car elles concernent la gouvernance de votre Groupe. AENA, le gestionnaire espagnol d'aéroports vient de changer ses statuts afin de

Société par actions simplifiée
24 rue du Rocher
75008 Paris
Tél : +33 (0)1 56 90 50 90
R.C.S 481 094 480 Paris

soumettre à son AG un vote annuel sur son plan climat. Unilever a annoncé, le 14 décembre dernier, un projet similaire.

L'initiative « Say on Climate » a déjà reçu le soutien du CDP (Carbon Disclosure Project) mais aussi de Mark Carney, ancien gouverneur de la banque centrale d'Angleterre.

Nous souhaiterions échanger avec vous ou votre équipe sur le positionnement de votre Groupe concernant cette initiative.

Nous vous prions de croire, Arnaud, en l'expression de nos respectueuses salutations.



Hughes BEUZELIN



Paul DE BRANCHE



Laurent CHAUDEURGE