TYPICAL

Первичный отбор по портфолио

1

Нанимающий менеджер определяет критерии проверки портфолио.

Скоринг самого портфолио:

— портфолио создано в удобном формате
— понятно, над чем конкретно работал человек
— портфолио выглядит аккуратно и продумано
— оцениваем то, что человек посчитал нужным внести в портфолио

Скоринг работ в портфолио:

— аккуратно ли выполнены работы
— насколько разнообразны работы, предоставленные в портфолио
— насколько уместны используемые техники и инструменты
— оцениваем опыт работы (например, определяем уровень по качеству работ и количеству используемых инструментов)

2

Нанимающий менеджер знакомит с этими критериями членов команды, которые будут помогать ему проверять потфолио.

3

Первые 10-20 портфолио нанимающий менеджер скорит вместе с командой, чтобы убедиться, что все друг друга поняли.

4

Члены рекрутинговой команды самостоятельно портфолио вместе с резюме, отказывая всем неподходящим кандидатам.