

Qualifizierte Mitarbeiter gewinnen trotz Fachkräftemangel

Wie Sie als Psychotherapieunternehmen zu einer Arbeitgebermarke in Ihrer Region werden und dabei die Mitarbeitergewinnung nachhaltig vereinfachen.





VON STRÜNCK

RECRUITING

1. Herzlichen Glückwunsch!	3
2. Aktuelle Herausforderungen als Chance sehen – Die VSC Methode	4
3. Innovativen Weg in der Personalgewinnung – Planbarkeit und Gelassenheit im Tagesgeschäft	5
4. Spürbaren Unterschied und langfristiger Entlastung aller Beteiligten	6
5. Wie kann Von Strünck Recruiting Ihre Personalgewinnung vereinfachen?	7
6. So funktioniert's	8
7. Zeit für eine Lösung	9
8. Empfehlungen	10–11

Herzlichen Glückwunsch!

Wenn Sie das hier lesen, sind Sie Geschäftsführer*in eines Physiotherapieunternehmens und tragen somit einen äußerst wichtigen Beitrag zu unserer Gesellschaft bei.

Wenn sie mehr Ruhe ins Tagesgeschäft bringen möchten, Mitarbeiter entlasten wollen und sich in Ihrer Geniezone als Geschäftsführer*in ausleben möchten, dann lesen Sie jetzt wie Von Strünck Recruiting Ihr Unternehmen durch digitale Personalgewinnungsstrategien wettbewerbsfähig macht oder vereinbaren Sie sofort ein persönliches Gespräch auf vs-recruiting.de



Wir sind Von Strünck Recruiting:

Unsere Vision ist es dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken und vorallem Unternehmen zu unterstützen, die Wert auf Wachstum legen.

Wir möchten Unternehmen dabei helfen, die besten Mitarbeiter zu finden und langfristig ans Unternehmen zu binden.

Das tun wir, indem wir die VSC-Methode gezielt implimentieren und veraltete Herangehensweisen und Methoden eliminieren.

Aktuelle Herausforderungen als Chance sehen – Die VSC-Methode

Lesezeit der Broschüre: 5min

Von Strünck Recruiting bietet mit der VSC-Methode die Lösung für den „Fachkräftemangel“. Uns ist bewusst wie stressig das Tagesgeschäft insbesondere ohne passende Mitarbeiter für Sie ist. Darum versprechen wir, Sie nicht noch weiter einzuspinnen: Wir nehmen Ihnen Arbeit ab.

Es ist klar, dass neue wirkungsvolle Methoden her müssen. Doch als Geschäftsführer*in wollen sie keine Notlösungen, sondern Kontinuität und Sicherheit. Eine Methode, die Physiotherapie Praxen sofort und langfristig echte Erleichterung bringt: **Ohne auf teure Personalvermittler** oder auf Jobbörsen angewiesen zu sein.

Sie brauchen ein zuverlässiges System mit dem Sie Zeit und Ressourcen sparen, kontinuierlich Bewerbungen erhalten und als attraktiver Arbeitgeber sichtbar werden.

Dieses System nennt sich die **VSC-Methode**.

Jetzt ist es Zeit, nicht mehr bloß auf Mitarbeiter zu hoffen, sondern auch konkret zu handeln. Gehen Sie voran.



UNSERE KUNDEN FALLEN IN FOLGENDE KATEGORIEN:



PHYSIOTHERAPIE PRAXEN, DIE SICH NICHT MEHR ABHÄNGIG VON LEIHARBEITERN, PERSONALVERMITTLERN ODER JOBPORTALEN MACHEN MÖCHTEN.



PHYSIOTHERAPIE PRAXEN, DIE DEM FACHKRÄFTEMANGEL IM EIGENEN UNTERNEHMEN DEN KAMPF ANSAGEN MÖCHTEN.



PHYSIOTHERAPIE PRAXEN, DIE NEUE WEGE IN DER PERSONALGEWINNUNG GEHEN MÖCHTEN.

In der Personalgewinnung Planbarkeit und Gelassenheit im Tagesgeschäft

Die ideale Lösung für die digitale Fachkräftegewinnung

Schritte für den optimalen Bewerberprozess

Sichtbarkeit

Durch bezahlte Werbeanzeigen erhalten Sie eine große Sichtbarkeit bei Physiotherapeuten aus Ihrer Region.

Gezielte Ansprache

Durch intelligente Werbemaßnahmen sprechen wir täglich tausende Physiotherapeuten aus Ihrer Region gezielt an.

Einstellungsverfahren

Durch ein bewährtes Einstellungsverfahren können Sie davon ausgehen, dass ein Mitarbeiter*in auch langfristige Absichten hat bei Ihnen zu arbeiten.

Vorqualifikation

Durch die Vorqualifikation verringern wir die Chance ungeeignete Bewerbungen zu erhalten und sichern eine hohe Qualität.



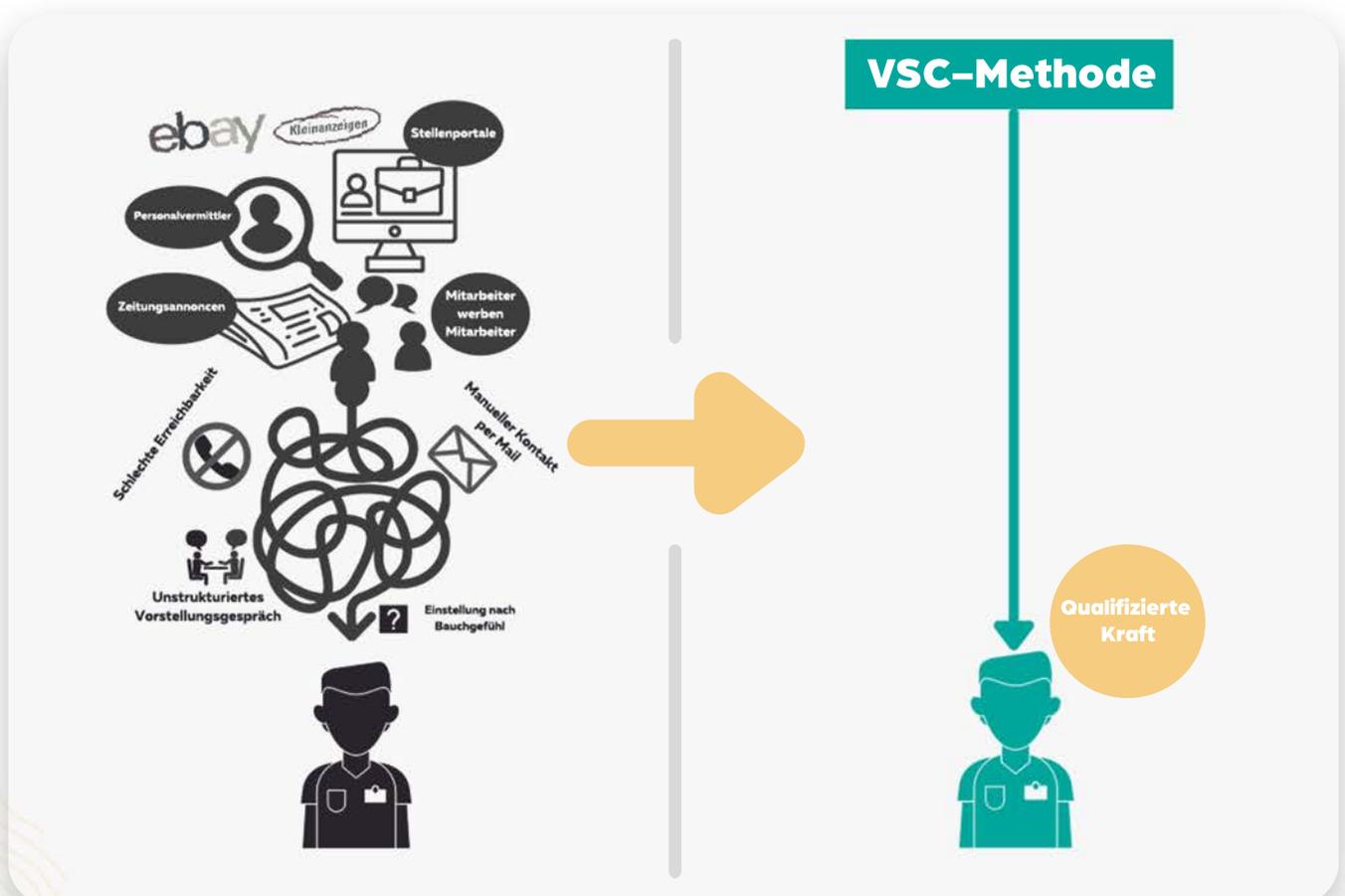
- Kein Zeitaufwand notwendig (Nach Aufsetzen) ✓
- Automatisiert eingehende Bewerbungen ✓
- Erstellen von Facebook-Posts nicht nötig ✓
- Planbar und absehbar ✓
- Skalierbar ✓

Wie kann Von Strünck Recruiting Ihre Personalgewinnung vereinfachen?



Viele Unternehmen aus der Physiotherapie Branche klagen über ein gemeinsames Problem: Zu wenig Bewerbungen von qualifiziertem Personal! Während manche Unternehmen weiterhin auf Methoden wie Printmedien, externe Recruiter oder Leiharbeiter setzen. Dabei auch nur mäßigen, bis keinen Erfolg haben, haben manche Physiotherapeuten erkannt, dass neue, wirkungsvolle Wege genutzt werden müssen. Die mangelnde Erfahrung im Bereich Online-Marketing führt jedoch oft auch zu verbrannten Budgets in 4-5 stelliger Höhe.

Ob Sie die ersten Erfahrungen mit digitaler Personalgewinnung machen möchten oder bereits bestehende Werbemaßnahmen und Systeme optimieren möchten – VS Recruiting löst Ihre Herausforderungen durch professionelles Online Marketing.



Spürbarer Unterschied und langfristige Entlastung

“Planbarkeit und Absehbarkeit der Mitarbeiteranfragen”

... sind laut Kunden Umfragen die meist genannten Gründe, weshalb sich Geschäftsführer von Physiotherapie Praxen für Von Strünck Recruiting entscheiden.

“Jährlich mindestens 100.000€ mehr Umsatz”

Mit Von Strünck Recruiting müssen Sie kaum bis keine Kundenanfragen mehr ablehnen, da Sie genügend Personal zur Verfügung haben.

“Als Geschäftsführer 5–10 Stunden weniger Arbeit im Monat”

Durch Einsatz der VSC-Methode müssen Sie künftig keine Zeit mehr zur Personalakquise aufbringen.

“100% mehr Fokus auf unternehmerisches Wachstum und weitere Ziele”

Durch Optimierung Ihres Bewerbungsprozesses können Sie sich nun mit vollem Fokus Ihren unternehmerischen Zielen widmen.

Von Strünck Recruiting hilft je nach Bedarf – auch in der Krise!



So funktioniert's

1

DAS FUNDAMENT

Alles, was es zum Start braucht, ist die Kenntnis, was deinen Wunschmitarbeiter auszeichnet und eine Facebook-Seite. Mit diesem Grundstein kümmert sich Von Strünck Recruiting um Ihren Personalprozess, sodass Sie keinen Mehraufwand haben neue Bewerber zu erhalten.

2

KOMMUNIKATION

Der Austausch findet in wöchentlichen Feedback-Calls statt, in denen die Ergebnisse der vorherigen Woche besprochen und optimiert werden. Zusätzlich sind Teammitglieder jederzeit über gewählte Kommunikationswege erreichbar.

3

OMNIPRÄSENZ

Durch gezielte Werbemaßnahmen und eine große Reichweite erschaffen Sie eine Omnipräsenz im regionalen Markt, sodass auch in Zukunft, unabhängig von jeglicher Werbung, qualifizierte Mitarbeiter und auch Patienten auf SIE zukommen werden.

4

UNABHÄNGIGKEIT UND KONTROLLE

Durch die aufgesetzten Prozesse und Strukturen haben Sie nun ein System mit dem Sie unabhängig von jeglichen externen Anbietern, wie z.B. Personalvermittlern oder Leiharbeitsfirmen, langfristig qualifiziert Kräfte gewinnen können.

5

QUALITÄT

Kandidaten, die unser spezielles Einstellungsverfahren durchlaufen, sind zu 90% Mitarbeiter, die langfristig in Ihrem Unternehmen tätig sein werden. Zusätzlich entsprechen die Bewerber auch genau den Wertvorstellungen, die Sie sich von einem guten Mitarbeiter wünschen.

Zeit für eine Lösung

Innovation in der Personalgewinnung ist essenziell, muss aber keine Raketen Wissenschaft sein. Für viele Physiopraxen war die VSC Methode nicht nur der erste Schritt in Richtung Systematisierung der Personalgewinnung, sondern auch eine langfristige Lösung gegen mangelnde Bewerber.

Nun haben auch Sie alle nötigen Informationen, um als Vorreiter zu gelten. Was machen Sie daraus?

Nutzen Sie Ihren Wissensvorsprung und vereinbaren Sie eine unverbindliche Beratung, um zu erfahren, welche Vorteile Von Strünck Recruiting Ihrem Unternehmen bieten kann.

Jetzt anmelden unter: www.vs-recruiting.de



Wir sind Ihre Ansprechpartner

Nino von Strünck



Mossab Kassouha





Ich freue mich auf ein Gespräch mit Ihnen!
Gemeinsam finden wir heraus, ob und wie
wir Sie bei Ihrer aktuellen
Mitarbeitersituation unterstützen können
und ihre Expansion vereinfachen.



Nino von Strünck

So erreichen Sie uns:

Von Strünck Recruiting

Schadowstraße 57
40212 Düsseldorf

Tel.: + 49 (0) 211 15803306
Mail: info@vs-recruiting.de
Web: www.vs-recruiting.de

**JETZT
KOSTENLOSES
GESPRÄCH
VEREINBAREN**