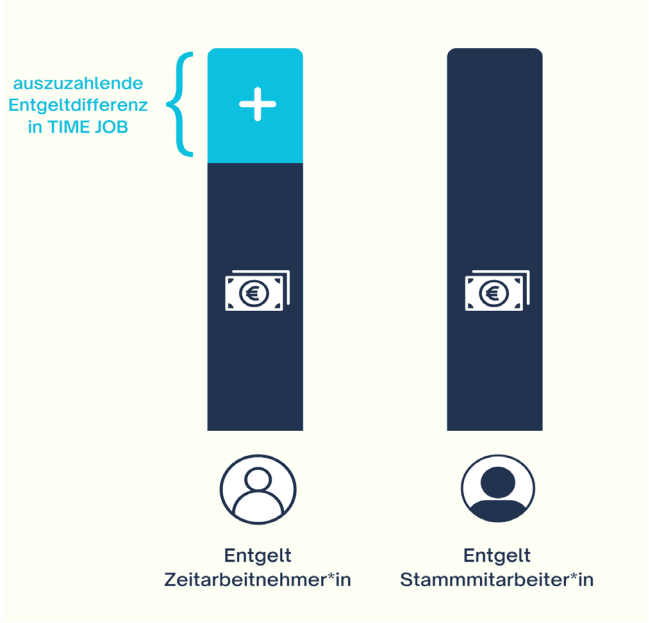
TIME JOB®

2-Säulen-Vergleich

Entgeltausgleich automatisch berechnen

Das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) sieht Equal Pay nach 9 bzw. nach 15 Monaten vor. Das heißt, ein/e Zeitarbeitehmer*in muss spätestens ab diesem Zeitpunkt das gleiche Arbeitsentgelt erhalten wie vergleichbares Personal aus der Stammbelegschaft.

Das 2-Säulen-Modell in TIME JOB, auch Schattenabrechnung genannt, übernimmt die Berechnung dieses vergleichbaren Entgelts vollautomatisiert. Die Berechnung basiert auf einem Gesamtvergleich aller Bestandteile des Arbeitsentgelts. Die sich daraus ergebende Differenz wird dem/der Zeitarbeiter*in dann einfach zusätzlich zum Lohn ausgezahlt, ohne dass an der ursprünglichen Abrechnung Änderungen vorgenommen werden müssen.



Automatische Vergleichsrechnung

Sind die zu berücksichtigenden, vergleichbaren Entgeltbestandteile einmal in TIME JOB an Kunde und Auftrag hinterlegt, erfolgt die Vergleichsabrechnung zwischen Zeitarbeitendem und Stammbeschäftigtem vollautomatisiert. Dabei ist die Zusammensetzung der Ausgleichszahlung jederzeit transparent nachvollziehbar und ablesbar.

Tarifkonform abrechnen

Mit dem 2-Säulen-Vergleich sind Sie gesetzlich auf der sicheren Seite. Sie können sich sicher sein, dass Sie genau das bezahlen, was Ihrem Personal zusteht. Durch die automatische Schattenabrechnung behalten Sie die Entgelte immer genau im Blick.

Highlights

- Tarifkonforme Abrechnung
- Berücksichtigung aller Entgeltbestandteile
- Vollautomatisierte Schattenabrechnung
- Automatische Berechnung der Entgeltdifferenz
- Ausgleichszahlung einfach ablesbar
- Übersichtlicher Entgeltvergleich

Hinweis
Für die Verwendung des 2-Säulen-Vergleichs ist die TIME JOB Version 8.0 und das Smart Design erforderlich.

Wir sind für Sie da

GEDAT GmbH

Lahnstraße 14 • 35091 Cölbe
Tel. 06421 9445-0 • E-Mail: info@gedat.de

www.timejob.de