TIME JOB®

Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG)

Sicher, rechtssicher, TIME JOB

Höchstüberlassungsdauer, Fristenberechnungen, Tarifverträge oder gesetzliches und tarifliches Equal Pay – TIME JOB stellt Ihnen alle Werkzeuge und Funktionalitäten zur Verfügung.

Tarifverträge & Co.

Eine wesentliche Funktionalität ist die Berücksichtigung von Öffnungsklauseln der jeweiligen Tarifverträge sowie eventueller Betriebsvereinbarungen der Einsatzbranchen. Diese werden in TIME JOB hinterlegt und der Lohnabrechnung zu Grunde gelegt.

Equal Pay im Blick

Sie behalten den Überblick darüber, welche Fristen zu berücksichtigen sind und ab wann Equal Pay greift.

TIME JOB erfasst alle Equal Pay-Leistungen und rechnet unter Equal Pay-Bedingungen ab.

Highlights

- Berücksichtigung der Gewerkschaftsmitgliedschaft durch TIME JOB
- Sicherstellung der Besitzstandswahrung bei Auszahlung des Sonderentgeltes
- Autom. Übernahme der geänderten Entgeltwerte per Update
- Aktivierung des Tarifs & Übernahme in laufende Aufträge
- Überwachung der maximalen Überlassungsdauer
- Berücksichtigung einer erweiterten Überlassungsdauer
- 3-Monats-Frist-Überwachung
- Verkettung der Einsatzdauer bei gleichem Rechtsträger
- Überwachung Eintritt gesetzliches und tarifliches Equal Pay
- Abrechnung unter Equal Pay-Bedingungen

Wir sind für Sie da

GEDAT GmbH
Hauptgeschäftsstelle
Lahnstraße 14 • 35091 Cölbe
Tel. 06421 9445-0 • E-Mail: info@gedat.de

GEDAT GmbH
Geschäftsstelle Süd • TIME JOB Office
Gutenbergstraße 19 • 93128 Regenstauf
Tel. 09402 478472-0 • E-Mail: service@gedat.de

www.timejob.de