



## Onboarding/Lead Agent België

Wil jij bijdragen aan het snelst groeiende, meest duurzame en groene logistieke netwerk van Europa? Krijg je energie van contact met nieuwe klanten? Wil je veel leren, actief meedenken, ideeën kunnen implementeren en nieuwe overwinningen vieren met een professioneel en hecht team? Dan is deze functie echt iets voor jou!

### Over ons

Wij zijn Homerr, de scale-up die de wereld van logistiek flink aan het opschudden is. Door onze slimme én duurzame oplossingen, maken we de groeiende e-commerce markt futureproof. Door onder andere gebruik te maken van bestaande routes, besparen we direct tot wel **79% CO2** uitstoot. Met een ambitieus team dat gericht is op duurzaamheid en innovatie, werken we hard aan het vergroenen van de logistieke sector. Week na week hebben we weer nieuwe mijlpalen en worden we weer een stukje beter. Zo zijn we vorig jaar ruim 1000% gegroeid en zitten we sinds kort in België.

### De functie

In de functie van **Onboarding/Lead Agent** ben je onderdeel van het team dat verantwoordelijk is voor het eerste contact met mogelijke nieuwe Homerr locaties. Samen met je team zal je verantwoordelijk zijn voor het aansluiten van nieuwe locaties aan het Homerr netwerk en daarnaast het opleiden van de nieuw aangesloten locaties. Jij zal de potentiële Homerr enthousiasmeren en informeren over de voordelen van het ontvangen van pakketjes voor de buurt zodat deze potentiële Homerr precies weet wat het concept Homerr te bieden heeft en wat het inhoudt. **Je focus zal liggen op het benaderen van locaties in België.** Hierbij sta je nauw in contact met onze potentiële Homerr locaties en zal geen enkele dag hetzelfde zijn. Onze open werkvloer zorgt ervoor dat je altijd een babbeltje kan maken met je collega's.

### De verantwoordelijkheden

- Je analyseert locaties of deze aangesloten kunnen worden aan het Homerr netwerk.
- Je belt de Homerr's die zich aanmelden om de procedure door te lopen en te koppelen.
- Je traint de Homerr's zodat deze helemaal op de hoogte zijn van het proces.
- Je zorgt dat de Homerr's van alle benodigdheden zijn voorzien.

### Wie zoeken wij?

- Je spreekt zowel Frans als Nederlands/Vlaams (**is een vereiste**)
- Je bent minimaal 3 doordeweekse dagen beschikbaar.
- Je hebt ervaring met het opvolgen van zowel warme als koude acquisitie.
- Je denkt pro-actief mee en wil resultaten zien.
- Je hebt een laptop die je mee kan nemen naar werk.
- Je bent leergierig, ambitieus en een teamspeler.
- Je woont in de omgeving Amsterdam

### Wat bieden wij?

- Een marktconform salaris, leuk team en veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en groei;
- Een uitdagende functie met veel vrijheid en verantwoordelijkheden: je kan zelf de stip op de horizon zetten en je krijgt de ruimte om nieuwe ideeën te implementeren;
- Werken in een ondernemende, ambitieuze en duurzame scale-up in Amsterdam;
- De dagelijkse lunch is geregeld en we hebben een fanatieke vrijdagmiddagborrel. En soms op donderdag...

### Word jij onze nieuwe collega?

Stuur dan een mailtje naar [boris@homerr.com](mailto:boris@homerr.com) met je CV en motivatie en vervolgens zal er contact met je worden opgenomen.