ÅRSREDO-
VISNING
2018
TUVE BYGG

ÅRET I KORTHET

Tuve Bygg har varit verksamt sedan 1979 och har idag 239 anställda. Vi har under året genomfört en rad intressanta projekt såsom bostäder, skolor och en simhall och vi har lyckats attrahera 40 nya medarbetare i tuff konkurrens. Företaget har starka ägare som vill utveckla företaget framåt i rätt tempo för att säkerställa rätt leveranser och en sund ekonomi. Vi har en säker, utvecklande och trivsam arbetsplats, med ett tydligt ledarskap. 2018 implementerade vi ett nytt processbaserat verksamhetsledningssystem med syfte att säkerställa allt vårt arbete – från anbud till eftermarknad.

Årets nettoomsättning i koncernen, Mkr

1 955

Resultat efter finansiella poster i koncernen, Mkr

-56

Orderstock i koncernen vid årsskiftet, Mkr

2 015

Medelantal anställda 2018 i koncernen

239

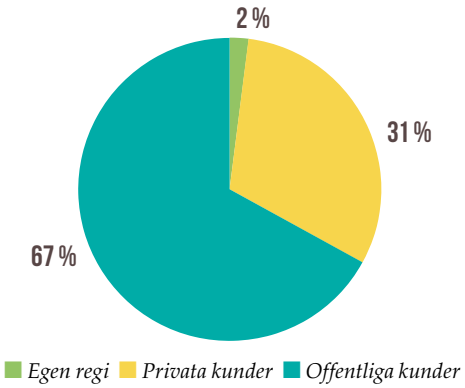
Eget kapital i koncernen, Mkr

94

Soliditeten i koncernen vid årsskiftet, %

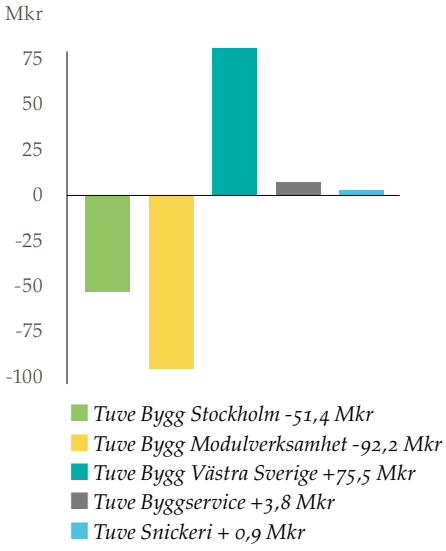
17,6

KUNDFÖRDELNING UTIFRÅN OMSÄTTNING



RÖRELSERESULTAT 2018

Rörelseresultat för verksamheterna är -63,4 Mkr, Resultat efter finansiella poster i koncernen -56 Mkr.



INNEHÅLL

Året 2018 i korthet 2
På stadig grund, vår vison och våra mål 3
VD har ordet 4-5
Det här är Tuve Bygg, koncernstruktur 5
Tuve Bygg AB 6
Tuve Byggservice AB 7
Tuve Snickeri AB 8
Våra medarbetare 9
Projekt 2018 10-11
Hållbarhetsrapport 12-19
Förvaltningsberättelse 21
Flerårsöversikt 22
Förslag till vinstdisposition 22
Resultaträkning 23
Balansräkning 24-25
Kassaflödesanalys 26
Noter 27-36
Revisionsberättelse 37-38
Styrelse 39

PÅ STADIG GRUND

Ett företag blir aldrig starkare än den minsta byggstenen. Tuve Bygg har lagt grunden genom en tydlig vision, sunda värderingar och en solid verksamhet som alla bidrar till företagets mål.

Tuve Bygg visar en stadig tillväxt genom åren. Mycket tack vare bolagets tydliga fokus på att utvecklas med sina kunder inom kärnverksamheten byggentreprenad. Med en tydlig identitet, kreativ höjd och 40-årig historia är Tuve Bygg idag en både trygg och innovativ aktör på marknaden.

Genom att arbeta målmedvetet och strategiskt, med tydlig förankring i våra värderingar och vår affärsidé, uppnår vi vår vision.

För att förverkliga bolagets vision och mål har vi våra sju huvudstrategier som en del i affärsplanen.

VÅR VISION

**TUVE BYGG –
EN VÄRDESKAPANDE FRAMTIDSBYGGARE**

VÅR AFFÄRSIDÉ

Tuve Bygg skapar, genom lokal förankring och hållbart utförande i samverkan med våra kunder, värden för människor när vi bygger för framtiden. Vi bygger bostäder, skolor, kontor och andra byggnader där människor kan leva, mötas och utvecklas.

VÅRA LÅNGSIKTIGA MÅL

Genomsnittlig årlig tillväxt om 5 %.
På medellång sikt uppnå ett rörelseresultat (EBIT) på 3,5 %.
Vi vill ha ett Nöjd Medarbetarindex på 75 %.
Vi vill ha ett Nöjd Kundindex på 75 %.

VÅRA STYRKOR

Samspelt bolag med tydligt ledarskap och ledning.
Engagerade medarbetare med hög kompetens.
Korta beslutsvägar med stor möjlighet att påverka.
Stort kontaktnät med bra samarbetspartners.
Säker, utvecklande och trivsam arbetsplats.

VÅRA VÄRDERINGAR

TRYGGA

Vi ska vara trygga i det vi gör, först då vågar man spänna bågen lite extra. Våra kunder och samarbetspartners kan känna trygghet tillsammans med oss.

UTVECKLANDE

Vi jobbar med ständig förbättring och ger våra medarbetare utvecklingsmöjligheter. Vi vågar utmana invanda mönster.

VÄRDESKAPANDE

Alla som berörs av Tuves engagemang ska uppleva att vi skapar värde. För anställda, kunder och partners. Vi värnar allas intressen i vårt sätt att vara.

ENGAGERADE

På Tuve har vi högt i tak. Bra åsikter och förbättringsåtgärder ska nå fram och verkställas. Då når vi engagemang i världsklass.

TUVE BYGG BÄDDAR FÖR ORGANISK TILLVÄXT

Med en omsättning på nära 2 miljarder är det stora lilla bolaget från Göteborg en betydande spelare i byggbranschen.
”2018 var ett utmanande år för oss, men vi står starka och är väl rustade för 2019”, säger Robert Bengtsson, VD på Tuve Bygg.

Med många år på ledande positioner, bland annat inom allmännyttan i Göteborg, är Robert Bengtsson tillsammans med bra medarbetare samt starka ägare och styrelse av det rätta virket för att driva Tuve Bygg vidare. Under 2019 blir bolaget 40 år, något Robert ser fram emot.

- Att fira 40 år är en milstolpe för detta mogna, men samtidigt hungriga företag. Inte många bolag kan stoltsera med en framgångsrik verksamhet med stabil tillväxt genom så många årtionden, säger Robert.

Du tackade ja till att bli VD för Tuve Bygg, vad såg du i bolaget?
Tuve Bygg är ett gediget bolag med lång historia. Jag ser ett företag med fantastisk yrkesskicklighet på alla nivåer, en sund verksamhet och långsiktiga kundrelationer. Det är ett bolag där jag upplever ett stort engagemang hos medarbetarna, det finns en stolthet över det vi bidrar med till samhället och våra kunder. Att vi har kunder inom såväl privat som offentlig sektor är också en intressant mix. Jag ser en stor möjlighet för företaget att växa, det är en utvecklingsresa jag vill och tror mig kunna bidra till.

2018 har varit utmanande år, kan du summera året i korthet?
Det tar energi att växa och i två av våra nysatsningar hade vi en utmanande start. För det första etablerade vi oss inom byggsektorn i Stockholm mitt under högkonjunkturen med allt vad det innebär av att hitta personal och snabbt kunna leverera på en het marknad. Vi har attraherat bra medarbetare, men man måste ha respekt för att det tar tid att forma team med rätt arbetsrutiner. I Stockholm har vi vidtagit åtgärder för att hitta rätt väg mot lönsamhet och nu ser framtiden både ljus och stabil ut. Den andra satsningen som visade rött på sista raden är vår enhet inom modulbyggen. Vi kom in på modulmarknaden när kommunerna hade ett skriande behov av boenden till följd av flyktingkrisen och vi vann i samband med detta ett antal upphandlingar. Det negativa resultatet beror på en kombination av alltför snabbt fattade beslut, en missbedömning av underleverantörers förmåga att leverera rätt kvalitet samt underbemanning inom ledarskap i de byggprojekt som startades. Vad gäller modulerna är det en marknad vi har gått ur förutom några få och bevisat lönsamma nischprojekt. Som tur är så är de delar av bolaget som förorsakat förluster under 2018, enskilda och isolerade verksamheter vilket gör att åtgärderna vi vidtagit snabbt gett effekt.

Vad har ni lärt er av satsningen i Stockholm samt modulverksamheten?
Gemensamt för båda satsningar är att vi oerhört tydligt ser vikten av att använda de verksamhetsledningssystem vi har. Genom att följa tydliga projektsteg och tidigt kunna identifiera avvikelser, minimerar vi de risker som nya marknader och nya projekt kan innebära. Med rätt planering, enligt de system vi har, säkerställs 85 % av värdet redan i planeringsfasen. I Stockholm har vi genomfört ett flertal åtgärder, bland annat att fördjupa medarbetarnas kompetens kring vårt verksamhetsledningssystem, vi har etablerat en stabil bas med egen personal och vi har rekryterat en ny regionchef. Dessa åtgärder, tillsammans med att vi har lönsamma projekt inbokade för 2019 gör att det nya året ser ljust ut i huvudstaden.

Under 2018 gjorde ni en nyemission, varför då?
Vi genomförde en nyemission i Tuve Holding AB om 35 mkr och tillförde kapital till Tuve Bygg i slutet av året. När vi såg att siffrorna för Stockholm och modulverksamheten inte levererade enligt plan, vidtog vi snabbt åtgärder. Redan sista kvartalet samma år kunde vi se en rejäl intjäning, då våra övriga verksamheter är stabila med god lönsamhet.

Vad gör ni för att 2019 ska bli ett starkt år?
Vi satsar på att växa organiskt genom utökning av befintliga verksamheter och arbetsgrupper. Samtidigt har vi framåt ett fokus på kostnadskontroll då vi gör en genomlysning av alla budgetposter och har tillsatt tydliga ansvariga för varje

konto. Vi ser också till att alla medarbetare blir trygga i sina roller. För att stärka kompetensen i vårt verksamhetsledningssystem har vi startat Tuve Academy där vi löpande utbildar och utvecklar våra medarbetare i att jobba rätt och effektivt. Vi har lagt en realistisk budget inför 2019 med ett tillväxtmål på 5 procent. Jag ser att 2019 blir ett viktigt år för att skapa stabilitet och bygga upp de rätta förutsättningar för en stark organisk och långsiktig tillväxt.

Hur ser du att bolaget kommer att utvecklas?

Tuve Bygg är ett oerhört gediget bolag med flera lönsamma verksamhetsgrenar. Här ser jag en stor potential både genom att växa organiskt, men också genom att ge oss in på nya geografiska marknader i kommunerna kring vår hemarena Göteborg. Vi har också startat en ny enhet som fokuserar på affärsutveckling där vi ska titta på hur vi kan komma in tidigare i projekten och vara ett stöd i projektens inledande faser. Jag ser att Tuve Bygg har oerhört mycket att erbjuda genom att se helheten i kundens affär och tillsammans bidra till långsiktig lönsamhet. Vi har varit i byggbranschen länge och har kunskap inom såväl projektering och bygg som förvaltning och service. Ett ökat samarbete tidigt kan ge både oss och våra kunder stor nytta.

Hur ser du på marknaden och konjunkturen för byggbranschen?

Marknaden har länge legat på topp och man ser nu en utplaning. Det är dock fortfarande stor efterfrågan på byggtjänster, där vi är starka. Det finns ett fortsatt tryck vad gäller offentlig verksamhet som har behov av att bygga allt från skolor till vårdinrättningar. Det finns också en fortsatt stor efterfrågan på bostäder i Sverige. Framförallt när det gäller bostadsbyggande i ett Göteborg som, enligt stadens plan, ska fortsätta växa kraftigt de närmsta åren. För oss kan en utplaning av högkonjunkturen innebära positiva effekter. Jag förutspår en stabilare arbetssituation då rörligheten bland medarbetare stannar av något. En något kärvare konjunktur innebär också en lättare situation för oss när vi upphandlar underleverantörer.

Hur skulle du beskriva Tuve Bygg som arbetsplats?

Tuve Bygg är en arbetsplats där många väljer att stanna länge. Och jag förstår varför. Det finns stora möjligheter att utvecklas och företaget månar om sina medarbetare genom att erbjuda allt från utbildning till karriärmöjligheter inom de olika verksamheterna. Företagets storlek är också en fördel. Vi är tillräckligt stora för att ha muskler, men samtidigt små och lokala för att vara personliga och flexibla.

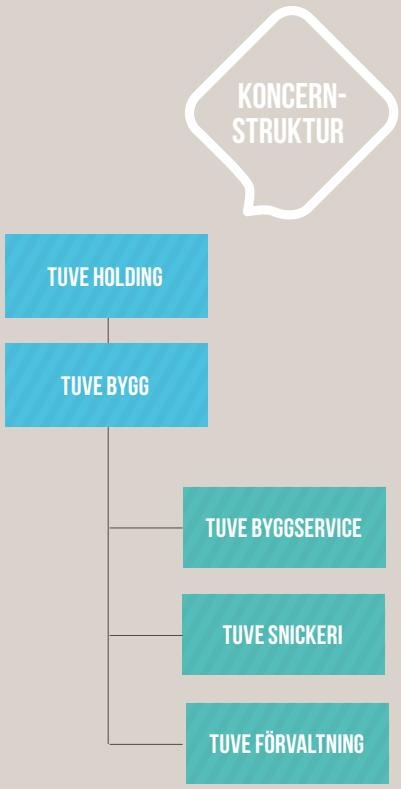
DETTA ÄR TUVE BYGG

Tuve Bygg har sedan starten 1979 verkat i Göteborgsregionen, och sedan 2016 arbetar vi både i Göteborgs-, Trestads- och Stockholmsregionen med alla typer av byggprojekt och uppdragsgivare och har idag 239 medarbetare.

Tuve Bygg-koncernen omsätter 2018 ca 2 miljarder med en årlig tillväxt om minst 5 %.

För privata och offentliga fastighetsägare bygger vi bostäder, gruppboenden, skolor, handelshus, industrianläggningar, kontor och sjukhus, de flesta projekt är i storleksordningen 20 till 500 miljoner kronor.

Vår styrka är att kombinera hög flexibilitet med rätt kostnader samt att matcha rätt kompetens till varje projekts specifika utmaningar. Det gör oss väl rustade att alltid leverera högsta kvalitet till rätt pris vid utlovad tidpunkt, vare sig det handlar om nybyggnation, om- och tillbyggnad eller Byggserviceuppdrag.



Lars Elfast, vice VD,
Tuve Bygg

TUVE BYGG UTMANAR DE STORA DRAKARNA

Tuve Bygg är företaget inom koncernen som främst arbetar med olika sorters nyproduktion av bostäder, skolor, kommersiella lokaler och allt däremellan. Även större ombyggnader förekommer, oftast i samband med nyproduktion.

Beställarna är framförallt privata och offentliga fastighetsägare som arbetar långsiktigt med sina fastighetsinnehav. För dessa kunder bygger vi nya bostäder, gruppboenden, skolor, handelshus, industrianläggningar, kontor och sjukhus där de flesta projekt är i storleksordningen 20 till 500 miljoner kronor.

Kompetens möter komplexitet
För att kunna möta komplexiteten i de byggnationer som vi tar oss an, behöver vi ha en bred kompetens. Vi löser detta genom att ha olika specialistteam i våra arbetsgrupper som med rätt kompetens kan möta den stora spridningen av projekt. Utöver detta har vi även specialister i vår projektsupport kopplat till kalkyl, inköp, projektering och installationssamordning. Vi gör allt för att nyttja våra resurser på bästa sätt i allt vi sätter tänderna i.

För att det färdiga huset ska motsvara förväntningarna måste varje led i byggprocessen fungera – såväl vad gäller människor som maskiner och material. Därför väljer vi leverantörer och samarbetspartners mycket noggrant. De ska dela våra värderingar och syn på hur man bygger hus som klarar dagens och inte minst framtidens krav.

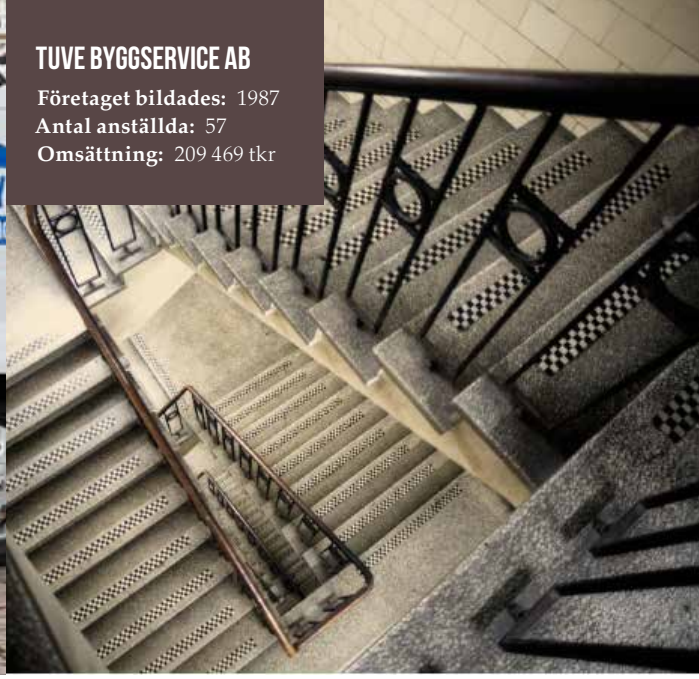
Styrka i vår flexibilitet
Vår styrka är att kombinera hög flexibilitet med rätt kostnader samt att matcha rätt kompetens till varje projekts specifika utmaningar. Det gör oss väl rustade att alltid leverera högsta kvalitet till rätt pris vid utlovad tidpunkt, vare sig det handlar om nybyggnation eller om- och tillbyggnad.

Växa stabilt
Under 2018 har vi tagit beslut om att det totala expansionsmålet ska vara cirka 5 % procent årligen, vilket innebär att vi ska växa kontrollerat och stabilt. Vårt fokus är att våra projekt alltid genomförs väl under en kontrollerad process till önskad kvalitet.

Med basen i Västsverige
Tuve Bygg är förankrade i Västsverige, med huvudkontorkontor i Mölndal och lokalkontor i Uddevalla. Sedan 2016 är vi även etablerade i Stockholm.

TUVE BYGG AB
Företaget bildades: 1979
Antal anställda: 175
Omsättning: 1 840 mkr

TUVE BYGGSERVICE AB
Företaget bildades: 1987
Antal anställda: 57
Omsättning: 209 469 tkr



Johan Dahlén, Arbetschef, Tuve Byggservice

NÄR FASTIGHETERNA SKA HÅLLA LÄNGE

Vårt fullservicekoncept inom byggservice innebär att vi kan utföra alla slags förädlingsarbeten av fastigheter.

Tuve Byggservice AB utvecklar fastigheter genom allt från reparationer, ombyggnader och underhåll till tillbyggnad och mindre nybyggnationer under hela byggnadens livslängd. Genom att anlita oss kan våra kunder utnyttja sina fastigheters fulla potential under lång tid framöver.

Kundens egen byggavdelning
När våra kunder har återkommande behov av service inom byggnation väljer de ofta att sluta ett kostnadseffektivt ramavtal där vi fungerar som kundens egen byggavdelning. Genom detta långsiktiga och täta samarbete har kunden alltid byggkompetensen nära till hands och arbetet utförs av människor som kan verksamheten väl. Tack vare vår lokala närvaro är vi snabbt på plats med fullt utrustade servicebilar och kan utföra både små och stora arbeten. Tuve Byggservice bistår med allt från små servicearbeten till större ROT- entreprenader, såsom fasad-, tak- och stambyten.

Kommunikation och samordning
I de fall byggnationen kräver att människor bor kvar under arbetet är vi väl förberedda och vana vid hur vi bemöter de kvarboende för att alla ska trivas på bästa sätt. Vi vet att kommunikation är extremt viktigt för att alla inblandade ska förstå hur och när saker händer. Det handlar om allt från att boka tider med kundens kund, till att samordna andra yrkeskategorier som är inblandade i arbetet. Målet är trygghet och en känsla av överblick kring processen för alla berörda.

Flexibel kapacitet
Vi får ofta höra att våra kunder uppskattar vår flexibilitet. När projekten kräver ytterligare resurser kan vi enkelt öka kapaciteten både med medarbetare från vårt systerbolag Tuve Snickeri eller andra delar inom koncernen. Dessutom har vi sedan många år ett brett kontaktnät med konsulter, underentreprenörer och andra leverantörer som vi vet delar vår syn på byggande; att skapa trygghet och långsiktiga samarbeten genom att alltid göra ett bra jobb.

ISO-certifierade
Under 2018 certifierades Tuve Byggservice i enlighet med ISO 9001 samt 14001.

TUVE SNICKERI AB
Företaget bildades: 1986
Antal anställda: 7
Omsättning: 15 160 tkr

Mats Holkert, Arbetschef
Tuve Snickeri

INREDNING MED SINNE FÖR DETALJER

På Tuve Snickeri kan vi förverkliga allt i inredningsväg. Vi brukar säga att så länge kunden kan se produkten framför sig, då kan vi bygga den. Oavsett om idén kommer till oss på en servett eller i en detaljerad CAD- ritning, är vi redo att anta utmaningen.

Från det lilla till det stora
Vi gör allt från det lilla räcket eller bokhyllan till den stora ombyggnationen av en restaurang, ett kontor eller en butik. Självklart monterar vi allt på plats med exakt passform och hög finish. Lösningarna är unika för våra kunder för att ge dem precis det som berikar deras verksamhet. Den gemensamma nämnaren för våra snickerier är att de inte kan köpas i butik och att varje uppdrag har sina egna speciella förutsättningar och utmaningar. Att skissa fram, räkna ut och presentera den bästa konstruktionen utifrån varje enskilt behov är något vi känner stolthet och passion för. Det finns egentligen inga begränsningar för vad våra medarbetare kan åstadkomma med trä och hantverksskicklighet. Detsamma gäller renoveringar av äldre snickerier och inredning som träpaneler och dörrar. Vi är måna om att ta tillvara de möjligheter som finns i trä som är ett levande, vackert och hållbart inredningsmaterial. Genom att vårda och förfina befintliga byggdetaljer visar vi respekt för materialet, våra kunders historia och inte minst miljön.

Detaljerna lyfter helheten
Genom att fokusera på detaljerna som smälter in eller kontrasterar mot helheten kan vi lyfta ett koncept och skapa en personlig lösning och atmosfär. Variationerna i uppdragen är det som driver oss framåt, ena dagen skapar vi inredningen till en ny simhall, nästa dag är det en specialgjord receptionsdisk för en nyinredd bank. En avgörande faktor för vår framgång är yrkeskunnigheten hos våra kompetenta medarbetare. I händerna på våra skickliga möbel- och finsnickare skapas inredning som tar rum och miljöer till helt nya nivåer.

MEDARBETARNA = TUVE BYGG

Tuve Bygg är lika med människorna som arbetar här. Medarbetarna är därmed vår mest värdefulla resurs. Och det som är värdefullt, är viktigt att vårda.

För att skapa bra resultat för våra kunder behöver vi en välmående organisation. Det betyder att vi har 239 människor som vi är måna om att de går till jobbet med en go' känsla i kroppen. För att uppnå det arbetar vi aktivt enligt våra värderingar; Trygga, Utvecklande, Värdeskapande, Engagerade. Är det bara fina ord? Nej, inom Tuve Bygg lever värderingarna varje arbetsdag, året om.

Långsiktighet skapar trygghet
Vi är trygga med varandra och med vad vi levererar då vi vet att företaget står för långsiktighet i stora som små beslut. En platt organisation där återkoppling, stöd i det dagliga arbetet samt ett klimat där det är uppskattat att säga vad man tycker ökar tryggheten ytterligare. Vi tar kontinuerligt tempen på vår organisation genom att göra medarbetarenkäter. Resultatet mynnar ut i ett förbättringsarbete där vi bygger vidare på styrkor och rättar till eventuella brister. Säkerhet och hälsa är ytterligare viktiga aspekter i vårt arbete. Genom att erbjuda våra medarbetare regelbundna hälsokontroller, säkerhetsutbildningar/arbete, möjlighet till sjukvårdsförsäkring, friskvårdsbidrag och en egen sportklubb gör vi vårt yttersta för att våra medarbetare ska fortsätta att må bra.

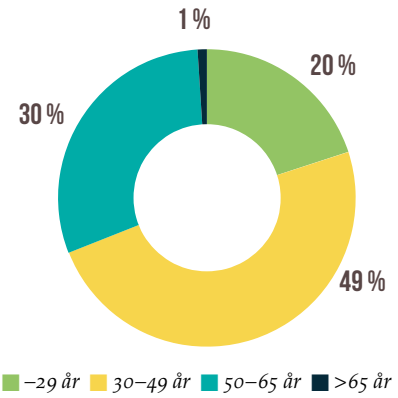
Utvecklas och växa i sin roll
Det är också viktigt att ha ett utvecklande arbete och vi har genom åren sett många medarbetare växa i sina roller och ta nya kliv i karriären tack vare stöttning, kompetensutveckling och en tilltro till individens egen förmåga. Genom individuella utvecklingsplaner, ett öppet arbetsklimat, korta beslutsvägar och avtal med ett antal utbildningsleverantörer ser vi till att våra medarbetare får verktyg att använda för att utveckla sin fulla potential. Att många väljer att stanna länge hos oss är ett kvitto på att vårt fokus på medarbetare är lyckat.

Värdeskapande arbete
Ett meningsfullt arbete där vår verksamhet gör skillnad i ett större sammanhang är också en viktig ingrediens för ett stimulerande arbetsliv. Vi vet att vårt arbete är värdeskapande och fokuserar ständigt på att se hur vi kan skapa ökat värde för kunder, kundens kund och samhället i stort. Vår nya satsning på affärsutveckling kommer ge medarbetarna ytterligare möjlighet att bidra till företagets värdeskapande i stort som i smått.

Vad får oss att vilja gå till jobbet på morgonen?
För att ett arbete ska vara engagerade tror vi att det måste kännas meningsfullt. Självklart är en grundpelare för att trivas på jobbet att ha goda arbetsvillkor, men förutom det tror vi att det är viktigt att varje medarbetare upplever att deras bidrag till verksamheten och samhället är viktigt.

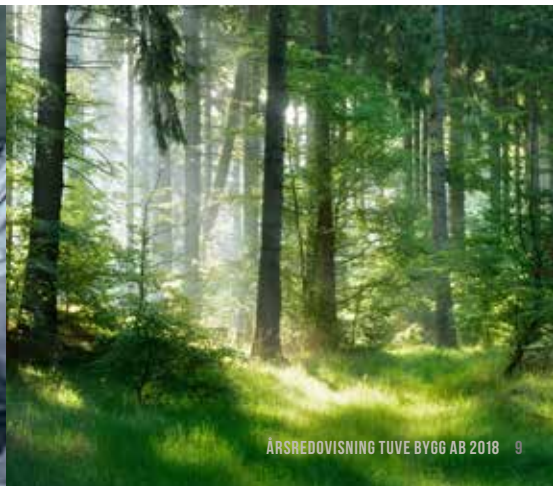
Vi skapar, förädlar och förvaltar byggnader och miljöer som gör världen lite bättre och mer funktionell, många gånger också lite vackrare. Genom att se och lyfta fram det bidraget skapar vi en tydlig koppling mellan det dagliga arbetet och det betydelsefulla resultatet.

ÅLDERSFÖRDELNING



Balans är viktigt
Vi tror också att det är viktigt med balans. Genom att ha jämn åldersfördelning kan unga och något mer seniora medarbetare lära av varandra. Vi arbetar också på att öka andelen kvinnor i en traditionellt mansdominerad bransch då vi tror att jämställdhet och mångfald i alla aspekter betyder såväl gott arbetsklimat som lönsamhet på sista raden. Balans mellan arbete och fritid är också en viktig aspekt som vi aktivt arbetar med.

2018 har varit ett år då vi ökat antalet medarbetare på de orter och i de verksamheter där vi växer som mest. Vi kommer fortsätta vårt fokus på organisk tillväxt under 2019 då Tuve Bygg tillsammans bygger vidare mot framgång.



PROJEKT 2018

På Tuve Bygg har vi varit med och utvecklat många och spännande byggprojekt under 2018. Här kan ni ta del av några av de projekt som vi är speciellt glada för att kunna visa upp. Bästa belöningen är när våra uppdragsgivare är minst lika nöjda med slutresultatet.

STENUNGSUNDS ARENA, STENUNGSUND

GAMLESTADSSKOLAN, GÖTEBORG

SMÖGEN KLEVEN, SMÖGEN

ALELYCKAN, GÖTEBORG

UGGLEBERGET, NYA HOVÅS

ALELYCKAN, GÖTEBORG En modern kontorsbyggnad i Alelyckan för Higab. Arbetsplatser för ca 420 personer i moderna lokaler samt lager, verkstad och garage i anslutning till Alelyckans vattenverk.

UGGLEBERGET, NYA HOVÅS Totalentreprenad av 16 flerfamiljshus med vacker skifferfasad. Projektet omfattar 368 nya och miljösmarta lägenheter och pågår till hösten 2020.

GAMLESTADSSKOLAN, GÖTEBORG Utförandeentreprenad för Lokalförvaltningen Göteborgs Stad som omfattar tillbyggnad på 2500 m² och ombyggnad om 9200 m².

STENUNGSUNDS ARENA, STENUNGSUND Ny simhall på 6500 m² för Stenungsunds kommun samt ombyggnation av lokaler.

VALLHAMRA TORG, PARTILLE Vi har byggt ett nytt torg och bostadsområde med 135 lägenheter med inspiration från medelhavet för Aspelin & Ramm. Projektet är en totalentreprenad i partnering och klart våren 2019.

BRF FRAMSIDAN, STOCKHOLM Ny etapp av Haningeterrassen för Riksbyggen. Två bostadshus med 122 lägenheter och garage i två plan.

AUDI KISTA, STOCKHOLM På uppdrag av Din Bil bygger vi Sveriges största och modernaste Audi-anläggning om 6000 m² – en helt ny fullserviceanläggning i Kista.

INTENDENTEN PARKERINGSHUS, KUNGÄLV Modernt parkeringshus på 27 200 m² och plats för 800 bilar för Kungälvs kommun i nya Kongahälla center.

KÄLLDALSSKOLAN, UDDEVALLA För Uddevalla kommun bygger vi en skola på 12 000 m² för 580 elever i årskurs F-6.

SYSTER ESTRIDS GATA, GÖTEBORG Samverkansprojekt med Framtiden Byggutveckling AB på natursköna toppen av Guldheden där vi bygger 66 lägenheter i tre lamellhus på åtta våningar ovanpå garage.

SMÖGEN KLEVEN, SMÖGEN Tre bostadsrättsföreningar med unikt läge. Husen ligger granne med havet och Smögenbryggan och är vårt senaste egenutvecklade projekt.

HEDE FASHION OUTLET, KUNGSBACKA Tillbyggnad med spännande arkitektonisk utformning för ca 15 butiker samt restaurang. Projektet LEED Gold-certifieras för minskad användning av resurser så som mark, vatten, energi och byggnadsmaterial.

HÅLLBARHETS-RAPPORT

TILLSAMMANS BYGGER VI EN HÅLLBAR FRAMTID

Tuve Byggs hållbarhetsarbete 2018 har sin grund i bolagets vision och vårt hållbarhetsarbete är integrerat i vår affärsplan. Genom goda relationer inom företaget, med våra samarbetspartners och kunder, bygger vi tillsammans en hållbar framtid.

"Genom att leverera rätt kvalitet i rätt tid och till rätt pris är vi den värdeskapande framtidsbyggaren. Genom medvetna val i hela byggprocessen arbetar vi med att förebygga och minimera den negativa miljöpåverkan och strävar efter att öka den positiva."

UTDRAG FRÅN TUVE BYGGS KVALITETS-, MILJÖ- OCH ARBETSMILJÖPOLICY

Ansvar och styrning i vårt hållbarhetsarbete

Bolagets hållbarhetsarbete har sin grund i bolagets vision där vi genom goda relationer inom företaget och med våra kunder skapar värden när vi tillsammans bygger en hållbar framtid. Genom vårt kvalitets- och miljöledningssystem säkerställer vi att våra uppdrag genomförs och dokumenteras på ett professionellt och kvalitetssäkert sätt. Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret och har med detta antagit Tuve Byggs uppförandekod och andra policyer som utgör grunden för hållbarhetsarbetet. Tuve Byggs affärsmodell presenteras på sidan 3 i detta dokument.

Det är Tuve Byggs VD som ansvarar för att policyer för de olika verksamhetsområdena tas fram och görs tillgängliga för medarbetarna. Tuve Bygg har en integrerad kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöpolicy. Policyn uppfyller kraven i ISO 9001 och 14001.

Arbetsmiljögruppen utgör en viktig stabsfunktion och ansvarar för att bevaka, stödja, följa upp och förbättra arbetsmiljöarbetet i företaget. VD ansvarar för att övergripande mål för kvalitet, miljö och arbetsmiljö tas fram och följs upp.

Centrala verktyg i Tuve Byggs hållbarhetsarbete

Riktlinjer, policyer och uppförandekod ska vara kända av personalen. Därför finns alla dokument lätt tillgängliga för alla medarbetare.

Tuve Byggs policyer:

- Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöpolicy
- Jämställdhetsplan
- Lönepolicy
- Alkohol- och drogpolicy
- Telefonpolicy
- Tjänstebilspolicy
- Inköpspolicy
- Uppförandekod
- Integritetspolicy
- Trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling

VÄSENTLIGHETSANALYS

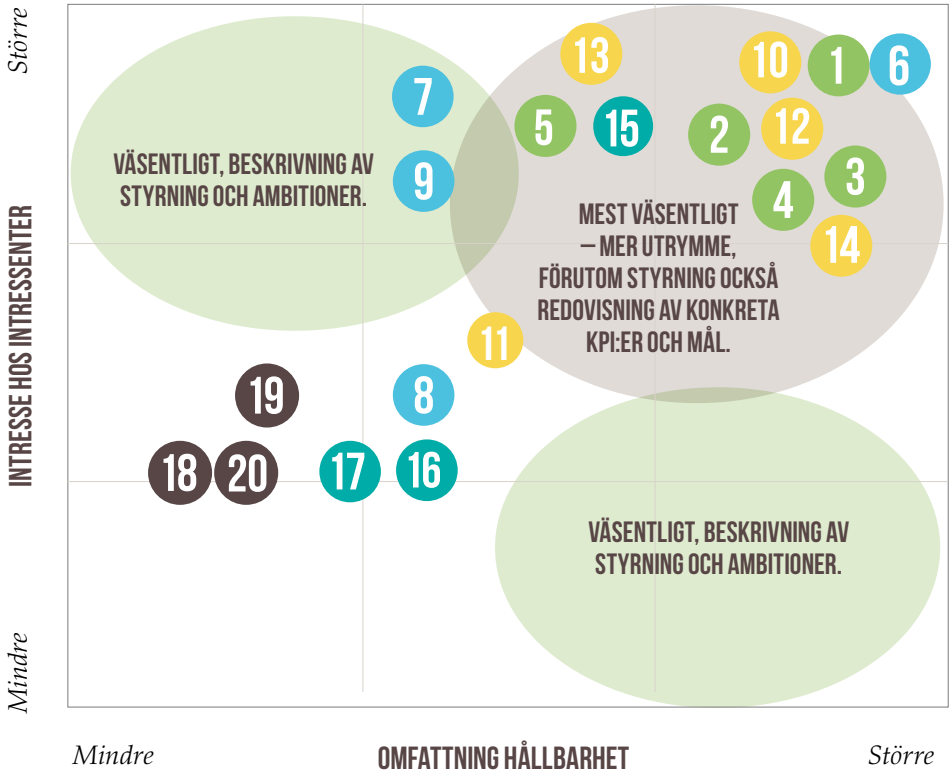
MILJÖPÅVERKAN
1. Energianvändning
2. Transporter
3. Materialanvändning / produkter
4. Avfall
5. Leverantörskedja /Inköp av tjänst

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN
6. Arbetsmarknadssatsningar
7. Samhällsengagemang
8. Samarbete med partners och intressenter
9. Leverantörskedja

PERSONAL
10. Kompetensutveckling
11. Personalomsättning
12. Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet
13. Jämställdhet och mångfald
14. Medarbetarnöjdhet

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER
15. Diskriminering och sexuella trakasserier
16. Arbetsvillkor
17. Tillgänglighet

ANTI-KORRUPTION
18. Mutor
19. Förskingring
20. Jäv



HÅLLBART BYGGANDE PÅ TUVE BYGG

VI SKALL MINSKA AVFALLET SOM VÅR VERKSAMHET GENERERAR.

VI SKALL MINSKA VÅR ENERGIANVÄNDNING.

ENERGIN SKALL KOMMA FRÅN FÖRNYELSEBARA KÄLLOR.

VI SKALL MINSKA UTSLÄPPEN AV CO_2.

DEL AV FÖRETAGETS TOTALA VINST SKALL AVSÄTTAS TILL CSR*.

**Corporate Social Responsibility.*

Strategiskt hållbarhetsarbete

I enlighet med 6 kap. 12 § ÅRL ska företaget rapportera hållbarhetsrapport inom miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och antikorruption. För att sedan utforma ett strategiskt hållbarhetsarbete där både lönsamhet och relevans är i fokus, har vi utfört en väsentlighetsanalys under 2018 med syfte att identifiera de viktigaste hållbarhetsaspekterna för Tuve Bygg. Ovan redovisas resultatet efter väsentlighetsanalysen och vilka frågor Tuve Bygg prioriterar med hänsyn till våra intressenter och vad vi som organisation kan vara med att påverka, styra och göra störst nytta. Under 2018 har inga betydande ändringar gjorts.

Inom miljöområdet arbetar Tuve Bygg med energianvändning, transporter, materialanvändning, avfall och inköp. Inom sociala förhållanden så beskriver vi våra arbetsmarknadssatsningar samt det samhällsengagemang vi gör. Inom personal beskriver vi kompetensutveckling, medarbetarnas nöjdhet, jämställdhet och mångfald och arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. För mänskliga rättigheter beskriver vi hur företaget arbetar mot diskriminering och sexuella trakasserier samt hur vi motverkar korruption.

Miljöpåverkan
Att driva en byggverksamhet kräver många resurser och de flesta påverkar miljön. Energianvändning, materialanvändning, avfallshantering och kemikaliehantering ökar föroreningar och ger en negativ klimatpåverkan. Tuve Bygg strävar efter att förebygga och minimera den negativa miljöpåverkan och öka den positiva genom att göra medvetna val genom hela byggprocessen.

Energianvändning
Den största identifierade hållbarhetsrisken för Tuve Bygg är kopplad till företagets energianvändning. I takt med en växande verksamhet, har även energiförbrukningen ökat och fler och större projekt har varit en bidragande faktor till den ökande elanvändningen.

Den ökade energianvändningen har påverkan på klimatet och vi försöker reducera ökningen genom att på våra arbetsplatser genomföra följande åtgärder:

Bodetablering – våra bodetableringar är så kallade Energisnåla Bodetableringar. Det innebär att de är väl isolerade runt hela klimatskalet, de har närvarostyrda belysningar och snålspolande armaturer. De är alltid försedda med dörrstängare och har möjlighet till värmeåtervinning.

Belysning – energisnåla LED-armaturer.

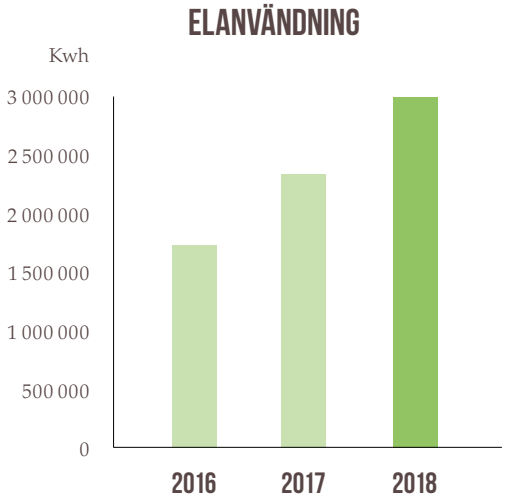
Uppvärmning och uttorkning – byggnader, miljövänlig byggvärme
- Tuve Bygg planerar sina projekt för att i möjligaste mån kunna nyttja den fjärrvärme som ska värma den färdiga byggnaden. Det bidrar till att värma och torka ut byggnaden under byggskedet.
- I andra hand använder vi oss av en lösning med värme i containerenheter som använder pellets som drivmedel. Pellets är en förnybar energikälla och den levereras från en lokal trätillverkare i Västra Götaland.
- Tuve Bygg tillåter inte oisolerade materialcontainers.

Grön el – Tuve Bygg använder sig endast av förnybar miljömärkt el till kontor och alla byggarbetsplatser.

Energieffektivisering
Vår ambition är att effektivisera energianvändningen på ett ekonomiskt och miljömässigt hållbart sätt.

Under 2019 skall vi genomföra energikartläggning enligt lag. Detta för att kunna hitta de mest lönsamma åtgärderna samtidigt som vi får bättre kontroll på energianvändningen.

Transporter
Vi har under året infört en ny bilpolicy som möjliggör för våra anställda att välja att köra hybrid- eller elbilar som är ett mindre miljöbelastande alternativ.



Elanvändningen har ökat till följd av fler och större projekt men i våra etableringar strävar vi alltid efter att minska vår energianvändning bland annat genom närvarostyrda LED-armaturer och energisnåla bodetableringar.

Vi kommer under nästa år ta fram riktlinjer för resor i tjänst, vilket innebär att vi ska minimera vårt resande och välja mer miljövänliga alternativ då det är möjligt. Vi ska i större grad nyttja digital teknik för möten.

Tuve Bygg har ett antal ramavtalsleverantörer. Flera av dessa arbetar aktivt med att samordna leveranser till oss och till våra underentreprenörers leveranser till våra byggarbetsplatser. Denna möjlighet att kunna påverka våra leverantörer är något vi kommer att arbeta mer med och utveckla vidare under 2019.

Materialanvändning
I strävan efter att systematisera arbetet med att fasa ut farliga ämnen i en byggnads hela livscykel och göra bra miljöval, används miljöbedömningssystem vid val av material och produkter.

I våra byggprojekt används något av systemen Sunda Hus eller Byggvarubedömningen.

Maskiner, fordon & drivmedel
Arbetsmaskiner, stora som små samt fordon av alla de slag påverkar miljön. Tuve Bygg har beslutat att arbeta enligt kraven i miljöprogrammet ”Gemensamma miljökrav för entreprenader 2018”.

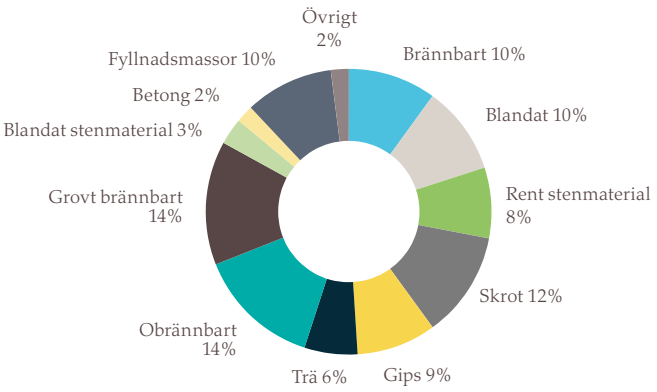
Programmet omfattar krav kring bland annat tunga transporter, arbetsmaskiner och drivmedel.

Även val av mindre arbetsmaskiner görs med hänsyn till miljö- och arbetsmiljöaspekter med så låga buller- och vibrationsvärden som möjligt.

MÅL

TUVE HAR SOM MÅL ATT FRAM TILL 2020 HA UTBILDAT VÅRA MEDARBETARE TILL ATT BLI ENERGIBYGGARE, VILKET ÄR EN UTBILDNING SOM ÄR TILL FÖR ATT SKAPA MEDVETENHET KRING ENERGIEFFEKTIVT BYGGANDE.

SORTERAT AVFALL



Avfallshantering
Tuve Bygg har arbetat aktivt under flera år med att minska avfallsmängderna samt att minska mängden blandat avfall. Vårt arbete har medfört en successiv minskning av andelen blandat avfall och ska fram till 2020 uppgå till maximalt 15 % av den totala andelen avfall.

Avfallet från våra byggarbetsplatser efter rivning, men även restavfall, påverkar resursförbrukning, transporter av avfall samt påverkan vid omhändertagandet av avfallet. Ökad återanvändning/återvinning leder till minskad resursförbrukning och minskad miljöpåverkan vid slutomhändertagande.

Bolaget får förtroendet att uppföra allt fler och större byggnader vilket i sig medför en större mängd avfall. Genom aktivt arbete ute på byggarbetsplatsen med utbildning kring avfallsfrågan för alla som medverkar och genom regelbundna uppföljningar och avstämningar kring statistiken, ser vi att det bidrar till att arbetet påverkar avfallsfrågan i rätt riktning. Vidare följer miljöansvarig upp statistiken på avfallshanteringen kvartalsvis och har en löpande dialog med beställare där statistiken redovisas.

Som ett ytterligare steg i avfallsfrågan så har Tuve Bygg på några projekt infört ett system där avfallsleverantören anlitas för att väga och sortera avfallet för alla underentreprenörer i projektet. Mängderna bokförs på respektive underentreprenör som sedan får betala för det avfall som genererats. För dessa projekt är målet 100 % sorteringsgrad och Tuve Bygg tror systemet även kommer att medföra minskade mängder avfall.

IDAG

UNDER 2018 HAR TUVE BYGG BYGGT ETT FLERTAL MILJÖCERTIFIERADE BYGGNADER.

Miljömärkta byggnader
Tuve Bygg har kunder både hos de kommunala och de privata byggherrarna. Våra kunder har oftast höga mål och ambitioner när det gäller miljöfrågorna och projekten omfattas av allt fler miljökrav.

Omvärldsbevakning
Tuve Bygg verkar för att bidra till branschens utveckling genom att medverka i flera branschorganisationer. Vi medverkar i SBUF (Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond). Vi medverkar även i FoU Väst samt Miljöutskottet som är regionala utskott inom Sveriges Byggindustrier.

Utskottet arbetar för ett utökat forsknings- och utvecklingsarbete inom och i samarbete mellan byggföretagen samt ett ökat samarbete mellan näringsliv och högskola.

Tuve Bygg har ställt sig bakom den gemensamma färdplanen för bygg- och anläggningssektorn (Färdplan för fossilfri konkurrenskraft, bygg- och anläggningssektorn).

Den gemensamma färdplanen för bygg- och anläggningssektorn tydliggör hur branschen, tillsammans med politiker och andra beslutsfattare, kan möjliggöra en omställning till ett fossilfritt Sverige.

MÅL

TUVE BYGG SKA MINSKA AVFALLET VÅR VERKSAMHET GENERERAR.

Leverantörskedjor
I våra policyer anges ramverket för hur inköp av tjänster och hur leverantörer ska hanteras. Vidare har vi formaliserat tydliga krav och tydlig definition av godkända leverantörer.

Det finns även en uppförandekod som omfattar frågor relaterat till miljöpåverkan och som ska följas av alla leverantörer.

Uppförandekoden biläggs alla våra köp och gör att vi ställer krav på våra leverantörer. Det är inte enbart leverantörer det sätts krav på, grunden till uppförandekoden är att skapa sunda och långsiktiga relationer med såväl kunder som leverantörer och medarbetare.

Bolaget har en årlig uppföljning av leverantörer, uppföljning av våra leverantörers miljöpåverkan ingår som en del av den uppföljningen.

Ett bra samarbete med våra leverantörer och underentreprenörer är en av nyckelfaktorerna till vår framgång. För att nå det resultat och den kvalitet vi vill ha i vår verksamhet kravställer vi våra samarbetspartners, likväl som vi måste bidra med de delar som åligger oss, till exempel samordning och att skapa en sund arbetsmiljö.

Vi utför kontinuerligt utvärderingar för att säkerställa att de lever upp till dessa krav. Informationen om våra leverantörer och underentreprenörer finns registrerad i vårt leverantörsregister i Lime.

Erfarenhetsåterföring
Efter att ett projekt är genomfört och avslutat hålls alltid ett erfarenhetsåterföringsmöte för att ta tillvara på värdefulla kunskaper och erfarenheter för kommande projekt.

Tuves Intranät
Tuve Bygg har ett verksamhetsledningssystem där alla policyer och uppförandekoder finns tillgängliga för all personal. Dokumenten är levande verktyg i vår organisation och är under ständig utveckling.

Medarbetare
En utmaning organisationen kontinuerligt står inför är att attrahera ny samt behålla befintlig personal. Därför jobbar vi aktivt utifrån våra värderingar med att rekrytera personal med bred kompetens som stimuleras till utveckling, trivs på jobbet, samarbetar väl med arbetskamrater, kunder och leverantörer samt kan visa ett personligt engagemang som värnar om kunder och projekt.

Förmånsportal
Alla medarbetare har tillgång till Benify.se, en nätportal med tillgång till många förmåner som till exempel friskvårdsbidrag, pensionsrådgivning och rabatter.

Medarbetarnöjdhet
För att alla i organisationen ska sträva mot Tuve Byggs vision, har vi lagt stor vikt på att ständigt försöka förbättra vårt arbetssätt och våra medarbetare. Det genomfördes därför en medarbetarundersökning under hösten 2017. Syftet med undersökningen var att använda resultatet till att förbättra organisationen.

Indexet visade på ett bra utfall om 75% i snitt för denna undersökning. De flesta medarbetarna är nöjda med Tuve Bygg som arbetsgivare. Detta får ses som ett resultat av att vi prioriterar våra medarbetare och vi kan därför stolt säga att de är vår viktigaste resurs. Trots ett bra resultat finns det en del områden som har utvecklingspotential.

En ny medarbetarundersökning är planerad till hösten 2019.

STYRA OCH LEDA.

Kompetensen hos Tuve Byggs medarbetare är en kritisk framgångsfaktor för företaget. Kompetensutveckling kan ske genom utbildning eller genom lärande i det dagliga arbetet.

Tuve Bygg strävar efter att medarbetarna ska känna sig säkra i sina roller.

Därför upprättar och genomför bolaget ett årligt utbildningsprogram för sina medarbetare med mål att varje person ska få den kompetens som erfordras för yrkesrollen.

Kompetensutveckling
Genom att ha kompetent personal där medarbetare är trygga i sina arbetsroller, är vi en konkurrenskraftig och attraktiv arbetsgivare och leverantör på marknaden.

Medarbetarna har årligen minst ett medarbetarsamtal för att gemensamt med sin chef sätta olika mål och identifiera vad som krävs för den personliga utvecklingen.

Utöver de utbildningar som varje medarbetare måste genomgå, erbjuds ett flertal olika utbildningar och kurser för att främja kompetensen inom yrkesrollen. Varje kurs och utbildning utvärderas och personalansvarig följer upp utfallet.

Samtliga nyanställda får även ta del av vårt introduktionsprogram, som omfattar alla våra funktioner på företaget.

Vi upprättar utbildningsplaner för olika befattningar och dessa överlämnas till Svenska Ledargruppen.

Personlig utveckling
Medarbetarna på Tuve Bygg erbjuds möjligheten att gå en utbildning i personlig utveckling (Kommunikation och Ledarskap).

På företaget finns ett kvinnligt nätverk ”Tuvelina”, vars syfte är att stärka gemenskapen och tillhörigheten bland de kvinnliga medarbetarna i en mansdominerad bransch.

Engagerade medarbetares kompetens tas tillvara och erbjuds möjlighet att växa inom bolaget.

Personalen utbildas kontinuerligt och uppdateras i syfte att upprätthålla våra policyer och vår uppförandekod. Med en uttalad vilja att alltid vilja bli bättre är dessa dokument levande verktyg i vår organisation och under ständig utveckling.

Jämställdhet och mångfald
Tuve Bygg har en jämställdhetsplan som vi kontinuerligt arbetar med. Den säger att anställda, styrelse och ledning ska verka för att åtskillnader eller diskriminering som beror på kön eller etnicitet ej får förekomma.

Vi strävar efter att ha en bra mix utifrån kompetens och erfarenhet och av kvinnor och män, i olika åldersgrupper. På Tuve Bygg har kvinnor och män samma lönenivå.

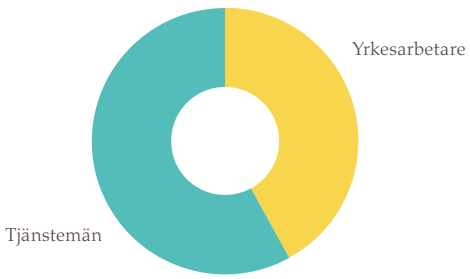
Medarbetarundersökningen innehöll frågor där personal anonymt kunde rapportera om de upplevt någon form av kränkande särbehandling. Resultatet visar att ett fåtal personer befunnit sig i en sådan situation, men att de kunnat tala med sin närmsta chef för att lösa problemet.

Vi har formulerat ett strategidokument som styr arbetet med jämställdhet och mångfald, framförallt kopplat till rekryteringsprocessen där det alltid ska vara likställd behandling av arbetssökande.

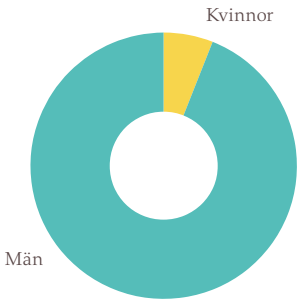
Statistiken visar på att antalet kvinnliga anställda har minskat under 2018. De kvinnliga anställda har minskat från 11 % till 6 %. Andelen kvinnor i Ledningsgruppen utgör 30 %.

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet
Förebyggande arbetsmiljöarbete
Alla incidenter/tillbud/olycksfall som sker, rapporteras i vårt digitala system CANEA. På så sätt kan vi se trender och identifiera riskfaktorer och situationer för att kunna arbeta förebyggande.

FÖRDELNING YRKESKATEGORIER



FÖRDELNING KVINNOR OCH MÄN



Antalet tillbud har ökat i jämförelse med föregående år på grund av ett ökat antal projekt och fler i personalstyrkan. Den största orsaken till ökningen är att ledningen uppmanat att rapportera alla olyckor och tillbud i stort som smått, i syfte att ta lärdom och för att eliminera vanliga brister i vår arbetsmiljö.

Under 2019 och framåt ska Tuve Bygg förbättra arbetet kring:
- Höja nivån och efterlevnad av våra arbetsmiljöregler
- Tillbudsrapporteringen
- Kunskaper kring belastningsergonomi
- Höja samtliga chefers och tjänstemäns kunskaper kring social och organisatorisk arbetsmiljö
- Kartlägga omfattning av bakomliggande orsaker till olyckor och ohälsa

Arbetsmiljögruppen
Arbetsmiljögruppen eller så kallade Skyddskommittén består av tjänstemän och yrkesarbetare med olika roller där alla nivåer av medarbetare i företaget finns representerade.

Gruppen arbetar med att sätta arbetsmiljön för medarbetare och underentreprenörer i fokus och genom gemensamt beslutade åtgärder arbeta för att ständigt förbättra våra arbetsmetoder och rutiner.

Tuve Bygg har tagit fram ett antal arbetsmiljömål vilka framgår enligt nedan:
- Vi ska mäta och förbättra medarbetarens nöjdhet, trivsel och stolthet
- Vi ska mäta sjukfrånvaron
- Vi ska mäta sjukfrånvaron av skador
- Vi ska mäta tillbud

Procentuell sjukfrånvaro 2018 låg på 4,1 % och 59 % av frånvaron var långtidssjukfrånvaro (2017 var sjukfrånvaron 2,71 % varav 70 % långtidssjukfrånvaro). Frånvaron för 2018 ligger i linje med snittet för sjukfrånvaron inom privat sektor i Sverige och något över snittet för Sveriges Byggindustrier.

Under 2016 infördes en kravutbildning om stress och krishantering. Vidare erbjuds varje anställd hälsoundersökningar och rehabutredningar vid behov.

Mänskliga rättigheter
Diskriminering och sexuella trakasserier
På Tuve Bygg arbetar vi aktivt med vår uppförandekod som är upprättad för att bidra till en hållbar samhällsutveckling.

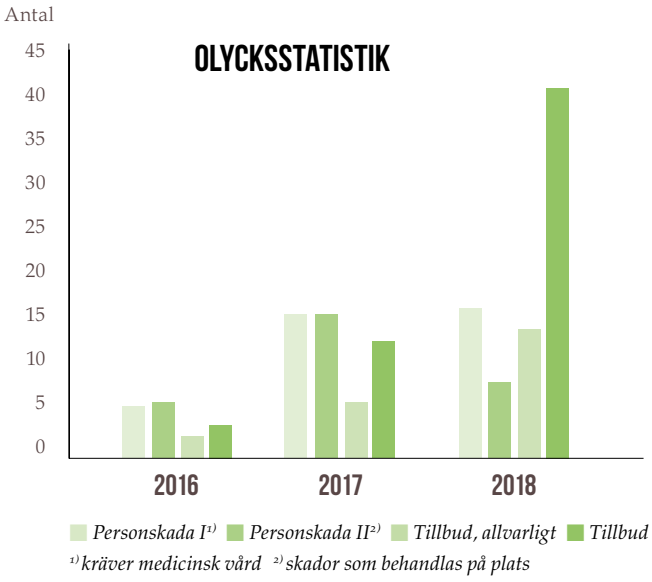
På Tuve Bygg ska alla – oavsett kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, ålder, religion eller annan trosuppfattning – ha samma chans vid rekrytering och till utveckling i jobbet. Förutsättningen för detta är att verksamheten engagerar sig socialt med både hänsyn till miljö och människor och där vi ska bedriva ett ansvarsfullt företagande. Uppförandekoden finns tillgänglig för alla medarbetare på företagets intranät.

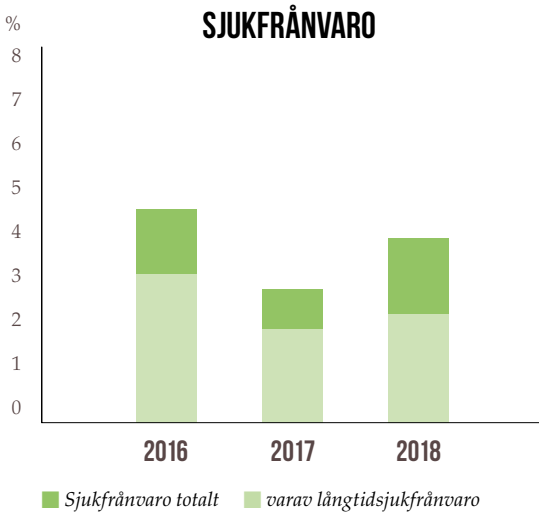
Sexuella trakasserier och diskriminering är inte vanligt förekommande men har inträffat. I medarbetarundersökningen 2017 framkom att bolaget hade två upplevda fall av sexuella trakasserier samt fem fall av kränkande särbehandling. Två av dessa fall var ett kvarstående problem vid mätningstillfället. Dessa två fall är utredda och avhjälpta. Bolagets ståndpunkt är att nolltolerans gäller. Alla medarbetare uppmanas att anmäla alla incidenter där man riskerar att utsättas för någon form av diskriminering eller sexuella trakasserier.

Vi ser risker i en mansdominerad bransch och för att säkerställa att uppförandekoden följs och att incidenter kommer till bolagets kännedom görs bland annat uppföljning av medarbetarundersökningen för att se om sexuella trakasserier eller diskriminering inträffat.

Våra underentreprenörer kan ha utländsk arbetskraft med risk för ej avtalsmässiga löner eller förhållanden. Vi arbetar aktivt med att säkerställa att även våra leverantörer arbetar enligt våra värderingar och uppförandekod samt att de arbetar enligt branschgemensamma överenskommelser och riktlinjer.

Under våren 2018 lanserade vi ett nytt verksamhetsledningssystem där alla våra policyer och uppförandekod finns tillgängliga för all personal.





Antikorruption
Tuve Bygg arbetar för en god affärsetik och följer kollektivavtal relevanta för verksamheten. Ingen form av korruption, utpressning, mutor eller otillbörliga betalningar till eller från anställda eller organisationer tolereras. Gåvor och andra förmåner ska överensstämma med nationell lagstiftning.

Under 2019 ska personalen utbildas för att få verktyg att skapa en kultur med nolltolerans mot alla former av korruption. Kulturen uppmuntrar engagemang, ansvarstagande och god etik i kundrelationer och ett positivt samspel med samhället i stort. Genom en tydlig styrning och uppföljning av projekten genom förebyggs risker samtidigt som efterlevnaden av de etiska riktlinjerna säkerställs.

Vi har inga kända fall av korruption eller liknande i bolaget idag.

Konfidentiell information som rör vår eller våra kunders verksamhet får endast användas för det ändamål den är avsedd.

Sociala förhållanden
Arbetsmarknadssatsningar/samhällsengagemang
Tuve Bygg strävar efter att investera i samhället med sin verksamhet genom att vara med och delta och bidra i projekt som främjar de svårigheter samhället står inför.

Ett exempel är integrationsprojektet ”Välkommen till framtiden” i samarbete med Göteborgs Stad och Arbetsförmedlingen, vars syfte är att nyanlända under etableringstiden blir erbjudna en praktikplats genom att vara snickarlärlingar. För att bidra till den framtida kompetensförsörjningen och unga människors möjligheter, har vi under året haft praktikanter från YRGO (Högre yrkesutbildning Göteborg) där vi arbetar med lärlingsplatser.

Under 2018 har vi stöttat Lions, Unicef och Stadsmissionen i deras aktiva arbete med stöd till utsatta grupper såsom barn, unga och familjer.

Vi har fokus på att bidra till lokalsamhället vilket görs genom att exempelvis erbjuda ungdomar i Tuve Byggs närhet sommarjobb samt genom att sponsra lokala engagemang för att bidra till en social hållbarhet.

Denna hållbarhetsrapport är framtagen i enlighet med riktlinjerna för Global Reporting Initiative (GRI) och de riktlinjer som återfinns i Arbetsmiljölagen, Aktiebolagslagen och Årsredovisningslagen.

UNDER ÅRET HAR TUVE BYGGS SPONSRINGSRÅD BESLUTAT ATT STÖDJA TRE IDEELLA ORGANISATIONER .

Sponsring och CSR-arbete
Tuve Bygg har ett sponsringsråd med syfte att tydligare knyta sponsring till vårt CSR-arbete samt öka vårt samhällsengagemang via sponsring. Vår sponsring ska följa bolagets värderingar och ha lokal förankring. Vi har under 2018 stöttat Lions, Unicef och Stadsmissionen i deras hjälparbeten som en del av vårt CSR-engagemang.

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN.

Till bolagsstämman i Tuve Bygg AB, org.nr 556202-1237.

Uppdrag och ansvarsfördelning – Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2018 på sidorna 12–19 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning – Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande – En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 27 mars 2019

Johan Palmgren, *Auktoriserad revisor, Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB*

FINANSIELLA RAPPORTER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Tuve Bygg AB, organisationsnummer 556202-1237 får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2018. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Moderbolaget

Tuve Bygg AB är ett privatägt Göteborgsbaserat byggföretag som tillsammans med dotterbolag bedriver verksamhet inom bygg- och fastighetsservice, fastighetsförvaltning samt snickeri. Tuve Bygg AB har sitt huvudkontor i Mölndal med lokalkontor i Uddevalla och regionkontor i Stockholm.

Tuve Bygg AB bedriver entreprenadverksamhet i Göteborg med kranskommuner, Trestadsområdet, Halland och Stockholmsområdet samt svarar för koncernens gemensamma funktioner och administration.

Dotterbolagen

Tuve Byggservice AB bedriver byggserviceverksamhet i Göteborg och Trestadsområdet. Våra kunder är privata fastighetsförvaltande företag och offentliga beställare. Vi utför om- och tillbyggnader samt lokalanpassningar på ramavtal och i mindre entreprenader.

Tuve Snickeri AB tar fram helhetslösningar för snickeriuppdrag och utför special- och måttbeställda inredningar för privata och offentliga miljöer.

Tuve Förvaltning AB äger andelar i bolag som exploaterar fastigheter för framtida produktion samt bedriver projektutveckling för bostäder och kommersiella fastigheter.

Året i sammanfattning

Koncernen arbetar med såväl offentliga som privata kunder. Utöver detta uppför vi även projekt i egen regi. Våra offentliga kunder utgör cirka 67 % av omsättningen. Exempel på uppdrag åt offentliga kunder är nybyggnation av skolor och bostäder samt ombyggnation av sjukhus, förvaltningsbyggnader, parkeringshus och sportanläggningar.

För våra privata kunder har vi genomfört projekt innefattande nybyggnation av utställningshallar, bostäder och lokalanpassning av kommersiella lokaler. Våra privata kunder utgör cirka 31 % av omsättningen.

Projekt i egen regi utgör cirka 2 % av omsättningen. 2016 påbörjades byggnationen av 64 lägenheter på Smögen och detta projekt är slutfört under 2018.

Finansiell ställning

Bolaget har en stark finansiell ställning. Omsättningen för 2018 uppgick till 1 955 Mkr. Det egna kapitalet uppgick till 94 Mkr i koncernen och soliditeten uppgick till 17,6 %.

Likviditeten och soliditeten är fortsatt god.

Orderingång och orderstock

Orderingången för 2018 uppgick till 2 011 Mkr. Den totala orderstocken kvar att producera vid utgången av året uppgick till 2 015 Mkr.

Hållbarhetsrapporten

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Tuve Bygg AB valt att upprätta hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport.

Hållbarhetsrapporten finns på sidorna 12-19 i detta tryckta dokument.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under räkenskapsåret

Enskilda satsningar på projekt kopplat till prefabricerade bostadsenheter i trä har under året visat stora ekonomiska förluster, tillsammans med ökade startkostnader för Stockholmsverksamheten och där tillhörande större projekt som visat på ekonomiska förluster har gett bolaget ett svagt resultat för 2018. Verksamheten i västra Sverige har varit stark.

Under juni tillträdde ny VD, ny affärsplan är antagen med stabilitet i fokus tillsammans med en för bolaget sund tillväxtplanering. Ny tjänst inrättades, vice VD, med fokus på kärnverksamheten, produktion. För att möta framtida marknad internrekryterades en affärsutvecklingschef, där syftet är att stärka bolagets konkurrenskraft i projektens tidiga skeden. Ett nytt verksamhetsledningssystem lanserades i bolaget och certifikat kopplat till ISO 9001 samt 14001 förnyades.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Koncernens målsättning är att vara en attraktiv och konkurrenskraftig aktör på marknaden i västra Sverige men också i Stockholm och Mälardalen. Det finns även en ambition att etablera verksamheter på andra orter. Konjunkturläget inom byggindustrin har under 2018 fortsatt varit stark, även om viss dämpning och ökad konkurrens kan utläsas. Stockholm ligger före i dämpningen, främst kopplat till en minskad investeringsvilja i bostadsrättsprojekt.

Därutöver finns finansiella risker där konjunktur och konkurrenssituation påverkar. Oväntade ökningar av materialpriser och löner kan i fastprisprojekt innebära en risk.

Fortsatt finns kommande intressanta projekt, även om konkurrensen ytterligare antas hårdna. I koncernens verksamhet finns olika typer av risker. Dels finns operativa risker där exempelvis bedömning av projektets lönsamhet, framdrift och daglig drift hanteras. För att hantera dessa risker läggs stor vikt vid kalkylarbetet samt uppföljning av projekten via prognoser. Som ett led i att minimera risker vid prognosarbetet har koncernen implementerat ett nytt affärssystem och skapat avdelningen Projektsupport där vi samlar bolagets resurser inom kalkyl, inköp, logistik, planering etc.

Vi har i ett projekt fått viteskrav från beställare. Vi har riskbedömt detta krav och därefter gjort en reservering för bedömd risk i 2018 års bokslut.

Ett nytt verksamhetsledningssystem implementerades under året som är ett hjälpmedel för oss att säkerställa ekonomi, framdrift och rätt leverans till kund.

Ägarförhållanden

Tuve Bygg AB är ett helägt dotterbolag till Tuve Holding AB (org. nr 559010-4419). Tuve Holdings huvudägare är Anders Hedin Invest AB (org. nr. 556702-0655) och Tre Son Förvaltning AB (org. nr 556602-9368).

FLERÅRSÖVERSIKT

	2018	2017	2016	2015	2014
Koncernen, kkr					
Nettoomsättning	1 955 311	1 437 500	1 067 205	1 107 091	1 145 632
Resultat efter finansiella poster	-55 985	44 046	20 746	19 710	40 171
Antal anställda	239	218	175	167	151
Balansomslutning	534 649	502 209	369 725	251 147	349 463
Eget kapital	94 019	101 415	69 537	54 183	96 394
Soliditet (%)	17	20	19	22	28
Moderbolaget, kkr					
Nettoomsättning	1 840 237	1 350 379	977 373	1 005 528	1 034 420
Resultat efter finansiella poster	-41 941	28 692	10 984	6 247	47 492
Antal anställda	175	141	105	98	93
Balansomslutning	497 668	422 981	307 097	214 628	317 172
Eget kapital	88 678	49 638	37 188	28 457	82 354
Soliditet (%)	18	17	18	20	30

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Koncernen, kkr	Aktiekapital	Annat tillskjutet kapital	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	5 000	1 120	95 296	101 416
Erhållna aktieägartillskott			35 000	35 000
Årets resultat			-42 397	-42 397
Belopp vid årets utgång	**5 000**	**1 120**	**87 899**	**94 019**

Moderbolaget, kkr	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	5 000	1 000	31 188	12 450	49 638
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:			12 450	-12 450	0
Erhållna aktieägartillskott			35 000		35 000
Årets resultat				4 040	4 040
Belopp vid årets utgång	**5 000**	**1 000**	**78 638**	**4 040**	**88 678**

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

	2018
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):	
balanserad vinst	78 637 810
årets vinst	4 040 070
	82 677 880
disponeras så att:	
i ny räkning överföres	82 677 880

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

RESULTATRÄKNING

Not 1

		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**Not**	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Nettoomsättning	3, 4	1 955 311	1 437 500	1 840 237	1 350 379
		1 955 311	**1 437 500**	**1 840 237**	**1 350 379**
Rörelsens kostnader					
Produktionskostnader	4	-1 783 133	-1 183 579	-1 726 700	-1 159 825
Övriga externa kostnader	5, 6	-44 847	-35 810	-45 203	-34 091
Personalkostnader	7	-176 478	-174 004	-135 740	-125 533
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	8	-6 308	-6 789	-1 757	-1 780
Övriga rörelsekostnader		–	–	-25	0
		-2 010 766	-1 400 182	-1 909 425	-1 321 229
Rörelseresultat		**-55 455**	**37 318**	**-69 188**	**29 150**
Resultat från finansiella poster					
Resultat från andelar i koncernföretag	9	0	0	27 322	-232
Resultat från andelar i intresseföretag	10	0	7 159	0	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	11	1	46	0	0
Räntekostnader och liknande resultatposter		-531	-477	-75	-226
		-530	6 728	27 247	-458
Resultat efter finansiella poster		**-55 985**	**44 046**	**-41 941**	**28 692**
Bokslutsdispositioner	12	0	-7 000	40 211	-12 600
Resultat före skatt		**-55 985**	**37 046**	**-1 730**	**16 092**
Skatt på årets resultat	13	-51	-4 097	-51	-3 642
Uppskjuten skatt		13 639	-1 070	5 821	–
Årets resultat		**-42 397**	**31 879**	**4 040**	**12 450**

BALANSRÄKNING

Not 1

		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**Not**	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader och mark	14	4 967	5 239	–	–
Inventarier, verktyg och installationer	15	23 800	21 160	5 558	4 794
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	16	556	556	–	–
		29 323	**26 955**	**5 558**	**4 794**
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	17, 18	–	–	15 393	15 072
Fordringar hos koncernföretag	19	39 202	21 000	41 860	27 365
Andelar i intresseföretag	20, 21	400	7 568	–	–
Fordringar hos intresseföretag	22	0	0	–	–
Andra långfristiga fordringar	23	0	24 820	–	–
Uppskjuten skattefordran	24	5 821	–	5 821	0
		45 423	**53 388**	**63 074**	**42 437**
Summa anläggningstillgångar		**74 746**	**80 343**	**68 632**	**47 231**
Omsättningstillgångar					
Varulager mm					
Råvaror och förnödenheter		88	88	–	–
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		260 325	158 704	244 027	148 829
Upparbetad ej fakturerad intäkt	4	94 861	151 958	68 830	134 199
Fordringar hos koncernföretag		36 061	0	62 669	4 580
Aktuella skattefordringar		5 943	5 544	3 507	3 127
Övriga fordringar		589	2 171	73	1 899
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	1 905	1 421	1 681	1 421
		399 772	**319 886**	**380 787**	**294 055**
Kassa och bank		60 131	101 980	48 249	81 695
Summa omsättningstillgångar		**459 903**	**421 866**	**429 036**	**375 750**
SUMMA TILLGÅNGAR		**534 649**	**502 209**	**497 668**	**422 981**

BALANSRÄKNING

Not 1

		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**Not**	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital	26, 27				
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare					
Aktiekapital		5 000	5 000	–	–
Annat tillskjutet kapital		1 120	1 120	–	–
Annat eget kapital inklusive årets resultat		87 899	95 295	–	–
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		**94 019**	**101 415**	**–**	**–**
Summa eget kapital		**94 019**	**101 415**	**–**	**–**
Bundet eget kapital					
Aktiekapital		–	–	5 000	5 000
Reservfond		–	–	1 000	1 000
		–	**–**	**6 000**	**6 000**
Fritt eget kapital					
Balanserad vinst eller förlust		–	–	78 638	31 188
Årets resultat		–	–	4 040	12 450
		–	–	82 678	43 638
Summa eget kapital		–	–	**88 678**	**49 638**
Obeskattade reserver	28	**–**	**–**	**0**	**27 500**
Avsättningar					
Avsättningar för uppskjuten skatt	29	214	8 032	–	–
Övriga avsättningar	30	6 458	5 133	6 220	4 895
		6 672	**13 165**	**6 220**	**4 895**
Långfristiga skulder					
Leasingskuld	31	11 925	10 362	–	–
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		226 962	223 869	213 229	207 403
Fakturerad ej upparbetad intäkt	4	123 009	79 008	122 309	73 646
Skulder till koncernföretag		–	–	11 226	10 067
Leasingskuld	31	5 110	5 180	–	–
Övriga skulder		33 597	28 516	31 466	19 911
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	33 365	40 694	24 540	29 921
Summa kortfristiga skulder		**422 043**	**377 267**	**402 770**	**340 948**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**534 649**	**502 209**	**497 668**	**422 981**

KASSAFLÖDESANALYS

Not 1

		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**Not**	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Rörelseresultat		-55 455	37 318	-69 188	29 150
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	33	7 250	4 573	3 082	4 465
Erhållen ränta		–	46	–	–
Erhållen utdelning		–	–	20 000	–
Erlagd ränta		-531	-477	-75	-226
Betald inkomstskatt		495	-3 750	-430	-2 720
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**-48 241**	**37 710**	**-46 611**	**30 669**
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital					
Förändring av varulager		–	-4	–	–
Förändring kundfordringar		-101 621	5 088	-95 198	1 019
Förändring av kortfristiga fordringar		21 178	-83 379	21 557	-86 814
Förändring av leverantörsskulder		3 093	83 754	5 826	84 295
Förändring av kortfristiga skulder		41 757	4 314	62 996	10 854
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-83 834**	**47 483**	**-51 430**	**40 023**
Investeringsverksamhet					
Försäljning/invest. i materiella anläggningstillgångar		-2 522	-44	-2 521	-43
Försäljning/invest. i finansiella anläggningstillgångar		13 786	21 861	-14 493	20 999
Kassaflöde från investeringsverksamhet		**11 264**	**21 817**	**-17 014**	**20 956**
Finansieringsverksamheten					
Amortering av skuld		- 4 279	–	–	–
Lämnat koncernbidrag		–	-7 000	–	–
Erhållet aktieägartillskott		35 000	–	35 000	–
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**35 000**	**-7 000**	**35 000**	**0**
Årets kassaflöde		**-37 570**	**62 300**	**-33 444**	**60 979**
Likvida medel vid årets början					
Likvida medel vid årets början		101 980	39 680	81 694	20 716
Likvida medel vid årets slut		**60 131**	**101 980**	**48 249**	**81 694**

NOTER

NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar har upptagits till de belopp var med de beräknas inflyta.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år. Se dock not 28.

FINANSIELLA INSTRUMENT
Kundfordringar och övriga fordringar
Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Leverantörsskulder
Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde.

INTÄKTSREDOVISNING
Entreprenaduppdrag
För utförda tjänsteuppdrag respektive entreprenaduppdrag redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att bokförda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett tjänsteuppdrag eller entreprenaduppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifterna som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

För entreprenaduppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som hänförlig till ett utfört entreprenaduppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

KONCERNREDOVISNING
Koncernredovisningen omfattar de företag i vilket moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än hälften av rösterna för samtliga andelar, eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande enligt ÅRL. Dotterföretagens resultat ingår i koncernens resultat från och med förvärvstidpunkten fram till och med då det avyttras.

Moderföretaget i den största koncern där Tuve Bygg AB är dotterföretag och koncernredovisning upprättas är Anders Hedin Invest AB, 556702-0655. Moderföretaget i den minsta koncern där Tuve Bygg AB är dotterföretag och koncernredovisning upprättas är Tuve Holding AB, 559010-4419.

Konsolideringsmetod
Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Redovisning av intresseföretag
Innehav i intresseföretag redovisas i koncernredovisningen enligt kapitalandelsmetoden. Det innebär att en förvärvsanalys upprättas och eventuella över- eller undervärden identifieras. Det koncernmässiga värdet på andelen påverkas under innehavstiden genom avskrivningar på övervärden eller återföring av undervärden. Andelsvärdet påverkas även av resultatandelen i intresseföretaget under innehavstiden, justerat för internvinster och övriga koncernmässiga justeringar. Erhållna utdelningar reducerar det koncernmässiga värdet. Andel i intresseföretagets resultat efter skatt redovisas på egen rad och påverkar koncernens rörelseresultat.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde.

Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Inventarier, verktyg och installationer	20 %
Byggnader	2–3 %
Markanläggningar	5 %

LEASINGAVTAL
Leasingavtal som innebär att de ekonomiska riskerna och fördelarna med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till ett företag i koncernen klassificeras i koncernredovisningen som finansiella leasingavtal. Finansiella leasingavtal medför att rättigheter och skyldigheter redovisas som tillgång respektive skuld i balansräkningen. Tillgången och skulden värderas initialt till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgifterna.

Utgifter som direkt kan hänföras till leasingavtalet läggs till tillgångens värde. Leasingavgifterna fördelas på ränta och amortering enligt effektivräntemetoden. Variabla avgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över den bedömda nyttjandeperioden.

Leasingavtal där de ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras som operationell leasing. Betalningar, inklusive en första förhöjd hyra, enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

NOTER

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Kortfristiga ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera, samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner.

Koncernen har inga pensionsplaner som ska redovisas som förmånsbestämda pensionsplaner.

Avgiftsbestämda planer

För avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår då något företag inom koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

SKATTER

Årets totala skatt för företaget utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Uppskjuten skatt beräknas med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar, skulder och avsättningar.

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag redovisas inte i koncernredovisningen då moderföretaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

AVSÄTTNINGAR

En avsättning för garantiåtagande redovisas i den takt åtagandet uppstår. Avsättningen baseras på tidigare års utfall.

Uppskjuten skatt beräknas med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar, skulder och avsättningar.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Spärrade medel klassificeras inte som likvida medel. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

MODERFÖRETAGETS REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföretaget som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Leasing

Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner. Koncernbidrag som lämnas till ett dotterföretag redovisas dock som en ökning av andelens redovisade värde.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

NYCKELTALSDEFINITIONER

NETTOOMSÄTTNING RÖRELSENS HUVUDINTÄKTER, FAKTURERADE KOSTNADER, SIDOINTÄKTER SAMT INTÄKTSKORRIGERINGAR.

RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER RESULTAT EFTER FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER, MEN FÖRE BOKSLUTSDISPOSITIONER OCH SKATTER.

ANTAL ANSTÄLLDA MEDELANTAL ANSTÄLLDA UNDER RÄKENSKAPSÅRET.

BALANSOMSLUTNING FÖRETAGETS SAMLADE TILLGÅNGAR.

EGET KAPITAL FÖRETAGETS NETTOTILLGÅNGAR, DET VILL SÄGA SKILLNADEN MELLAN TILLGÅNGAR OCH SKULDER.

SOLIDITET, % JUSTERAT EGET KAPITAL (EGET KAPITAL OCH OBESKATTADE RESERVER MED AVDRAG FÖR UPPSKJUTEN SKATT) I PROCENT AV BALANSOMSLUTNING.

NOT2 UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Följande av styrelsens bedömningar har en betydande effekt på redovisade belopp i årsredovisningen:

Det redovisade resultatet i pågående entreprenadprojekt tas fram genom successiv vinstavräkning baserad på projektets färdigställandegrad. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avsättningar för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden redovisas till det uppskattade belopp som krävs för att reglera åtagandet på balansdagen. Uppskattningen baseras på det senaste räkenskapsårets nedlagda kostnader. Att fastställa avsättningar för garantier är en väsentlig bedömningsfråga.

NOT3 INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2018	**2017**	**2018**	**2017**
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	0 %	0 %	6 %	8 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	0 %	0 %	1 %	1 %

Moderföretaget i den största koncernen där Tuve Bygg AB är dotterföretag och koncernredovisning upprättas är Anders Hedin Invest AB, 556702-0655. Moderföretaget i den minsta koncernen där Tuve Bygg AB är dotterföretag och koncernredovisning upprättas är Tuve Holding AB, 559010-4419.

NOT4 ENTREPRENADAVTAL

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Fordringar på beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal				
Upparbetad intäkt	2 107 637	1 476 609	1 877 918	1 303 897
Fakturering	-2 012 776	-1 324 651	-1 809 088	-1 169 698
	94 861	**151 958**	**68 830**	**134 199**
Skulder till beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal				
Fakturering	1 903 570	1 034 870	1 861 248	1 024 974
Upparbetad intäkt	-1 780 561	-955 862	-1 738 939	-951 328
	123 009	**79 008**	**122 309**	**73 646**

NOT5 ARVODE TILL REVISORER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Revisionsuppdrag, PwC AB	363	370	300	300
Skatterådgivning, PwC AB	78	677	78	677
	441	**1 047**	**378**	**977**

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT6 LEASING-AVTAL

Koncernen: Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 9 947 kkr (9 069 kkr).
Moderbolaget: Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 7 603 kkr (7 010 kkr).
Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Inom ett år	11 489	8 530	9 479	7 037
Senare än ett år men inom fem år	10 939	11 922	10 018	11 011
	22 428	**20 452**	**19 497**	**18 048**

NOT7 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Medelantalet anställda				
Kvinnor	27	24	26	22
Män	212	194	149	119
	239	**218**	**175**	**141**
Löner och andra ersättningar				
Styrelse och verkställande direktör	2 855	3 077	2 187	2 118
Övriga anställda	112 987	117 643	86 597	84 078
	115 842	**120 720**	**88 784**	**86 196**
Sociala kostnader				
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	832	949	616	621
Pensionskostnader för övriga anställda	14 727	11 278	12 983	10 063
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	40 045	37 757	29 548	25 354
	55 604	**49 984**	**43 147**	**36 038**
Övriga personalkostnader	5 032	3 300	3 809	3 300
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**176 478**	**174 004**	**135 740**	**125 533**
Könsfördelning bland ledande befattningshavare				
Andel män i styrelsen	100 %	100 %	100 %	100 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	10 %	10 %	10 %	10 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	90 %	90 %	90 %	90 %

Avtal om avgångsvederlag
Med verkställande direktör har träffats avtal som innebär att han vid uppsägning från företagets sida har rätt till 12 månadslöner och vid egen uppsägning har rätt till 3 månadslöner.

NOT8 AVSKRIVNINGAR AV MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Inventarier, verktyg och installationer	1 757	1 830	1 757	1 780
Byggnader	273	273	–	–
Finansiell leasing	4 278	4 686	–	–
	6 308	**6 789**	**1 757**	**1 780**

NOT 9 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Resultatandelar KB Tuve Industribyggnader	–	–	322	-232
Vinstutdelning Tuve Förvaltning AB	–	–	20 000	0
Anteciperad vinstutdelning Tuve Förvaltning AB	–	–	7 000	0
	0	**0**	**27 322**	**-232**

NOT 10 RESULTAT FRÅN ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Resultatandel	0	7 159	0	0
	0	**7 159**	**0**	**0**

NOT 11 ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Övriga ränteintäkter	1	46	0	0
	1	**46**	**0**	**0**

NOT 12 BOKSLUTS-DISPOSITIONER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Förändring periodiseringsfond	–	–	27 500	-5 600
Mottagna koncernbidrag	–	–	12 711	0
Lämnade koncernbidrag	0	-7 000	0	-7 000
	0	**-7 000**	**40 211**	**-12 600**

NOT 13 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Aktuell skatt	-51	-4 097	-51	-3 642
Uppskjuten skatt	13 639	-1 070	5 821	0
Skatt på årets resultat	**13 588**	**-5 167**	**5 770**	**-3 642**
Redovisat resultat före skatt	-55 985	37 046	-1 730	16 092
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (22 %)	12 317	-8 150	381	-3 540
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-347	-304	-315	-201
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	2 076	0	5 940	0
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat	-51	117	-51	116
Skatteeffekt av resultat från koncernföretag	1 248	1 548	–	–
Skatteeffekt av resultat från intresseföretag	-1 575	1 575	–	–
Skatteeffekt av koncerneffekt av finansiell leasing	84	47	–	–
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	–	–	-21	-17
Skatteeffekt av ändrade skattesatser	-164	–	-164	–
Redovisad skattekostnad	**13 588**	**-5 167**	**5 770**	**-3 642**

NOT 14 BYGGNADER OCH MARK

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Ingående anskaffningsvärden	13 816	13 816	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**13 816**	**13 816**	0	0
Ingående avskrivningar	-8 577	-8 304	0	0
Årets avskrivningar	-272	-273	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-8 849**	**-8 577**	0	0
Utgående redovisat värde	**4 967**	**5 239**	0	0
Taxeringsvärden byggnader	5 290	5 290	0	0
Taxeringsvärden mark	3 720	3 720	0	0
	9 010	**9 010**	**0**	**0**
Bokfört värde byggnader	2 205	2 477	0	0
Bokfört värde mark	2 762	2 762	0	0
	4 967	**5 239**	**0**	**0**

NOT 15 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Ingående anskaffningsvärden	43 182	29 557	9 539	4 493
Inköp	2 522	42	2 522	42
Försäljningar/utrangeringar	0	0	0	0
Tillkommande finansiell leasing	6 154	8 579	–	–
Omklassificeringar	0	5 004	0	5 004
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**51 858**	**43 182**	**12 061**	**9 539**
Ingående avskrivningar	-22 023	-15 507	-4 746	-2 965
Försäljningar/utrangeringar	0	0	0	0
Årets avskrivningar finansiell leasing	-4 279	-4 686	–	–
Årets avskrivningar	-1 757	-1 830	-1 757	-1 780
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-28 059**	**-22 023**	**-6 503**	**-4 745**
Utgående redovisat värde	**23 800**	**21 160**	**5 558**	**4 794**

Av utgående redovisat värde ovan utgör tillgångarna via finansiell leasing 18 243 kkr (16 366 kkr).

NOT 16 PÅGÅENDE NYANLÄGGNING

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Ingående anskaffningsvärden	556	556	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**556**	**556**	**0**	**0**
Utgående redovisat värde	**556**	**556**	**0**	**0**

NOT 17 SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Namn	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Tuve Byggservice AB	100%	100%	3 000	9 400
Tuve Snickeri AB	100%	100%	1 000	50
Tuve Bygg International AB	100%	100%	2 000	202
Tuve Betongbyggen AB	100%	100%	2 500	250
Tuve Förvaltning AB	100%	100%	1 000	2 400
KB Tuve Industribyggnader*	100%	100%	1 000	3 091
				15 393

Namn	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
Tuve Byggservice AB	556333-9745	Göteborg	11 723	-163
Tuve Snickeri AB	556284-3648	Göteborg	1 295	-7
Tuve Bygg International AB	556438-4138	Göteborg	214	0
Tuve Betongbyggen AB	556649-6898	Göteborg	1 253	0
Tuve Förvaltning AB	556633-1145	Göteborg	11 451	9 554
KB Tuve Industribyggnader*	916559-0630	Göteborg	-120	321

Koncernföretagets innehav av dotterföretag: Tuve KBA 556850-7676 Göteborg
* Företaget är helägt genom indirekt ägande via koncernföretag.

NOT 18 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**
Ingående anskaffningsvärden	15 072	15 303
Erhållna resultatandelar	322	-232
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**15 393**	**15 072**
Utgående redovisat värde	**15 393**	**15 072**

NOT 19 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Ingående anskaffningsvärden	21 000	10 500	27 365	48 365
Tillkommande fordringar	18 202	10 500	14 495	0
Avgående fordringar	–	–	0	-21 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**39 202**	**21 000**	**41 860**	**27 365**
Utgående redovisat värde	**39 202**	**21 000**	**41 860**	**27 365**

NOT 20 SPECIFIKATION ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG KONCERNEN

Namn	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
HIPAB Holmvägen IndustriPark AB	33,33 %	33,33 %	4 000	400
				400

Namn	Org. nummer	Säte	Eget kapital	Resultat
HIPAB Holmvägen IndustriPark AB	556808-9154	Göteborg	1 323	-23

NOT21 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG KONCERNEN

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Ingående anskaffningsvärden	7 568	409	–	–
Årets andel i intresseföretagets redovisning	0	7 159	–	–
Erhållen utdelning	-7 168	0	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**400**	**7 568**	–	–
Utgående redovisat värde	**400**	**7 568**	–	–

NOT22 FORDRINGAR HOS INTRESSEFÖRETAG

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Ingående anskaffningsvärden	0	9 483	–	–
Tillkommande fordringar	0	0	–	–
Avgående fordringar	0	-9 483	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**0**	**0**	–	–
Utgående redovisat värde	**0**	**0**	–	–

NOT23 ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Ingående anskaffningsvärden	24 820	42 594	–	–
Tillkommande fordringar	0	0	–	–
Avgående fordringar	-24 820	-17 774	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**0**	**24 820**	–	–
Utgående redovisat värde	**0**	**24 820**	–	–

NOT24 UPPSKJUTNA SKATTEFODRINGAR

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Uppskjuten skatt hänförlig till underskottsavdrag	5 821	–	5 821	–
	5 821	**–**	**5 821**	**–**

NOT25 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Förutbetalda kostnader	1 905	1 421	1 681	1 421
	1 905	**1 421**	**1 681**	**1 421**

NOT26 ANTAL AKTIER OCH KVOTVÄRDE

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**Aktier**	**Kvotvärde**	**Aktier**	**Kvotvärde**
Antal aktier	50 000	100	50 000	100
	50 000	**100**	**50 000**	**100**

NOT27 DISPOSITION AV VINST ELLER FÖRLUST

Förslag till vinstdisposition moderbolaget, Kkr	2018
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	78 638
årets vinst	4 040
	82 678
disponeras så att i ny räkning överföres	**82 678**

NOT28 OBESKATTADE RESERVER

	MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**
Periodiseringsfond avsatt 2012	0	3 600
Periodiseringsfond avsatt 2013	0	4 400
Periodiseringsfond avsatt 2014	0	7 700
Periodiseringsfond avsatt 2015	0	2 200
Periodiseringsfond avsatt 2016	0	4 000
Periodiseringsfond avsatt 2017	0	5 600
	0	**27 500**

NOT29 AVSÄTTNING FÖR UPPSKJUTEN SKATT

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Temporära skillnader hänförligt till obeskattade reserver	0	7 797	–	–
Temporära skillnader hänförligt till fastighet	214	234	–	–
	214	**8 032**	–	–

NOT30 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Avsättning för garanti	6 458	5 133	6 220	4 895
	6 458	**5 133**	**6 220**	**4 895**

NOT31 LEASING-SKULD

Koncernen som leasingtagare har endast finansiella leasingavtal avseende bilpark.
Inget finansiellt leasingavtal löper längre än 36 månader.

NOT32 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Personalrelaterade upplupna kostnader	32 169	39 510	23 720	29 193
Övriga upplupna kostnader	1 196	1 184	820	728
	33 365	**40 694**	**24 540**	**29 921**

NOT33 JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Avskrivningar	6 309	2 103	1 757	1 780
Förändring garantiavsättning	1 325	2 685	1 325	2 685
Koncerneffekt av finansiell leasing	-384	-215		
	7 250	**4 573**	**3 082**	**4 465**

NOT34 STÄLLDA SÄKERHETER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
För skulder till kreditinstitut:				
Företagsinteckningar	69 610	19 610	69 610	19 610
	69 610	**19 610**	**69 610**	**19 610**

NOT35 EVENTUAL-FÖRPLIKTELSER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Kkr	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Ansvar som komplementär	–	–	130	590
	–	–	**130**	**590**

Göteborg, 26 mars 2019

Hans Kjellberg
Ordförande

Anders Hedin
Styrelseledamot

Jörgen Persson
Styrelseledamot

Bengt Persson
Styrelseledamot

Tomas Andersson
Styrelseledamot

Robert Bengtsson
Verkställande direktör

Min revisionsberättelse har lämnats 27 mars 2019

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Tuve Bygg AB, org.nr 556202-1237.

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN.

Uttalanden
Jag har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Tuve Bygg AB för år 2018. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 20-36 i detta dokument.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden
Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige.
Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-19 samt sidan 39. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Mitt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och jag gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det mitt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar jag även den kunskap jag i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om jag, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är jag skyldig att rapportera detta. Jag har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar
Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats:
www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar.
Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR.

Uttalanden
Utöver min revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Tuve Bygg AB för år 2018 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:
– företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
– på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: *www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar.*
Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Göteborg den 27 mars 2018

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

STYRELSE OCH VD 2018

Bakre raden från vänster:

Hans Kjellberg (f 1949) styrelseordförande, invald 2017.
Övriga uppdrag: Auktoriserad revisor och delägare i PwC 1980 – 2010 samt styrelseledamot i PwC till 2010. Ordförande i RO-gruppen AB 2011–2014. Ordförande i Vidocca Group AB.
Utbildning: Ekonomiutbildning, Handelshögskolan Göteborg.

Bengt Persson (f 1943) ledamot, invald 2005.
Utbildning: Byggingenjör.

Jörgen Persson (f 1971) ledamot, invald 2005.
Utbildning: Bachelor in business administration.

Främre raden från vänster

Robert Bengtsson (f 1973) verkställande direktör.
Tidigare uppdrag: VD Bostadsbolaget, VD Framtiden Byggutveckling AB, VD Tuve Byggservice.

Anders Hedin (f 1962) ledamot, invald 2017.
Övriga uppdrag: Ordförande i Anders Hedin Invest AB.

TUVE BYGG

Postadress: Box 80, 431 21 Mölndal.
Besöksadress: Johannefredsgatan 5, Mölndal. **Växel:** 031-785 15 00
TUVEBYGG.SE