



MISSION DU PLEIN ÉVANGILE CANADA
FULL GOSPEL MISSION CANADA

Affiliée au

ASSEMBLÉES DE DIEU CANADIENNES



LIVRET DU SERVITEUR

SOMMAIRE

| | |
|--|-----------|
| Notre vision | 4 |
| Notre Mission | 4 |
| Notre devise | 5 |
| Notre slogan | 5 |
| Préambule | 6 |
| | |
| I. PROCESSUS DE CROISSANCE ET DE MATURITÉ SPIRITUELLE | 8 |
| 1. Processus de croissance numérique | 9 |
| 1.1. Les communautés canadiennes | 9 |
| 1.2. La foule..... | 9 |
| 1.3. Les membres de l'église | 9 |
| 2. Processus de croissance vers la maturité spirituelle..... | 9 |
| 2.1. Membre de la famille de Jésus..... | 9 |
| 2.2. Citoyen militant du Royaume..... | 9 |
| 2.3. Disciple de Jésus | 9 |
| 2.4. Disciple serviteur ou Leader | 10 |
| 3. Ordination des serviteurs | 10 |
| 3.1. Diacres | 10 |
| 3.2. Anciens..... | 10 |
| 3.3. Pasteurs..... | 10 |
| 3.4. Pasteurs, Enseignants, apôtres, prophètes, évangélistes..... | 10 |
| | |
| II. ORGANISATION DE L'ÉGLISE AUTOUR DE LA VISION | 11 |
| 1. Les départements..... | 11 |
| 1.1. Communion fraternelle..... | 11 |
| 1.2. Évangélisation..... | 11 |
| 1.3. Louange et adoration..... | 11 |
| 1.4. Maturité spirituelle..... | 12 |
| 1.5. Département des missions..... | 12 |
| 2. Départements spécialisés..... | 12 |
| 2.1. Finance..... | 12 |
| 2.2. Statistique | 13 |
| 2.3. Hôtesse et protocole. | 13 |
| 2.4. Multimédias | 13 |
| 2.5. Littératures..... | 13 |
| 3. Les ministères | 14 |
| 3.1. Le ministère des femmes | 14 |
| 3.2. Le ministère des enfants et préadolescents | 14 |
| 3.3. Le ministère des Jeunes et adolescents..... | 15 |
| 3.4. Le ministère des hommes | 15 |
| 3.5. L'intercession..... | 16 |
| 4. Cellules d'étude Biblique | 16 |
| 4.1. Ce qu'elle n'est pas | 16 |
| 4.2. Ce qu'elle est | 16 |
| 4.3. Des réunions..... | 17 |
| 4.4. Des dirigeants de cellule | 17 |

| | |
|--|-----------|
| III. NOS BUTS, OBJECTIFS ET STRATEGIES..... | 17 |
| 1. Nos buts..... | 17 |
| 1.1. Pourquoi devons nous atteindre à tout prix nos buts ? | 17 |
| 1.2. Buts à atteindre à long terme..... | 17 |
| 2. Objectifs à court terme..... | 18 |
| 3. Stratégies : | 18 |
| 3.1. Enseignement et prédication | 18 |
| 3.2. École de dimanche..... | 18 |
| 3.3. Séminaires..... | 18 |
| 3.4. Évangélisation..... | 19 |
| 3.5. La prière. | 19 |
| 3.6. Offrande missionnaire et offrande bâtisse. | 19 |
| 3.7. Calendrier des activités de l'église..... | 19 |
| | |
| IV. RESPONSABILITE DE CHAQUE DIRIGEANT | 20 |
| 1. Pasteur et président | 20 |
| 2. Secrétaire..... | 20 |
| 3. Ancien..... | 20 |
| 4. Administrateur | 21 |
| 5. Diaconesses | 21 |
| 6. Dirigeant de ministère..... | 21 |
| 7. Dirigeant de cellule d'étude biblique | 21 |
| 8. Cahier de main courante | 21 |
| | |
| V. DES PERSONNES AU SEIN DE L'ÉGLISE | 22 |
| 1. Différentes catégories de personnes | 22 |
| 1.1. Visiteur | 22 |
| 1.2. Observateur..... | 22 |
| 1.3. Sympathisant..... | 22 |
| 1.4. Membre | 22 |
| 2. Différentes catégories de membre | 22 |
| 2.1. Membre débutant | 23 |
| 2.2. Membre engagé dans la maturité spirituelle..... | 23 |
| 2.3. Membre mature engagé dans le service : | 23 |
| 2.4. Membre serviteur avec la pensée missionnaire..... | 23 |
| 3. Responsabilités et privilèges du membre..... | 23 |
| 3.1. Responsabilités ou devoir | 23 |
| 3.2. Privilèges | 24 |
| | |
| Annexe 1 : Les dirigeants en poste | 25 |
| Annexe 2 : Engagement sur l'honneur..... | 27 |

Notre vision

- Susciter une génération des personnes,
- au cœur rempli d'amour et de paix que produit la parole de Dieu ;
 - Les rendre utiles à leur nation par l'avancement du Royaume de Dieu.

Notre Mission

- Gagner les peuples du Canada à Christ,
- Comme **MEMBRE DE SA FAMILLE** et **CITOYEN MILITANT** de son Royaume
 - En faire des **DISCIPLES** remplis du Saint-Esprit et dévoués au service du Roi
 - Susciter des **LEADERS** enflammés du Saint-Esprit
 - Les équiper en vue de la **MISSION** partout où le Roi les enverra

Notre devise

- Créé pour l'adorer
- Sauvé pour le servir
- Vivre pour gagner les perdus

Notre slogan

Qui es-tu ?

Je suis membre de la famille de Jésus,
Créé pour lui ressembler et l'adorer,
Sauvé pour le servir ;
Je vis pour gagner les perdus

Jérémie 48:10

Maudit soit celui qui fait avec négligence l'œuvre de l'Éternel, Maudit soit celui qui éloigne son épée du carnage !

Deutéronome 27:18

Maudit soit celui qui fait égarer un aveugle dans le chemin ! Et tout le peuple dira : Amen !

Préambule

Je remercie le Seigneur pour la grâce et l'honneur qu'il me donne d'être ouvrier dans son Royaume et de le servir au sein de la Mission du Plein Évangile Canada au côté de son serviteur le porteur de vision.

Je reconnais que je ne m'appartiens plus, et que tout ce que je suis et possède sont à celui qui m'a racheté au prix de son sang, le Maître de l'univers, celui par qui et pour qui toutes choses ont été créées, le Seigneur Jésus-Christ. C'est lui qui m'appelle à le servir en tant que dirigeant au sein de la Mission du Plein Évangile. **(1Co6.19-20, Col1.16)**

Je me dispose comme un vase entre les mains du Seigneur, gouverneur suprême du monde visible comme invisible; qu'il soit le seul qui décide de ce que je vais faire, quand et comment le faire. Toutefois, après avoir fait avec fidélité et dévouement tout ce qu'il me demande, je n'oublierai jamais que je ne suis qu'un serviteur inutile **(Luc17.7-10)**

Je ne sers pas une institution, Je ne sers pas un homme en tant que tel, mais je sers le Dieu vivant à travers une institution, je sers le Dieu d'éternité et parfait à travers un homme faillible que Dieu a placé devant moi, je crois en la vision qu'il porte et crois que cette vision vient de Dieu. Je crois qu'il n'est rien d'autre que le porte-parole, le messager de Dieu. Tout ce que je fais par conséquent, je la fais de bon cœur comme pour le Seigneur Jésus-Christ. **(Col3.22-25)**

Je ne manquerais pas de dire ce que je pense être bon, de faire des suggestions pour le bon fonctionnement de l'œuvre, car ceci est mon devoir. Toute fois je suis conscient que mes suggestions peuvent ne pas être prise en compte dans les décisions finales. Je suis conscient que nous ne serons pas toujours d'un même avis sur certaines décisions; mais seulement au point où nous sommes parvenus, nous devons toujours marcher d'un même pas. **(Phi3.15-16)**

Je mettrai sans réserve tous mes dons et talents, tout mon savoir être et savoir-faire au service de la vision et de la communauté pour l'avancement du Royaume de Dieu, sachant que celui qui sait faire ce qui est bien, et qui ne le fait pas, commet un péché. **(Jac4.17)**

Je décide de faire taire toute réclamation de mon égo et me donne la mission de travailler pour l'unité, l'harmonie et la cohésion de l'équipe des dirigeants, seules garant de notre succès. **(Mt12.25 et 30)**

MA DÉCLARATION

Voici les pensées que je ne cesserai de nourrir envers tous mes collaborateurs. Ce serait une déclaration permanente de mon cœur et en même temps une prière!

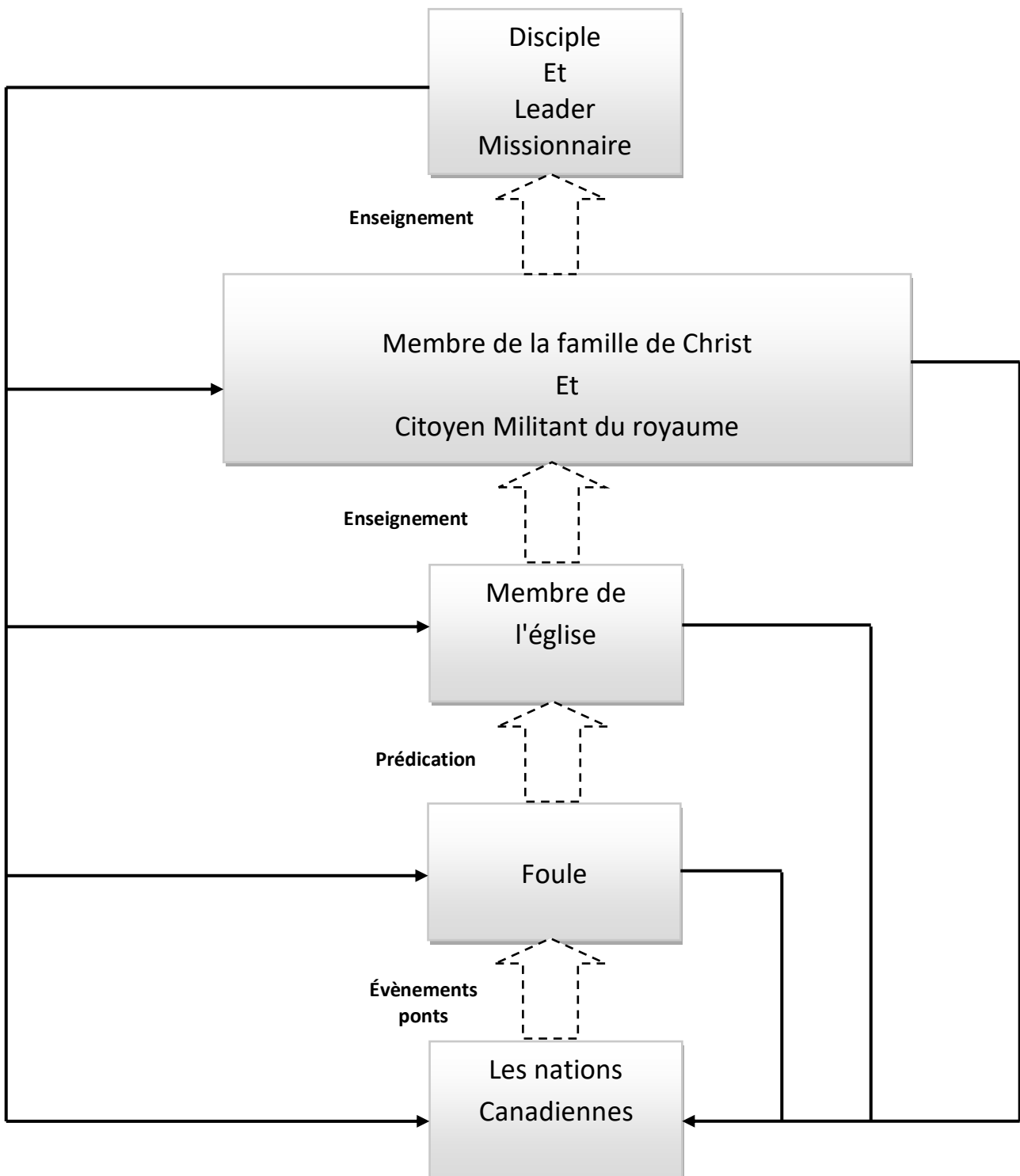
Tous ceux qui travaillent avec moi dans la vigne du père formons une équipe Soudée, indissociable nous sommes sans exception des personnes fidèles, Honnêtes, loyales, sincères, coopératives et pleines de bonne volonté. Elles sont comme moi des instruments entre les mains du divin maître; Pour la croissance, la prospérité et le bien-être de ses brebis; dans l'unique perspective de l'avancement de son Royaume. Je fais régner l'amour, la paix et la bonne volonté dans mes pensées, dans mes paroles et mes dans mes actions envers tous mes collaborateurs Et envers tous les membres de la communauté que nous servons; attitudes qui ferment la porte au Diable, notre ennemi commun; attitudes sans lesquelles nous sommes voués à l'échec! Mes collaborateurs et moi sommes divinement dirigés, dans tous nos jugements et toutes nos entreprises. Le Saint-Esprit reprend sur nous l'intelligence et la sagesse divine; Le Saint-Esprit nous dirige, nous inspire et nous éclaire dans toutes les décisions à prendre quel que soit le contexte. Il nous rend agréable à Dieu, agréable les uns aux autres! Seules les actions pures et justes règnent dans nos rapports mutuels, Nous sommes tous animés d'une même pensée et d'un même zèle, celui de voir le royaume de Dieu avancer à la seule gloire du père! L'esprit de loyauté et de fidélité nous caractérisent tous. En tant que serviteurs dans la vigne de notre père, nous sommes tous soumis les uns aux autres selon l'ordre divin établi. Je me fais toujours précéder par des messages de paix, Un climat d'amour, d'harmonie et de bonne compréhension; Je déclare l'harmonie, et le bien être dans l'esprit de tous. L'œuvre de Dieu entre nos mains prospère de plus en plus, À la gloire de Dieu le père au nom de Jésus. Nous conduisons les brebis que Dieu nous a confié près des eaux paisibles. Elles reposent avec nous dans les verts pâturages, Nous prospérons à tout égard au nom de Jésus! Nos vies vont de gloire en gloire au nom de Jésus !

Je travaille avec crainte, amour et passion dans la perspective du retour imminent du Seigneur Jésus, en vue d'entendre le juste juge en ce jours me dire :

**Tu as combattu le bon combat, voici pour toi la couronne de justice;
C'est bien, bon et fidèle serviteur... entre dans la joie de ton maître.**

NB. Déclaration à faire pendant toutes réunions des dirigeants.

I. PROCESSUS DE CROISSANCE ET DE MATURITÉ SPIRITUELLE



1. Processus de croissance numérique

1.1. Les communautés canadiennes

Jésus déclare dans Jn17.18 : « Comme tu m'as envoyé dans le monde, je les ai aussi envoyés dans le monde ». Notre monde ce sont les nations canadiennes natifs comme immigrants. « Vous êtes la lumière du monde ». Il s'agit pour nous d'être une solution pour notre monde.

Dans les communautés au Canada, nous devons saisir toutes les occasions pour créer des bonnes relations à tous les niveaux, voisinage, lieu de service, centres commerciaux, etc... Les bonnes relations sont le point de départ pour amener l'Évangile.

1.2. La foule

La foule est constituée essentiellement de nos relations et connaissances. Nous les rassemblons par des événements ponts. Les événements pont sont des circonstances que nous organisons pour inviter nos connaissances dans nos cellules d'étude, dans nos domiciles ou à l'église, occasion pour eux d'être en contact avec l'Évangile de Jésus.

Évènements ponts : célébration des différents anniversaires, le déjeuner des vainqueurs, le café de l'espoir, soirée de louange, programme de réveil, distribution des dons, barbecue, etc...

1.3. Les membres de l'église

Les membres de l'église se recrutent essentiellement dans la foule à la suite de la conversion provoquée par la prédication de l'Évangile de Jésus. C'est ici que commence la marche chrétienne vers la maturité spirituelle.

2. Processus de croissance vers la maturité spirituelle

2.1. Membre de la famille de Jésus

Par des enseignements orientés et un encadrement approprié il est question d'intégrer le nouveau membre dans la grande famille de Christ, l'amener à découvrir et à vivre l'amour du Père, à comprendre et à assumer ses devoirs et responsabilités en tant que fils. L'entourer de la chaleur fraternelle nécessaire pour son épanouissement. C'est ici que le département de communion fraternelle joue un rôle prépondérant.

2.2. Citoyen militant du Royaume

Il est question par la suite que le membre intégré dans la famille découvre le Roi Jésus et son royaume et qu'il lui voue une totale allégeance ; qu'il soit instruit de la politique et les idéologies du royaume afin de développer la loyauté et la mentalité du royaume. Qu'il apprenne à vivre par le Roi et pour le Roi.

2.3. Disciple de Jésus

Il ne s'agit pas seulement d'être un citoyen militant fervent du royaume, mais de devenir semblable à Jésus, tant dans sa manière d'être que sa manière de faire ; en

d'autres mots, accepter le règne de Dieu dans sa vie afin de pouvoir régner par lui. Une connaissance profonde et intime du Saint-Esprit est à cet effet très déterminante.

2.4. Disciple serviteur ou Leader

Il est question d'amener le disciple non seulement à découvrir son appel et à fonctionner dans son appel mais aussi de développer la pensée missionnaire. Devenir le fils héritier qui gère et administre les biens de son Père. Les leaders ou disciples serviteurs prennent soin de la formation des autres, dans la simplicité et l'humilité, ils se disposent au service de la communauté. Les disciples serviteurs des bons exemples, ils galvanisent toute la communauté pour non seulement rassembler la foule, mais faire des nouveaux membres et les conduire sur le chemin de la croissance.

3. Ordination des serviteurs

L'ordination d'un serviteur est une cérémonie qui vient reconnaître publiquement ses dons et talents déjà en service dans la communauté. C'est un acte de consécration, de mise à part pour le service au Seigneur. C'est une impartition des grâces et d'onction pour un ministère plus fructueux. Les diacres, les anciens comme les pasteurs sont tous des serviteurs au service de la communauté.

3.1. Diacres

Un diacre ou une diaconesse est un serviteur appelé de Dieu qui met ses talents et dons naturels au service de la communauté. Il est une aide qui s'occupe plus particulièrement des tâches naturelles; ce qui rend le ministère des anciens et des pasteurs plus aisés. Ceci ne veut pas dire qu'il soit exclu de dispenser des soins spirituels! Un diacre doit être une personne remplie du Saint-Esprit, de qui l'on rend un bon témoignage. **Actes6.2-5, 1Tim3.8-10**

3.2. Anciens

Un ancien, appelé encore évêque est un serviteur appelé de Dieu qui met ses dons et talents au service de la communauté. Il s'occupe plus particulièrement des soins spirituels entre autres les conseils, la parole, etc... Il seconde le pasteur dans ses tâches. Il doit être une personne remplie Saint-Esprit de qui l'on rend un bon témoignage. **1Tim8.2-4, 1Pie5.1-3**

3.3. Pasteurs.

Le pasteur, aussi appelé berger ou ancien est un serviteur qui est en charge d'une assemblée pour diriger et paître le troupeau de Dieu sous sa responsabilité. Il doit incarner la vision du ministère et s'atteler à impacter sa congrégation, l'influencer afin qu'elle coure avec la vision. Il est secondé dans ses tâches par les anciens et les diacres. **1Pie5.1-5.**

3.4 Pasteurs, Enseignants, apôtres, prophètes, évangélistes.

Ce sont les ministres ou serviteurs que Dieu a donnés à l'Église pour le perfectionnement des croyants; **Ep4.11.** Leur ordination dans ses fonctions est une confirmation de l'appel de Dieu dans leur vie.

II. ORGANISATION DE L'ÉGLISE AUTOUR DE LA VISION

Pour assurer l'accomplissement des objectifs poursuivis dans notre vision et une bonne dynamique au sein de l'église, les départements et ministères ont été mis sur pieds. Ce sont des cadres dans lesquels, les différents talents, dons et savoir-faire sont mis en œuvre pour l'épanouissement de la communauté dans l'accomplissement des buts divins dans chaque vie.

1. Les départements.

Structures plus orientées dans l'accomplissement des objectifs de l'église, les départements assurent un rôle de coordination et de bon fonctionnement de l'église. Chaque département fait un rapport du compte rendu de ses activités pour l'année antérieure puis, établit un plan d'action annuel et dépose une copie auprès du leadership de l'église.

Les fonctions liées à chaque département sont :

1.1. Communion fraternelle

- Organiser la communion fraternelle au sein de l'église sans tuer sa spontanéité. Cette équipe supervise tous les groupes au sein de l'Assemblée, organise le soutien moral et matériel aux événements tels que : mariage, naissance, obsèques, soins pastoraux, visite des malades, personnes démunies....
- Elle prodigue les premiers soins spirituels, et dirige-les concernés au Pasteur, aux dirigeants selon la nécessité.
- Elle organise l'accueil des nouveaux arrivants et facilite leur insertion.

1.2. Évangélisation

- Ce département a pour objectif d'atteindre notre communauté avec l'évangile, de motiver les fidèles de l'église à une évangélisation tenace et permanente.
- Établit en collaboration avec le leadership un calendrier des sorties d'évangélisation
- Anime et procure une formation en évangélisation dans les petits groupes et ministères au sein de l'assemblée.
- Planifie, programme et supervise les événements ponts et les activités d'évangélisation de l'Église.
- Supervise, visite et recueille les besoins dans les cellules d'étude en ce qui concerne l'évangélisation.
- Etablit et organise une équipe de suivi, développe des méthodes efficaces et adaptées pour le suivi et l'intégration des jeunes convertis dans l'assemblée.

1.3. Louange et adoration

- Cette équipe veille sur la qualité de la louange et l'adoration dans l'église. Elle met spécialement une emphase sur les cultes de Dimanche vitrine de l'église.
- Elle organise et supervise les répétitions des louanges et d'adoration avec les instrumentistes.
- Etablit un planning mensuel des ceux qui vont coordonner la louange ou l'adoration pendant les différentes réunions de la semaine.

- Elle suscite l'intérêt de la chose aux membres de l'église possédant des talents dans le domaine et les forme à cet effet.
- Elle organise les croisades de louange. Suscite et veille sur la formation de ses membres.

1.4. Maturité spirituelle

- Veille à rendre applicable et effectif le processus de croissance et de maturité spirituelle au sein de l'assemblée.
- Organise et veille sur le bon fonctionnement de l'école de dimanche, cadre de discussion et de croissance par excellence.
- Son objectif est de forger le caractère de Christ dans la vie de chacun des membres ; les conduire dans un engagement spirituel profond, les aider à développer la pensée du royaume.
- Rendre les fidèles plus engagés dans la prière, les services, l'étude et la méditation personnelle de la parole de Dieu.
- Animer les séminaires d'enseignement et les retraites spirituelles.
- Faire de tous les membres de l'église des serviteurs des uns et des autres en les aidant à découvrir leurs talents, les orienter vers les ministères, groupe déjà existant ou en créer des nouveaux ministères ou groupes au sein desquels chacun doit se rendre utile pour la communauté et l'avancement du royaume.

1.5. Département des missions

- Explore les champs missionnaires pour des implantations future des nouvelles assemblées
- Développe la pensée missionnaire au sein de la communauté, suscite et équipe les missionnaires pour les champs de mission.
- Suscite offre un soutien spirituel, financier et matériel aux les finances des missionnaires en poste.

2. Départements spécialisés

2.1. Finance

- Elabore en collaboration avec l'administrateur le budget prévisionnel annuel de la Mission et veille à sa réalisation.
- Colette les dîmes et les offrandes et les dépose le plutôt possible dans le compte de l'église.
- Veille sur la bonne tenue des documents financiers, factures qui sont correctement classées.
- Rend compte à l'assemblée de l'évolution des entrées et des dépenses chaque fin du mois et des besoins de l'assemblée.
- Prépare le bilan financier annuel et rend compte à l'assemblée.
- Veille à payer les différentes factures, loyers et impôts dans les délais convenables.
- Veille à payer dans les délais le salaire et toute autre indemnité allouée au pasteur ou à tout autre salarier au service de l'église.
- Prépare et délivre les reçus pour déclaration des impôts.
- Prépare les documents et veille à la déclaration des impôts de l'église dans les délais prévu par la loi.
- Décaisse de l'argent pour le fonctionnement de l'église.

- Veille et fait le suivi des comptes bancaires de l'église.

2.2. Statistique

- Collecte les données numériques de l'assistance hebdomadaire aux différentes réunions auprès des hôtes, les consigne sous forme de tableau, montrant le nombre d'hommes de femmes et d'enfant ; trace et commente les digrammes de variation mensuelle de présence.
- Collecte les données numériques des entrées financières (dîmes et offrandes) auprès du comité des finances, le consigne sous forme de tableau, trace et commente le diagramme mensuel de variation, calcule la moyenne des entrées des membres par mois.

2.3. Hôtesse et protocole.

- En charge de l'organisation pratique des évènements : dispositions à prendre, logistiques, accueil et suivi des intervenants tant internes qu'externes.
- Veille sur l'accueil des fidèles et les dirige à s'asseoir.
- Veille sur les nouvelles personnes pour les mettre à leur aise, il s'agit de leur donner encore envie de revenir. Les conduire au café à la fin de la réunion.
- Donne aux visiteurs les fiches de suivi et les encourage à les remplir, récupère ensuite ses fiches pour déposer au bureau du pasteur.
- Compte et note le nombre de participant aux différentes réunions hebdomadaires et séminaire.
- Veuille à mettre l'ordre pendant les pauses café et événements de l'église.
- En collaboration avec le comité de finance, Veuille sur la collecte des dîmes et des offrandes.
- Veille sur l'ordre, la fermeture des différentes portes pour garder la chaleur ou la fraîcheur selon les saisons ; et particulièrement sur le mouvement des enfants pendant les réunions.

2.4. Multimédias

- Il s'occupe de la sonorisation, met en marche, règle de tous les équipements sonores et veille sur leur entretien.
- Veille sur l'enregistrement, la production et la vente des CD audio et vidéo.
- Couvre tous les évènements de l'église, que ce soit en reportage photographique, vidéo ou des directes et les met à la disposition des membres de l'église et du publique.
- En collaboration avec le leadership, Il s'occupe aussi de la gestion et de la mise à jour du site web de l'église.

2.5. Littératures

- S'occupe à trouver ou à produire de la littérature pour l'évangélisation et la formation.
- S'occupe de la relecture et de la production des manuels pour école de dimanche, institut biblique, de la publication et la commercialisation de tout autre ouvrage écrit pour le ministère.

3. Les ministères

Les ministères sont des cadres particuliers qui offrent à des personnes non seulement les lieux de s'exprimer et de s'épanouir, mais aussi à exercer leurs dons et leurs talents. Ceci, afin de se mettre aux services des uns et des autres, se rendre utiles à la communauté et à l'avancement du royaume. Ils sont les lieux où la vision et les objectifs de l'église sont davantage partagés et accomplis. Chaque ministère fait un rapport du compte rendu de ses activités pour l'année antérieure et établit une planification annuelle de ses activités ensuite, dépose une copie auprès du leadership de l'église. Une réunion d'harmonisation des calendriers des activités a eu lieu en début d'année.

Toutes les dirigeantes et tous les dirigeants des ministères sont élus par les membres du groupe à la majorité simple. Dans un cas de force majeure, un dirigeant de ministère peut être proposé par le pasteur, approuvé par le leadership et enfin par les membres du groupe concerné.

Les fonctions et les activités attachées aux différents ministères sont les suivantes :

3.1. Le ministère des femmes

Fonctionnement

- Elles tiennent des réunions périodiques sur un calendrier établi à leur convenance, soit à l'église ; mais, de préférence dans les domiciles des membres volontaires et disponible.
- Les réunions sont les cadres de partage, d'édification, de prière pour leurs problèmes et pour les objectifs de l'église. C'est aussi le cadre de réflexion sur l'accomplissement des objectifs de l'église et surtout d'évangélisation.
- C'est le cadre de réflexion sur leur responsabilité, en tant que maillon très important de l'église, épouse, mère, femme dans le foyer ajoutée à leurs occupations séculières.
- Elles organisent des retraites selon la fréquence qui leur convient, suivant une planification annuelle préétablie, les retraites sont des moments de recueillement, de développement de leur foi, des enseignements spécialisés et de prière.
- Elles organisent par année en collaboration avec le leadership de l'église une semaine des femmes et choisissent-elles même leur thème.

Responsabilités

- Le ministère des femmes est chargé de l'organisation du ménage dans l'assemblée, Il organise un calendrier de ménage en impliquant toute l'assemblée au besoin.
- Il est chargé de la préparation de la sainte cène qui se tient tous deux semaines.
- Il est chargé d'organiser la restauration lors des événements de l'église et les pauses café.
- Il organise en collaboration avec toute l'église le panier du pasteur, de façon périodique. C'est l'occasion de pourvoir pour le ménage pastoral.

3.2. Le ministère des enfants et préadolescents

- Il est le cadre où les enfants apprennent à connaître Dieu, dans un langage qui leur est propre, le jeu.
- Ce cadre veille à bâtir en eux le caractère de champion et de plus que vainqueur, stimule en eux l'excellence en toute chose.
- C'est le cadre où la vision et les objectifs de l'église sont communiqués aux enfants.

- C'est aussi le cadre où leur attention est éveillée sur leurs responsabilités en tant qu'enfant au foyer et lumière en milieu scolaire.
- Il organise des sorties d'évangélisation avec les enfants dans les parcs voisins.
- Il organise par année en collaboration avec le leadership de l'église une semaine des enfants ; c'est le moment pour toute l'église de valoriser nos enfants et pour eux d'exprimer leurs talents et inviter leurs amis. C'est aussi le moment de susciter une offrande de soutien pour ce ministère.
- Il organise un camp annuel pour les enfants sous un thème précis, invitant les enfants des amis et des autres assemblées sœurs et amis. C'est ici le lieu d'épanouissement, de divertissement et d'édification de nos enfants que nous chérissons tant.

3.3. Le ministère des Jeunes et adolescents

- Il est le cadre des enseignements spécialisés et adaptés à leur univers.
- C'est le cadre où les jeunes vivent leur monde, où ils partagent leur défi et trouvent des oreilles fines et attentives pour les comprendre et leur proposer des solutions.
- C'est le lieu où ils apprennent à se responsabiliser davantage, s'équiper non seulement pour faire face aux défis de la vie au quotidien, mais aussi pour accomplir leur destinée.
- C'est aussi le lieu d'organiser des débats, des activités entre eux et dans la mesure du possible, avec les jeunes des églises sœurs, question de s'épanouir et de découvrir des horizons nouveaux.
- C'est le cadre où doit se faire leur accompagnement dans la transition de l'adolescence au jeune adulte responsable, avec une personnalité forte.
- Les réunions se tiennent sur une fréquence bien déterminée, de préférence le samedi ou tout autre jour selon leur convenance.
- Trois grandes périodes marquent leur activité, la rentrée solennelle des Jeunes au mois de septembre, la semaine des jeunes et le camp des jeunes.
- La rentrée solennelle est un moment où les jeunes fêtent non seulement leur retour à l'école, mais s'établissent des objectifs pour leur année scolaire en cours. C'est aussi le moment où l'église récompense ceux qui se sont distingués l'année scolaire antérieure par leur travail et leur bon comportement au sein de leur famille respective.
- La semaine des jeunes est le moment pour toute l'église de valoriser ses jeunes et pour eux d'exprimer leurs talents dans divers domaines et inviter leurs amis pour s'amuser ensemble. C'est aussi le moment de susciter une offrande de soutien pour ce ministère.
- Le Camp des jeunes, organisé sous un thème précis est le moment de grande édification, prière et divertissement avec les jeunes des églises sœurs qui honoreront l'invitation à ces moments mémorables. Il se tiendra pour un début au sein de l'église, mais est destiné à se tenir partout dans le Canada. En effet le camp des jeunes est un puissant instrument d'évangélisation.

3.4. Le ministère des hommes

- Les réunions se tiennent périodiquement sur un calendrier établi à leur convenance, soit à l'église ; mais, de préférence dans les domiciles des membres volontaires et disponibles.
- Les réunions sont le cadre de partage, d'édification, de prière pour leurs problèmes et pour les objectifs de l'église.

- C'est le cadre de réflexion sur l'accomplissement des objectifs de l'église et surtout un cadre d'évangélisation.
- Il organise des retraites pour se ressourcer, séminaires ou table ronde pour s'édifier suivant un calendrier préalablement établi à leur convenance et soumis au leadership de l'église.
- C'est aussi le cadre de réflexion sur leurs responsabilités en tant époux et père, en relation avec toutes leurs autres occupations professionnelles et séculières.
- Il organise en collaboration avec les femmes le barbecue d'été qui se tiendra soit dans un parc, soit dans un domicile de membre prêt à accueillir l'église.
- Ce ministère est responsable de la collecte des fonds pour l'achat des bâtisses.
- Il est responsable des petits travaux manuels d'entretien ou de réfection de l'église.
- Ils sont responsables de l'organisation de la fête des actions de grâce, ceci en collaboration avec le leadership de l'église.

3.5. L'intercession

- C'est le regroupement des soldats d'élites, qui œuvrent dans la présence de Dieu pour amener sa volonté concernant la Mission du Plein Évangile à sa manifestation.
- Les réunions se tiennent sur une périodicité déterminée ; au jour et au heures fixés selon la convenance des membres.
- Leurs sujets phares de prière sont les objectifs de l'église, la grande commission dans le Canada, le porteur de la vision et l'équipe dirigeante.
- Ils organisent régulièrement des retraites de ressourcement et de combat spirituel avec des objectifs spécifiques à atteindre.
- La présence de ce groupe est et sera un encouragement à chaque ministère et chaque individu.

4. Cellules d'étude Biblique

4.1. Ce qu'elle n'est pas

- Elle n'est pas le cadre des prédications, ou d'enseignement d'un autre évangile.
- Elle n'est pas un lieu où quelques personnes mobilisent la parole, au détriment des autres.
- Elle n'est pas un cadre où les problèmes de l'église sont évoqués ou traités

4.2. Ce qu'elle est

- Elle est le cadre où l'on prend à cœur les problèmes de chaque membre et prie ensemble jusqu'à exhaussement.
- Elle est le cadre d'exhortation, de relais et de digestion des enseignements et prédications en cour à l'église.
- Elle est le lieu où on prie régulièrement pour les objectifs et la vision de l'église. En effet elle est le cadre par excellence où la vision de l'église est discutée en détail et implémenter dans les cœurs.
- Elle est le cœur même de la communion fraternelle, chaque membre de l'église doit appartenir à une cellule.
- Elle est le cadre par excellence de la croissance de l'église, elle vise à atteindre les habitants du quartier où elle se tient, en effet c'est un déplacement de l'église, de la lumière vers la communauté.

4.3. Des réunions

- Elle se tient dans les domiciles et est le cadre de partage et d'études dans les détails des thèmes évoqués lors des enseignements en assemblée.
- Elle se tient un fois par semaine, le jour est fixé à la convenance des membres et communiqué au leadership. Les réunions durent au maximum 1h30.
- Elle est coordonnée par un dirigeant nommé par le leadership de l'église.

4.4. Des dirigeants de cellule

- Il fait office de pasteur d'église de maison, il veille au bon fonctionnement de la cellule, et amène tous les membres et se sentir libre à prendre la parole dans la cellule.
- Il est d'office membre du département de la communion fraternelle et travaille en étroite collaboration avec le département d'évangélisation.
- Il établit en début d'année avec les membres de sa cellule un calendrier d'activité orienté vers l'évangélisation et la communion fraternelle. Ceci se fait en collaboration avec l'équipe dirigeante dans le but d'harmoniser toutes les activités de l'église

III. NOS BUTS, OBJECTIFS ET STRATEGIES

1. Nos buts

1.1. Pourquoi devons nous atteindre à tout prix nos buts ?

- C'est une manière d'honorer de glorifier notre Dieu : porter beaucoup de fruits !
- C'est une expression de notre reconnaissance à Dieu.
- Satisfaire le cœur de Dieu en glorifiant son nom dans le Canada ; et l'entendre nous dire quand nous rentrerons à la maison, " Bon et fidèle serviteur entre dans la joie de ton maître"
- Influencer un grand nombre de personne, les amener à connaître Dieu et l'adorer
- Voir des êtres humains plus heureux et plus épanouis en accomplissant leur destinée avec succès.

1.2. Buts à atteindre à long terme.

- a. Avoir fini avec le statut et le règlement intérieur
- b. Élaborer les manuels pour l'école de dimanche et l'école biblique.
- c. Créer l'école biblique
- d. Implanter dans six villes du Québec
- e. Implanter le ministère dans les dix provinces du Canada
- f. Faire venir aux moins cinq missionnaires du Cameroun
- g. Former cinq cents pasteurs et leaders.
- h. Acheter bâtisse pour l'église à Montréal
- i. Implanter dix autres assemblées à Montréal d'au moins 300 membres disciples par assemblée compris les canadiens de tous les horizons

- j. Avoir dans l'Église principale environ 2500 membres disciples compris les canadiens de tous les horizons
- k. Avoir des recettes en moyenne de 500 000\$ par mois

2. Objectifs à court terme.

- a. Renforcer la communion fraternelle au sein de la communauté
- b. Redéploiement de l'évangélisation et du suivi.
- c. Implanter l'œuvre à Québec.
- d. Formation des responsables : vingt-cinq serviteurs (Pasteurs, dirigeants)
- e. Élaborer et appliquer les enseignements de l'école de dimanche
- f. Rédiger totalement les statuts et le règlement intérieur
- g. Rendre le site web de l'église plus fonctionnel
- h. Faire venir deux missionnaires du Cameroun
- i. Élaborer le plan des cours de l'école biblique
- j. Avoir 200 membres disciples dans l'église
- k. Implanter 10 cellules d'étude biblique
- l. Avoir des recettes de 10 000\$ le mois
- m. Épargner pour le projet bâtisse 20000\$

3. Stratégies :

3.1. Enseignement et prédication

L'Emphase cette année sera sur :

- La Seigneurie de Jésus
- Développement de notre identité Jésus.
- Notre héritage en Jésus
- Baptême du Saint-Esprit
- Les secrets de la prospérité

3.2. École de dimanche

- Église comme famille
- Église comme armée
- Église comme Royaume
- Église Missionnaire
- Leadership

3.3. Séminaires

- Le combat spirituel
- Vision et établissement des objectifs
- La famille
- Leadership

3.4. Évangélisation

- Évangélisation dans le métro et dans les parcs
- Faire la porte à porte.
- Organisation d'un évènement pont chaque mois
- Transformer les cultes de dimanche plus propice à l'évangélisation
- Mettre sur place un comité de suivi.

3.5. La prière.

- Il s'agit dans toutes les réunions de prière de l'église de prier pour les objectifs de l'église. Toute personne qui coordonne une réunion se doit de prier pour ces objectifs.
- Mettre sur pied un groupe d'intercession dont l'objectif premier est de combattre dans la prière pour amener à réalisation ces objectifs.
- Tous les ministères, les cellules d'études biblique doivent pendant leur réunion élever des prières à ce sujet.
- Les cultes familiaux doivent être les lieux où toute personne se réclamant membre de l'église ne manquera pas d'élever quelques sujets de prière pour ces objectifs
- Des retraites spirituelles périodiques devront être organisées à cet effet

3.6. Offrande missionnaire et offrande bâtisse.

- En vue de prévision d'achat de notre propre bâtisse et d'envoi des missionnaires, une offrande volontaire se fera une fois par mois selon un calendrier préétabli.

3.7. Calendrier des activités de l'église

Afin de menée à bien les objectifs fixé un calendrier des activités annuels de l'église est établi en collaboration avec tous les responsables des départements et des ministères.

IV. RESPONSABILITE DE CHAQUE DIRIGEANT

De manière générale tout dirigeant est responsable devant Dieu et le peuple à qui il doit rendre des comptes. Il doit être un modèle pour le peuple, en comportement, en loyauté, en fidélité aux réunions et en ponctualité. Il ne doit pas s'absenter aux réunions sans notification et sans permission du pasteur principale, tout manquement intentionnel n'est accepté et constitue un déshonneur au Seigneur Jésus-Christ !

1. Pasteur et président

- Supervise l'assemblée, coordonne les activités et s'assure qu'elles contribuent à l'épanouissement des fidèles et à l'accomplissement de la vision ;
- Convoque et supervise les réunions des leaders et fixe l'ordre du jour ;
- Veille sur la ligne doctrinale des enseignements pour l'accomplissement de la vision ;
- Suscite les disciples et les leaders, leur communique la vision et les pousse à susciter eux aussi les disciples à qui ils communiqueront la vision ;
- Coordonne les champs missionnaires, Suscite des missionnaires pour étendre l'œuvre dans tout le Canada.
- En collaboration avec le leadership doit mettre sur pied le règlement intérieur et les statuts
- Veille à la ligne budgétaire et ordonne les grandes dépenses ;
- Etablir le programme mensuel des prédications, enseignements et coordination des réunions ;
- Représente la Mission du Plein Evangile à l'extérieur, devant les autorités et veille à son rayonnement.
- Délègue les responsabilités et les pouvoirs

2. Secrétaire

- Assiste le président dans ses fonctions.
- Veille à la déclaration des impôts de l'église.
- En collaboration avec le département des finances, s'assure que l'église soit en règle avec les retenues à la source des différents personnels rémunérés de la Mission.

3. Ancien

- Il est le coordonnateur des cellules d'étude biblique, visite les cellules, encourage et veille sur leur bon fonctionnement.
- Veille à l'application des plannings d'évangélisation de l'Eglise.
- Responsable des annonces, tient le cahier des annonces et filtre les annonces.
- Responsable la rubrique des témoignages, les écouter, préparer et programmer la personne concernée.
- Soutient et assiste le pasteur dans les soins pastoraux.

4. Administrateur

- Veille sur l'effectivité des décisions prises en réunion de travail ;
- Coordonne les activités de tous les groupes et veille sur l'application du calendrier des activités de l'assemblée, en rappelant avec insistance les échéances,
- Classe les dossiers et les courriers de la Mission du Plein Évangile ; et veille que les réponses des différentes correspondances venant de l'extérieur soient acheminées (gouvernement, église sœur, particulier etc....)
- Assure le secrétariat des réunions et produit les PV dans les meilleurs délais.
- Etudie, propose et améliore le mode de fonctionnement actuel dans la Mission et au sein de l'église.
- Veille sur la bonne utilisation et gestion des ressources matérielles à la disposition de l'église (Chauffage, salle, instruments...)
- Supervise la tenue du cahier de main courante.

5. Diaconesses

- Prépare la Sainte cène
- Veille sur les différents consommables (matériel des toilettes, de ménage, de café, sainte cène...) dans l'église, fait un budget annuel et veille à leur remplacer en cas de rupture de stock.
- Coordonne le service du ménage dans l'église.
- Veille à la propreté tout le local de l'église et les bureaux.

6. Dirigeant de ministère

- Organise et préside les réunions ;
- Etablit en collaboration avec ses assistantes un planning des activités annuelles et rend compte au pasteur ;
- Suscite les disciples, les communique la vision ;
- Organise et rend effectif la communion fraternelle au sein de son groupe ;
- Anime le volet social dans son groupe (aides, aumônes, dons divers) et rend compte au leadership.

7. Dirigeant de cellule d'étude biblique

- Organise et planifie l'évangélisation pour agrandir sa cellule (porte à porte, projection de films, organisation des anniversaires) ;
- Veille à former les disciples, à leur communiquer la vision de l'Eglise ;
- Suit le planning de travail spirituel dans les cellules, planning établi en collaboration avec l'équipe dirigeante.

8. Cahier de main courante

Ce cahier donne un aperçu de toutes les réunions et activités de l'église : nombre de participants, thème de la réunion, incident, résolutions majeures. Les dirigeants de chaque ministère veillent à consigner les décisions et incidents majeurs pendant leur réunion d'ensemble. Le responsable en charge de ce cahier, veille à ce que ce cahier soit mise à jour pendant les différentes réunions et activités de l'église.

V. DES PERSONNES AU SEIN DE L'ÉGLISE

L'église est un mélange de tout genre de personnes, ceux qui se sont même infiltré comme agent de l'ennemi. L'église d'ailleurs le lieu par excellence où le diable mène ses combats, pour empêcher les gens de répondre à l'appel au salut ; et pour ceux qui sont sauver, il cherche à les récupérer ou les empêche de répondre à l'appel au service. Cette description te permettra de savoir quel est ton statut dans la communauté et que faire pour changer de statut !

1. Différentes catégories de personnes

Nous distinguons dans l'Église quatre groupes de personnes :

- Visiteur
- Observateur
- Sympathisant
- Membre.

1.1. Visiteur

Toute personne de passage ou qui vient momentanément aux réunions de Dimanche, Il peut être un non croyant, il peut être un chrétien.

1.2. Observateur

Toute personne qui fréquente l'Église, de manière régulière ou pas très régulière, mais ne prend part à aucune activité de l'Église, pour avancer le royaume. Il peut être non croyant ou chrétien.

1.3. Sympathisant

Toute personne qui est régulière aux différentes réunions, prend part à certaines activités mais n'est engagé dans aucun ministère et n'appartient à aucune cellule d'étude biblique. Elle peut être un chrétien baptisé ou non.

1.4. Membre

Toute personne qui manifeste une certaine fidélité aux différentes réunions, adhère à la vision du ministère. Participe entièrement à la vie de l'Église.

- Elle doit avoir suivi les cours fondamentaux ou est en cour ;
- Être baptisé d'eau ;
- Doit épouser la vision de l'Église ;
- Appartenir à une cellule ;
- S'engager à servir Dieu avec ses talents et ses finances ;
- Baptiser du Saint-Esprit ou aspire au baptême du Saint-Esprit.

La qualité de membre peut se perdre pour cause d'insubordination manifeste à Jésus ou du refus d'honorer ses engagements et responsabilités vis-à-vis de l'Église.

2. Différentes catégories de membre

Nous distinguons dans l'Église quatre types de membre :

- Membre débutant ;
- Membre engagé dans la maturité spirituelle ;
- Membre mature engagé dans le service ;
- Membre serviteur engagé dans la mission.

2.1. Membre débutant

C'est tout membre de l'Eglise en cour de suivi ou ayant fini la première partie de la série de cours *Le chemin d'un fervent militant du royaume* relatif à comprendre l'œuvre de la croix et s'en approprier. Il jouit de tous les responsabilités et privilèges du membre.

2.2. Membre engagé dans la maturité spirituelle

Tout membre rempli du Saint-Esprit et ayant suivi la série de cours *Le chemin d'un fervent militant du royaume ;* première et deuxième partie. Après s'être approprié de l'œuvre de la croix il comprend le fonctionnement royaume, fait totalement allégeance au Roi, s'engage avec l'aide du consolateur le Saint-Esprit, dans la recherche de l'excellence et de la ressemblance à Jésus.

2.3. Membre mature engagé dans le service :

Tout membre engagé dans la maturité spirituelle qui a suivi la série de cours *Entrer au service de sa Majesté ;* première partie relative à l'appel de Dieu au service, et qui s'engage à vivre pour servir le Seigneur Jésus. Il trouve sa raison d'être dans le service. Il sert avec tout ce qu'il est et tout ce qu'il possède.

2.4. Membre serviteur avec la pensée missionnaire

Tout membre mature engagé dans le service qui a suivi la série de cours *Entrer au service de sa Majesté ;* première et deuxième partie relatif l'appel de Dieu au service : loyauté et non déloyauté. Il est un missionnaire potentiel soutient de tout cœur la mission.

3. Responsabilités et privilèges du membre

3.1. Responsabilités ou devoir

- Dieu veut que tu sois un membre de sa famille (*Pi2.3 ; Eph2.19*), participer à la communion fraternelle du point de vue individuel, manifester la solidarité en temps de joie comme de tristesse. « Un chrétien qui n'est pas dans une communauté est comme un joueur sans équipe ». La réussite du joueur dépend de combien l'esprit d'équipe est élevé.
- Dieu veut que tu sois un modèle de sa personne sur la terre (*2Co5.20*). Tu dois être son ambassadeur partout où tu te trouves. Les hommes doivent voir Dieu au travers de ta vie.
- Dieu veut que nous soyons serviteur des uns des autres (*1Pi4.10*). Tu es dans l'Eglise non pas pour être servi, mais pour servir (*Marc10. 42, Eph2.10*).
- Dieu veut que tu sois le messenger de son amour dans le monde et répandre cet amour dans le monde par annonce de la bonne nouvelle du royaume. (*2Co2.15 ; Mt28.19*).
- Dieu veut que tu l'adores, que tu le magnifies, (*Jn4.23, Exode20.3*).

- Assister régulièrement aux réunions afin d'être bien bâti, saisir la vision et accomplir sa destinée. **(He10.24-15)**
- Tout membre a le devoir de signaler son absence aux leaders ou son indisponibilité à prendre part à une réunion de la semaine. **(H13.17)**
- Honorer Dieu en étant ponctuel aux réunions, fidèle dans ses dîmes et ses offrandes. **(Pr3.9; Mal1.6-7)**

3.2. Privilèges

- Remplir les objectifs de l'Eglise à savoir l'adoration et le service, représente un devoir pour le chrétien, mais procure également des bénédictions spirituelles, matérielles et émotionnelles intarissables pour le membre. **(Mt6.33)**
- Tout membre a le privilège de recevoir les soins de Dieu, l'aide de Dieu au travers des autres membres de l'Eglise. Ne l'oublie jamais, fait toute chose comme le faisant pour Dieu et non pour les hommes, il est le rémunérateur de tous ceux qui le cherchent et le servent. **(Col3 : 23-25).**
- Nous servons Dieu en réponse à son amour pour nous et du fait que lui il nous a tout donné en Jésus en tant que notre père. **Col2.9-10**
- Honorer Dieu, est un privilège car Dieu honore particulièrement en retour ceux qui l'honorent ! **(1Sam2.30b)**

Annexe 1 : Les dirigeants en poste

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA MPE CANADA 2020

Président : GUY GOUJOU
Secrétaire : OSCAR NGAMBO
Administrateur : CARLE FABELEU
Trésorier : MERCEL NGOUETE NDOUMBE
Commissaires aux comptes : YVES NGUÉTO,
BABARA MEGATSO

Conseiller. GISELE MEFO

DIRIGEANTS PRINCIPAUX DE L'ASSEMBLÉE LOCALE 2020

Pasteur principal : GUY GOUJOU
Ancien : Oscar NGAMBO
Diaconesses : Michelle Barbara MEGATSO
Gisele MEFO

**DIRIGEANTS DES DÉPARTEMENTS, DÉPARTEMENTS SPÉCIALISÉS, MINISTÈRES,
CELLULE D'ÉTUDE BIBLIQUE ET LEURS ADJOINTS 2020**

| DEPARTEMENT | DIRIGEANT | ADJOINT |
|------------------------------|-----------------|---------------|
| 1- Maturité spirituelle | GUY GOUJOU | |
| 2- Louange Adoration | CAROLE FABELEU | EUNICE KAMAHA |
| 4- Évangélisation et Mission | OSCAR NGAMBO | |
| 5- Communion fraternelle | BARBARA MEGATSO | |

| DEPARTEMENT SPÉCIALISÉ | DIRIGEANT | ADJOINT |
|-------------------------|-------------------|------------------|
| 1- Finance | MARCEL NGOUETÉ | |
| 2- Statistique | YVES NGUÉTO | |
| 3- Hôtesse et protocole | HERMAN NKOUANTCHA | JOSÉPHINE MIKEMU |
| 4- Multimédias | YVES NGUÉTO | |
| 5- Littératures | | |

| MINISTÈRE | DIRIGEANT | ADJOINT |
|----------------------------|-------------------|------------------|
| 1- Femme | BARBARA MEGATSO | |
| 2- Jeune et Adolescent | NADAGE MADJOUKOUO | EUNICE KAMAHA |
| 3- Enfant et préadolescent | NADEGE MADJOUKOUO | |
| 4- Homme | | |
| 5- Intercession | CAROLE FABELEU | JOSÉPHINE MIKEMU |

| CELLULE D'ÉTUDE BIBLIQUE | DIRIGEANT | ADJOINT |
|--------------------------|----------------|---------|
| 1- Longueuil | OSCAR NGAMBO | |
| 2- Château Gaie | OSCAR NGAMBO | |
| 4- Ville LaSalle | YVES NGUÉTO | |
| 5- Montréal Nord | MARCEL NGOUETÉ | |
| 6- Ville Emard | EUNICE KAMAHA | |

Annexe 2 : Engagement sur l'honneur



ASSEMBLÉES DE DIEU CANADIENNES
MISSION DU PLEIN ÉVANGILE CANADA
FULL GOSPEL MISSION CANADA

Siège social : 323 Rue comte, LaSalle Qc. H8R3W7

☎ (001) 438 765 6319

Siège des activités : 5720 Boulevard Monk, Montréal Qc. H4E3H1



ENGAGEMENT SUR L'HONNEUR

Je soussigné(e) _____

Avoir pris connaissance :

- De la vision et mission de la Mission du Plein Évangile à laquelle j'adhère sans réserve.
- Du contenu du livret du dirigeant en générale et notamment de son préambule que j'épouse intégralement.
- Des responsabilités et devoirs qui m'incombent en tant que dirigeant.
- la nécessité de travailler pour le Seigneur auprès d'un homme; dans l'unité, l'amour et dans une franche collaboration.

m'engage sur l'honneur devant le Seigneur Jésus-Christ à respecter par la grâce que Dieu m'accorde toutes les dispositions ci-haut énumérées et à travailler avec dévouement pour l'accomplissement de la vision et objectifs de le Mission du plein Évangile en vue de l'avancement du Royaume de Dieu mon père.

Je m'engage en outre à rester loyal, soumis et obéissant selon le Seigneur au serviteur porteur de cette vision, garant de la Mission du plein Évangile Canada et au Conseil d'administration.

Le non respecte intentionnel de mes engagements mettrais ainsi fin au privilège que le Seigneur m'accorde de le servir en tant que dirigeant au sein de la Mission du Plein Évangile Canada.

Noms : _____

Responsabilité : _____

Affirmé solennellement devant moi à Montréal le _____

Guy GOUJOU

Garant et président de la Mission du Plein Évangile Canada