



## **CHARTRE FONDATRICE DE L'UNIVERSITÉ DU CHANGEMENT EN MÉDECINE**

**L'Université du Changement en Médecine est née de la nécessité de comprendre les ruptures et de prendre en compte les transformations fondamentales qui touchent le système de santé et l'hôpital en particulier. Les intelligences et les talents existent dans le secteur et ils doivent être mobilisés pour opérer la transformation et l'adaptation du système de santé et de l'hôpital au monde qui s'ouvre.**

Les changements actuels et futurs sont majeurs, liés aux transformations scientifiques, médicales, technologiques et épidémiologies. La médecine connaît une de ses plus grandes mutations. Les professionnels de santé en ont conscience et notamment de la grande vitesse à laquelle les changements s'opèrent à l'heure de la révolution numérique. L'ouverture, l'agilité, l'adaptation sont devenues des nécessités pour le système de santé lui-même et l'hôpital.

### **Ne pas subir**

L'évidence partagée, partout dans le monde, est que si rien n'est fait, les systèmes de santé deviendront inadaptés et insoutenables pour la société et les équilibres économiques. Les systèmes de santé sont menacés par des mouvements puissants, des demandes croissantes, des coûts qui s'envolent, des performances inégales, des incitations à progresser mal orientées.

Si l'on en croit Joël de Rosnay, il y a deux types de futurs :

- D'une part, l'avenir qui nous est imposé par les événements que nous n'aurions pas anticipés.
- Et de l'autre, celui que l'on pourrait bâtir ensemble.

Les réflexions de l'Université du Changement en Médecine s'inscrivent clairement dans cette deuxième voie.

### **Proposer, améliorer et mobiliser**

Il s'agit de mobiliser les professions de santé et leurs patients, donc les citoyens et leurs représentants politiques et institutionnels dans la nécessaire révolution en cours. Nos axes de travail se concentrent sur les plus importants facteurs de changements dans le domaine de la santé et à l'hôpital :

- Comment inverser les tendances qui mènent à l'insuccès et donner envie à chacun de se mobiliser sur de nouveaux projets ?
- Comment valoriser les expériences et les réussites les plus notables qui peuvent se partager ?

Université du Change Management en Médecine - UC2m  
Contacts : Dr Pascal Maurel – [dr.pascalmaurel@ortus-sante.fr](mailto:dr.pascalmaurel@ortus-sante.fr) Tél. 06 84 52 17 25  
Françoise Millet – [francoisemillet@ortus-sante.fr](mailto:francoisemillet@ortus-sante.fr) Tél. 06 86 89 55 17  
Ortus – 80, rue de Rochechouart - 75009 – Paris



- Les mutations technologiques, médicales, scientifiques, pharmaceutiques, digitales (patients 2.0, intelligence artificielle) peuvent servir à l'amélioration globale. Comment les intégrer harmonieusement dans l'organisation générale du système de santé et des hôpitaux ? Comment les acteurs extérieurs et partenaires de l'hôpital peuvent-ils participer à cette transformation (industries, start-up, etc.) ?
- Comment la « *santé hors les murs* » peut-elle transformer l'hôpital et la relation entre les acteurs ?
- Comment répondre aux besoins de continuité des soins et des services sur l'ensemble du pays, comme cela est entrepris dans plusieurs pays nordiques ?

Il s'agira de transmettre des logiques, méthodes et outils nouveaux qui permettront aux acteurs de mieux appréhender l'avenir, mobiliser les personnels, les motiver et capter les talents. Nous nous enrichirons des échanges directs et simples autour de réflexions, analyses et réalisations entre professionnels, experts et chercheurs.

### **Indépendance**

Notre démarche est indépendante, transversale, réunissant des acteurs divers, de tous âges et sensibilités.

Nous engageons des échanges d'informations et de propositions sur la transformation du système de santé.

Nous tiendrons compte de l'actualité du secteur.

Nous prenons note des difficultés actuelles qui sont soulignées par les organisations professionnelles représentatives.

Nous nous inspirons aussi des démarches faites par le gouvernement qui lance des travaux sur la stratégie de transformation du système de santé.

Nous prenons en compte les travaux menés par plusieurs groupes de réflexion, productions académiques et d'auteurs. Le concept de l'Université du Changement en Médecine est fondé sur la réalisation de plusieurs *boards*, d'un séminaire scientifique et de groupes thématiques. Le groupe travaille également autour d'une plateforme digitale et de documentation sur le management et la transformation des organisations.