

UDRUGA INVALIDA RADA GRADA DUGA RESA

STRATEŠKI PLAN DJELOVANJA

ZA RAZDOBLJE 2013.-2017.

GODINA

METODOLOGIJA IZRADE

Udruga invalida rada izradila je ovaj strateški plan razvoja za razdoblje od četiri godine s ciljem određivanja jasnih smjernica razvoja Udruge koje će biti u skladu s potrebama invalida rada, osoba s invaliditetom, društva i pojedinaca Karlovačke županije, ali i Hrvatske te koje uzimaju u obzir najznačajnija društvena, gospodarska i politička kretanja na lokalnoj, nacionalnoj i globalnoj razini.

Ovaj strateški plan odnosi se na razdoblje od 2013. do 2017. godine i sadrži prikaz strategija i ciljeva putem kojih se Udruga invalida rada želi pozicionirati kao ključna organizacija za pitanja invalida rada te drugih osoba s invaliditetom.

Kao dodatak Strateškom planu, djelatnici i volonteri Udruge invalida rada izraditi će godišnje operativne planove u koje će uključivati konkretne aktivnosti, rokove i podjele zadataka u svrhu ispunjenja strateških ciljeva.

Strateški plan razvoja i djelovanja udruge invalida rada za razdoblje 2013. - 2017. godine usvojen je na sjednici Upravnog odbora-a održane dana 12.01.2013. u Duga Resi.

UDRUGA INVALIDA RADA

GRADA DUGA RESA

STRATEŠKI PLAN DJELOVANJA 2013. – 2017. GODINE

OPIS UDRUGE

Udruga invalida rada osnovana je 2001. godine, kao posljedica spoznaje da je velik dio invalida rada sa područja Grada Duga Resa, te pripadajućih Općina, Netretić, Bosiljevo, Barilović i Generalski Stol, učlanjen u Udrugu invalida rada u Karlovcu. Udruga invalida rada nevladina je neprofitna i nestranačka udruga, osnovana s ciljem da svojim djelovanjem doprinosi zaštiti i unapređenju socijalnog, gospodarskog i pravnog položaja osoba s invaliditetom a programi koje provodimo usmjereni su na skrb, brigu i pomoć kojima izravno djelujemo na najosjetljivije društvene skupine, osobe s invaliditetom te stare i nemoćne osobe. Svrha udruge je poboljšanje položaja invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom u društvu, borba za jednake šanse i mogućnosti kao dio ljudskih prava i mogućnosti integracije u sve društvene tokove, te humanitarno djelovanje u zajednici. Udruga stvara trajnu platformu za razvijanje komunikacije među invalidima rada i drugih osoba s invaliditetom radi promicanja njihovih interesa i ukazivanja na specifične probleme s kojima se ovaj dio populacije susreće. Stoga se pristupilo osnivanju udruge u Dugoj Resi. Grad Duga Resa specifičan je po tom što je na njenom području dugo godina poslovala Pamučna industrija Duga Resa, tekstilna industrija s velikim brojem zaposlenih, mahom žena koje su gotovo cijeli radni vijek radile u tri smjene. Teški uvjeti rada producirali su velik broj radnica sa teškim ozljedama, mahom kralježnice i ozljeda povezanih uz dugotrajno stajanje uz strojeve. Od osnivanja do 2011. godine udruga je uspjela okupiti oko 450 članova, koji su prepoznali mogućnost da lakše rješavaju svoje probleme u zajednici s osobama s istim teškoćama.

VIZIJA

Udruga invalida rada Grada Duga Resa, ima viziju svog djelovanja i postojanja temeljenu na osnovnoj pretpostavci, da se svim mogućim i raspoloživim sredstvima založi da se na najmanju moguću mjeru smanji mogućnost povreda i ozljeđivanja na radu, a ako i kada se to već i dogodi i čovjek postane osoba s invaliditetom da ima iste mogućnosti uključivanja u sve društvene, socijalne i radne sfere u životnoj zajednici. Izjednačene mogućnosti sudjelovanja u obrazovanju, političkom, kulturnom životu i u području rada, a sukladno preostalim sposobnostima nakon zadobivanja invaliditeta, mora biti osigurano kroz zakonsku regulativu i sukladno pozitivnim dostignućima suvremenog svijeta. Prava osoba s invaliditetom kao dio općih ljudskih prava, bez diskriminacije i predrasuda, u društvu senzibiliziranom da prihvati invalidnost kao jednu od mogućih situacija u kojoj se može naći svatko. Stoga je udruga invalida rada, onaj dio civilnog društva kroz čije će se djelovanje

uobličiti i izraziti problematika invalida rada, te kroz zajedničko djelovanje nametnuti spoznaja o postojanju, problemima i mogućim rješenjima kako bi se postigao krajnji cilj, a to je da društvo različitih nije problem već mogućnost bolje kvalitete življenja za sve, izgraditi društvo jednakih mogućnosti kako bi se osiguralo neovisno življenje svih osoba s invaliditetom, te uvažavale njihove potrebe i poštivalo njihovo dostojanstvo.

MISIJA

Zakonska regulativa, te popratni propisi koji pokrivaju područje za osobe s invaliditetom, pogotovo područje invaliditeta nastalog na radu ili vezano uz rad, obimna je i raznolika, potječe iz područja nekoliko ministarstava i prava je pravna šuma u kojoj se vrlo teško snaći. Dodatno još pogoršava situaciju obrazovna struktura invalida, šok i ne snalaženje u novonastaloj situaciji, te se mnoga prava i mogućnosti koje im stoje na raspolaganju ne koriste. Na neki način, intencija društva je da se čovjek „zgura“ u neku vrstu mirovine, s minimalnim primanjima, a vrlo rijetko se događa da se nastradali pokušaju prekvalifikacijom ili dodatnim osposobljavanjem vratiti na područje rada i tako na aktivan način poboljšaju svoju socijalnu situaciju a isto tako i svoje porodice. Udruga invalida rada Duga Resa, ima upravo stoga misiju da okupljanjem invalida rada, otkrije, spozna i zabilježi što više problema s kojima se susreću, te razmjenom iskustava, kontaktima sa institucijama, pronalazi modalitete za rješavanje tako da svaki pojedinac ne mora posebno prolaziti putove za rješavanje svog problema. Također važna misija Udruge je i to da se kroz djelovanje u svojoj krovnoj organizaciji, Hrvatskom savezu udruga invalida rada, prijedlozima, rješenjima i aktivnim djelovanjem bori za promjenu zakonskih regulativa koje nisu baš uvijek na strani invalida, koji ih dovode u vrlo lošu socioekonomsku situaciju i smanjuju mogućnosti ravnopravnog uključivanja u društvene tokove i događanja. Svakako da je dobar rad udruge vezan uz dobar rad vodstva udruge, prije svega predsjednika, upravnog i nadzornog odbora, koji sve redom rade volonterski i bez ikakvih naknada, ali i bez rada tajnice kao profesionalca, jer to je preduvjet da vrata udruge budu stalno otvorena svojim članovima, da im se omogući davanje kvalitetnih savjeta i pomoći, da se može obavljati komunikacija sa ostalim udrugama, institucijama na razini Grada, Županije ili Republike, komunikacije sa članovima koji nisu dovoljno pokretni da fizički posjete prostore udruge, da se kvalitetno pripremaju materijali za sjednice organa, vode zapisnici, pripremaju programi i projekti i slično. Nakon šest godina, kako je i tajnica udruge bila volonter, shvatili smo da će biti teško voditi udruhu, razvijati njen rad i biti na usluzi svojim članovima. Uz pomoć krovne organizacije te ministarstava u čijoj nadležnosti se nalazi rad udruge, te uz svesrdnu pomoć Grada, tijekom 1997. godine osigurali smo odgovarajući prostor, opremu te zaposlili tajnicu na puno radno vrijeme. Time su se stekli osnovne preduvjete za kvalitetno djelovanje i rad. Pokrenuli smo pilot projekt osobnog asistenta za osobe s najtežim invaliditetom, zbrinuvši na taj način sedam naših članova i zaposlivši sedam osobnih asistenata. Ovaj projekt provodi se već sedam godina. Opremili smo prostore odgovarajućom opremom, putem javnih radova osigurali smo pomoć u kući za dvadesetak starijih, teško pokretnih članova, te sa zavoda za zapošljavanje zaposlili šesnaest, žena koje su duže od tri godine nezaposlene. Za ostale

članove organiziramo izlete, na more tijekom ljetnog perioda, odlaske na rehabilitacijsko liječenje u Crikvenicu ili Makarsku. Obilježavamo aktivno, putem štandova i medija, Dan Grada 29.6., Nacionalni dan invalida rada 21.3., Međunarodni dan osoba s invaliditetom 3.12. te smo aktivni sudionici svih ostalih manifestacija koje organizira Savez udruga osoba s invaliditetom Karlovačke županije. Organiziramo radionice za naše članove, u kojima izrađujemo promotivni materijal, ukrasne predmete za Uskrs ili Božić, te prigodno za obilježavanje Dana Grada, kada na nekoliko štandova predstavljamo naše radove. Kod svih ovih aktivnosti, uvijek nam je glavni zadatak da pomognemo našim članovima, da ih vratimo i aktiviramo u društvenoj zajednici, te da kroz prezentaciju naših radova i djelovanja senzibiliziramo našu sredinu o našem postojanju, našim mogućnostima i kako uz samo malo dobre volje svih možemo postići puno za osjećaj zadovoljstva svakog invalida rada, bez obzira koliko teški bio njegov hendikep. Predsjednik naše udruge, član je Predsjedništva HSUIR-a, te je uključen u inicijative invalida rada da se kroz institucije izmjenjuju zakonske regulative s ciljem poboljšanja njihovog položaja. Kao udruga koja okuplja invalide rada, te vrlo dobro znamo kako se osjećaju i koje probleme imaju naši članovi kada jednom postanu osobe s invaliditetom, organizirali smo i okrugli stol u kom su sudjelovali predstavnici poslodavaca, medicine rada, stručna osoba iz domene zaštite na radu i nekoliko naših članova, te smo analizirali na koji način i kako boljom primjenom mjera zaštite na radu, svesti mogućnost povrede na radu na najmanju moguću mjeru. Također smo sučelili poslodavce i radnike koji su zbog neprimjene mjera zaštite na radu, najčešće iz posve krivog razloga, štednje, postali invalidi rada. Također smo to razmotrili i iz aspekta, medicine rada, gdje jedna kriva odluka u biti izazove teške posljedice za čovjeka, dodatne troškove za zdravstvo, gubitak radnika za poslodavca i nesretnu porodicu koja u pravilu bude dovedena u daleko lošiji socioekonomski položaj. Važna je i misija pružanje potpore i pomoći, te usmjeravanje inicijative prema svim segmentima u društvu kako bi se povećala kvaliteta življenja osoba s invaliditetom u Republici Hrvatskoj, usmjeravanjem i izvršavanjem poslova i zadataka od zajedničkog interesa, Udruga radi na unaprjeđenju socijalne uključenosti, te promicanju punog i ravnopravnog uživanja svih ljudskih prava i očuvanju dostojanstva osoba s invaliditetom.

CILJEVI

Pogoršanje ekonomske situacije u državi, loša gospodarska klima, velik broj nezaposlenih, štednja u proračunu Države, te u proračunima lokalne i regionalne samouprave, normalno se odrazila i na uvjete djelovanja cijelog civilnog sektora, pa tako i na rad udruga osoba s invaliditetom. Skori ulazak naše Države u Europsku uniju, iziskuje prilagodbe i mijenjanje načina rada i djelovanja udruga. Gotovo posve izgubilo se financiranje tzv. hladnog pogona, tj. financiranje osnovne djelatnosti udruga. Bez odgovarajućeg prostora, bez mogućnosti da financira osnovne materijalne troškove, bez uvjeta da zaposli jednu profesionalnu osobu koja bi vodila administrativne poslove, vrlo je teško održati opstojnost udruga. Na kraju i svi pokazatelji govore da se ozbiljno smanjuje broj aktivnih udruga, a to znači da sve veći broj osoba s invaliditetom nema mogućnosti

organizirano potražiti pomoć za svoje probleme. Naglasak je da se ova vrsta problematike rješava kroz razne projekte i programe, za koje natječaje raspisuju svi od državne razine do lokalnih sredina. Najčešći problem vezan uz ovaj način financiranja rada udruga što u temeljnim udrugama ne postoji dovoljno stručnih i educiranih ljudi koji mogu pisati ovako zahtjevnih projekte, a kada se to i uspije postoji problem provođenja takvih projekata, opet zbog ljudskih resursa. Stoga je vrlo važno da se kroz provođenje projekata i programa što veći broj članova osposobi za tu namjenu. Dobra suradnja s HSUIR-om, te SOIH-om, koji često organiziraju edukativne skupove, pomaže u ovoj problematici, a u tom pravcu treba nastaviti i dalje. Ciljevi su dakle da se dobro ekipirano vodstvo uz velik broj članova, zalaže za poboljšanje položaja invalida rada, prije svega kroz zakonsku regulativu, iz koje se jasno mogu detektirati svi postupci koje slijede nakon što čovjek uslijed povrede na radu postane invalidom. Zakoni koji obuhvaćaju ovu tematiku, su svakako Zakon o radu, Zakon o zdravstvenom i mirovinskom osiguranju, Zakon o zaštiti na radu, Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Zakon o socijalnoj skrbi i svakako, Zakon o udrugama osoba s invaliditetom od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku.

-Javljati se pisati i provoditi projekte i programe namijenjene za poboljšanje položaja članstva bez obzira iz kojih fondova dolaze.

-Za članstvo potrebo je osigurati aktivnost kroz društvene, sportske i kulturne sekcije, koje otvaraju mogućnost izražavanja sklonosti i kreativnosti, čak i uključivanje na tržište rada.

-Nastaviti s programima „Osobnog asistenta“ i „Javnih radova“ kao dijelu aktivnosti koji odgađa ili potpuno isključuje institucionalno zbrinjavanje.

-Nastaviti sa pravnom i socijalnom pomoći članovima, a pogotovu za dio članova koji su teško pokretni i ne mogu dolaziti u prostore udruge.

-Suradivati sa svim čimbenicima koji mogu pomoći ili biti partneri Udruzi u provođenju njenog programa. Ovo se odnosi na lokalnu, regionalnu i državnu razinu, kako na institucije, tako i na druge Udruge civilnog društva.

-Udruga mora biti prisutna i prepoznatljiva u vlastitoj sredini i uporna u svladavanju predrasuda i stereotipa vezanih uz osobe s invaliditetom.

-Širenje volonterstva, solidarnosti i komunikacije među invalidima rada i ostalim osobama s invaliditetom.

-Poticanje osoba s invaliditetom i invalida rada na aktivni angažman i participaciju u svim područjima javnog i društvenog života.

-Izgradnja partnerskih odnosa s nevladinim udrugama mladih te lokalnom samoupravom u svrhu postizanja ciljeva za dobrobit invalida rad i ostalih osoba s invaliditetom.

AKTIVNOSTI

Za provođenje ciljeva koje u ovom planu pred sebe stavlja Udruga potrebno je posebno provoditi slijedeće aktivnost:

- Voditi brigu o članstvu i nastojati ih uključivati u što više aktivnosti
- Organizirati sportske, kulturne i rekreativne sekcije
- Organizirati izlete i druženja
- Organizirati odlazak na rehabilitacijska liječenja
- Maksimalno poticati volonterski rad
- Maksimalno angažirati tijela udruge, predsjednika, upravnog odbora, skupštine
- Obilježavati sve prigodne datume: Dan Grada, Nacionalni dan invalida rada, Međunarodni dan osoba s invaliditetom, Dan žena itd.
- Surađivati sa ostalim udrugama osoba s invaliditetom na lokalnoj, regionalnoj i državnoj razini
- Tijesno surađivati s tijelima lokalne, regionalne samouprave
- Nastaviti i poboljšati suradnju sa resornim ministarstvima koje u svom djelokrugu imaju problematiku osoba s invaliditetom
- Učestvovati u radu HSUIR-a i održavati svakodnevne kontakte
- Odazivati se na sva predavanja, okrugle stolove, savjetovanja i edukacije u organizaciji HSUIR-a, SOIH-a i ostalih subjekata vezanih uz djelovanje udruge
- Biti prisutni u javnosti i medijima
- Izvještavati o radu, akcijama i dostignućima udruge
- Uspostaviti dobre kontakte s poslovnim partnerima u sferi rada i gospodarstva
- Javljati se i provoditi projekte i programe koji se nude
- Nastaviti uspješan pilot projekt Osobnog asistenta
- Nastavit suradnju s HZZ-om na javnim radovima
- Poticati uključivanje pojedinih članova u društveni i politički život lokalne sredine, kao povećanu mogućnost utjecaja na odluke vezane uz rad udruge, ali i kao dio promocije mogućnosti osoba s invaliditetom.

OČEKIVANI REZULTATI

Rezultati djelovanja udruge trebaju biti osnažen i unaprijeđen položaj invalida rada i udruga. Jača socijalna uključenost osoba s invaliditetom, osigurana kroz zakonsku regulativu, primjenjujući najviše standarde prihvaćene i inaugurirane i od strane naše Vlade. Trajna suradnja i partnerstvo s Gradskim vlastima i institucijama. Prepoznatljivost i prisutnost u društvenim zbivanjima Grada i podršku građana. Olakšavanje uvjeta življenja i uključivanje u razne rehabilitacijske postupke za članove.

INDIKATORI PROVEDBE

Medijska izvješća o aktivnostima i dostignućima udruge. Prisutnost na javnim manifestacijama kroz izlaganje vlastitih radova iz radionica. Javna izvješća o radu. Izvješća o financijskom poslovanju i prezentacija kroz Izvješća o izvršenju Proračuna Grada. Doprinos zbrinjavanju osoba s invaliditetom u njihovim domovima. Broj članova, osnovanih klubova, prisutnost na natjecanjima za osobe s invaliditetom. Brošure, letci i prezentacije na okruglim stolovima u organizaciji partnera i lokalnih vlasti.

VRIJEDNOST

Vrijednosti na kojima se temelji djelovanje Udruge su: poštivanje prava osoba s invaliditetom kao dio ljudskih prava, odgovornost i suradnja, partnerski odnos, kvalitetna informiranost i dostupnost informacija, maksimalno uvažavanje raznolikosti kao prednosti i šansi, a ne manjkavosti i depresije, nenasilje i jednake šanse u svim sferama društvenog života.

PEST – analiza okruženja kroz političku, ekonomsku, socijalnu

I tehnološku sliku. Izazovi i okruženja. Analiza stanja.

Krajem 2010. Godine u Registru Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo evidentirano je bilo 529.103 osoba s invaliditetom, od čega 60 % muškarci i 40% žene. U Hrvatskoj je zabilježeno 258.000 invalida rada što je 50% ukupnog broja osoba s invaliditetom. Sveukupni broj korisnika invalidskih mirovina u Hrvatskoj u ožujku 2011. godine je bio 328.018 odnosno 27% ukupnih korisnika mirovina. Pravo na invalidsku mirovinu prema Zakonu o mirovinskom osiguranju ostvarilo je 255.358 osoba, dok su preostali 72.660 korisnici invalidskih mirovina Hrvatske vojske. Do najvećeg porasta korisnika invalidskih mirovina došlo je 1999. godine zbog donošenja novog Zakona o mirovinskom osiguranju. Tada su dotadašnji invalidi rada koji su primali novčanu naknadu zbog invaliditeta počeli primati invalidsku mirovinu. Te iste godine dogodio se porast od 37.112 novih korisnika, odnosno 45% ukupnih novih korisnika invalidskih mirovina. Na povećanje broja korisnika invalidskih mirovina i broja korisnika prijevremenih starosnih mirovina utjecala je ekonomska kriza. Na porast broja korisnika također su utjecali slijedeći čimbenici: zdravstveni pokazatelji, uvjeti rada, socioekonomski status, rat, propisi i korupcija. U udrugama invalida rada članstvo čini pretežno starija umirovljena populacija. 60-75% članova je iznad 65 godina. U Hrvatskom zavodu za javno zdravstvo tijekom 2009. godine, zaprimljeno je 19 566 individualnih prijava ozljeda na radu. Najveći broj ozljeda dogodio se na samom mjestu rada, 76,2%, a na putu do posla ili sa posla 23,8%. S obzirom na spol ozlijeđenih na poslu 66% su muškarci, a 34% žene. Na samo radnom mjestu stradalo je 85,3% muškaraca, a žena 58,8%. U ukupnom broju ozljeda nastalih na putu na posao i s posla muškaraca je stradalo 14,7%, a žena 41,2%. Prema podacima za 2009. godinu od ozljeda na radu je smrtno stradalo 38 osoba, od čega 32-oje na samom radnom mjestu.

U Karlovačkoj županiji na dan 13.12.2010. registrirano je 18.030 osoba s invaliditetom i to 10.265 muškaraca i 7.765 žena, što čini 12.7% u odnosu na ukupan broj stanovnika Županije. Po dobnoj strukturi 8.878 osoba s invaliditetom je starije od 65 godina. Od ukupnog broja osoba s invaliditetom 73 % živi u obitelji, 24 % živi samo, 2% smješteno je u ustanove, a 1% je udomljeno. Tijekom 2010. godine prijavljeno je 348 povreda na radu i to 264 na radnom mjestu, a 84 na putu na posao i s posla. Obzirom na gospodarska kretanja i sve manjeg broja zaposlenih u prerađivačkoj industriji, a u novije vrijeme i građevinskoj industriji, koje su tradicionalno bile djelatnosti sa velikim brojem povreda na radu, tako se i broj povreda, smanjuje, a povećava uz djelatnost putovanja i prometa. Iako je Vlada Republike Hrvatske donijela Nacionalnu strategiju izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2007. do 2015. godine s ciljem usklađivanja politike djelovanja s globalnim standardima, te među prvima (među prvih dvadeset) potpisala Konvenciju o pravima osoba s invaliditetom Ujedinjenih naroda, te se obvezala uskladiti i vlastito zakonodavstvo, loša gospodarska situacija, težak ekonomski položaj, odrazio se i na standard i mogućnosti, kako udruga osoba s invaliditetom, tako i samih osoba s invaliditetom. Stanje u našem okruženju također nije dobro, jer se kasni već i kod izrade strategije na razini Karlovačke županije, a onda i s drugim aktima, kojima bi se definirao položaj osoba s invaliditetom na lokalnoj razini. Naša udruga, unatoč tome, uspostavila je dobar, partnerski odnos s lokalnom vlasti u Gradu, i s državnim i županijskim institucijama koje djeluju na području Grada. Istraživanja su pokazala da je diskriminacija osoba s invaliditetom neraskidivo povezana sa zlostavljanjem te da se osobama s invaliditetom često pruža manje potpore nego drugim osobama te su im u slučaju povreda uskraćeni učinkoviti načini zaštite. Pri tome, najčešće žrtve diskriminacije, nasilja i zlostavljanja jesu žene s invaliditetom. Žene s invaliditetom najmanje su trostruko više žrtve nasilja od ostalih žena. Iako društvo i zakonski propisi posebnu pažnju posvećuju ljudskim pravima, a osobito pravima osoba s invaliditetom, pokazatelji participacije osoba s invaliditetom u svakodnevnici ne daju zadovoljavajuće rezultate kada je riječ o zaposlenosti, visini prihoda, odgovarajućem stanovanju, pristupu javnom prijevozu i zgradama, pristupu informacijama, sudjelovanju u javnom i političkom životu zajednice ili mogućnostima provođenja slobodnog vremena. Osobe s invaliditetom nailaze na prepreke prilikom zapošljavanja na otvorenom tržištu rada zbog nedovoljne informiranost šire javnosti, prvenstveno poslodavaca, o njihovim (radnim) mogućnostima i potencijalima, ali podjednako tako i nedovoljne senzibiliziranost društva u cjelini za potrebe i prava osoba s invaliditetom. Poslodavci često odbijaju zaposliti osobe s invaliditetom zbog loše percepcije o njihovoj produktivnosti, čestom izostajanju s posla, visokom stupnju rizika od ozljeda, visoke cijene osiguranja te moguće nespremnosti ostalih radnika da ih prihvate kao suradnike na radnome mjestu. Osobama s invaliditetom otežano je i obrazovanje kao jedno od temeljnih ljudskih prava. Ključni problemi s kojima se susreću u tom području jesu arhitektonske i urbanističke barijere, neusklađenost programa obrazovanja, nedostatak didaktičkih i drugih pomagala, nedovoljna koordinacija nadležnih stručnih službi i educiranost stručnjaka o izazovima i potrebama osoba s invaliditetom, te još uvijek nedefinirano financiranje.

U odnosu na muškarce s invaliditetom, žene s invaliditetom su u svim segmentima društva u podređenom položaju i suočavaju se s puno većim poteškoćama, kako u javnoj tako i u privatnoj sferi – ostvarivanju prava na odgovarajuće stanovanje, zdravstvene usluge, obrazovanje, stručno osposobljavanje i zapošljavanje te je veća vjerojatnost, u odnosu na osobe s invaliditetom muškog spola, da će biti institucionalizirane. Također, izložene su nejednakosti pri zapošljavanju, unapređivanju i dobivanju jednake plaće za jednaki rad, pristupanju osposobljavanju i prekvalifikaciji, a rijetko sudjeluju u gospodarskom odlučivanju. One se često, zbog svog tjelesnog oštećenja oslanjaju na druge osobe te im prepuštaju donošenje odluka što rezultira gubitkom osjećaja kontrole nad vlastitim životom i manjkom samopouzdanja.

Politička analiza:

- postoji strategija razvoja socijalnog / društvenog poduzetništva u HR
- donesen novi zakon u udrugama
- uzorno provođenje zakona u lokalnoj zajednici
- ulazak Hrvatske u EU
- osiguravanje financijske potpore za organizacije civilnog društva usmjerene na osobe s invaliditetom te na međunarodnu suradnju
- neprepoznavanje utjecaja osoba s invaliditetom i invalida rada na lokalnoj županijskoj razini

Ekonomska analiza:

- ulazak u EU omogućuje iskorištenje fondova
- svijest o razvoju društvenog poduzetništva na nacionalnoj razini
- složenost EU aplikacija
- ekonomska situacija u zemlji
- nezaposlenost mladih invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom
- mjere aktivne politike zapošljavanja ne daju željene rezultate

Socološka analiza:

- velika razina tolerancije prema manjinama
- neaktivnost invalida rada ali i ostalih osoba s invaliditetom
- nepriznavanje volonterskog rada
- nedovoljno prepoznavanje udruga kao pokretača promjena u društvu
- loša percepcija udruga u javnosti
- neinformiranost invalida rada pa i ostalih osoba s invaliditetom o njihovim mogućnostima i pravima
- teško zapošljavanje invalida rada, ostalih osoba s invaliditetom
- niska razina informiranosti invalida rada, ostalih osoba s invaliditetom o mogućnostima i prilikama koje im se nude.

Tehnološka analiza:

- velika dostupnost besplatnih alata kao sredstva informiranja
- razvoj novih tehnologija otvara prostor za razvoj novih medija koji imaju potencijale za podizanje razine informiranosti i educiranosti invalida rada, ostalih osoba s invaliditetom te ostalih dionika u društvu
- slaba informatička pismenost invalida rada, te ostalih osoba s invaliditetom
- zastarjela tehnička opremljenost javnih objekata

-nefunkcioniranje javnog prijevoza na županijskoj razini

DJELOVANJE

Udruga invalida rada u provođenju misije i ciljeva postavljenim ovim Strateškim planom, primijenit će slijedeće strategije djelovanja:

Ljudski resursi: kao najvažniji čimbenik opstojnosti Udruge, svakako je razvoj i ulaganje u ljudske resurse. Novo vrijeme pred nas stavlja nove izazove, nove načine rada, dobru informiranost i brzo djelovanje. Za to su potrebni obrazovani, sposobni i socijalno senzibilizirani ljudi. Ljudi koji osim stručnosti, imaju snažan i istančan osjećaj humanosti i empatije da bi mogli do kraja ući u problematiku osoba s invaliditetom, i rješavati ih kao svoje. To su prije svega ljudi iz socijalne domene (socijalni radnik), iz ekonomsko financijskog područja (financiranje, pisanje projekata i programa, vođenje računovodstva) po mogućnosti s znanjem stranih jezika. (programi iz pristupnih fondova EU).

Financiranje: dosadašnji način financiranja, u kojem je bilo dovoljno osnovati udrugu, prijaviti se na neku razinu proračuna (lokalno ili regionalno, pa još malo iz nekog državnog izvora), sigurno je iza nas. Iako svaka dobra vlast treba nastojati da osigura barem najosnovniji uslov za opstanak (financiranje takozvanog hladnog pogona), to ipak neće biti dovoljno za opstojnost Udruge. Stoga je potrebno boriti se za raznolikost izvora financiranja, od proračuna lokalne zajednice, regionalne samouprave, ministarstava, i to kroz kandidiranje i provođenje raznih projekata i programa koji se raspisuju za osobe s invaliditetom. Kao mogućnost također treba pokušati povezivanje sa gospodarskim subjektima, kao mogućim partnerima u financiranju određenih aktivnosti.

Samoodrživost: udruga mora za buduće vrijeme osigurati mehanizme samoodrživosti, osmišljavajući razne modele djelovanja u službi invalida rada.

Razvoj sustava kvalitete: udruga je započela proces uvođenja Sustava osiguranja kvalitete za neprofitne organizacije (SOKNO). Kako je ovo tek početna faza predstoji nam dosta rada u okviru razdoblja predviđenim ovom Planom kako bismo poboljšali kvalitetu rada u sferi planiranja, financiranja, upravljanja imovinom i pružanju usluga.

Razvoj partnerstva: opstojnost udruge u mnogo čemu ovisi o pronalaženju partnera u provođenju svojih programa. Najvažniji mogući partneri su: Grad Duga Resa, Karlovačka županija, Ministarstvo socijalne politike i mladih, Ministarstvo zdravstva, HSUIR, Savez udruga osoba s invaliditetom Karlovačke županije, Socijalna skrb Duga Resa, Dom zdravlja Duga Resa, Gradska organizacija Crvenog križa Duga Resa.

Javni utjecaj i vidljivost: javnost rada, prisutnost u javnosti, promocija rada i aktivnosti, prepoznatljivost na lokalnoj i regionalnoj razini, istinsko i pravovremeno izvještavanje, sve su to obvezne aktivnosti s ciljem javnog utjecaja i promocije vrijednosti civilnog društva.

Djelatnosti Udruge su :

Sudjelovanje u praćenju provedbe Konvencije o pravima osoba s invaliditetom UN-a, pružanje informacija i savjeta članovima Udruge i ostalim osobama s invaliditetom radi osnaživanja za kvalitetnije i veće uloge u društvenoj zajednici, stvaranje uvjeta za punu socijalnu integraciju i socijalnu koheziju invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom, sprečavanje diskriminacije invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom, osnaživanje i poticanje invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom na osobnu snagu i sposobnost, razvoj osobne autonomije, uključujući slobodu osobnog izbora i neovisnosti osoba s invaliditetom, iniciranje izmjena i dopuna Zakona i podzakonskih akata i donošenje novih zakonskih rješenja u ostvarivanju zakonodavnog okvira za unapređenje položaja, prava i mogućnosti invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom, autonomija invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom kao korisnika društvenih i socijalnih usluga, ekonomska, socijalna, zdravstvena i pravna sigurnost / edukacija, savjetovanja/ invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom, razvijanje stanja socijalne pravednosti i jednakih mogućnosti, razvijanje socijalnog poduzetništva i inovativnih oblika zapošljavanja invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom, borba protiv stereotipa, predrasuda i štetnih postupaka prema invalidima rada i ostalim osobama s invaliditetom.

Iniciranje razvoja i unapređenja znanstveno-istraživačkog rada u području prevencije, dijagnostike, liječenja, rehabilitacije, habilitacije i zaštite invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom, uključivanje što većeg broja invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom u rad Udruge, osnivanje klubova, odnosno drugih izvaninstitucijskih oblika osposobljavanja invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom i organiziranog korištenja slobodnog vremena u cilju socijalizacije invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom, promicanje i razvoj volonterstva, cjeloživotno učenje. Udruga svojim postupcima mora štiti ljudska prava, poštivati privatnost i osobno dostojanstvo svakog invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom i čuvati dostojanstvo Udruge i Nacionalnog saveza, sudjelovati u društvenim aktivnostima u korist invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom, graditi međuljudske i partnerske odnose kao temelj uvažavanja udruga i djelovanja u sustavu Nacionalnog saveza, a time i u korist programa i projekata za invalide rada i ostale osobe s invaliditetom, uvažavati i vrednovati volonterski rad i doprinos stručnjaka i volontera na unapređenju kvalitete programa i projekata, osnaživati ukupne organizacijske strukture udruživanja i rada u korist pojedinca i Udruge, te pratiti njihov rad, uvažavati pripravnost na timski rad, dogovaranje i toleranciju, nesebičnost, poštivanje uvjerenja drugih ljudi i pozitivni pristup u rješavanju nastalih problema, ravnopravnog uključivanja invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom u život društvene zajednice.

Najvažniji projekti koje je Udruga provodila su:

1. „Pilot projekt osobnog asistenta“ od 2007. godine – Ministarstvo socijalne politike i mladih.
2. „Javni radovi“ Hrvatski zavod za zapošljavanje

OPERATIVNI GODIŠNJI PLANOVI

Udruga invalida rada Grada Duga Resa, će za svaku godinu četverogodišnjeg plana donositi Godišnji operativni plan sa detaljno razrađenim aktivnostima, nosiocima tih

aktivnosti, rokove te uvjete povodenja i financiranje. Operativne godišnje planove donosi upravni odbor Udruga i o njemu izvještava Skupštinu, te svake godine podnosi Izvješće o provedbi plana.

ANALIZA I VREDNOVANJE PROVEDBE

Na kraju svake godine, Udruga će izvršiti analizu i vrednovanje provedbe Godišnjeg operativnog plana, te temeljem analize donijeti potrebe odluke vezane uz eventualno poboljšanje u izvedbi zacrtanih aktivnosti. Kroz izvješća o provedbi Plana u analizu uključiti što veći broj čimbenika, korisnika naših usluga, članstva i strateških partnera.

SWOT –analiza snage, slabosti, prilike i prijetnje

Snage:

- Prepoznatljivost u lokalnoj sredini,
- broj članova,
- aktivni organi upravljanja udrugom,
- predanost radu za javno dobro,
- dobri međuljudski odnosi,
- zadovoljavajuće rješen prostor i uvjeti rada,
- dobra opremljenost uredskom opremom,
- dobra suradnja s postojećom garniturom vlasti u Gradu,
- provođenje projekata i programa od društvenog interesa za lokalnu sredinu (osobni asistent, javni radovi) zaposlenost teško zaposljivih osoba kroz javne radove (šesnaest zaposlenih).
- raznolikost vještina unutar radnog tima
- entuzijizam zaposlenika
- spremnost na timski rad
- kreativnost
- uredno financijsko poslovanje
- iskustvo u provođenju edukacije
- prepoznatljivost udruge kao na međunarodnoj razini
- iskustvo u pisanju i provođenju nacionalnih i europskih projekata
- motiviranost za kontinuirano educiranje i prenošenje znanja

Slabosti:

- nesigurna financijska situacija,
- neosigurano financiranje radnog mjesta tajnika-ce,
- nedostatak dovoljnog broja kvalitetih kadrova i nemogućnost njihova financiranja.
- nedovoljno financiranje projekata iz EU fondova
- nedostatak lokalne promidžbe
- ne postoji dugoročno financiranje

Prilike:

- usklađivanje zakonodavstva s Konvencijom o pravima osoba s invaliditetom UN-a,
- Nacionalna strategija za osobe s invaliditetom od 2007. do 2015. godine,
- ulazak RH u Europsku uniju i vezano uz to usklađivanje standarda za osobe s invaliditetom,
- natječaji za projekte i programe za osobe s invaliditetom.

2.3.2. Poticanje suradnje lokalne samouprave, lokalne zajednice i organizacija civilnog društva na rješavanju potreba u zajednici kroz provedbu zajedničkih projekata koji se mogu sufinancirati preko natječaja zaklada, EU fondova i nadležnih ministarstava

2.3.3. Jačanje međusektorne suradnje u području uključivanja u tržište rada i zapošljavanja invalida rada, ostalih osoba s invaliditetom, dugotrajno nezaposlenih i marginaliziranih skupina.

Međunarodna suradnja i strateška partnerstva

3.1. Širenje mreže međunarodnih partnera, održavanje redovne komunikacije s njima i povećanje broja (postotka) projekata u koje su oni uključeni

3.1.1. Promocija Udruge kao potencijalnog partnera u razvoju kvalitetnih međunarodnih projekata te suradnja.

3.2. Odlazak na međunarodne programe mobilnosti i edukacije s ciljem učenja, promocije rada udruge i uspostavljanja novih partnerstva

3.2.1. Uspostavljen sustav praćenja te plan sudjelovanja zaposlenika i članova na međunarodne programe mobilnosti i edukacije koje su u skladu sa područjima od interesa za Udrugu

3.2.2. Promocija aktivnosti i budućih planova razvoja Udruge na programima i edukacijama s ciljem uspostavljanja partnerskih odnosa

3.2.3. Implementacija stečenih znanja i vještina sa sudjelovanja na programima u redovne djelatnosti Udruge

Aktivna participacija invalida rada, ostalih osoba s invaliditetom u društvu

4.1. Izravna komunikacija i suradnja s invalidima rada, osobama s invaliditetom, poticanje njihove motivacije, uključenosti i aktivnog sudjelovanja u svim relevantnim područjima u lokalnoj zajednici

4.1.1. Nastavak suradnje sa partnerskim organizacijama

4.1.2. Informiranje invalida rada, osoba s invaliditetom o prilikama kroz kanale informiranja na području Karlovačke županije te stvaranje okruženja za njegovo kvalitetno provođenje)

4.2. Podići razinu samostalnosti, aktivnosti i educiranosti mladih

4.2.1. Promocija volonterstva među invalidima rada, pa čak i ostalih osoba s invaliditetom u

4.2.2. Osmišljavanje inovativnih načina uključivanja invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom u sudjelovanje u lokalnoj zajednici

4.2.3. Osmišljavanje i provođenje aktivnosti usmjerenih na edukaciju invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom za postizanje njihove samostalnosti.

4.3. Razvoj strukturnog dijaloga na lokalnoj i županijskoj razini

4.3.1. Aktivna participacija članova, zaposlenika i volontera Udruge u strukturni dijalog na lokalnoj i županijskoj razini

4.3.2. Sudjelovanje na istraživanjima, tribinama, radionicama i okruglim stolovima

MONITORING I EVALUACIJA

Provedbu strateškog plana pratiti ćemo analizom ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti. Monitoring će vršiti putem redovitih mjesečnih sastanaka tima koordinatora uz praćenje Izvršnog odbora organizacije. Članovi radnih timova, prema Operativnom planu za svaku pojedinu godinu izvještavaju o postignutim rezultatima i planovima za naredno razdoblje Skupštinu Udruge.

Evaluacija će se vršiti putem izvještaja i uvida u proveden Operativni plan za svaku godinu. Evaluacija i vrednovanje rezultata radit će se za svaki pojedinačni organizacijski i programski strateški cilj. Izvršni odbor u suradnji sa Nadzornim odborom procjenjuje uspješnost provedbe Operativnog odnosno Strateškog plana. Strateški plan će se smatrati ostvarenim ukoliko je provedeno 80% indikatora uspješnosti. Glavni cilj jest pratiti napredak na upravljačkoj razini, napredak na operativnoj razini, detektiranje slabosti i predlaganja korektivnih mehanizama.

Strateški plan djelovanja 2013. – 2017. godine usvojen ja na sjednici Upravnog odbora Udruge invalida rada Grada Duga Resa, dana 12.01.2013. godine.

Predsjednik
Ivan Moguš

