

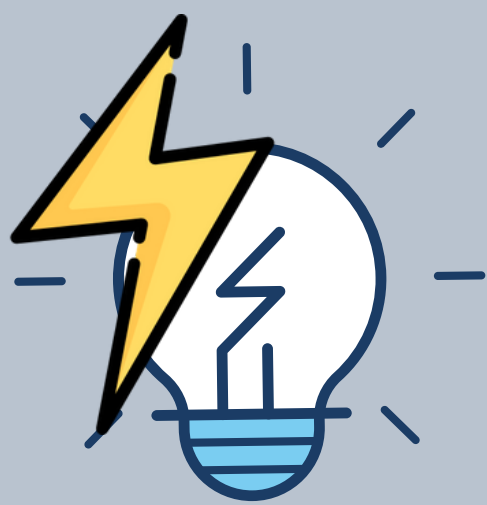
ETUDE RH Manager le turnover



Principaux enseignements de
65 managers interrogés en France

LE TURNOVER PATIT DU MANQUE DE TEMPS MANAGERIAL...

Si 100% des managers déclarent qu'organiser la passation entre 2 collaborateurs se succédant à un poste "créé de la valeur", 87% d'entre eux déclarent ne pas le faire par MANQUE DE TEMPS



...ET D'UNE METHODOLOGIE ROBUSTE D'OFFBOARDING

La 2nde raison évoquée par plus de 70% des 65 managers est le MANQUE DE CONNAISSANCE / STRUCTURE, qui favorise l'inaction du manager avant le départ du collaborateur

POURQUOI ADRESSER LA PASSATION: LE ROI !

La 1ère motivation des managers à systématiser la passation est le ROI :
> 85% pour améliorer leur productivité personnelle (gain de temps en management)
> 68% pour améliorer la montée en compétences du collaborateur suivant



SI UN OUTIL DE PASSATION EXISTAIT, ILS DIRAIENT OUI !

90%

Si près de 100% des managers utiliseraient le service, il ciblerait en priorité :
> Les postes de stages & alternance (récurrence de la rotation)
> Des populations de 0 à 5 ans d'expérience professionnelle (approche outil peu adaptée aux rôles séniors et Top Executives)

**KOMIN, VOTRE OUTIL DE
MANAGEMENT DU DERNIER KILOMÈTRE**

Inscrivez-vous sur
<https://www.komin.io/>