

Etudiants, onboarding, offboarding & passation de connaissances

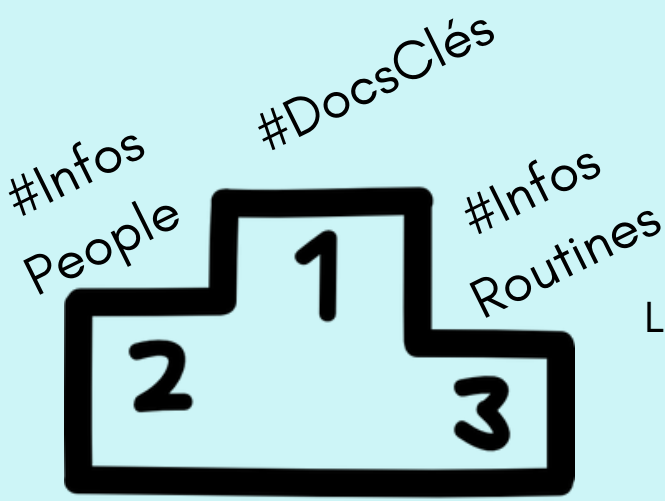
Enseignements de 4 ateliers organisés avec 45 étudiants

+ D'1 MOIS À ÊTRE OPÉRATIONNEL(LE) À LEUR POSTE

Bien que les missions confiées sont le plus souvent identiques d'un stagiaire/alternant à l'autre, la période de montée en compétences est longue, et implique :

- > baisse de productivité (équipes sur-sollicitées)
- > frustration/baisse de motivation s'il/elle ne peut se former en autonomie

4 à 6 semaines



POUR UN #ONBOARDING EFFICACE : 3 TYPES D'INFORMATIONS

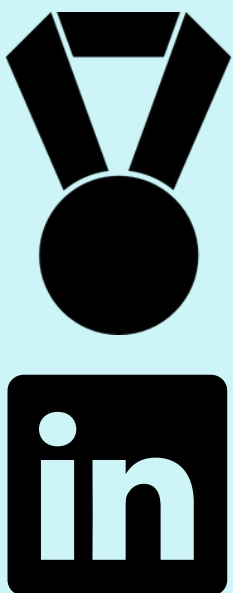
Les étudiants déclarent devoir disposer des informations ci-contre dès le JOUR 1 pour être "compétent opérationnellement" et "intégré" dans le délai le + court

LES "DOCS CLÉS": NECESSAIRES, MAIS PAS SUFFISANTS !

92% des étudiants ayant réalisé un stage ou une alternance estiment qu'une liste de documents ne suffit pas, et souhaitent :

- > des astuces pour "bien faire une tâche du 1er coup"
- > des erreurs commises par le prédécesseur
- > les réalisations dont ce dernier est le + fier

#nofilter



QUELLE MOTIVATION DU COLLABORATEUR À REALISER SA PASSATION

C'est parce qu'ils ont conscience de construire leur réseau professionnel que leur monnaie d'échange à la passation doit être

- > Une recommandation par le manager sur LinkedIn
- > La reconnaissance par le manager au sein de l'entreprise