

4) MANAGEMENT ET ANIMATION D'EQUIPE

Maîtriser les fondamentaux

Objectifs

- Se perfectionner sur un plan personnel : autodiagnostic/positionnement image de soi, communication inter-personnelle, gestion du temps.
- Se perfectionner sur les aspects de l'ANIMATION et du MANAGEMENT d'équipe
- Découvrir et maîtriser les clés d'un Management efficace : conditions-clefs, outils, attitudes, comportement...
- Maîtriser les situations d'Animation individuelle : entretiens individuels, accompagnement terrain ou en poste...
- Maîtriser les situations d'Animation collective : Motiver son équipe, Techniques de conduite de réunion, Animer une session de formation

Public concerné

Dirigeant, Entrepreneur, Cadre commercial ou administratif, Manager, ...

Toute personne souhaitant maîtriser ou perfectionner ses compétences managériales

Lieu

A définir

Durée

5 jours mini

Prix

500 € ht / j / stagiaire

Intra : à définir

Programme

MODULE 1 : Image de soi

- Auto-diagnostic : Langage, Attitudes, Comportement.
- Points forts, axes de progression.
- Positionnement
- Plan de progression personnalisé.
- 8 indicateurs du comportement humain

MODULE 2 : Mieux Communiquer en situation professionnelle

- Techniques de communication.
- Les erreurs courantes en communication (a priori, présupposé, manque d'écoute, le non-dit, les interprétations subjectives, le dialogue de sourd...)
- L'écoute active et la reformulation

MODULE 3 : Auto Management

- Définition, compétences générales et particulières.
- Auto-diagnostic de son style de Management.
- Le Management commence par soi-même.
- Causes d'échecs des Managers.
- Les fondements d'un Management efficace.
- Valeurs affichées et perçues-valeurs et performance globale

Programme (suite)

MODULE 4 : Animation Individuelle

- Analyser les critères d'efficacité commerciale
- Evaluer, contrôler
- Gérer la sous performance
- Les situations d'entretien individuel (bilan d'activités)
- L'accompagnement terrain

MODULE 5 : Animation Collective

- Motiver son équipe
- Techniques de conduite de réunion
- Animer une session de formation

Pédagogie

- Le **contenu opérationnel** pour une mise en œuvre immédiate
- Mise en avant de l'échange des rôles animateur / stagiaire.
- Application en **coaching individualisé**
- **Rythme idéal** : 1j toutes les 4 semaines
- Formation dispensée par un intervenant ayant plus de **20 ans d'expérience** en management d'équipe.

Modalités d'évaluation

- **Formation à pédagogie active** alliant la théorie et la mise en pratique. Retours d'expérience, cas réels d'entreprises
- Mise en application
- Implication dans le changement et retour de l'équipe

Prérequis

- Néant