



Programme

Concevoir et piloter un projet avec la méthode « Exploration Appréciative »

Introduction : L'Appreciative Inquiry ou « Exploration Appréciative » est une approche d'accompagnement collectif qui a vu le jour à la fin des années 1980 aux États-Unis et qui s'est développée en France depuis les années 2000 grâce aux premières expérimentations menées par l'IFAI. La méthode Exploration Appréciative utilisée comme méthodologie de projet fait reposer le changement sur une dynamique positive.

Piloter un projet collectif d'accompagnement au changement avec la méthode « Exploration Appréciative » apporte à l'organisation une réelle opportunité d'ouvrir sur des perspectives ambitieuses en partant des forces du collectif. Elle fait reposer la transformation sur la participation active des personnes qui composent les équipes et s'appuie sur des atouts réels qui fondent le succès de la démarche. La dynamique positive créée par la conduite de projet avec la méthode « Exploration Appréciative » permet de faire vivre plus durablement les actions conçues et mise en œuvre par le collectif.

Les projets conduits avec la méthode « Exploration Appréciative » peuvent être menés dans des domaines aussi variés que l'industrie, les services, la santé, le monde agricole,...

Objectif global de la formation :

La formation a pour vocation de transmettre des compétences à des professionnels - collaborateurs, dirigeants ou managers – pour développer leurs capacités à concevoir et piloter un projet au sein d'une entreprise avec la méthode « Exploration Appréciative », qui s'appuie sur les réussites et les forces individuelles et collectives.

Objectifs pédagogiques :

- Découvrir la conception d'un projet en utilisant les cinq phases de la méthode « Exploration Appréciative » pour bâtir un plan d'action opérationnel
- Être capable d'évaluer une situation professionnelle précise en lien avec le projet pour identifier des solutions, en pratiquant le diagnostic appréciatif, avec la méthode « Exploration Appréciative »
- Savoir prioriser les étapes d'un projet pour le planifier en intégrant les facteurs de réussite issus des conclusions du diagnostic appréciatif

Objectifs opérationnels :

- Constituer une équipe opérationnelle pour piloter et déployer le projet en sélectionnant les membres de l'équipe dont les forces individuelles sont en adéquation avec le projet
- Diriger une équipe opérationnelle pour atteindre les résultats attendus en utilisant les techniques de management de projet issues de la méthode « Exploration Appréciative »
- Évaluer le résultat global du projet en utilisant les critères d'une matrice issue de la méthode « Exploration Appréciative » pour identifier des actions correctives et mesurables

Dates, lieu et tarifs

Voir les tarifs et planning sur le site : <http://www.ifai-appreciativeinquiry.com>.

Chaque session est accessible de 10 minimum à 20 participants maximum.

Il est possible de s'inscrire à la session qui vous intéresse en consultant le planning et en renseignant le bulletin d'inscription.

Chaque session se déroule en région, en présentiel si les conditions sanitaires le permettent, ou à défaut en distanciel.

Modalités et délais d'accès

Les inscriptions à nos formations se font directement via notre site Internet : <http://ifai-appreciativeinquiry.com/inscription/>

Plusieurs sessions sont ouvertes dans l'année, le délai d'accès dépend du taux de remplissage de chaque session. L'inscription est possible jusqu'à la veille du jour de démarrage de la session.

Durée et horaires

- 4 jours (28 heures) ; 09h30-13h & 14h00-17h30

Animation

Cette formation est animée Jean-Christophe Barralis, cofondateur de l'IFAI et par des Praticiens Appreciative Inquiry formés et accrédités par l'IFAI.

Public visé

Tous professionnels souhaitant se former pour concevoir et piloter un projet avec la méthode « Exploration Appréciative »

Collaborateur, chef de projet

Manager, dirigeant

Prérequis nécessaire

Avoir un besoin professionnel en lien avec le programme de la formation

Modalités pédagogiques

- 1) La modalité pédagogique est une formation-action : les participants pourront travailler à des projets concrets qu'ils amènent en formation, il s'agit d'une pédagogie expérientielle.
- 2) Les moyens pédagogiques incluent des situations en binômes, sous-groupes et plénière afin de vivre pleinement l'expérience pédagogique.
- 3) Un questionnaire d'analyse des besoins est à renseigner lors de l'inscription et un questionnaire d'intention est à compléter avant l'entrée en formation.

Outils pédagogiques

Un kit pédagogique est offert et exploité au cours de la formation :

- 1/ Un livret du participant sur l'Appréciative Inquiry / « Exploration appréciative »
- 2/ L'accès à des ressources documentaires en ligne qui seront exploitées lors de la formation :
 - o Articles de presse utilisés en séances
 - o Vidéos de témoignages sur l'Appréciative Inquiry
 - o Une bibliothèque scientifique sur l'Appréciative Inquiry.

Modalités d'évaluation

Une évaluation des acquis et un questionnaire de satisfaction sont à renseigner sur place à la fin de la formation. Un rapport écrit sur la conduite d'un projet avec la méthode Exploration appréciative sera remis par le participant après la formation. Une mise en situation sur l'animation d'une réunion de conduite de projet avec les outils issus de la méthode Exploration Appréciative sera également réalisée. Le détail des modalités d'évaluation sera communiqué aux participants après la confirmation de leur inscription, dans un guide pratique.

Formalisation à l'issue de la formation

Une attestation de formation sera remise en fin de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous informer lors de l'inscription si un besoin d'accessibilité est nécessaire.

Vous pouvez vous renseigner auprès du Référent Handicap et RSE :

Voir rubrique « Renseignements pédagogiques »

Renseignements administratifs

Stéphane Ruiz | office@ifai-appreciativeinquiry.com
+33 (0) 7 60 78 08 73

Renseignements pédagogiques

Jean-Christophe Barralis | jc.barralis@ifai-appreciativeinquiry.com
+33 (0) 6 11 33 39 53

Programme détaillé

Concevoir et piloter un projet avec la méthode « Exploration appréciative »

(l'ordre des séquences peut varier)

JOUR 1 : Introduction générale

Introduction théorique à l'Appreciative Inquiry

Naissance de l'Appreciative Inquiry
Les courants de pensée positifs et constructionnistes
Expérimentation des questions positives

Les utilisations de l'Exploration Appréciative

Les thématiques abordées et les différents types de projets collectifs

Le management de projet conduit avec la méthode Exploration Appréciative

Savoir prioriser les étapes d'un projet
Reconnaître les facteurs de réussite et création d'indicateurs futurs de réussite

Vue d'ensemble de la méthode de conduite de projet Exploration Appréciative

Les 5 D : Définition – Découverte – Devenir – Décision – Déploiement

JOUR 2 : Mise en place du projet

Stratégie opérationnelle de conduite de projet avec la méthode EA

Description précise des 5 Phases de la méthode
Organisation de la planification des 5 Phases avec les parties prenantes

Constitution d'une équipe opérationnelle

Formation de l'équipe à la gestion de projet global en mode Appréciatif
Organisation du pilotage de l'équipe opérationnelle

Etablir un plan de diagnostic de l'organisation à accompagner

Définir la matrice de l'analyse et du diagnostic appréciatif
Présentation des résultats du diagnostic

JOUR 3 et 4 : Déroulé des 5 phases

Phase Définition

Faire découvrir l'Appréciative Inquiry au Commanditaire
Accompagner le commanditaire dans l'élaboration de l'ambition du projet EA
Organiser la communication du projet
Conception de l'outil de recueil d'information avec l'équipe opérationnelle
Organisation de la logistique

Phases Découverte

Introduction des journées Découverte & Devenir
Assister le commanditaire pour l'introduction des phases
Organiser les conversations en duo et le partage en sous-groupe
Etablir le blason des forces
Organiser les échanges en plénière

Phase Devenir

L'animation de la créativité durant la Phase Devenir
Etablissement des marguerites des souhaits
La convergence des souhaits prioritaires pour préparer la phase Décision

La phase Décision (« Design »)

L'architecture du changement
Les critères pour des propositions à fort impact
Les formats de proposition
L'animation de la phase Décision

Clôture et bilan du projet

Pilotage des actions à mettre en œuvre
Evaluation globale du projet et mesure des ajustements
Célébration

IFAI

Institut Français d'Appreciative Inquiry
149 avenue du Maine 75014 Paris
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53

SARL au capital de 10000 €
N° RCS PARIS 511 098 790
N°TVA : FR19511098790
OF enregistré sous le n° 11 75 444 28 75
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat
E mail : office@ifai-appreciativeinquiry.com
www.ifai-appreciativeinquiry.com