

# LES PROMOS 9 EN CHIFFRES

T+6



**Kodiko attache beaucoup d'importance à mesurer la progression et les résultats des participant.e.s réfugié.e.s accompagné.e.s dans leur projet professionnel.**

À l'entrée dans le programme (T0), chaque participant.e réfugié.e effectue un co-diagnostic lui permettant notamment de mesurer son niveau d'autonomie, le niveau de structuration de son réseau, le niveau de maturité de son projet professionnel et son niveau de langue.

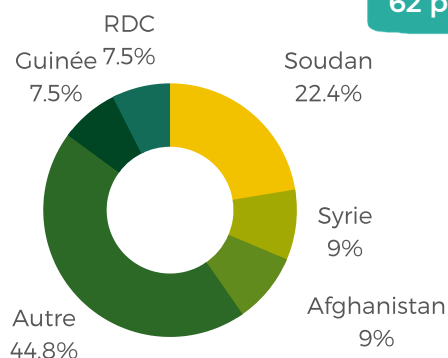
À la fin du programme (T6), un questionnaire permet d'évaluer l'impact du programme sur les critères suivants, en comparaison avec les données collectées à T0 :

- (Re)construction de son identité professionnelle
- Orientation professionnelle (formation/emploi)
- Autonomie dans la recherche d'emploi
- Progression dans un parcours vers un emploi de qualité

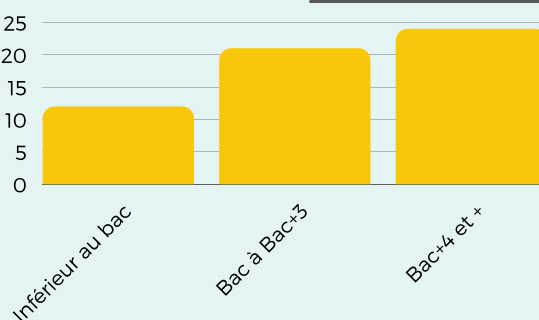


## Qui sont nos 62 participant.e.s ?

### Origine



### Niveau d'études



### Âge

**33** ÂGE MOYEN

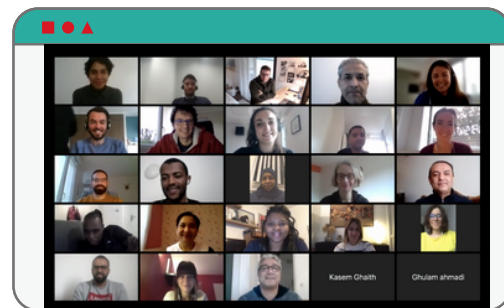
### Genre



77% de nos participants sont des hommes  
23% sont des femmes

**De nombreux ateliers collectifs et de belles rencontres entre binômes ont eu lieu pendant les promotions 9.**

- Mi-octobre, les Journées de Formation initiale ont permis à tou.te.s les participant.e.s réfugié.e.s du programme de se rencontrer. Ils/elles ont pu réaliser leur co-diagnostic initial lors d'ateliers réalisés en petits groupes.
- À partir de début novembre, le confinement nous a obligé à basculer les premières activités à distance : coachings flashes, initiation à Zoom, atelier pour identifier ses compétences.
- Mi-novembre, les akompagnateurs et akompagnatrices ont rejoint le programme à travers une demi-journée de formation à distance. Les mises en binôme ont été organisées ensuite à travers des rencontres virtuelles par entreprise.
- Par la suite, tous les ateliers autour du CV, de la lettre de motivation, du pitch professionnel ont eu lieu à distance, avec beaucoup de participants et de bénévoles engagés.
- Pour garder le lien, des moments d'échanges se sont tenus régulièrement jusqu'à la soirée de clôture début mai.

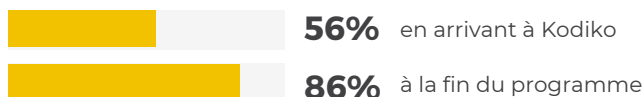




# Résultats de notre mesure d'impact sur les participant.e.s des promos #9

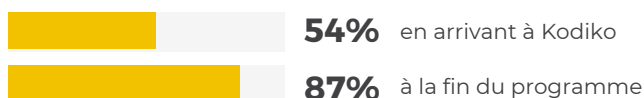
## Autonomie

*Je me sens capable de faire tout.e seul.e, ma recherche d'emploi / formation en France :*



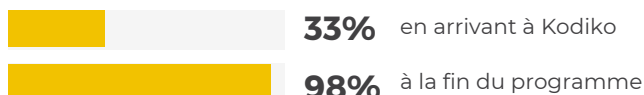
## Connaissance des codes professionnels

*Je connais les façons de faire de l'entreprise en France :*



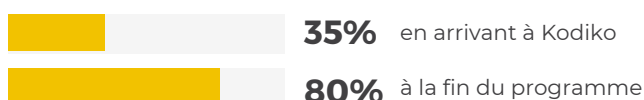
## CV

*J'ai un CV qui montre ce que je sais faire, ce que j'ai déjà fait, et ce que je veux faire :*



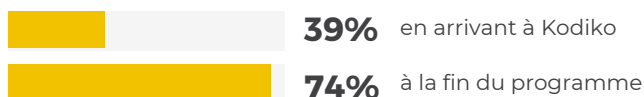
## Se présenter en entretien

*Je suis à l'aise préparer mes entretiens de recrutement et les faire :*



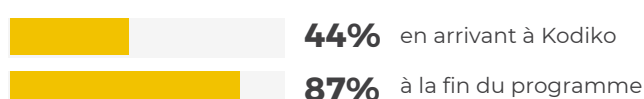
## Avoir des entretiens

*J'ai passé des entretiens de recrutement :*



## Réseau professionnel

*Je suis à l'aise pour trouver et contacter des personnes qui m'aident pour mon projet :*



## Opportunités professionnelles pour les promos 9

**73% des participants ont une opportunité professionnelle à la fin du programme...**

... dont 63% en lien avec le projet professionnel

- 2 participants ont créé leur activité : photographe / traducteur
- 21 sont en formation qualifiante dont... formation "DigiTous" développeurs full stack et formation "DigiStart" par Konexio / formation "Refugeek" et formation "Welcode" avec Simplon / CAP tapissier / stage électricien / alternance dessinateur-projeteur / Master Management et Organisation à l'université Paris PSL / formation WERO et IKEA / formation Langues Plurielles / formation comptabilité / POEC logistique et relation client / Bac pro électricien /
- 8 sont en CDD : ouvrier polyvalent du bâtiment / auxiliaire de vie / vente IKEA / agent RATP / agent d'entretien / manœuvre en entreprise / préparateur de commandes / mécanicien / agent de régulation
- 3 sont en intérim : électricien / plombier / préparateur de commandes
- 6 sont en CDI : gestionnaire de base de données / Associate Regional Analytics Manager / gestion administrative / agent d'accueil / agent de sécurité

**Un an après le début du programme : 67% de sorties positives pour les promos #8... contre 53% 6 mois après le début du programme**

Ce taux a été calculé sur la base des 85% de réponses obtenues.

- 10 sont en formation qualifiante dont... assistant de chargé d'affaire / dessinateur industriel / agent de restauration / éducateur sportif / CAP boucherie / master en septembre en Génie Mécanique / Formation de médiation / formation décodeuse
- 24 sont en emploi CDD/CDI dont...conseiller clientèle chez Western Union / ARH (accompagnement des élèves en situation de handicap) / ouvrier polyvalent / agent de logistique / préparateur de commandes / mécanicien / Technicien numérique-logistique / intervenant d'action sociale / équipier polyvalent / vendeur magasin bio

