

WINS

Promoting Workers' INvolvement in Social Economy Enterprises

WINS Terzo Workshop Transnazionale di progetto

30 novembre 2021 – 10:00-13:00 CEST

[Registrazione](#)

Democrazia economica nell'ambito dell'economia sociale: partecipazione dei dipendenti e governance democratica

Fin dall'inizio del processo di integrazione europea, esiste un solido impegno per fornire ai lavoratori europei il diritto di essere coinvolti nel processo decisionale aziendale. Infatti, diverse direttive europee che integrano e rafforzano il coinvolgimento dei lavoratori anche a livello nazionale sono state adottate nel corso del tempo. Tra le più importanti, quelle per il riconoscimento dei diritti dei lavoratori all'informazione e alla consultazione come diritti fondamentali dell'UE (TFUE), l'adozione delle Direttive sui Comitati Aziendali Europei, la Direttiva sulla Società Europea (SE) - che ha introdotto i diritti di partecipazione dei lavoratori a livello europeo -, la Direttiva sull'informazione e la consultazione e altri strumenti giuridici.

Tuttavia, c'è una crescente richiesta, espressa e articolata ancora di più a causa degli effetti della recente crisi economica e sanitaria globale, di un aggiornamento del rapporto datore di lavoro/lavoratore. Il passo successivo in questo processo è la proprietà del lavoratore/dipendente nelle aziende.

Questo evento si concentrerà quindi sull'idea di adattare e migliorare due schemi di successo già esistenti di proprietà dei lavoratori, e di introdurli a livello europeo.

Il primo è il Co-Operative Employee Stock Ownership Plan (ESOP) o il modello ESOP europeo, una versione democratica dell'ESOP statunitense che rende proprietari circa 14 milioni di dipendenti negli Stati Uniti (rappresentando circa il 10% della forza lavoro privata). La ricerca mostra che le aziende ESOP riducono la disuguaglianza economica, sviluppano pratiche commerciali più sostenibili, sono socialmente responsabili e in media superano le aziende non ESOP in termini di produttività, resilienza alle crisi e fidelizzazione dei dipendenti. L'ESOP europeo affronta l'incombente problema della successione, e fornisce anche schemi motivazionali per i dipendenti.

Il secondo modello è la Marcora europea, una derivazione della prassi italiana ("legge Marcora") e spagnola ("legge Pago Unico"). La Marcora europea è adatta ad aziende e collettivi di lavoratori che

rischiano di perdere il posto di lavoro a causa di insolvenza o ottimizzazione dei costi di produzione. Il modello fornisce liquidità finanziaria alle aziende consentendo ai lavoratori di ricevere le indennità di disoccupazione previste in un'unica soluzione e garantendo competenze istituzionali che aiutino a ristrutturare il modello di business.

Insieme ai diritti dei lavoratori all'informazione, alla consultazione e alla partecipazione, anche i modelli di proprietà/acquisto dei lavoratori possono offrire un passo verso il rafforzamento della governance democratica e della democrazia economica nell'UE. Questo evento transnazionale darà spazio a queste idee, prendendo in considerazione con attenzione lo sviluppo e il potenziale paneuropeo.

La lingua di lavoro è l'inglese. L'interpretazione è fornita in sloveno, inglese, spagnolo e italiano.

PROGRAMMA

10:00 - 10:15	Apertura dei lavori <ul style="list-style-type: none"> • Pedro Blazquez, Project manager, Coceta (Spagna) • Mirjana Ivanuša, Segretario generale, ASES (Slovenia) • Luca Pastorelli, Presidente esecutivo, Dysis Network (Belgio)
10:15 - 11:00	Democrazia economica e imprenditoria sociale per l'UE <p>Democrazia al lavoro / partecipazione finanziaria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Romuald Jagodziński, Ricercatore, ETUI (Belgio) <p>Scalare la democrazia economica attraverso il giusto modello di partecipazione dei dipendenti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tej Gonza, Direttore, IED (Slovenia) <p>Q&A Moderatrice: Melinda Kelemen</p>
11:00 - 11:10	Diritti di informazione e consultazione dei lavoratori in Europa e Slovenia. <p>Mirsad Begić, Presidente, Svobodni Sindikat Slovenije (Slovenia)</p>
11:10 - 11:20	Verso l'attuazione politica del piano partecipazione azionaria dei dipendenti in Slovenia

	<ul style="list-style-type: none"> • Luka Mesec, Coordinator, Levica (Slovenia)
11.20 - 11.30	Breve pausa
11.30 - 12.30	<p>Modelli di democrazia economica e UE</p> <p>Sostegno ai lavoratori vulnerabili in caso di fallimento, legge Marcora in Italia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Isabella Berardi, Dipartimento di promozione del WBO, CFI (Italia) <p>Idee per un modello Marcora europeo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gregor Berkopec, IED (Slovenia) <p>Pratiche di partecipazione cooperativa e dei lavoratori. Il modo per diventare socio di una cooperativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avelino Gonzalez, Socio lavoratore della cooperativa, NUMAX S. Coop, Galega (Spagna) • Anna Fornasiero, Vicepresidente e Manager delle risorse umane, Idealservice (Italia) <p>Q&A</p>
12.30 - 13.00	Discussione e conclusioni

Moderatore dell'evento: Sebastjan Piki