

# OKR CHEATSHEET

## VISION

### Messbarkeit & Umsetzbarkeit

fail fast, learn fast

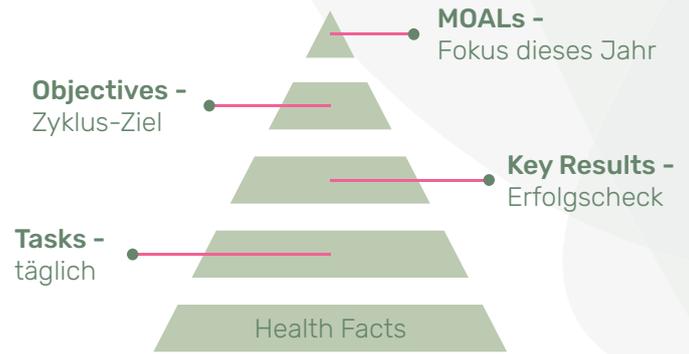
### Kollaboration & Partizipation

das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile

### Fokus & Priorisierung

weniger ist mehr

## WERTE | PURPOSE | VISION



## OBJECTIVES

Qualitativ & high-level

Umsetzbar innerhalb 1 Zyklus

Balance aus inspirierend & erreichbar

Angelehnt an Purpose/Vision



Konkrete Sprache: "alle", "grundsätzlich" etc. vermeiden  
Ist das Objective erreicht, wenn alle Key Results erfüllt wurden?

## KEY RESULTS

Spezifisch

Messbar

Akzeptiert

Ambitioniert & machbar

Angelehnt an Objective

Realistisch

Terminiert

Woran merken wir, dass wir erfolgreich waren?

Keine TODO's

Wer ist die Zielgruppe?

Wer ist verantwortlich?

## OKR COACH

**COACH** alle Beteiligten unterstützen  
Training, Rat & Wegleitung



**EXPERTE** Know-How bzgl. OKR-Prozess, Werte & Methoden



**FACILITATOR** Rahmenbedingungen & Herausforderungen klären



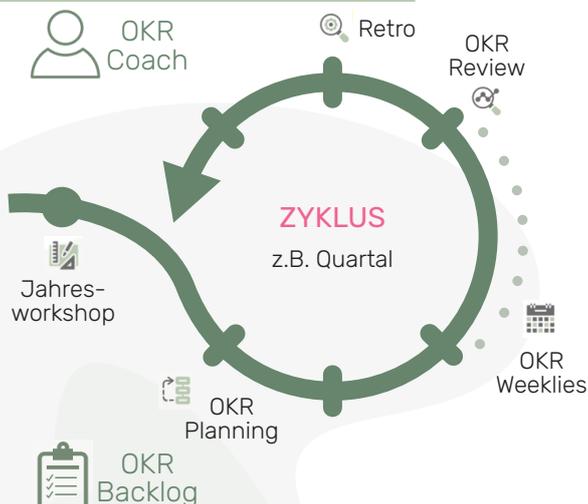
**PROZESS-WÄCHTER** sorgt für Disziplin & Gründlichkeit, stimmt nötige Anpassungen ab



**CHANGE AGENT** begleitet die kulturelle Umstellung



## OKR ZYKLUS



## OKR FRAGEN

### PLANNING

- Welche Themen brennen unter den Nägeln?
- Wie können/wollen wir zur Erreichung der Vision bzw. MOALs beitragen?
- Alignment: abschließende Abstimmung mit Betroffenen

### DAILY/WEEKLY

- Was hat sich seit dem letzten Mal verändert?
- Ist das Key Result noch erreichbar?
- Was hindert uns ggf. daran?
- Was können wir tun um das Key Result zu erreichen?