

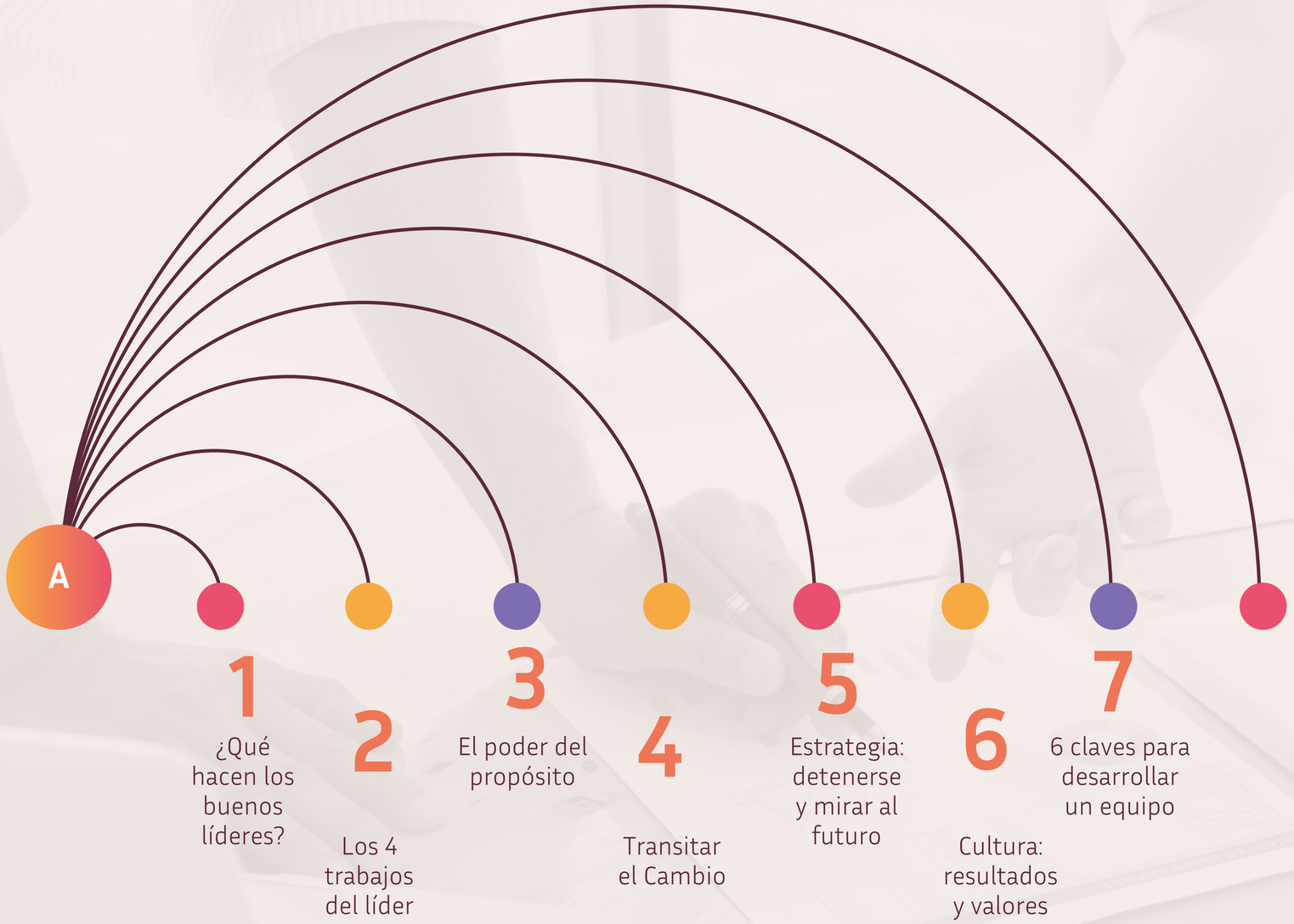
Programa

Lideres de Alto Impacto

Las organizaciones necesitan buenos líderes para crear y dirigir la energía emocional que asegura la ejecución y convierte aspiraciones grandiosas en realidad. Los buenos líderes demuestran un conjunto de comportamientos que impactan significativamente en las emociones de las personas y que las llevan a lograr resultados extraordinarios en tres ámbitos de acción: El Negocio, el Equipo y a Sí Mismos.

Este programa ayudará para poder dirigir personas y consolidar equipos de alto desempeño, se requiere un nuevo conjunto de habilidades, muy diferentes a las habilidades técnicas. Es otra profesión y se llama Liderazgo y Gestión





16 y 17 de agosto
Los 4 trabajos del líder

30 de agosto
El poder del propósito

8 de setiembre
Transitar el Cambio

20 de setiembre
Estrategia: detenerse y mirar al futuro

4 de octubre
Cultura: resultados y valores

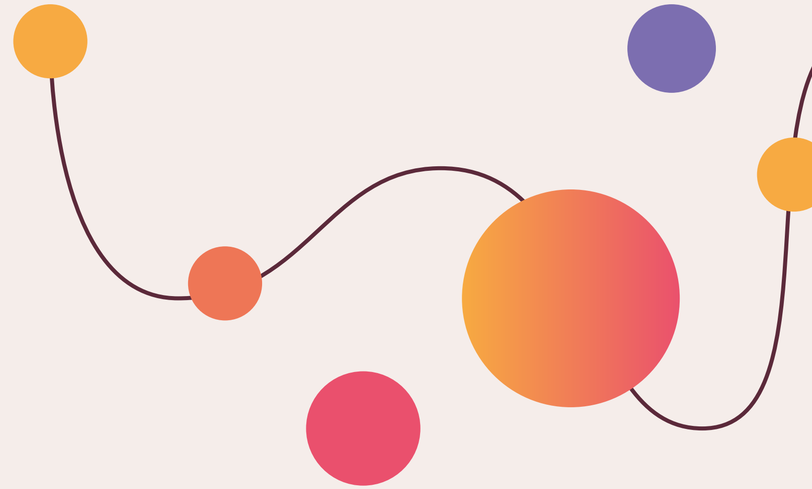
18 y 19 de octubre
6 claves para desarrollar un equipo

Los 4 trabajos del líder

Este taller está diseñado para que los participantes puedan entender las claves del liderazgo para desarrollar a las personas y equipos a su cargo, a su mejor nivel.

Permite a los participantes aprender la enorme diferencia que separa a los buenos líderes de los demás y verificar que es posible mejorarse a sí mismos en forma significativa.

Comprenderán las aristas del rol y los “4 trabajos” que demanda la profesión de líder. Podrán equiparse con un conjunto de herramientas prácticas, de alto impacto para armar su equipo



El poder del propósito

Un Propósito, ese algo más noble, más grande, que describe el “por qué hacemos lo que hacemos”, tiene la capacidad de unir a todos en torno a algo que “vale la pena”. Encontrarlo para darle “sentido” al trabajo es uno de los deberes fundamentales de un líder.

Transitar el cambio

Este taller está diseñado para mejorar la capacidad de adaptación del participante y aumentar sus habilidades para ayudar a quienes lo rodean a abrazar los cambios con entusiasmo.

Permite a los participantes entender cómo reaccionamos las personas ante el cambio organizacional y cómo nos adaptamos a él.

Descubrir qué tan buenos son para adaptarse al cambio y ayudar a otros a hacerlo, aprender sobre las etapas de la transición psicológica que experimentamos las personas para ajustarnos a la novedad, y ensayar la mejor práctica.



Estrategia: detenerse y mirar al futuro

Predecir el futuro y lo que nos puede llegar a impactar, es cada vez más desafiante. Sin embargo, hay que hacerlo. Y la razón por la que hay que hacerlo es porque si no lo hacemos, el riesgo que estamos corriendo es cada vez más grande.

¿Cuál es nuestra aspiración de futuro? ¿Cómo se ve el campo de juego hoy? ¿Qué tenemos que lograr? Qué capacidades necesitamos?

Cultura:
resultados y valores

La cultura organizacional es un concepto abstracto, a menudo difícil de asir, pero con una materialidad incuestionable. Se trata de una fuerza determinante de lo que los miembros de la organización piensan, sienten, dicen, hacen y producen y, por ende, de los resultados que logran y del "clima que se respira" en la organización. Transformar y sostener una cultura es uno de los desafíos más importantes que tienen los líderes.

6 claves para desarrollar un equipo

En este taller, los participantes descubrirán los factores determinantes para la construcción de un equipo y las claves para tomar decisiones y ejecutar las acciones necesarias para transformar sus grupos de trabajo en equipos de alto desempeño. Ha sido diseñado para que los participantes logren comprender qué es un equipo de alto desempeño y adquieran herramientas específicas para luego aplicarlas con sus propios equipos, con el fin de llevarlos a un nivel de desarrollo superior

Nuestros facilitadores



ENRIQUE BALIÑO
Socio fundador de Xn

Renombrado conferencista internacional y autor de numerosos artículos sobre temas de desarrollo de liderazgo, gestión, cultura organizacional, el rol de las organizaciones en la sociedad, emprendedurismo, entre otros.

Es autor del libro “NO MÁS PÁLIDAS, 4 ACTITUDES PARA EL ÉXITO”, publicado en Junio de 2010 por Xn Publishing, unidad editorial y de contenidos de Xn, que continúa siendo uno de los libros más vendidos en Uruguay.

Integra y asesora directorios de empresas y es miembro de los Consejos Directivos de varias organizaciones sin fines de lucro.

Tuvo una extensa y destacada trayectoria en IBM donde fue Presidente y Gerente General de IBM Uruguay, Director de Satisfacción de Clientes para IBM Latinoamérica, Gerente General y Director para el Sector Público para Latinoamérica y Presidente y Gerente General de IBM Latinoamérica Sur.

Es Académico Ingeniero Titular de la Academia Nacional de Ingeniería y Miembro de la Academia Nacional de Economía.

Es miembro consultivo de la facultad de Ingeniería de la Universidad de Montevideo. Es Ingeniero de Sistemas de la Facultad de Ingeniería de Uruguay y obtuvo educación gerencial en las universidades Carnegie Mellon (Pittsburgh) y Columbia (New York).

Nuestros facilitadores



ÁLVARO PÉREZ
Director de Consultoría de Xn

Como consultor de la firma, se ha especializado en el área de experiencia del cliente y asesora a organizaciones de diversos sectores de actividad en el desarrollo del liderazgo, el diseño de la estrategia y la implementación de sistemas de gestión.

Con énfasis en el desarrollo de organizaciones cliente-céntricas, facilita la instalación de procesos que permitan la sistematización y la alineación de las personas en torno a la estrategia y a los resultados

deseados. Es Facilitador Advisor del Programa de Desarrollo de Liderazgo y Gestión (PDLG). Dentro de su trayectoria como ejecutivo se destacó como Gerente de Operaciones de Isbel, empresa integradora de TICs, gerenciando proyectos y servicios en todo Latinoamérica. Fue CEO de Synapsis Smart Outsourcing, donde lideró la transformación de modelo de negocio y profesionalizó el sistema de gestión. Se desempeñó además como CEO de Hey Now!, una start up que creó una plataforma de chat bots, la cual se convirtió en líder en América Latina.

Álvaro es Ingeniero Eléctrico de la Universidad de la República, tiene un postgrado en Gestión de Tecnologías de la Universidad de la República, un MBA en el IEEM (Escuela de Negocios de la Universidad de Montevideo), cursó el programa Breakthrough Customer Experience Strategy en la escuela de negocios del Instituto Tecnológico de Massachussets y es Certified Customer Experience Professional de la Customer Experience Professionals Association.

Nuestros facilitadores



GONZALO NOYA
Socio de Xn

Apoyado en su experiencia ejecutiva, se ha desarrollado como coach de los equipos directivos de diversas organizaciones de gran porte. Es autor de “Algo Más Grande: el poder del equipo para lograr lo imposible” publicado en Junio de 2019 por Xn Publishing, unidad editorial y de contenidos de Xn.

Es conferencista y consultor en temas de liderazgo, estrategia, cultura, equipos de alto desempeño, gestión de proyectos y cambio organizacional. Es además, Facilitador Advisor del Programa de Desarrollo de Habilidades de Liderazgo y Gestión (PDLG).

Desde hace más de veinte años lidera y gestiona organizaciones y equipos. Se destacó como gerente de Servicios de Tecnología y como director de los programas y proyectos más grandes y exigentes de IBM Uruguay y Paraguay. Ha tenido a cargo equipos comerciales y grupos de ejecución de más de cien profesionales.

Fue destacado como director de proyectos y reconocido a nivel mundial como uno de los 25 mejores directores de proyecto de IBM en 2004 y elegido como uno de los cinco más destacados por el premio Kerzner de PMI en 2013.

Es ingeniero en sistemas graduado en la Universidad de la República (Uruguay) y gerente de proyecto certificado por PMI (Project Management Institute).

Nuestros facilitadores



XIMENA PARDIÑAS
Directora de Academia de Xn

Es consultora y facilitadora de talleres de Liderazgo para ejecutivos y especialista en gestión comercial.

Tiene una larga trayectoria en las áreas de gestión de proyectos y ha liderado equipos de alto desempeño en distintos proyectos de ingeniería y construcción. Fue jefe de obra del Aeropuerto

Internacional de Carrasco, una de las principales obras del Uruguay. Fue responsable de liderar el primer fideicomiso inmobiliario del Uruguay: Torres Nuevocentro. Ocupó la Gerencia Comercial de Ebital, una de las empresas de construcción mas importantes de Uruguay, donde fue responsable de liderar el equipo comercial, del desarrollo de la estrategia, el marketing y de los servicios de venta en construcción, arquitectura y desarrollo inmobiliario.

Responsable por el desarrollo del negocio y la satisfacción de clientes, manejando las relaciones y las negociaciones con múltiples organizaciones clientes como el Ministerio de Vivienda y Medio Ambiente, el Ministerio de Defensa Nacional, el Ministerio del Interior, Auditorio Nacional del Sodre, Corporación Nacional para el Desarrollo, Universidad de la República, UTEC, PAEMFE, Administración Nacional de Enseñanza Primaria, Ministerio de Transporte y Obras Públicas, ANTEL, BROU, Altius Group, Grupo Lecueder, Zonamérica, grupo Grosskop, Grupo Bulgheroni, etc.Ximena es egresada de la Facultad de Arquitectura de la Universidad de la República y tiene un postgrado de desarrollo directivo en el IEEM, la Escuela de Negocios de la Universidad de Montevideo.

Nuestros facilitadores



CECILIA IGORRA

Consultora, Coach y Facilitadora
en Habilidades de Liderazgo

Como consultora de la firma, actúa como coach para individuos y como facilitadora de sesiones y talleres para el desarrollo de Habilidades de Liderazgo.

Tiene una larga experiencia en el área de RRHH en varias empresas del país. Se desempeña como Gerente de Recursos Humanos (RRHH) de Gómez Platero Arquitectos y fue Coordinadora Corporativa de RRHH en Marfrig Uruguay, Industria multinacional con más de 3.000 empleados.

También tiene una importante trayectoria en consultoría de RRHH desarrollando, implementando y gestionando proyectos de RRHH en empresas nacionales e internacionales, tanto en Uruguay como en el Exterior.

Ha actuado como consultora independiente y como Consultora de RRHH en Franklin Covey Uruguay.

Es directora de SBS team, empresa uruguaya de capacitación orientada al crecimiento y desarrollo personal desde la perspectiva del Coaching y Liderazgo.

Miembro activo de la International Coaching Federation (ICF) y Coach acreditada por la Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional. Cecilia es egresada de Administración de Empresas en la Universidad de la República, tiene un Postgrado en Dirección de Recursos Humanos en la Universidad de la Empresa y un Postgrado en Gestión Humana en la Universidad de Belgrano, Argentina Marzo 2014. Es Analista PDA por PDA International 2018. Diplomada en Coaching Ontológico por la Escuela Genesin, Argentina Certificada en Especialización y Entrenamiento en Coaching – Argentina – SbS team Uruguay.



Costo US$ 2800

A partir de 3 US$ 2.300

Inicio: **16 de agosto**

Inscripciones abiertas
Cupos limitados

Para más info: next@next.com.py

next

Muchas gracias