

Les 3 meilleures compétences

**Atteindre des résultats**

La mesure dans laquelle une personne veille à ce que les objectifs soient atteints via le soutien et la responsabilité.

**Ténacité**

La mesure dans laquelle une personne répond aux défis avec calme ; optimisme et robustesse ; persévère et démontre des stratégies saines de gestion du stress.

**Influencer**

La mesure dans laquelle une personne convainc les autres d'adopter une position spécifique ou une action via une communication efficace des idées.

Indications fondamentales

Adéquation à l'emploi



4,2

EXCELLENT

Pertinence 100,00 %

CORRESPONDANCE EN MATIÈRE DE COMPÉTENCE

Une mesure des traits de comportement et de leur impact sur les compétences clés pour le rôle

INSTAURER LE CHANGEMENT



S'ENGAGER DANS LA COMMUNICATION



ATTEINDRE DES RÉSULTATS



INNOVATION



PRENDRE DES DÉCISIONS ÉCLAIRÉES



PLANIFICATION ET ORGANISATION



GESTION DES RELATIONS



TÉNACITÉ



INFLUENCER



INSTAURER LE CHANGEMENT



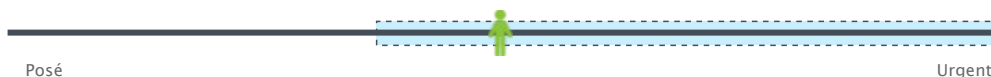
La mesure dans laquelle une personne dirige la mise en oeuvre de nouvelles pratiques et idées commerciale de manière fructueuse.

- Une tolérance pour la critique - Interprète la critique de manière objective ; est susceptible de chercher du feedback et des commentaires des autres lorsqu'il défend une initiative de changement.
- Aller au bout des choses - Effectuera probablement un suivi en veillant à ce que les membres d'équipe soient ouverts à l'idée d'accomplir une initiative de changement.
- Polyvalence - Est probablement motivé par la gestion d'environnements imprévisibles et en constante mutation ; devrait diriger les autres afin de s'adapter convenablement aux initiatives de changement.
- Une réflexion réaliste - Est capable de faire des recommandations réalistes pour mener à bien un changement au sein de l'organisation.
- Intensité au travail - Est susceptible de réellement stimuler et d'inspirer les autres lorsqu'il mène le changement.

Faire un suivi



Intensité au travail



Polyvalence



Réflexion réaliste



Tolérance à l'égard de la critique



S'ENGAGER DANS LA COMMUNICATION



La mesure dans laquelle une personne incite les autres à s'engager et à prendre des mesures concrètes grâce à la communication.

- Assurance - Peut dominer les conversations et peut ne pas toujours écouter les préoccupations et suggestions de ceux impliqués.
- Une perception interpersonnelle - Fait un effort concerté pour comprendre les styles et préférences des audiences cibles et ajuste son contenu et la transmission des messages en conséquence.
- Polyvalence - Peut devenir distrait et ne pas être entièrement attentif lorsqu'il communique avec les autres.
- Une impression positive des personnes - Est susceptible d'assumer une intention positive de la part des autres ; devrait facilement étendre la confiance, ce qui facilitera la communication et l'établissement de relations.
- Sociabilité - Est capable de bâtir un rapport afin que les autres se sentent à l'aise.

L'assurance



Polyvalence



Sociabilité



Une impression positive des personnes



Une perception interpersonnelle



ATTEINDRE DES RÉSULTATS



La mesure dans laquelle une personne veille à ce que les objectifs soient atteints via le soutien et la responsabilité.

- Intérêt pour le détail - Devrait placer de l'importance sur les détails tout en insistant sur l'objectif final.
- Aller au bout des choses - Est susceptible de persister et de placer beaucoup d'importance sur l'exécution des tâches attribuées.
- Polyvalence - Est susceptible de s'épanouir dans un environnement avec plusieurs exigences de travail ; est capable de passer sans problème entre les tâches afin de veiller à ce que les résultats soient atteints.
- Centré sur le processus - Devrait approcher les projets de manière assez ordonnée avec des objectifs précis.
- Une réflexion réaliste - A tendance à adopter une approche concrète au travail ; se concentrera sur l'obtention de résultats tangibles.
- Intensité au travail - Est susceptible de démontrer un niveau suffisant d'urgence pour compléter le travail de manière efficace.

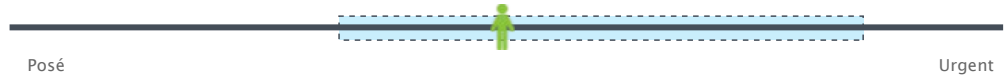
Centré sur le processus



Faire un suivi



Intensité au travail



Intérêt pour les détails



Polyvalence



Réflexion réaliste



INNOVATION



La mesure dans laquelle une personne génère et favorise le développement de nouvelles idées ; fait avancer l'entreprise et l'industrie grâce à des nouvelles approches au travail, des nouveaux produits ou services.

- Une réflexion prudente - Semble capable de prendre des risques qui peuvent entraîner un changement novateur.
- Tolérance à l'égard de la critique - Est ouvert aux commentaires des autres et devrait les chercher afin d'améliorer son innovation et ses idées.
- Polyvalence - Peut être si occupé à gérer plusieurs demandes qu'il lui reste peu de temps pour innover.
- Une réflexion objective - A une préférence pour les données et les faits ; est susceptible d'utiliser cet atout pour créer une bonne analyse de rentabilité pour l'innovation.
- Une réflexion réaliste - Est susceptible de concilier l'aspect pratique avec la créativité lorsqu'il détermine la décision à prendre.
- Une pensée réflexive - Est capable de contribuer des idées afin de trouver des approches alternatives et des solutions novatrices.
- Intensité au travail - A un sens élevé d'urgence et devrait mener les autres à terminer les projets d'améliorant

ou d'innovation continue dans un délai convenable.

Intensité au travail



Pensée réflexive



Polyvalence



Réflexion objective



Réflexion prudente



Réflexion réaliste



Tolérance à l'égard de la critique



PRENDRE DES DÉCISIONS ÉCLAIRÉES



La mesure dans laquelle une personne prend des décisions éclairées de manière opportune et assurée.

- Une réflexion prudente - Peut prendre des risques inutiles lorsqu'il prend des décisions.
- Tolérance à l'égard de la critique - Peut écarter les commentaires ou les opinions diverses qui découlent une fois qu'une décision a été prise.
- Intérêt pour le détail - Est susceptible de prendre le temps de considérer tous les détails importants avant de prendre une décision.
- Aller au bout des choses - Reconnaît l'importance d'effectuer le suivi avec les principales parties prenantes au sujet des décisions critiques.
- Une réflexion objective - Se fie fortement sur les faits et les données lorsqu'il prend des décisions.
- Une réflexion réaliste - Est susceptible de considérer l'utilité des solutions lors de la prise de décisions.
- Une pensée réflexive - Devrait être capable d'anticiper et de déterminer la quantité d'informations requise pour prendre une décision réfléchie.
- Intensité au travail - Est enclin à voir la valeur dans la prise de décisions rapide.

Faire un suivi



Intensité au travail



Intérêt pour les détails



Pensée réflexive



Réflexion objective



Réflexion prudente



Réflexion réaliste



Tolérance à l'égard de la critique



PLANIFICATION ET ORGANISATION



La mesure dans laquelle une personne s'implique dans la réflexion logique et systématique afin de développer des plans pertinents pour exécuter les objectifs.

- Une réflexion prudente - Peut ne pas considérer les étapes, ressources nécessaires ou les effets potentiels avant d'aller vers l'avant.
- Intérêt pour le détail - Est capable d'être attentif aux détails lorsque cela est nécessaire pour développer des plans.
- Aller au bout des choses - Devrait accentuer les étapes de finalisation et respecter les échéances afin de veiller à ce que les projets soient terminés et planifiés.
- Centré sur le processus - Devrait être capable de gérer les initiatives de projets sans être trop absorbé dans le processus de planification.
- Une réflexion réaliste - Est susceptible de mettre l'accent sur des plans réalistes et des objectifs tangibles.
- Intensité au travail - N'est pas susceptible de s'empresser pour compléter les tâches et projets.

Centré sur le processus



Faire un suivi



Intensité au travail



Intérêt pour les détails



Réflexion prudente



Réflexion réaliste

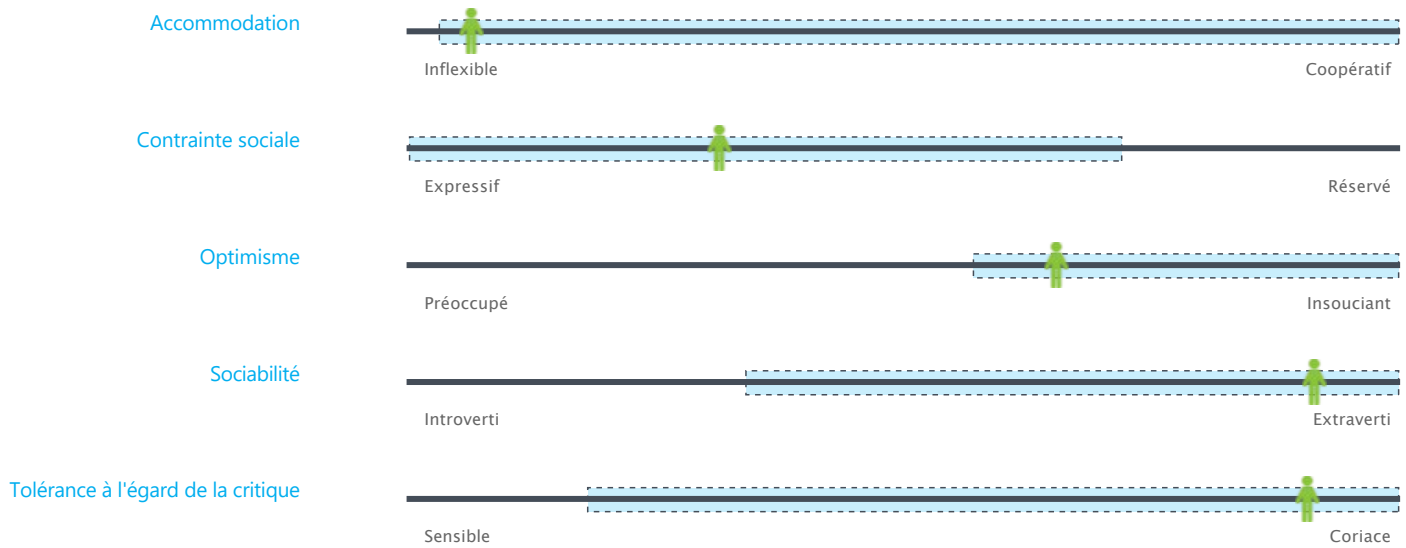


GESTION DES RELATIONS



La mesure dans laquelle une personne établit et entretient des relations importantes et positives avec les autres, à l'intérieur comme à l'extérieur de l'organisation.

- Accommodation - Bien qu'il soit quelque peu centré sur ses objectifs personnels, il est généralement capable de collaborer et de prendre en considération les idées et besoins des autres.
- Tolérance à l'égard de la critique - Interagit avec les autres sans être sur la défensive ou trop sensible.
- Optimisme - Adopte généralement une attitude et une perspective positives lorsqu'il interagit avec les autres.
- Sociabilité - Est extraverti et devrait naturellement créer de solides relations.
- Contrainte sociale - Est susceptible d'être expressif et sera perçu comme étant sincère, ce qui peut promouvoir la création de relations.

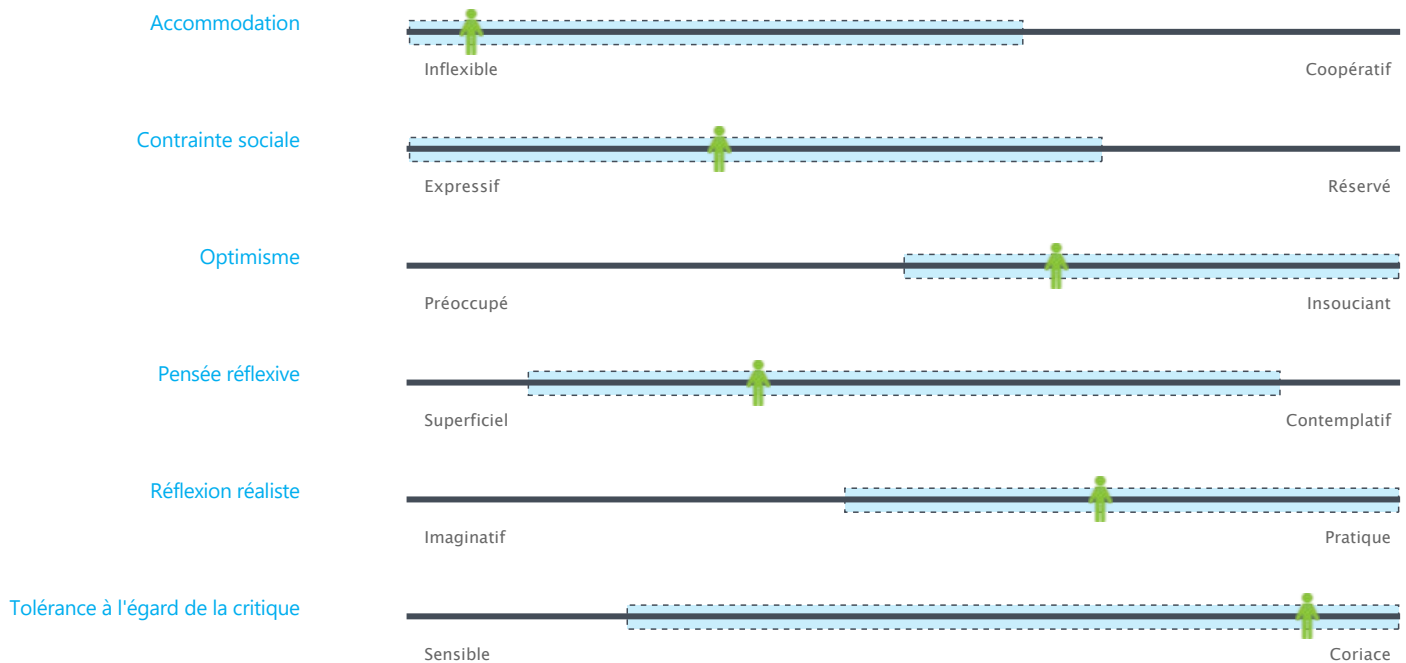


TÉNACITÉ



La mesure dans laquelle une personne répond aux défis avec calme ; optimisme et robustesse ; persévère et démontre des stratégies saines de gestion du stress.

- Accommodation - Devrait être confortable à laisser les autres savoir qu'il est surchargé ; n'est pas susceptible de trop se lier aux délais.
- Tolérance à l'égard de la critique - Ouvert à la critique constructive et n'est pas susceptible de prendre le feedback personnellement.
- Optimisme - Maintient une attitude positive malgré des circonstances difficiles.
- Une réflexion réaliste - A tendance à voir le stress et la frustration d'un point de vue pratique ; est susceptible de canaliser l'énergie afin de mettre en œuvre des solutions constructives.
- Une pensée réflexive - Devrait généralement être capable d'identifier et comprendre la cause principale du problème et prendre en considération les solutions possibles.
- Contrainte sociale - Est susceptible de correctement exprimer sa colère et de l'évacuer d'une façon saine.



INFLUENCER



La mesure dans laquelle une personne convainc les autres d'adopter une position spécifique ou une action via une communication efficace des idées.

- Accommodation - Peut avoir un désir ardent de faire progresser les idées sans placer assez de considération sur les besoins des autres, ce qui pourrait être vu comme étant trop partial.
- Assurance - Est confortable à l'idée d'exprimer ses opinions et d'afficher une attitude confiante afin de



convaincre les autres à adopter un plan d'action.

- Aller au bout des choses - Est confortable à l'idée de faire un suivi auprès des autres afin de réaffirmer leur engagement envers une idée.
- Sociabilité - S'impliquera probablement dans les interactions sociales, ce qui aidera à influencer et comprendre les besoins des autres.
- Contrainte sociale - A tendance à être transparent et passionné par les idées, ce qui pourrait inspirer et influencer les autres.

Accommodation



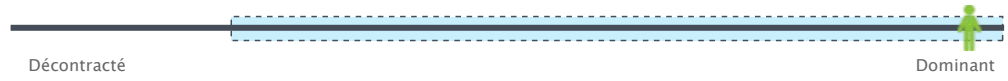
Contrainte sociale



Faire un suivi



L'assurance



Sociabilité

