



## SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

**TITOLO DEL PROGETTO**

**Per un territorio consapevole e partecipato: percorsi di promozione della cultura locale, della cittadinanza attiva, della solidarietà, della mondialità e del bene comune, come motore di sviluppo della comunità**

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore: E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area di intervento: Educazione allo sviluppo sostenibile

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Il programma di cui il presente progetto fa parte ha come obiettivo principale la costruzione di un welfare comunitario locale, capace di sostenere le varie situazioni di fragilità presenti sul territorio attraverso interventi mirati a particolari target quali ad esempio famiglie, minori e persone in situazione di fragilità, migranti. Si ritiene che queste azioni possano essere realmente efficaci se inserite in un contesto nel quale la comunità viene coinvolta, sensibilizzata e attivata. Per questo motivo il presente progetto vuole lavorare sul tema dell'educazione della cittadinanza e della partecipazione attiva alla vita della comunità, muovendo la propria attività su alcune direttrici, coerenti con il moderno concetto di sviluppo sostenibile inteso come forma di sviluppo compatibile con la salvaguardia dell'ambiente e dei beni comuni, tra i quali ci sono anche i beni sociali e di valorizzazione del territorio e delle comunità locali.

La definizione condivisa di sostenibilità ruota attorno a tre componenti fondamentali:

- Sostenibilità economica: intesa come capacità di generare reddito e lavoro per il sostentamento della popolazione di tutto il mondo
- Sostenibilità sociale: intesa come capacità di garantire condizioni di benessere umano (sicurezza, salute, istruzione, democrazia, partecipazione, giustizia) equamente distribuite per classi e genere.
- Sostenibilità ambientale: intesa come capacità di mantenere qualità e riproducibilità delle risorse naturali.

Così come previsto nel DESS Decennio dell'Educazione allo Sviluppo Sostenibile (e poi nell'Agenda 2030) il presente progetto si vuole inserire in quello spazio di fondamentale sensibilizzazione verso «la necessità di un futuro più equo ed armonioso, rispettoso del prossimo e delle risorse del pianeta, valorizzando il ruolo che in tale percorso è rivestito dall'educazione» da intendersi «in senso ampio, come istruzione, formazione, informazione e sensibilizzazione», declinabile quindi non solo in educazione scolastica ma anche in campagne informative, attività del tempo libero, iniziative culturali, artistiche e ricreative, caratterizzata da trasferimento e acquisizione di «valori» e sviluppo nella comunità di un «pensiero critico», un contesto di condivisione e partecipazione dei problemi e delle risposte agli stessi.

In questo contesto, l'ambito d'azione all'interno del quale si sviluppa il programma è **“Sostegno inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del paese”** – in quanto tutte le azioni previste hanno come obiettivo comune quello di favorire l'inclusione sociale, in particolare delle persone più fragili, la coesione sociale come motore di sviluppo di una comunità e la loro partecipazione alla vita sociale e culturale, attraverso percorsi differenti ma coordinati tra loro, che vogliono promuovere interventi mirati a specifici target, ma anche intervenire sulla cittadinanza nella sua totalità. Il presente progetto, come indicato nel programma, si inserisce coerentemente con la strategia prevista **dall'Agenda 2030 per uno sviluppo sostenibile**, in particolare si muove all'interno dell'**obiettivo 11 “Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili”**. Nulla di quanto previsto dal programma si può realizzare se non costruendo comunità più inclusive, solidali e responsabili; costruire una sensibilità comune rispetto ad uno sviluppo sostenibile delle città e dei territori vuol dire promuovere una cultura condivisa in grado di riconoscere l'importanza della tutela ambientale, della valorizzazione delle risorse, dell'attenzione alle relazioni sociali; in questo contesto si inserisce il presente, che in modo quasi trasversale agli altri vuole lavorare sulla e con la comunità, per costruire un terreno fertile, dove possano crescere le azioni proposte dagli altri progetti. In particolare il presente progetto vuole contribuire a dare risposte alle seguenti sfide sociali:

Promuovere sul territorio la socialità, l'inclusione, la coesione sociale e la partecipazione come modello di sviluppo della società, in un'ottica di Welfare comunitario, inclusivo e partecipato;

Educare i giovani e le comunità al rispetto dell'altro, alla tutela dei diritti, alla solidarietà, e all'impegno civile come modello di cittadinanza attiva e consapevole;

Valorizzare le risorse del territorio e il bene comune, come terreno fertile sul quale far crescere attenzione ai bisogni di tutti, coesione sociale, relazioni positive, valorizzando l'ambiente, fatto di luoghi e delle persone che li vivono.

Gli enti di accoglienza co-progettanti su questo progetto svolgono la loro azione specifica rispetto a tematiche coerenti con la loro mission e la loro competenza specifica solo:

**AVIS COMUNALE DI PAVIA – cultura della solidarietà e del dono come forma di partecipazione**

**COMITATO PAVIA ASTI SENEGAL – cultura della solidarietà ed educazione alla mondialità e alla cooperazione tra i popoli**

**AMICI DEI BOSCHI APS – attenzione e tutela dell'ambiente, anche come luogo sociale e di relazioni**

**PROLOCO TROMELLO – VARZI VIVA – tutele a valorizzazione del territorio, promozione del bene comune come collante delle comunità locali**

<i>Ente di Accoglienza</i>	<i>Obiettivi specifici</i>	<i>Destinatari</i>	<i>Indicatori</i>
<b>AVIS COMUNALE DI PAVIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementare l'attività di promozione della donazione del sangue e sensibilizzare la popolazione sul valore del dono</li> <li>- Coinvolgere i giovani nelle attività associative e anche nella donazione</li> </ul>	Intera cittadinanza, con particolare riferimento ai giovani	<ul style="list-style-type: none"> <li>N. iniziative</li> <li>n. contatti</li> <li>% aumento donatori</li> <li>% aumento donatori giovani</li> </ul>
<b>COMITATO PAVIA ASTI SENEGAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promuovere un approccio culturale basato su interazione culturale, lotta ai pregiudizi, rivolto soprattutto ai soggetti più giovani, attraverso Incontri con le scuole ed iniziative culturali</li> <li>- Sensibilizzare rispetto al tema della cooperazione internazionale, dei diritti e della mondialità, anche attraverso iniziative ed attività di comunicazione dedicate</li> </ul>	Intera cittadinanza, con particolare riferimento ai giovani	<ul style="list-style-type: none"> <li>N. iniziative</li> <li>N. partecipanti</li> <li>N. scuole coinvolte</li> <li>N. studenti incontrati</li> <li>N. campagne di comunicazione</li> <li>N. contatti</li> </ul>
<b>AMICI DEI BOSCHI APS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rendere il Bosco Grande un luogo sempre più aperto ed accogliente e accessibile a tutti</li> <li>- Implementare le attività educative e ludico-ricreative con l'obiettivo di aumentare la fruizione del Bosco Grande</li> </ul>	Intera cittadinanza, in particolare minori e famiglie (circa 10.000 visitatori/anno – circa 100 famiglie che frequentano il bosco stabilmente)	<ul style="list-style-type: none"> <li>N. di iniziative</li> <li>N. partecipanti ad iniziativa e totali</li> <li>% aumento partecipanti</li> <li>N. ore fruizione</li> </ul>
<b>PROLOCO TROMELLO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promuovere iniziative ricreative ed aggregative con l'obiettivo di valorizzare il territorio e costruire il senso di comunità sul territorio di riferimento</li> <li>- Implementare le attività e i servizi offerti con l'obiettivo di rendere sempre maggiore il radicamento sul territorio</li> </ul>	Intera cittadinanza	<ul style="list-style-type: none"> <li>N. iniziative</li> <li>N. partecipanti</li> <li>Grado di soddisfazione dei soci</li> <li>% aumento numero iniziative e partecipanti</li> </ul>
<b>VARZI VIVA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rafforzare il recupero, la conservazione e la valorizzazione del patrimonio culturale locale e del bene comune, educando le persone al rispetto e all'amore per l'ambiente e promuovendo stili di vita consapevoli, inclusivi e sostenibili.</li> <li>- Realizzare momenti di aggregazione e incontri culturali per favorire l'incontro tra generazioni, anche attraverso la memoria storica locale</li> </ul>	Intera cittadinanza, in particolare giovani (circa 1000 persone)	<ul style="list-style-type: none"> <li>N. di iniziative realizzate per tipologia</li> <li>N. partecipanti</li> <li>% aumento dei partecipanti</li> <li>N. contatti/rapporti attivati</li> <li>N. notizie pubblicate</li> <li>N. nuovi soci</li> </ul>

Il progetto prevede l'impiego di **n. 3 operatori volontari con minori opportunità**, in particolare si è individuata la categoria dei giovani in situazione di difficoltà economica, per questo particolare target l'obiettivo specifico è quello di promuovere la partecipazione attiva dei giovani più fragili, favorendo pratiche di accoglienza e di scambio positivo di esperienze tra giovani, e tra giovani e adulti, in una logica inclusiva nella quale ognuno, se messo nelle condizioni di farlo, può contribuire al benessere della comunità. Le attività mirano ad offrire l'opportunità di essere cittadini attivi, svolgere attività a beneficio di persone e famiglie fragili, mettendosi a disposizione delle realtà del territorio, ma in un contesto protetto e "economicamente" sostenibile (anche per ragazzi che si trovano in situazione di difficoltà

economica), e nello stesso tempo maturare competenze utili da spendere nella ricerca attiva del lavoro, in particolare: competenze sociali e relazionali, conoscenza del territorio, competenze specifiche dei settori di intervento.

<b>ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:</b>	
<i>Attività previste</i>	<i>Attività previste per gli operatori volontari nell'ambito del progetto</i>
<b>AVIS COMUNALE DI PAVIA</b>	
<b>Attività a supporto della donazione e delle visite di idoneità:</b> l'azione comprende principalmente l'attività di prenotazione delle donazioni di sangue e delle visite di idoneità effettuate presso il Policlinico di Pavia o presso la sede Avis. Tale attività si svolge interamente all'interno della sede AVIS di Pavia, via Taramelli,7.	Attività di contatto telefonico con i donatori o con gli aspiranti donatori; dovranno quindi dare informazioni dettagliate sui servizi e sulla donazione del sangue e/o orientare i quesiti ad altri operatori.
<b>Attività di comunicazione e organizzazione di eventi:</b> organizzazione e promozione di eventi organizzati fuori sede, presso scuole, sedi dell'Università o Collegi universitari di Pavia), quali presentazioni a gruppi di potenziali donatori della donazione del sangue oppure presidio di "gazebo informativi" all'interno di manifestazioni del volontariato.	Partecipazione all'organizzazione di eventi, supporto agli operatori nelle diverse fasi di lavoro Partecipazione agli eventi promozionali Promozione di iniziative dedicate alla sensibilizzazione, alla donazione del sangue e al dono come valore Attività di comunicazione
<b>Attività di gestione dell'associazione:</b> rapporti e comunicazione con i soci, segreteria, amministrazione	Supporto nella gestione dell'associazione, in particolare per attività di segreteria e amministrazione
<b>CPAS COMITATO PAVIA ASTI SENEGAL</b>	
<b>Attività culturali</b> su interazione culturale, lotta ai pregiudizi, soprattutto nei confronti dei soggetti più giovani, anche attraverso la realizzazione di un gioco di ruolo per scuole	Partecipazione all'organizzazione delle attività: ideazione, programmazione, calendarizzazione, organizzazione, promozione e realizzazione delle stesse Contatti con gli Enti di riferimento Contatti con le scuole: partecipazione e ideazione di percorsi dedicati alla scuola
<b>Realizzazione eventi ed iniziative culturali e aggregative:</b> presentazione libri, mostre fotografiche, convegni, incontri e/o manifestazioni conviviali (cene / aperitivi/ concerti).	Partecipazione all'organizzazione di eventi ed iniziative: ideazione, programmazione, calendarizzazione, organizzazione, promozione e realizzazione delle stesse, aspetti burocratici, permessi, ecc. Sostegno nella promozione delle attività, attraverso attività di comunicazione.
<b>AMICI DEI BOSCHI</b>	
<b>Accoglienza visitatori – soci – volontari</b> al Bosco e avere cura degli spazi in cui si svolgono le attività per il pubblico al Bosco Grande Grande	Accoglienza dei visitatori Cura degli spazi
<b>Visite guidate e laboratori naturalistici</b>	Partecipazione alle visite guidate e attività di supporto alle stesse
<b>Attività del Sentiero dei Piccoli</b> con progressivi gradi di autonomia nel corso dell'anno	Partecipazione all'attività, supporto e sostegno agli operatori impegnati, attività di animazione
<b>Attività del Bosco Estivo</b> con progressivi gradi di autonomia nel corso dell'estate	Partecipazione all'attività, supporto e sostegno agli operatori impegnati, attività di animazione
<b>Attività rivolte alle scuole:</b> visite, laboratori, attività, presentazioni	Partecipazione all'organizzazione delle attività: ideazione, programmazione, calendarizzazione, organizzazione, promozione e realizzazione delle stesse
<b>PRO LOCO TROMELLO</b>	
<b>Eventi ed iniziative ludico-ricreative ed aggregative in occasione delle festività:</b> feste ed animazioni per i bambini durante tutte le ricorrenze come ad esempio il Carnevale, Halloween, Natale, costruzione carri allegorici di carta pesta per Carnevale, sfilata e la festa sia di domenica sia il martedì.	Partecipazione all'organizzazione delle attività: ideazione, programmazione, calendarizzazione, organizzazione, promozione e realizzazione delle stesse
<b>Organizzazione gite e serate culturali:</b> gite culturali nelle principali città d'arte sia in Italia che in Europa, serate teatrali nei principali teatri di	Partecipazione all'organizzazione delle attività: ideazione, programmazione, calendarizzazione, organizzazione, promozione e realizzazione delle stesse

Milano per assistere alle rappresentazioni come ad esempio musical.		
<b>Gestione Sala Nautilus, una sala polivalente comunale:</b> organizzazione feste durante le ricorrenze e tutti i sabati sera da ottobre a giugno serate danzanti di ballo liscio, gestione del bar, attivazione circolo per i ragazzi tra i 12-17, pulizie, biglietteria e gestione bar	Partecipazione all'organizzazione delle attività: ideazione, programmazione, calendarizzazione, organizzazione, promozione e realizzazione delle stesse	
<b>Gestione Laghetti Gemini, un'area Verde comunale</b> dedicata alla pesca sportiva e allo svago delle famiglie: attività ricreative e aggregative per pensionati (come le bocce) e attività per le famiglie (area pic-nic); gestione piccolo campo calcio per bambini e un'area con animali ( 2 asini - 6 Capre - 1 maialino - 16 germani - 3 pavoni - 1 oca - diverse galline ), cura degli animali, manutenzione e cura degli spazi verdi, eventi specifici, come la festa di Primavera e la Notte di San Lorenzo.	Partecipazione all'organizzazione delle attività: ideazione, programmazione, calendarizzazione, organizzazione, promozione e realizzazione delle stesse	
<b>Attività di gestione dell'associazione e della sede associativa:</b> rapporti con i soci e con gli aspiranti soci, informazioni e comunicazione sulle iniziative in programma, info desk anche rivolto ai pellegrini della Via Francigena, i quali ricevono un nostro piccolo gadget e informazioni sul territorio Attività di valorizzazione della via Francigena nel tratto Tromellese: distribuzione locandine delle attività alle scuole e nei negozi del paese limitrofi; collaborazione con scuole e asili per la realizzazione di progetti specifici.	Supporto nella gestione dell'associazione, in particolare per attività di segreteria e amministrazione Attività di supporto nella comunicazione	
<b>VARZI VIVA</b>		
<b>Valorizzazione del Territorio,</b> attraverso la promozione e diffusione della cultura locale e del bene comune: - Ricerca bibliografica di documentazione e immagini storiche c/o archivio comunale/archivio malaspina/archivio varzi viva, ecc. - Gestione della biblioteca (prestito volumi e inserimento di nuovi)	Ricerca bibliografica di documentazione e immagini storiche c/o archivio comunale/archivio malaspina/archivio varzi viva, ecc. Gestione della biblioteca (prestito volumi e inserimento di nuovi)	
<b>Mantenimento dei rapporti con le Amministrazioni locali,</b> le Organizzazioni sociali e le altre Associazioni del territorio	Contatti con Enti e Associazioni del territorio	
<b>Collaborazione con l'Università della Terza Età</b> per la realizzazione di percorsi formativi relativi alla storia locale e/o ricerche storiche	Partecipazione all'organizzazione delle attività: ideazione, programmazione, calendarizzazione, organizzazione, promozione e realizzazione delle stesse	
<b>Attività di promozione e comunicazione degli eventi:</b> - via internet tramite invio di newsletter e/o attraverso social network (Facebook) - Impostazione del notiziario annuale che viene distribuito ai soci, attraverso la raccolta delle foto e dei testi degli articoli da inserire	Supporto nell'attività di promozione e comunicazione, cura dei canali social e del notiziario annuale	
<b>Attività di segreteria:</b> - aggiornamento dell'archivio dei soci - contatti con i soci, - richieste su eventi culturali presenti sul territorio, protocollare le autorizzazioni agli eventi in Comune, distribuire le locandine e i notiziari per i soci, ecc.	Supporto nella gestione dell'associazione, in particolare per attività di segreteria e amministrazione Attività di supporto nella comunicazione	
Le attività proposte ai <b>giovani con minori opportunità</b> saranno le stesse proposte agli altri giovani, non si ritiene infatti, considerata la tipologia individuata (giovani in situazione di fragilità economica) di dover far svolgere loro		

attività differenziale. La particolare cura che sarà riservata a questo target sarà in particolare nel momento della selezione dei volontari, cercando di raggiungere questi ragazzi che spesso, a causa della propria condizione economica, faticano ad accedere alle opportunità che il territorio offre.

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

SU00279A03 - AVIS PAVIA - VIALE TORQUATO TARAMELLI – PAVIA

N. posti: 2 (GMO: 1)

SU00279A06 - CPAS Comitato Pavia Asti Senegal - VIA GEROLAMO CARDANO – PAVIA

N. posti: 1

SU00279A11 - Cascina Bosco Grande - STRADA CANARAZZO - PAVIA

N. posti: 2 (GMO: 1)

SU00279A12 - Pro Loco Tromello - Piazza Campeggi – TROMELLO

N. posti: 3 (GMO: 1)

SU00279A20 - Varzi Viva - VIA DI DENTRO – VARZI

N. posti: 1

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Numero posti: 9 (senza vitto e alloggio).

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI**

**AVIS Pavia:** Il servizio è previsto per 6 giorni alla settimana con orari compresi normalmente tra le 08.00 e le 18.00, l'Associazione è disponibile a programmare la presenza dei giovani in sede tenendo conto anche di eventuali loro esigenze, a meno di attività particolari che dovessero implicare la collaborazione di più persone o dovessero essere svolte in tempi ben precisi. Potrebbe anche essere richiesto in modo saltuario l'impiego dei giovani al di fuori della fascia oraria indicata o addirittura nelle festività, ma questo sarebbe comunque subordinato ad una adesione volontaria. Trasferite potrebbero essere richieste per la partecipazione a momenti di formazione (per esempio presso Avis Nazionale o Regionale). I trasferimenti sarebbero previsti con mezzi pubblici, in ore conteggiate come ore di lavoro. Tutte le spese per le trasferte, compresi i pasti, sarebbero a carico dell'Associazione.

**CPAS:** Possibile impegno in giorni festivi solo per il festival Africando (Giugno 2021) e flessibilità oraria.

**AMICI DEI BOSCHI:** Ai volontari sarà richiesto: di raggiungere in autonomia il Bosco Grande di Pavia, di essere disponibile per alcuni weekend nel corso dell'anno, di essere disponibile a lavorare all'aperto in ogni stagione dell'anno, predisposizione al contatto con il pubblico, predisposizione al contatto con gli animali della cascina.

**PRO LOCO TROMELLO:** Flessibilità oraria e disponibilità a svolgere attività nei fine settimana e festivi.

**VARZI VIVA:** Disponibilità a lavorare nei fine settimana, flessibilità oraria e presenza a riunioni del direttivo (anche serali).

Giorni di servizio: 6

Monte ore annuo: 1145

N. ore settimanali: 25

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

AVIS: Non ci sono prerequisiti necessari, se non una conoscenza di base dell'uso del PC.

CPAS: Non sono richiesti altri particolari requisiti

AMICI DEI BOSCHI: Non sono richiesti altri particolari requisiti

PRO LOCO TROMELLO: Non sono richiesti altri particolari requisiti

VARZI VIVA: Non sono richiesti altri particolari requisiti

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

L'assegnazione dei punteggi ad ogni candidato, si atterrà ai fattori di valutazione generali previsti dalla modulistica inserita nel bando integrata dai criteri autonomi.

La Commissione di selezione si riunisce prima di avviare i colloqui per definire l'assegnazione dei criteri di selezione: ci si atterrà ai fattori di valutazione previsti dalla modulistica inserita nel bando, integrata dai criteri autonomi dichiarati in sede di progettazione.

La selezione sarà effettuata da un'equipe di lavoro formata da: un selettore accreditato in possesso delle competenze professionali adatte; l'OLP di riferimento per la singola sede e/o il referente/responsabile dell'associazione ed eventualmente altri operatori coinvolti direttamente nelle attività. I criteri autonomi utilizzati dal Consorzio Pavia in rete, permettono un raggiungimento di una votazione massima di 110 punti. Il punteggio minimo per ottenere l'idoneità allo svolgimento del Servizio Civile Universale è di 60/110 punti.

I 110 punti si raggiungono con il punteggio massimo per ciascuna delle seguenti voci:

- 60 punti massimo, con i punteggi assegnati con l'allegato c della modulistica inserita nel bando  
- 30 punti massimo con l'analisi delle esperienze del giovane (a seconda della durata e attinenza delle esperienze pregresse - se nell'ente nello stesso settore, se nello stesso settore ma in ente diverso, se nello stesso ente ma in diverso settore, se in settori analoghi in enti diversi)  
20 punti massimo con l'analisi dei titoli di studio e dei titoli professionali conseguiti e relativa attinenza al progetto, e la valorizzazione di ulteriori conoscenze ed esperienze.

#### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

*Eventuali crediti formativi riconosciuti:* L'Università degli Studi di Pavia riconosce tirocini e l'attribuzione dei C.F.U. per progetti svolti all'interno dell'Università stessa e presso altri Enti purché i contenuti dei progetti e le attività connesse siano giudicate pertinenti alle finalità dei percorsi di studi universitari. Inoltre CPAS ha in atto convenzioni ed accordi con Ordine dei Medici di Pavia (borse per stage), Ordine degli Ingegneri di Pavia e Provincia (consulenze per progettazione), Università di Pavia (stage con crediti), Università Statale di Milano (stage con crediti), Scuole superiori Pavia (stage). Ha una storica collaborazione con IUSS – Master in Cooperazione Internazionale (CDN).

*Eventuali tirocini riconosciuti:* L'Università degli Studi di Pavia riconosce tirocini e l'attribuzione dei C.F.U. per progetti svolti all'interno dell'Università stessa e presso altri Enti purché i contenuti dei progetti e le attività connesse siano giudicate pertinenti alle finalità dei percorsi di studi universitari. Inoltre, CPAS ha in atto convenzioni ed accordi con Ordine dei Medici di Pavia (borse per stage), Ordine degli Ingegneri di Pavia e Provincia (consulenze per progettazione), Università di Pavia (stage con crediti), Università Statale di Milano (stage con crediti), Scuole superiori Pavia (stage). Ha una storica collaborazione con IUSS – Master in Cooperazione Internazionale (CDN).

*Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:*  
Attestato specifico rilasciato dall'ente proponente il progetto.

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

*Sede di realizzazione:*

Presso CSV Lombardia SUD – Sede Territoriale di Pavia – via Bernardo da Pavia, 4 27100 Pavia

*Durata:* 43 ore

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

*Sede di realizzazione:*

AVIS COMUNALE DI PAVIA – SU00279A03 – via Taramelli, 7 Pavia

COMITATO PAVIA ASTI SENEGAL – SU00279A06 – via Cardano, 84 Pavia

AMICI DEI BOSCHI APS – SU00279A11 – Strada Bosco Grande, 1 Pavia

PROLOCO TROMELLO – SU00279A12 – Piazza Campeggi, 17 Tromello (PV)

VARZI VIVA – SU00279A20 – via Di Dentro, 1 Varzi (PV)

*Durata:* 72 ore

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

**Fare comunità: energie, risorse e legami per un territorio accogliente, inclusivo, attivo e partecipato**

#### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

**Obiettivo 11 Agenda 2030 - Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili**

#### **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

**C - Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese**

#### **PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

→ Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 3

→ Tipologia di minore opportunità: Difficoltà economiche

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: **Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000**

→ Attività degli operatori volontari con minori opportunità:

Le attività proposte ai **giovani con minori opportunità** saranno le stesse proposte agli altri giovani, non si ritiene infatti, considerata la tipologia individuata (giovani in situazione di fragilità economica) di dover far svolgere loro attività differenziale. La particolare cura che sarà riservata a questo target sarà in particolare nel momento della

selezione dei volontari, cercando di raggiungere questi ragazzi che spesso, a causa della propria condizione economica, faticano ad accedere alle opportunità che il territorio offre.

→ Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:

Non sono al momento previste ulteriori risorse umane e strumentali, se non una maggiore attenzione da parte degli operatori coinvolti nel trovare i giusti contesti e le giuste modalità di comunicazione, perché si ritiene che l'inclusione, in particolare rispetto al target individuato – giovani con difficoltà economiche – passi anche attraverso la “parità” di percorso, vorremmo che il gruppo dei giovani fosse un gruppo compatto, in cui non siano percepite differenze di trattamento che potrebbero creare incomprensioni e malumori nel gruppo. Le singole situazioni comunque verranno valutate con i singoli ragazzi che verranno messi sicuramente nelle condizioni di realizzare al meglio il proprio anno di servizio civile

## **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

→ Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

→ Ore dedicate: 30 (di cui 24 collettive e 6 individuali)

→ Tempi, modalità e articolazione oraria:

*Tempi:* Le attività di tutoraggio verranno svolte negli ultimi mesi di servizio, tendenzialmente negli ultimi tre mesi, integrandosi con le attività di formazione continua, di monitoraggio e con le esigenze relative allo svolgimento del servizio.

*Modalità di realizzazione:* Il percorso di tutoraggio verrà realizzata attraverso le seguenti fasi/attività:

1. Analisi delle competenze del giovane, delle opportunità, delle relazioni attivate e dei bisogni formativi
2. Informazione e Orientamento in merito ai servizi e alle opportunità del territorio e conoscenza del territorio in termini socio-economici e di peculiarità, analisi delle aspettative e condivisione delle opportunità, utilizzo degli strumenti digitali, incontri con esperti significativi
3. Ricerca attiva del lavoro o di altre esperienze significative, collegamento con i servizi, supporto all'elaborazione di documenti, simulazione di colloqui

Le attività verranno svolte sia in gruppo (attraverso diverse modalità interattive) che individualmente, permettendo sia lo scambio tra i giovani che l'approfondimento delle diverse situazioni, attraverso l'individuazione di piani personalizzati. Negli interventi, sia individuali che di gruppo, potranno anche essere coinvolti altri esperti esterni che approfondiranno argomenti e tematiche in merito a specifiche esigenze dell'operatore volontario rilevate all'inizio e durante tutto il percorso di tutoraggio (ad esempio autoimprenditorialità, creazione di impresa, le opportunità offerte dalle realtà che sul territorio si occupano di orientamento, supporto e accompagnamento al lavoro ecc.); sarà il tutor ad individuare di volta in volta gli esperti da coinvolgere.

*Articolazione oraria:*

Il percorso prevede interventi individuali e di gruppo secondo la seguente articolazione:

- 3 interventi individuali della durata di 2 ore l'uno

- 6 interventi di gruppo (a settimane alterne) ognuno della durata di 4 ore.

→ Attività di tutoraggio

*Attività obbligatorie*

### **Analisi delle competenze:**

Analisi e condivisione delle competenze di partenza: rilettura delle competenze e conoscenze presenti all'avvio del percorso

Percorso di gruppo e individuale di autovalutazione dell'esperienza di servizio civile

Analisi di gruppo e individuale delle competenze acquisite attraverso l'esperienza svolta

Analisi delle relazioni attivate durante il servizio, interne ed esterne all'organizzazione (mappa delle relazioni) – *non obbligatoria*

Analisi degli eventuali ulteriori bisogni formativi – *non obbligatoria*

Restituzione collettiva e individuale del percorso di valutazione e monitoraggio delle attività e del progetto: analisi punti di forza e punti di debolezza

### **Informazione e Orientamento:**

Illustrazione in gruppo dei servizi e delle opportunità del territorio in termini di formazione, lavoro ed esperienze di volontariato

Illustrazione del contesto socio-economico locale: caratteristiche e peculiarità – *non obbligatoria*

Analisi delle aspettative lavorative dei giovani

Condivisione della mappa delle relazioni e opportunità occupazionali – *non obbligatoria*

Eventuali approfondimenti con esperti collegati ad ambiti specifici – *non obbligatoria*

### **Ricerca attiva del lavoro o di altre esperienze significative:**

Incontro di gruppo con il Centro per l'Impiego territorialmente competente: presentazione dei servizi e delle modalità d'accesso

Raccordo con CPI competente per la realizzazione di incontri individuali con i giovani

Restituzione da parte di CPI sugli incontri *svolti* – *non obbligatoria*

Collaborazione alla redazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento youthpass

Simulazione in gruppo di colloqui di lavoro, condivisione modalità e difficoltà riscontrate – *non obbligatoria*

*Attività opzionali:*

**Analisi delle competenze:**

Analisi delle relazioni attivate durante il servizio, interne ed esterne all'organizzazione (mappa delle relazioni) – *non obbligatoria*

Analisi degli eventuali ulteriori bisogni formativi – *non obbligatoria*

**Informazione e Orientamento:**

Illustrazione del contesto socio-economico locale: caratteristiche e peculiarità – *non obbligatorio*

Condivisione della mappa delle relazioni e opportunità occupazionali – *non obbligatoria*

Eventuali approfondimenti con esperti collegati ad ambiti specifici – *non obbligatori*

**Ricerca attiva del lavoro o di altre esperienze significative:**

Restituzione da parte di CPI sugli incontri *svolti* – *non obbligatoria*

Simulazione in gruppo di colloqui di lavoro, condivisione modalità e difficoltà riscontrate – *non obbligatoria*