

Charte de la Chasse de Têtes responsable

Portée de la charte

Parce que l'éthique est la responsabilité de chacun.e, cette charte constitue le cadre de référence éthique pour Mutual Benefits et les relations avec ses parties prenantes :

- Actionnaires
- Client.es
- Fournisseur.es
- Consultant.es
- Personnes conseillé.es

La présente Charte a pour but de guider chacun.e à agir avec intégrité dans ses choix au quotidien.

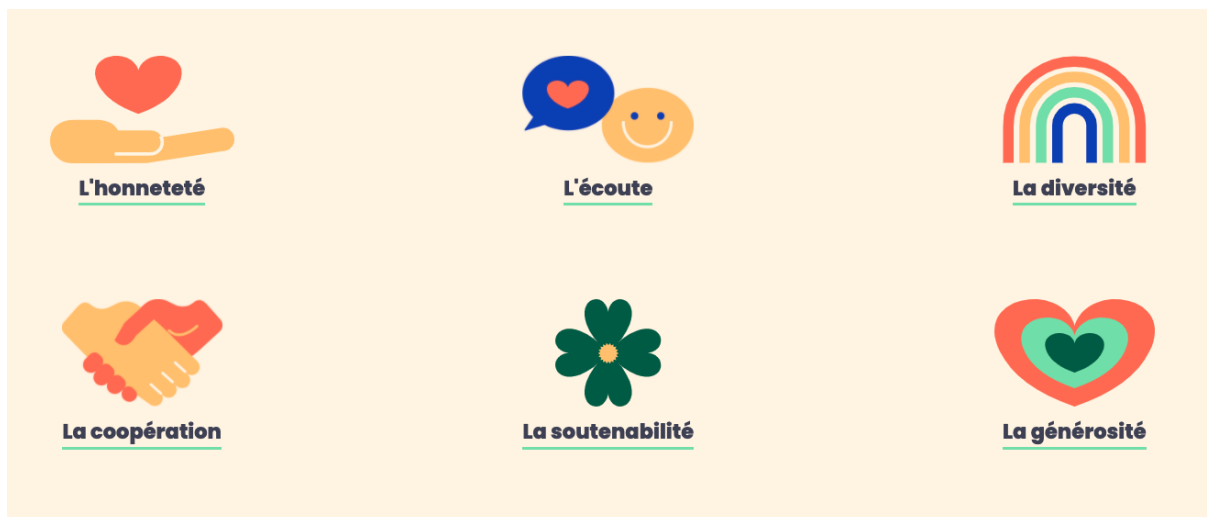
L'adhésion des parties prenantes au respect de cette Charte est nécessaire pour permettre à Mutual Benefits de réaliser sa mission d'impact positif dans le cadre du triptyque People/Planet/Profit. Chaque partie prenante s'engageant à respecter cette Charte.

Les personnes ayant des intérêts directs dans les domaines suivants ne pourront pas faire partie de l'écosystème Mutual Benefits : l'accroissement de la pauvreté et des inégalités, la corruption, l'exploitation et la raréfaction des ressources naturelles, la destruction de la biodiversité, la multiplication des conflits et des tensions entre communautés et entre nations.

La Charte est accessible ici :

Merci à celles et ceux qui nous ont inspiré et ont contribué à cette première version de la Charte

I. Ce qui nous lie et nous engage chez Mutual Benefits



Extrait du site de MutualBenefits : www.mutualbenefits.net

L'honnêteté

Envers soi, envers les autres, pilier de l'intégrité, l'honnêteté nous renforce, individuellement et collectivement, c'est le ciment de nos coopérations. Nous nous y engageons et en attendons la réciprocité dans nos relations partenariales.

Dire ce que nous faisons et faire ce que nous disons, nous nous mettons au défi et travaillons quotidiennement à la mise en pratique de la CNV, des accords toltèques et de l'intelligence collective.

L'écoute

L'écoute que nous appliquons à nos interactions est celle exposée par Otto Scharmer quand il parle d'**écoute générative** afin de faire émerger un futur commun, d'instaurer une culture du feedback et de l'engagement. L'écoute générative, considérée comme le quatrième niveau d'écoute (après l'écoute passive, active, et empathique), permet de générer des idées qui font du sens pour tous et toutes. L'application des accords toltèques favorise également ce type d'écoute.

La diversité

Nous militons pour la **Diversité (genre, origine, formation), la Mixité et l'Inclusion** au cœur des organisations.

Nous allons en conscience vers une plus grande diversité de profils à qui nous proposons d'engager des changements majeurs pour notre société et pour l'humanité. Nous réalisons les changements que nous voulons voir arriver dans lesquels le triptyque People/Planet/Profit est à l'œuvre. Mutual Benefits est signataire à ce titre de la [Charte de la Diversité](#) depuis 2020.

La coopération

Notre volonté est de coopérer avec les parties prenantes, nous appliquons ce principe en créant des binômes pour la réalisation des projets de nos clients, à qui nous transférons une partie de nos savoirs-faires et de nos méthodologies.

La soutenabilité

Nous militons pour une plus grande conscience **écologique et citoyenne** des organisations et la mise en place d'actions concrètes pour la développer.

Depuis 2020, Mutual Benefits s'est engagé dans une démarche de réduction de l'empreinte carbone de son activité avec les outils et moyens proposés par l'ONG [Leaders For Climate Action](#) et a consacré en 2020 et 2021 une centaine d'heures à la sensibilisation et la mobilisation d'entrepreneurs à la question de leur empreinte carbone, dont une soixantaine a rejoint l'initiative depuis.

Dans ce contexte, nous voulons mobiliser celles et ceux qui nous entourent à faire de même, afin que l'empreinte écologique de nos activités et de celles de notre écosystème soient réduites ou, mieux encore, positives.

Nous invitons nos partenaires signataires de cette Charte à réduire leur empreinte carbone, à favoriser la transition écologique et citoyenne de leur activité, à mettre la soutenabilité au cœur de leur modèle économique et social.

La générosité

Nous exerçons notre travail en confiance et en transparence, dans une logique d'abondance, où le partage et la générosité sont essentiels. Cette générosité, appréciée par nos parties prenantes, n'est possible qu'en pratiquant des honoraires justes aux fins de rémunérer équitablement toutes les personnes impliquées dans nos projets et de consacrer les ressources nécessaires à nos actions pro bono vis-à-vis du climat, de la biodiversité, de la non-discrimination et de l'accompagnement social.

II. Nos engagements

Organisation

Esprit d'équipe

Nous avons la volonté de développer un esprit d'équipe fort qui se traduit par de l'entraide, une communication transparente et de l'empathie. Nous donnons ainsi la capacité à chacun.e d'être force de proposition dans tous les aspects de la vie du groupe.

Partage

Dans le cadre de nos engagements, nous mettons à disposition des ressources (connaissances, méthodologies, relations) afin d'en faire bénéficier celles et ceux qui nous sollicitent et en expriment le besoin. Nous considérons tout acteur souhaitant apporter ses compétences au service de la transition écologique et citoyenne de l'économie comme un.e allié.e.

Gouvernance

Mutual Benefits assure l'implication des membres du collectif dans la vie de l'entreprise selon des principes de transparence, représentativité, équité, parité et de participation à la prise de décision que nous mettons en oeuvre par l'application de pratiques d'intelligence collective, de communication non-violente et l'application des accords toltèques.

Partenariat

Nous créons des relations partenariales et de confiance avec les entrepreneur-es et dirigeant-es. Nous œuvrons ensemble à mettre en place des solutions concrètes, durables et appropriées au regard de leurs besoins, de leurs moyens et de leurs potentiels.

L'intelligence collective

C'est avec enthousiasme que nous appliquons les principes de l'intelligence collective, entourés d'expert-es, que nous mobilisons pour notre propre compte ou dans le cadre de projets menés avec nos parties prenantes.

Médiation

Chaque membre du collectif peut solliciter une médiation, si le dialogue est rompu ou difficile avec un.e autre membre du collectif, dès lors qu'un différend survient.

Social

Avoir un impact sociétal positif

Afin de réaliser notre mission, inscrite durablement dans le tissu économique local, national et international, nous favorisons la réduction des inégalités d'accès aux emplois de direction - notamment entre les femmes et les hommes, grâce à :

- la promotion de l'égalité d'accès et le traitement équitable aux postes décisionnaires,*
- la sensibilisation aux biais cognitifs de nos parties prenantes,*
- des actions bénévoles et le financement d'organisations oeuvrant en faveur de la diversité et de l'inclusion,*
- la mutualisation et le partage des savoirs et des meilleures pratiques avec nos parties prenantes.*

Agir en acteur responsable

Chez Mutual Benefits, notre ambition est de favoriser l'épanouissement professionnel de nos chasseur-es et de nos partenaires, en garantissant le développement des compétences à travers des sessions de co-développement, de coaching ou de formation, en assurant un cadre de travail flexible et des rémunérations équilibrées.

Promouvoir la parité femmes-hommes

Mutual Benefits travaille à la promotion des personnes sous-représentées, notamment des femmes, dans les postes de direction ou l'entrepreneuriat.

Convaincus que la sensibilisation joue un rôle clé, nous animons des sessions de travail sur la place des femmes au sein de groupes d'entrepreneur-es, investisseur-es, décideur-es et faisons partie de groupes de travail au niveau national et international sur la thématique de la place des femmes au sein des instances dirigeantes des acteurs économiques.

Encourager l'engagement citoyen des membres de notre collectif

En cohérence avec nos valeurs de respect et de partage, nous soutenons des projets durables à fort impact social et/ou écologique. En accompagnant les organisations non gouvernementales et les entreprises du secteur de l'économie sociale et solidaire, Mutual Benefits offre un cadre propice à l'engagement citoyen de chacun-e.

Ecologie

Dans une démarche de développement durable, nous œuvrons au quotidien à réduire notre impact écologique, en promouvant des pratiques de numérique responsable, en réduisant notre empreinte carbone, en compensant nos émissions de CO2, en favorisant la récupération et le recyclage et en réduisant notre production de déchets. Ainsi nous privilégions la durabilité et le réemploi lors de l'achat ou la location de matériels nécessaires à l'exécution de nos fonctions. De la même façon, nous sommes attentifs à l'usage des outils numériques, en privilégiant, par exemple, les appels téléphoniques via wifi vs les conférences vidéo via les réseaux cellulaires. Nos actions sont validées par un tiers, Zei, à qui nous fournissons des preuves de nos engagements RSE et avec qui nous avons inauguré la catégorie Chasse de Têtes. Notre page Zei est accessible ici : <https://zei-world.com/pro/1221>

III. Le code de conduite

Chaque dirigeant.e, consultant.e et actionnaire de Mutual Benefits, quel que soit ses fonctions, s'engage à respecter les règles décrites dans la présente charte éthique. Ces règles ne se substituent pas à la loi, mais elles viennent définir des comportements et donner des repères en cohérence avec nos valeurs et nos principes éthiques.

Respect de la légalité

Nous nous engageons à respecter les lois et règlements dans les pays où nous exerçons notre activité. Les parties prenantes s'abstiennent de tout comportement pouvant entraîner Mutual Benefits dans une pratique illicite ou déloyale telle que l'exploitation de main d'œuvre, la corruption, le partage de données sensibles.

Respect des personnes et des droits humains

Toute discrimination basée sur un motif illicite tels le sexe, l'âge, les mœurs, l'appartenance réelle ou supposée à une ethnie ou à une nation déterminée, l'état de santé, le handicap, la religion, les convictions politiques ou les activités syndicales est proscrite. Mutual Benefits a à ce titre signé en 2020 La Charte de la Diversité.

Respect de la vie privée et données personnelles

Nous nous engageons à ne collecter que les données personnelles nécessaires au bon fonctionnement de nos activités - ou si la loi nous l'impose - et à en assurer la sécurité. Plus d'information sur notre site internet à l'adresse suivante : <https://www.mutualbenefits.net/protection-des-donnees>