

Das evolutionäre New Placement: EvoPlacement

Was ist es?	<ul style="list-style-type: none"> EvoPlacement ist das innovative Trennungsmanagement, welches Ihre Mitarbeitenden professionell während dem ganzen Trennungsprozess begleitet und sie unterstützt, mit der neuen Herausforderung umzugehen.
Wie geht es?	<p>Der unten abgebildete EvoPlacement Prozess bildet die wichtigen Meilensteine ab.</p> <ul style="list-style-type: none"> Während der ersten Phase werden sowohl ein Informations- und Kommunikationsplan wie auch ein Sozialplan aufgestellt. Danach beginnt der eigentliche Trennungsprozess, welcher von erfahrenen Coaches in mehreren Sitzungen begleitet wird. Ein Motiv- oder Kompetenzen-Profil wird erstellt. Aus den Erkenntnissen des Profils sowie den Wünschen des Kandidaten werden verschiedene Zukunftsperspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten aufgeführt und evaluiert. Der Kandidat wird bei der Umsetzung seiner neuen Herausforderung unterstützt.
Warum nützt es?	<ul style="list-style-type: none"> Sie binden keine Ihrer eigenen Ressourcen und haben dadurch Zeit, Ihrer Führungsarbeit nachzugehen. Die Motivation kann hoch gehalten werden und weniger Schlüsselpersonen wandern aufgrund von Verunsicherungen ab. Eine unvoreingenommene und neutrale Beratung ist durch eine aussenstehende Person besser möglich.
Analyse-Tools	<ul style="list-style-type: none"> MSA S.C.I.L. AC's Kernkompetenzen EvoLead

EvoPlacement Prozess:

