

Wirkungsvolle Weiterbildung

<p>Was ist es?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Eine Weiterbildungsmaßnahme ist dann erfolgreich, wenn die gewünschten Erkenntnisse und Verhalten in die Praxis umgesetzt werden können. • Dazu müssen Sie Abschied nehmen vom traditionellen „Kürsliwesen“ und die Verpflichtung eigehen, das Weiterbildungsangebot in die Kultur und in die Zielsetzungen der Unternehmung einzubinden. • Führungskräfte werden in den Weiterbildungsprozess der Mitarbeitenden einbezogen.
<p>Wie geht es?</p>	<p>Vor dem Seminar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erfassung klarer Ziele des HR, des Vorgesetzten und des Mitarbeitenden • Vorbereitungsaufgaben werden erteilt. <p>Während dem Seminar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verschiedene Methoden werden angewendet, um die Lerninhalte zu vermitteln. • Der Mitarbeitende reflektiert sich selber und erstellt einen Aktionsplan. • Der Kurs wird am Ende evaluiert – wurden alle Ziele erreicht? <p>Nach dem Seminar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Ziele werden unter Einbezug des Vorgesetzten in der Praxis überprüft. • Transfergruppen werden gebildet und Transferberichte werden erstellt.
<p>Warum nützt es?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Durch die Einbindung des HR sowie der Vorgesetzten wird die Akzeptanz der Mitarbeitenden gegenüber der Weiterbildung erhöht. • Ein langfristiger Lernerfolg stellt sich bei den Mitarbeitenden ein, was den Unternehmenserfolg positiv beeinflusst. • Sie haben vollständige Kostenkontrolle über die Weiterbildung. • Erfahrene Weiterbildner gehen auf Ihre Wünsche und jene der Kursteilnehmer ein.

Didaktisches Sechseck

