



FONDEN FÖR PSYKISK HÄLSA

Uppförandekod

Fonden för Psykisk Hälsa

Ansvar: Styrelsen och generalsekreteraren/ordföranden
Antagen av styrelsen 2020-12-24

FONDEN FÖR PSYKISK HÄLSA

Plusgiro 90 07 50-1 | Bankgiro 900-7501 | Swish 123 900 75 01

Sankt Eriksgatan 44, plan 4 | 112 34 Stockholm | Tel +46 8-650 36 90 eller +46 70 14 07 535

www.psykiatrifonden.se



Innehåll

Uppförandekod avseende Fonden för Psykisk Hälsa	2
Vad är en uppförandekod?	2
Omfattning av uppförandekoden.....	2
Verksamhet.....	2
Vision, Mål och Mission	3
Värdegrund och uppträdande	3
Klagomål och brott mot koden.....	3
Introduktion till koden.....	4

Uppförandekod avseende Fonden för Psykisk Hälsa

Vad är en uppförandekod?

En uppförandekod (från engelskans Code of Conduct) är riktlinjer för hur en organisation ska bedriva sin verksamhet på ett etiskt, socialt och eller miljömässigt riktigt sätt. Koden kan vara framtagen av organisationen själv, eller av en branschorganisation. En uppförandekod har inte status av lag, förordning eller myndighetsföreskrift, utan är ett frivilligt åtagande.

För en ideell organisation är det särskilt viktigt att dess företrädare agerar på ett ansvarsfullt sätt som förmedlar fondens värderingar. Denna uppförandekod beskriver de förväntningar och krav som Fonden för **Psykisk Hälsa** har på personer som företräder organisationen.

Omfattning av uppförandekoden

Denna uppförandekod omfattar alla personer som företräder Fonden för **Psykisk Hälsa**:

1. Styrelsen
2. Anställda
3. Ambassadörer
4. Volontärer
5. Vetenskapliga rådet och övriga expertråds medlemmar
6. Medlemmar (när de företräder organisationen)

Verksamhet

Fonden för Psykisk Hälsa är en ideell organisation som sedan 1993 arbetar för att öka forskningsanslagen till området psykisk hälsa och att minska stigma mot psykisk ohälsa i samhället.

Psykisk ohälsa beräknas kosta samhället omkring 200 miljarder kronor per år. Andelen forskningsmedel riktad mot forskning inom kunskapsområdena psykiatri/psykologi står inte i proportion till denna kostnad om man jämför forskningsmedel till andra större sjukdomar i förhållande till dess beräknade samhällskostnader. Utvecklingen inom forskning och behandling för psykiska sjukdomar går nu snabbt framåt och flera stora genombrott har gjorts de senaste åren. Fondens mål är att forskningsanslagen till dessa verksamhetsområden skall få en bättre relation till sjukdomsburden, motsvarande andra hälsorelaterade kunskapsområden. Styrelsen delar ut forskningsmedel varje år och dessa har ökat över tid.

Ett långsiktigt mål för Psykiatrifonden är att man ska prata om psykisk sjukdom och ohälsa samt att möta dessa människor i olika sammanhang och miljöer med samma frånvaro av stigma som idag gäller för patienter inom andra sjukdomsområden. Stigma finns i civilsamhället bl.a. utifrån hur dessa människor möts eller beskrivs ffa. i massmedia men även inom hälso- och sjukvård. Ofta beskrivs och definieras dessa människor i media utifrån sina psykiska problem, även när detta inte har någon koppling till en artikels innehåll. Te x används psykisk sjukdom som förklaring till en människas agerande, te x en brottslig gärning. I vissa fall anges att personen tidigare har haft kontakt med psykiatri för sin ohälsa även om detta inte är relevant till handlingen och således inte heller för artikeln. Begreppet ”psyksjuk” används ibland på ett oetiskt sätt i mediala sammanhang. Styrelsen

medverkar bl.a i den mediala debatten genom kunskapsförmedling om psykisk ohälsa ibland i samarbete med andra organisationer med liknaden mål. Syftet är att därigenom öka kunskapen i samhället om psykisk hälsa, aktuellt kunskapsläge, former för stöd och behandling samt framtidsvisioner.

Vision, Mål och Mission

Styrelsen för Fonden för Psykisk Hälsa har antagit följande beträffande Vision, Mål och Mission:

Vision - Psykisk hälsa en rättighet åt alla

Mål – Förebygga sjukdom, öka livskvalitet och rädda liv

Mission - Mer forskning, ökad öppenhet och samhällspåverkan

Värdegrund och uppträdande

Fonden för Psykisk hälsa antog under 2015 Etiska riktlinjer. Fondens värdegrund utgår från alla människors lika värde samt att alla människor har samma rättigheter och skyldigheter. Detta innebär rätt till ett värdigt liv samt rätt till ett liv utan diskriminering, utifrån lagens diskrimineringsgrunder (kön, könsidentitet eller köns-uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder), nationalitet eller utifrån psykisk hälsa.

Vi inser vikten av konfidentialitet och förtroende gentemot de parter och individer som berörs av fondens verksamhet.

Fonden för **Psykisk Hälsa** samarbetar med organisationer och näringslivet. Parterna skall verka för ett gott samarbete som utmynnar i ömsesidig belåtenhet.

Fonden genom styrelsen behandlar varandra och människor i vår omvärld med respekt, är inkännande, icke-dömande och ödmjuka i sitt bemötande. Vi lyssnar till varandra. Vi har förståelse för att våra medmänniskor själva kan ha drabbats av psykisk ohälsa.

När vi möter människor i verksamheten, eller företräder organisationen utåt, gör vi alltid följande:

- Vi lyssna öppet och fördomsfritt
- Vi beskriver människor vi möter på ett sakligt och fördomsfritt sätt som respekterar deras integritet och okränkbarhet

Klagomål och brott mot koden

Vi hanterar alltid klagomål på ett snabbt och respektfullt sätt gentemot den klagande.

Om någon av organisationens företrädare bryter mot koden ska detta påtalas. Beroende på omständigheterna och vem det är som har brutit mot uppförandekoden ska ordföranden eller generalsekreteraren alltid informeras och de beslutar om vilken påföljd som kan komma ifråga. Aktuella kontaktuppgifter finns på Fondens för **Psykisk Hälsa** webbsida. Klagomål ska besvaras inom två veckor.

Om brottet mot koden är allvarligt kan det leda till uteslutning (för medlemmar), att volontärs- eller ambassadörsuppdraget upphör eller varning (för anställda och styrelseledamöter och suppleanter).

Introduktion till koden

Alla personer som får ett uppdrag i organisationen, såsom styrelseledamöter, ambassadörer, volontärer, uppdragstagare och anställda, ska informeras om kodens innehåll. Generalsekretären alt. ordföranden ansvarar för att organisationens företrädare blir introducerade till koden.