

# Zusatzleistungen, die fit halten

## 1.000.000

Beschäftigte sind über eine bKV versichert.

Quelle: Hochrechnung des inländischen Direktgeschäftes des GDV in der Schaden- und Unfallversicherung vom 26.11.2020

Um

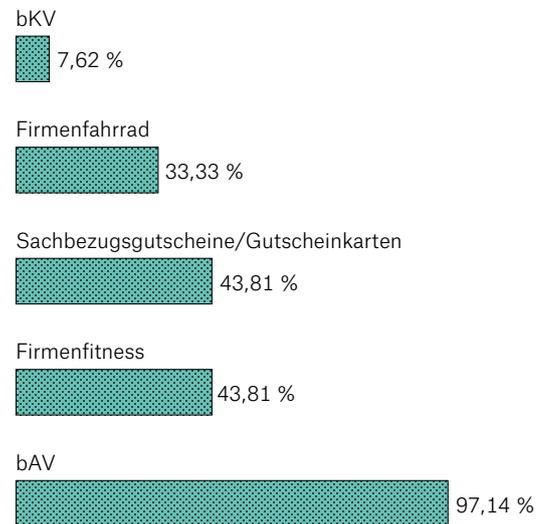
## 82 %

ist die Zahl der Arbeitnehmer mit einer arbeitgeberfinanzierten bKV innerhalb der letzten fünf Jahre gestiegen.

Quelle: Hochrechnung des inländischen Direktgeschäftes des GDV in der Schaden- und Unfallversicherung vom 26.11.2020



## Was Unternehmen bieten (Auszug)



Quelle: Pension Capital Benefits Studie 2020, Befragung von Personalleitern/Benefitverantwortlichen in circa 2000 Unternehmen in Deutschland.

## Maßgeschneiderte Angebote setzen sich in der bKV durch

Betriebliche Krankenversicherungen (bKV) befinden sich auf Wachstumskurs. Unternehmen erkennen ihr Potenzial, um die Gesundheit der Mitarbeitenden und die eigene Position im Wettbewerb um die besten Talente zu stärken. Gleichzeitig mehren sich Angebote, die auch Pflege und Gesundheit der Angehörigen der Beschäftigten einschließen. In der bKV lässt sich eine wachsende Produktvielfalt beobachten. Dies zeigt der Aon Marktreport 2021.

Längst zählt nicht mehr nur das Gehalt, wenn es um die Attraktivität des Arbeitgebers geht: So genannte Wellbeing-Benefits, wie betriebliche Angebote zur Gesundheitsförderung und Krankenversicherungen, sind für viele Mitarbeitende bereits Realität. 13.500 Unternehmen haben inzwischen für mehr als eine Million Beschäftigte eine bKV abgeschlossen. Der Aon Marktreport 2021 konstatiert für betriebliche Krankenversicherungen im beobachteten Zeitraum eine Steigerungsrate von 250 Prozent.

Dabei wächst auch die Produktvielfalt, die klassische bKV bildet nur noch einen Baustein unter vielen in der Angebotspalette. Der Trend geht zu maßgeschneiderten Angeboten, die die physische und psychische Gesundheit der Mitarbeitenden erhalten. Klassische Tarife, wie Zahnzusatzversicherungen, werden ergänzt durch sogenannte Budgettarife (nähere Info dazu finden Sie auf Seite 78ff). Auch digitale Angebote, wie telemedizinische Beratung und Gesundheitsportale, sind auf dem Vormarsch. Neu im Portfolio der bKV sind Lösungen, die auch die Angehörigen der Mitarbeitenden einschließen und sie beispielsweise bei der Pflege unterstützen. „Unternehmen, die ihren Mitarbeitenden innovative Unterstützungsangebote machen, stärken damit nicht nur die Arbeitskraft und die Motivation der Belegschaft, sondern auch ihre Attraktivität für neue Talente“, konstatiert Hartmuth Kremer-Jensen, Deputy CEO und Chief Broking Officer bei Aon.

## Digitale Analyse des Lebensstils

Eine App, die Beschäftigte zur gesünderen Lebensweise anregen soll, bietet die Hanako GmbH an. Über ein Lebensstilprofil zeigt die App den einzelnen Usern, wo sie aktuell stehen, wo ihre größten Verbesserungspotentiale liegen und schlägt Gesundheitsziele vor. Die Ziele können individuell angepasst werden.

Grundlage ist das Konzept der Habit Formation: Über die systematische Bildung gesunder Gewohnheiten werden kleine Veränderungen wie ein Apfel zum Nachtisch oder ein Spaziergang in der Mittagspause in den Alltag integriert und über mehrere Wochen eingeübt. Die Zielerreichung wird in der App statistisch ausgewertet. Direkt integriert sind digitale Angebote wie Workouts, Trainings, Meditationen und Rezepte von bekannten Unternehmen wie Kaia, 7Mind oder Weightwatchers. Auch Ihre eigenen Gesundheitsangebote können Unternehmen in die App direkt einstellen. Kurzartikel und Fallstudien aber auch Wettbewerbe auf Basis von Activity Tracking erweitern das Angebot. [www.hanako-health.com](http://www.hanako-health.com)



## Mitarbeiterportal

Die Axa Versicherung hat ihr bKV-Firmenportal modernisiert und um ein eigenständiges Portal für Mitarbeitende erweitert. Mitarbeitende haben mit dem separaten Portal ab sofort eigenständig die Möglichkeit, Versicherungsbestätigungen herunterzuladen, Namens- und Adressänderungen formlos ohne Unterschrift zu beantragen, Vorsorge-Coupons abzurufen und ihre Rechnungen online einzureichen. Hierfür kann auch die bKV-Leistungs-App genutzt werden. In der neuen Portalversion für Arbeitgeber ist eine übersichtliche Darstellung der gesamten Gruppenverträge enthalten. Für neue Gruppenversicherungsverträge, die im Beratungsgespräch per digitaler Signatur online abgeschlossen werden können, können die Beschäftigten direkt online angemeldet werden. Auch Veränderungen, die während der Vertragslaufzeit auftreten, wie Abmeldungen oder die Mitteilung von beitragsfreien Zeiten, können online erfasst werden. [www.axa.de](http://www.axa.de)

Allianz 

Lassen Sie sich beraten – für Ihre individuelle bKV-Lösung!



SAGEN SIE DANKE MIT:

gesund<sup>x</sup> – die Extraportion Gesundheit

Bieten Sie Ihren Mitarbeiter:innen mit der betrieblichen Krankenversicherung (bKV) der Allianz wertvolle Zusatzleistungen für das Wichtigste im Leben – die Gesundheit!

### Zusätzliche Vorteile:

- Positionierung als attraktiver & sozialer Arbeitgeber
- Viele Leistungen und Wahlmöglichkeiten – passend für die Bedürfnisse in Ihrem Unternehmen
- Anerkennung der bKV als Sachbezug

Übrigens: die Sachbezugsfreigrenze steigt ab 2022 auf 50 EUR!