

פרוטוקול ישיבת מועצה #3 18/12/19

נוכחים:

תום פסח יו"ר האגודה, יהונתן סלומון סיו"ר האגודה, אור קרן מנכ"לית האגודה, טל אסולין סיו"ר הנדסאים, יועד שרי רמ"ח אקדמיה, פיני ליבוביץ דיקן הסטודנטים, יולי הלל סיו"רית התאחדות הסטודנטים הארצית

חברי מועצה:

18.12.19	שנה	שם	מחלקה
		שרה זלטה	אמנות רב תחומית
		בן שרון	הנדסאי אדריכלות
		מור וליקסון	הנדסאי אזרחית
		משה ארביב	
		גרמן פלק	
		שחר פולק	
		ליגל מסיק	הנדסה כימית
		ריטה דוד	הנדסת חשמל ואלקטרוניקה
		ויקי בריל	הנדסת תוכנה
		נטלי רזון	הנדסת תעשייה וניהול
		שרון אחיון	
		מורן אגמון	
		ענבר לוי	
		טל אלישע	
		אמיר פז	
		איה אראל	
		אבירם פימה	עיצוב אופנה
		עילי פירילאס	
		גיתית פרידברג	עיצוב טקסטיל
		מיכל צ'ודנר	עיצוב פנים מבנה וסביבה
		אלכס מוגילבסקי	
		מור ברגר	עיצוב תכשיטים
		יוסף אלן	
		בן מולינה	עיצוב תעשייתי
		מעוז טרודלר	תקשורת חזותית
		שקד קמחי	

תאריך: 18.12.19

		ספיר ארזי	
		יעלה אשכנזי	
		גלי זוהר	
כמה הגיעו מתוך סה"כ נציגי מועצה			סך הכל

אורחים נוספים:

ניקול (אמנות רב תחומית - המחליפה של שרה),

מור ברגר (תכשיטים- המחליפה של אנסטסיה),

איתמר הרמן - הנדסאי אדריכלות

בת יפוח, אלעד בלום, מור סמיילב, גיא אבנון (הנדסאים).

סדר יום לישיבה:

1. עדכונים ומידע - 30 דקות.
 - a. תזכורת נהלים לישיבות מועצה
 - b. אי הגעה/ הדחה מנציגות המועצה
 - c. אירועים קרובים
 - d. אישור העלאת משכורות לגזבר ומזכירת האגודה
 - e. עדכון בנוגע להנדסאים - שירות מוגבל, מחסור במשרד
 - f. יוזמת "דלת פתוחה"
2. התפתחויות פוליטיות בארץ - בהשתתפות יולי הלל, סיו"רית התאחדות הסטודנטים הארצית- 30 דקות.
 3. רווחה בקמפוסים - תום פסח, יו"ר - 10 דק'
 4. עדכונים הנדסאים - טל אסולין, סיו"ר הנדסאים - 10 דקות.
 5. הצגת תכנית עבודה לשנת תש"ף - 15 דקות
 6. סטודיו אדומה - 10 דקות.
 7. אירועים מחלקתיים- מאי זלצמן, רמ"ח תרבות - 10 דקות.
 8. פרויקט שנתי מועצה- 5 דקות.
 9. מועדוני סטודנטים - יהונתן סולומון סיו"ר האגודה- 10 דקות.

נושא 1 - עדכונים ומידע

דברי פתיחה - תום פסח - יו"ר האגודה): 16 תחילת הישיבה

● הצגת נציגים חדשים - מור ברגר, איתמר הרמן, בת יפרח "ישיבת המועצה השלישית, נמצאים איתנו אורחים נוספים, פני דיקן הסטודנטים ויולי הלל סיו"רית התאחדות הסטודנטים. עדכונים קצרים: (כל דבר שתמצאו להעלות ולשאול, בנוגע למחלקה, דברים אישיים, צוות האגודה נשארים אחרי הישיבה תרגישו חופשי)

a. נהלים של ישיבות מועצה- חשוב לעמוד בהם השנה, אנו נורא מקפידים עליהם משתי סיבות

1. שנקר מקבלת את העובדה שמה שאנו עושים כאן היא פעילות חברתית ועל כך אתם זכאים לנקודות זכות, ההטבה מגיעה למי שאכן מגשים את המטרה.
b. הגעה לישיבות מועצה ונוכחות- על פי תקנון האגודה אחרי 3 חיסורים ניתן להעביר מתפקידם את נציגי המועצה. בעבר קרו מקרים שהנציגים לא הגיעו, ונוכחות מלאה במהלך כל השנה היא קריטית על מנת לקבל החלטות משמעותיות כל השנה. הלוא נשלח מראש עד סוף יוני.

c. אירועים קרובים : חנוכריסטמס ביום שלישי ובשני בהנדסאים

d. העלאות משכורות למזכירת וגזבר האגודה-

יונתן - "מירה ומאיר הם אינם סטודנטים, עושים את עבודתם בצורה נהדרת, צורת היחס אליהם כעובדים היא שונה ומוערכת"

תום - "מאיר ומירה הם עובדים שעובדים בחצי משרה ומשרה מלאה, מירה ומאיר עם וותק של 15 ו17 שנים באגודה, היום השכר עומד על 40 שקלים לשעה, ביחס לעולם העמותות השכר נחשב לגבוה. בעקבות הוותק אנו מתאימים את עצמנו לשכר בחוץ, מה שאנו מבקשים להעלות את שכרם מ40 ל43 שקלים לשעה.

בן מולינה- " כמה שעות הם עובדים?"

תום - "מירה 8 עד 4, מאיר 8 עד 12. ישנו ערך מוסף, יש להם המון ידע בארגון מה התרחש בעבר ומה עתיד לקרות, מעבר לכך שהם נמצאים כאן המון זמן. אני בתור יו"ר משתמש בדבר, אני רואה ערך בלהעסיק עוד אנשים שהם לא סטודנטים."

טל אלישע- "מאיפה יורד הכסף?"

תום - "האגודה לא מתנהלת מ0 עד 0, לאגודה ישנה עוד נכסים, האגודה מייצרת עוד פעילות כלכלית אנו יודעים להתמודד עם זה, זה עולה אחרי שעברנו את הבדיקות

תאריך: 18.12.19

התקציביות יחד עם אור מנכ"לית האגודה, הדבר לא יפגע בנו כאגודה. אני מעלה כאן ההצעה. האם יש מתנגדים?
מנעים? הוחלט פה אחד לעלות את השכר."

ת.ו. e "בעקבות החלטות שהתקבלו היום בנוגע להנדסאים- הסטטוס כרגע מבחינת האגודה- כיום השירות הוא מוגבל, לא כי אין לנו כאגודה יכולת/ תקציבים / משאבים אנושיים (טל סיו"ר, גיא- רמ"ח אקדמיה) אלא המשאב שחסר הוא מגבלות קשות שכל פעם מקבלות תוקף אחר וטענות נוספות - חוסר במשרד/ קבלת תקצוב /אין רצון לפעילות דתית - הדלקת נרות וסופגניות, כך שמצד ההנהלה אין לנו תמיכה. להנדסאים יש אוטונומיה, והם אינם מוגבלים בשום חוק שיפקח על פעילותיהם. כרגע השירות מוגבל הרבה יותר ממה שמגיע לסטודנטים שם.

הדבר מונע מאיתנו לייצר עוד פעילות כמו מחסן השאלות, ומכאן אנו לא יכולים לתת את השירותים הנוספים, מה שמוביל לדבר הבא- בעזרת מנכ"ל של אונ' ת"א, אנו מחפשים להשכיר משרד, אנו יכולים לספוג להוצאה כלכלית עבור זה, אך, אני מעוניין להעלות הצעה למען השנים הבאות:

אחת הסיבות שאין לנו מנוף לחץ היא שההנדסאים לא מוגבלים בפיקוח, אסור לגבות סכומים לחומרים נוספים, הצבתי תנאי להנהלת שנקר עד שלא נכניס את הסכומים של הנדסאים להסכם אנו לא נחתום ונאשר את תשלום התשלומים הנלווים הכללי.

בשביל שאני אוכל לממש את ההצעה, נצטרך לעשות את כל התהליך של הסכם התשלומים הנלווים בשנת הפעילות הנוכחית. מה שקורה בדרך כלל המועצה החדשה הנבחרת בודקת האם באמת לגיטימי לגבות את הסכום על פי הפירוט שנקבל מראשי המחלקות. נגבים כרגע מההנדסאים מיליון וחצי ללא הסבר, זה אומר שנתעסק כבר עכשיו בתשלומים הנלווים תשפ"א, המשמעות היא שאנו לוקחים מהמועצה, מהיו"ר והסיו"ר הבאים את הכוח להתעסק בזה ולחתום את הסכם התשלומים הנלווים כבר השנה. המצב הנוכחי הזוי וכרגע אין לנו שליטה על ההנדסאים-לא ברמה המשפטית או ברמת הפעילות. זוהי הפעולה הנכונה והמוסרית לעשות."

בן מולינה- "האם מותר וחוקי?"

ת.ו. e - "עשינו בדיקה עם הייעוץ המשפטי, אין הגבלה. כדי שהאגודה תוכל לקיים קשרים משפטיים עם גופים אחרים צריך המשכיות. הסכם עם בית הדפוס למשל חתמנו 5 שנים. אף אחד לא היה חותם לשנה. גם פה אנו קשרנו את היו"ר והסיו"ר הבאים לקיים את ההסכם הזה, אך עם נק' יציאה. זה לא אומר שזאת פעולה לא חוקית.

תאריך: 18.12.19

אנו כאגודה כפופים להסכמים שדניאל אלטמן היו"ר הקודם לקח. אמנם אנו "גוזלים" מהיו"ר והסיו"ר הבאים, אך מצד שני יכול להיות שלא תהיה להם את היכולת לא מבחינת הבנה ולא מבחינת זמן. יש לי ייתרון גדול, עליכם אני סומך ותוכלו להיות מדד ולהבין האם קיבלתם את מה שמגיע לכם.

אנו נמשיך בתהליך להסכם התשלומים הנלווים שהתנאי הוא שהנדסאים נכנסת להסכם, אנו נפקח באופן מלא על הגבייה שם ואם לא נוכל לא נאשר מההנהלה לגבות כסף. **המועצה אישרה ערבות הדדית.**

תום - "כבר בחודשים הקרובים תראו את השיח מתעורר, אתם תחתמו על ההסכם של תשפ"א".

f. יוזמת "דלת פתוחה", **יהונתן** - אנו רוצים לקדם אג'נדות של שקיפות, אחת מהיוזמות - דלת פתוחה שמטרתה לאפשר לסטודנטים בקמפוס לשבת לשיחה איתי ועם תום על כל נושא שירצו. בחודש הקרוב כל סטודנט שירצו להצטרף לשיחה בתיאום מול מירה בין בימי שלישי בין 12-14. המטרה לחבר את הסטודנטים בקצה שאולי מרגישים מנותקים מפעילות האגודה ללא קשר בין הפעילות האיכותית שהאגודה מייצרת, תדאגו להעביר לחברים.

בת יפרח - "האם ניתן להוסיף יום נוסף בערב?" **יהונתן** - "אם תהיה דרישה לא תהיה בעיה".

2. **יולי הלל** - סיורית התאחדות הסטודנטים הארצית, סטודנטית לומדת חינוך לגיל הרך בתפקיד מאז פברואר, לפני כיהנתי כיו"רית במכללת סמינר הקיבוצים, בארץ יש 47 אגודות בתוך 60 קמפוסים, מתל חי עד אילת. לאחרונה התחלנו במפגשים פתוחים מול הסטודנטים אנו עוברים במכללות נוספות בארץ.

אציג בקצרה על הארגון, ארצה לשמוע רעיונות מחשבות ושאלות ואיפה אנו יכולים להיות יותר רלוונטים אליכם. פורומים נוספים, רמ"חים, יו"רים וסיו"רים. (הסבר כללי על ההתאחדות מצגת של יולי), הסבר המבנה הארגוני, תקציב מוגדר מכסף צבוע למלגות, מהמשרד לשוויון חברתי, הכנסות איסתא, כחלק מהשנים האחרונות, כל סטודנט משלם 10 שקלים לשנה, ארגון כה גדול אינו יהיה תלוי בחברה מסחרית חיצונית ללא כל השפעה עליה, ללא הכסף הצבוע התקציב של התאחדות הסטודנטים הארצית עומד על 6,828,472. אני אשמח לשמוע שאלות, מחשבות, דברים רלוונטיים אליכם

אמיר פז - "האם אנו כ סטודנטים פועלים כנגד המצב הפוליטי בארץ?"

תאריך: 18.12.19

יולי – "מאז שנכנסתי לתפקיד אין ממשלה, פגשנו את כל ראשי המפלגות, אני לגמרי חושבת שצעירים צריכים לתת את המילה שלהם והיום אין ייצוג אמיתי של צעירים בכנסת והכל מתנהל בלחץ, ניסינו בבחירות השלישיות ליזום קמפיין "דרושה ממשלה" ב 21 יום, להפעיל לחץ על הממשלה, הוקם מערך טוב, הוקם חמ"ל, עד כתב האישום של ביבי, ואז עלתה שאלה ערכית, האם בכל מחיר? נוצר פער, ההחלטות עוברות בדיוק כמו באגודה שלכם. נושאים שמגיעים לסדר היום של הפורום הזה וישנה המון פוליטיקה, אנחנו כן צריכים לקחת חלק בהחלטות אל מול מי שמאמין שכן, אנו חייבים לעשות משהו לפני הבחירות הבאות, ישנה תחושה שהצעירים מתרחקים."

אמיר פז – "איפה אנחנו בתור גוף שמאחד כל כך הרבה אנשים מכל קצוות המדינה יכולים להשפיע בסיטואציה הנוכחית? מי שהכי נפגע הוא המעמד שלנו, אנשים שעובדים בעתיד הקרוב- רחוק שיוצאים לעבוד ואיך אנו כמועצה, ובתור סטודנטים יכולים לבוא ולעזור לכם ולקדם את הסיטואציה?"

תום – "הייעוד שלנו ושלכם הוא לדאוג לסטודנטים במדינת ישראל, שמפרשים זאת כמוני כמוך וכמו יולי, ויש כאלה שאומרים שעיסוקכם הוא ההטבות במכללה, אנחנו משתמשים בכוח שלכם באירגון, כמוביל דעת קהל להזיז פעולות פוליטיות מול וביחד עם ההנהלה, מרצים, עיריית רמת גן וההתאחדות".

פיני ליבוביץ – "כשאנו מתייחסים לפוליטיקה במובן הכללי- אנו מתייחסים לשמאל וימין היום אין שמאל וימין, יש הרבה סוגים של ימין במדינת ישראל. משרדי ממשלה או כל ארגון לא עובד עם אנשים ספציפיים הוא עובד מול ארגון או יחידה שהיא מייצגת עמדות כוח כאלה ואחרות ומה שיולי הציגה הוא ארגון, יש לו משמעות מאוד גדולה. ארגונים ממשלתיים לא יכולים לעבוד מול אנשים פרטיים אלא מול ארגונים. יש פוליטיקה והיא לא חייבת להיות ברמת המפלגות וקידום אג'נדות אלא היא נעשית בצורה אחרת לגמרי. לפוליטיקה הזאת תום מתכוון חוץ מהצגת ערכים".

תום – "בשורה התחתונה קשה להגיע לדעה אחת, המטרה היא דאגה לצעירים במדינת ישראל, ההתאחדות הולכת בין הטיפות ובהירות, לעמוד בפני הביקורת זה לא מקומכם. אלא להציג בתור ארגון יציג מה טוב לנו או לא טוב לנו כצעירים?"

יולי – "זה שאנו לא מתעסקים בפוליטיקה זה מה שמרחיק צעירים, אני לא חושבת שההתאחדות צריכה לתמוך ישירות במפלגה, אלא לעודד את הסטודנטים לדון בסוגיות שנמצאות על סדר היום ואיך סטודנטים מביעים את דעתם. ברמה הפוליטית הערכית והחברתית ולמרות שזה מורכב ננסה למצוא את הדרך ואנו מחפשים אנשים שרוצים

תאריך: 18.12.19

לקדם את הנושאים איתנו, היכולת לאגד ולהעיר את הסטודנטים לצאת לפעולות אמיתיות היא מאוד מורכבת. תום יעביר לכם את הפרטים שלי ליצירת קשר לכל נושא של ההתאחדות, סוגיות כמו תשלומים אפורים אתם יותר ממוזמנים".

תום - למה לכם זה חשוב? מה הקשר שלכם כנציגי המועצה להתאחדות? אתם מנחים אותי למה חשוב לסטודנטים לשנקר ואני הנציג שמציג מה חשוב לסטודנטים בשנקר ברמה הארצית. בזכות המנדט שאתם נותנים לי ובזכות השיח שקורה כאן אני יודע לקדם את זה ברמה האישית. אתן דוגמא - הלחץ שאנו ניסינו להפעיל כל מי שיש לו הנדסאים במוסד שיהיה גוף מלווה, זהו לא דבר מובן מאליו בהתאחדות ואנו יכולים ללחוץ על ההתאחדות, כמו תשלומים אפורים - ביטוי לכל התשלומים העודפים על הדפסות/ מודלים. זהו נושא שמכללות העיצוב צריכות להתעסק בהן בארץ ואני יודע לגרום להתאחדות לקדם ולהתעסק בנושאים האלה בארץ. לכם כנציגים יש כוח ברמה הארצית לקדם נושאים חשובים ומשפיעים".

פיני - "אני רוצה לברך לשנת לימודים טובה לכם ולכל מי שאתם מייצגים, דלת הדיקן תמיד פתוחה לכל בעיה וסוגיה, יש לנו קשרים מצוינים. אנו עובדים עם האגודה תקופה מאוד ארוכה, אנו מייצרים קואליציה מול המוסד בדברים מסוימים, למרות שיש לי שני כובעים, מצד אחד אני מייצג את הצד האקדמי ובצד השני המנהלי לייצג אתכם מול המוסד, כל סוגיה שמתעוררת ניתן להפנות לתום ליונתן ואלי ונראה איך ניתן לפתור את הסוגיות. המוסד בתהליך השתנות, של גדילה וכולנו מרגישים את השינוי המאוד גדול, אנחנו מרגישים את הגידול בצפיפות שיש בתוך המוסד, במיוחד בתקופת החורף, נגישות ודברים בסיסיים באופן תיאורטי יש מצב שבו הדברים המנהלים הם שקופים, בשל שינויי המוסד ושינוי הנשיאה יש דברים שמתעכבים וחלקכם מרגישים את הלחצים שאינכם צריכים להרגיש. כל סוגיה נבחנת בהיררכיה של הדרגים גם עד הגבוהים ביותר ומנסים למצוא פתרונות. אוסיף ואגיד שהקשר בין האגודה להנהלת שנקר הוא קשר מאוד מיוחד שלא קיים במקומות אחרים, השיח פתוח לא רק לצדדים המנהליים אלא גם לקשיים האקדמאים ולהנהלת שנקר פתיחות לשמוע, לשמוע את הדברים ולפעמים יש שינויים בעקבות הדברים. למשל בנוגע לקומה 1 מיטשל. בהמשך לשיח על הוצאות הסטודנטים לעיצוב, לימודי עיצוב הם לימודים יקרים, שכר הלימוד הוא נגיש כמעט כולם ואנו רואים זאת ביחס לשכר הלימוד בעולם, ברוב המדינות השכר יותר גבוה. אנו נמצאים ביחס מאוד יפה מול מכללות פרטיות וזהו דיון ערכי וחשוב. האם הם לחתך

תאריך: 18.12.19

אוכלוסיה מסויים? היא באה מערך של שוויוניות בתוך הדבר אך מצד שני טיפול בה היא סוגיה פוליטית. הדבר הנוסף של כל אחד לומד ארבע שנים, המוסד כמוסד מציע פתרונות כפריסה, הפחתת לחץ ובניית מערכות מיוחדות לסטודנטים, אמנם הדבר פוגע באורגניות הכיתית אך הדבר נעשה בשביל להקל עד כמה שניתן. הסיטואציה מאוד סובייקטיבית כשאנו רוצים לתת מענה ייחודי לכל אחד. לא כל אחד חייב לסיים את לימודיו בארבע שנים, לאור קשיים וסוגיות שעולות מסטודנטים בגלל מצבים שונים. כאשר סוגיות מגיעות אליכם הנציגים אנא העבירו אלי ונוכל לבדוק מול מתאמת המחלקה ומול המחלקה עצמה כיצד ניתן לעזור לסטודנט בצורה הטובה ביותר. הדבר יכול מאוד לעזור למי שצריך”.

3. רווחה בקמפוסים- **תום** - “הקמפוס מעט השתנה, קומה ב התבטלה, התקבלה החלטה שלא הסכמנו עימה. להפוך את קומה ב לכיתה שיועדה למסלול אינטראקטיב. על אף שהבנו את הצורך לפיתוח האקדמי, הדבר ביטל את השטח היחיד לרווחת הסטודנטים, כמו אכילה בהפסקות. כרגע שנקר תקועה ברמה האדמיניסטרטיבית, זוהי מציאות שאנו לא מקבלים. עדיין אין פתרון, אנו לא מקבלים את הסיטואציה, המטרה למצוא חלל לשבת את ארוחת הצהריים שלהם מחוץ לכיתה ולא תחת השמיים הפתוחים. בנוסף, בניין עלית, סל הבעיות הקיימות- בעקבות מחאה חוזרת מאומנות, בעקבות הפנייה לתקשורת נוצר באז תקשורת ונהגו מבקרים מהמשרד לאיכות הסביבה גם בנוגע לטענות האסבסט וגם בנוגע למסעדה שפועלת בסמוך אינה בצורה שאינה תקינה דבר המוביל לריחות בכיתות, מבקר אסבסט שעשה בדיקה, אין ממצאי אסבסט בבניין עלית. אך יש אסבסט צמנט, מסוכן בחשיפה ממושכת רק כאשר הוא נחתך. אנו לא תחת סכנה. הבעיות הנוספות- נזילות מהגג, על אף האיטומים החוזרים. כלל המהלכים- מול עיריית רמת גן, תיקון נקודתי של הגג ופעם שניה המהלכים של שנקר הם להיטיב בתוך הבניין או אופציות חלופיות, ביחד איתנו כאגודה באופן פעיל, חברת הבינוי אזורים טוענת שהשיפוץ יקח שנה. המעבר צריך להיות למקום סביר. אופציה ראשונה שהועלתה היא ביה”ס בשכונת שפירא שיעברו אליו שנה ד בלבד, כיוון שיש משמעות אקדמית בשת”פ עם השכונה. הפקולטה לאומנות בעד, אנו לא בעד כי הדבר מייצר פיצול של מחלקה אחת ב3 קמפוסים. א. שפירא, ב. סדנאות- בניין עלית ג. שיעורים פרונטליים פה ברמת גן. אופציה שניה לחפש מבנה חלופי לכל המחלקה, ביקרתי בבניין בגבעתיים, בניין בגובה 5 קומות המרכזיה הישנה של בזק, מבחינת הגודל האופציה טובה, לא ארחיב הרבה, כרגע

תאריך: 18.12.19

לא יודעים אם הדבר רלוונטי מבחינת תקציבים, עוד לא התקבל האישור של יולי תמיר. מבין שתי האופציות אנו בעד להעביר את כל המחלקה ולא להפריד את המחלקה. האופציה השלישית אנו מקבלים שאין סכנת חיים אך יש טפטופים ושנקר תעשה הכל לצמצם את הפגיעה מהמסעדה. עדכון בנוגע למסעדה- בישיבה עם סגן ראש העיר, מנכ"ל שנקר, דניאל אלטמן ומנהל העסקים של עיריית רמת גן, בשל מערכת סינון שאמורה להיות בתוך המסעדה וכרגע נמצאת מבחוץ ניתן למסעדה צו להעביר את המערכת לתוך המסעדה עד יום ראשון הקרוב, הובטח לנו שהמסעדה תקבל התראה לפני צו פינוי. הסיבה שהזמנתי לישיבת המועצה את קבוצת הסטודנטים שמחו, אין לנו את היכולת לקבל את ההחלטה כאן ללא הנציגים של אומנות שלא הגיעו. הנציגים מבחינתנו לא מייצגים שנה, כאן זאת דוגמא שצריכים לקבל החלטה אמיתית בשם כל המחלקה".

עילי- "אני רואה בחומרה את החוסר נוכחות של הנציגים של אומנות גם כאן בישיבת המועצה וגם במחאה שהתקיימה בקיץ. עצוב שהן לא כאן".

תום- "אנו נכנס את הנציגות ובמידת הצורך נכנס את הוועד המנהל לצורך קבלת ההחלטה. חשמל ואלקטרוניקה, ביאליק 125, נמצאת בקומה 2, התשתיות במצב לא טוב, הסטודנטים יצאו במאבק, לא מדובר בשיפוץ גדול, הסטודנטים פתחו בשביתה כשבועיים, מחאות והפסקת שיעורים- העברת המסר " אם אנחנו לא לומדים, אף אחד לא לומד", סיכום פגישה עם יולי, הנהלת שנקר, ריטה נציגת המחלקה ועוד נציגים נוספים, לאחר שהתקבלה החלטה יחלו השיפוצים. שבועיים של לחץ סטודנטיאלי הצליח להניע תהליכים.

4. עדכונים הנדסאים- **טל אסולין סיו"ר הנדסאים**, "נמצאים בצפון תל אביב, המרחק עושה את שלו. עד לפני שנה וחצי לא הייתה אגודה בהנדסאים, יחד עם נטלי (הסיוורית היוצאת), בתור סטודנט לשנה א הרגשתי שיש אגודה אך הרגישו את הפער ואת החוויה הסטודנטיאלית. הדבר קרה ממספר סיבות- המרחק, וחוסר שיתוף פעולה עם המכללה. תחילה קבעתי פגישה עם תמיר, מנהל המכללה, הגענו להבנות עד שהגיע אירוע פתיחת שנה, הדרישות המינימליות שדרשנו אינם התקבלו מצד המכללה. בקיץ האחרון עסקנו בתשלומים הנלווים, תמיר המנהל ביקש להפריד את דמי חבר האגודה מהתשלומים

תאריך: 18.12.19

הנלווים, לאחר דיונים רבים בסופו של דבר בודדים ביטלו חברות. אנו כן מעוניינים להעלות את רמת הפעילות שלנו אך מוגבלים בשיתופי הפעולה שלנו מצד ההנהלה".

תום – "אירוע פתיחת שנה מכבד מאוד, נמשיך להבטיח לנציגי ההנדסאים את ההבטחות ואת התוכנית העבודה שהצגנו. אנו רואים את החשיבות כי הם חברי אגודה בדיוק כמו בקמפוס ברמת גן. יש צוות נהדר שבאמצעים מוגבלים מאוד מצליחים לייצר פעילות כמעט דומה לפעילות כאן. היתרון שלנו יש לעומת הרמה הארצית, אנו מתנהלים מול הנהלת שנקר, לנו יש השפעה פוליטית ומשפטית על ההנהלה כאן".

5. תכנית עבודה לשנת תש"ף-**תום** " נעביר שוב את תכניות העבודה של האגודה, לכל שאלה אתם מוזמנים לפנות אלינו".

6. מועדונים ויוזמות סטודנטים -**יונתן סיור האגודה** - "האגודה נותנת תמיכה לכל סטודנט שיש לו רעיון מעבר לתכנית הלימודית ומעבר לתוכניות המחלקה. אני רוצה לעבור על התוכניות שעומדות לקרות - מועדון המתכנתים הראשון הארצי של גוגל, יותר סטודנטים מעולמות ההנדסה, כתיבת קוד, דוברים מטעם גוגל ובין היתר הסטודנטים אשר מקבלים התנסות פיזית של כתיבת קוד. בקצה עובדים על פרויקט של ארגון חברתי והמטרה להפוך את העולם למקום טוב יותר.

יוזמה חדשה נוספת- תא סמ"ן- יוזמה של ההתאחדות תומכת אותה ברמה הארצית- סטודנטים מקדמים נגישות, שבירת סטיגמות וקידום צרכים מיוחדים, ישנה הרצאה ב25.12. בשיתוף מרחקה נגישה, החלטנו לקחת חלק בתוך המרחקה, סדנא שתציג סוגיה וסביבה בונים קורס של 4 ימים.

ארגונים נופים-prowoman, התקיים אירוע חשיפה, ההרשמה עדיין פתוחה, מדובר ביוזמה שהמטרה לקדם סטודנטיות לתפקידים ניהוליים בכירים לדוגמא - מנכ"לית פייסבוק, נשים בכירות במשק הישראלי שיושבות בפורום מצומצם של 30 סטודנטיות יכולות לשמוע על סיפור חיים יוצא דופן, שנה שעברה הביקורות היו מדהימות.

האחוה הגאה- ניתן לראות את הפעילות בקמפוס, המטרה להראות את הפעילות הלהט"בית בקמפוס והשנה החלטנו להרחיב את הפעילות. אנו ניצור פאנזין ולקבל יצירות של סטודנטים, יצא קול קורא פתוח להגשת יצירת בנושא הקהילה הגאה"

מעוז - "חשוב שלכל נושא יש את הבית שלו אך מרגיש שזה מרחיק את מי שלא, לדוגמא פרו וומן, הגדרה נשית היא לדעתי מכשול".

תום - " גם סמ"ן וגם האחוה הגאה עורכים פעילות כלל שנקרית המיועדת לכולם.

תאריך: 18.12.19

יונתן – מייד אין שנקר- הפעלנו שנה שעברה חנות בוגרים, ומכך הבנו שכדי לייצר תוכן איכותי יש לתת את המשאבים, אנחנו הולכים לייצר סשן של מיט אפים, מופעי מכירה בפסח ולתת לסטודנטים את כל הפלטפורמות למכירה איכותית ולמידה על הדבר. במהלך אירועי סוף שנה ישנו רצון לפתוח חנות בוגרים ולייצר לכם לסטודנטים לעיצוב ואומנות בעיקר את החיבור הראשוני בעטיפה של האגודה לאירוע איכותי ומוצלח. לשאלות נוספות ניתן לפנות אלי בפרטי”

6. סטודיו אדומה-**תום**: “בעבר, היה ניסיון להקים סטודיו שיתן שירות עיצוב גרפי מטעם האגודה לגורמים חיצוניים והניסיון כשל. השנה החלטנו להרים את הסטודיו מחדש מתוך רצון לייצר מקומות עבודה לסטודנטים במהלך התואר ואחריו, לתת להם את ההזדמנות להשתמש בידע הרחב שהם מקבלים בתואר וכהזדמנות לעבוד במשרד עיצוב לכל דבר. מכאן נוכל להגדיל את ההכנסות לאגודה להרחיב את פעילותה. כרגע אנחנו בודקים התכנות אפשרית אחרי שביצענו מספר עבודות טובות לפאנג'ויה, מרקחה, מחלקת הנדסת תוכנה. בכינוס המועצה הבאה נעדכן בהתפתחויות בנושא”.

על החתום,

שם מלא: מורן אגמון

שם מלא: ליגל מסיק

ת.ז: 203735360

ת.ז: 208457937

חתימה: _____

חתימה: _____