

**פרוטוקול ישיבת מועצה #5 - 5.5.19**

נוכחים:

מר פיני ליבוביץ דיקן הסטודנטים | רו"ח ולדימיר בליאק

חברי מועצה:

מחלקה	שם	שנה	5.5
אמנות רב תחומית	דניאל מנו-בלה	ג	X (כתב הצבעה)
הנדסאי אזרחית	שחר בסון	ג	V
	איתן גריגר	ב	X
הנדסה כימית	הילה ברש	ד	V
הנדסת חשמל ואלקטרוניקה	ריטה דוד	ג	V
הנדסת פלסטיקה	מיכאל קרופניק	ב	X
הנדסת תוכנה	אופיר כהן	ג	V
הנדסת תעשייה וניהול	שרון אוחיון	ב	V
	קווין ליאקס	ג	X (כתב הצבעה)
	נטלי רזון	ב	V
	נועה בויקיס	ב	V
	ברק גנוט	ד	X
עיצוב אופנה	שיר מיניקס	ג	X
	עילי פירילאס	ב	V
עיצוב טקסטיל	שנהב קאופמן	ב	X
	גיתית פרידברג	ב	V
עיצוב פנים מבנה וסביבה	אור קרן	ג	V
עיצוב תכשיטים	אנסטסיה זלוטקין	ב	X
עיצוב תעשייתי	דורון רוזנטל	ג	V
תקשורת חזותית	מעוז טרודלר	ג	V
	בן מולינה		X (נציג מטעמו-גיא רוס)
סך הכל			13/21

מועד מינוי חברי הוועד כחברי ועד באסיפה הכללית הנו 17.6.2018

חברי אגודה:

תום פסח, יהונתן סולומון, שני ביטון, רמי יצחק, מיכל הפטל, נטלי קקון, נופר קלר, רוני הראל, לירן בן ישי, טל אלון

סטודנטים וחברי יוזמות חיצוניות:

ספיר ארזי, גיא רוס

## סדר יום לישיבה:

1. עדכונים ומידע:
  - a. סקרי אגודה לשנת תשע"ט.
  - b. יום הסטודנט 2019.
  - c. פאנג'ויה.
  - d. אירוע הוקרה למילואים.
  - e. שנקר על הגג.
  - f. שנקר ללא גבולות.
  - g. תרומות דם.
  - h. חודש הגאווה.
2. אישור מסמכים:
  - a. דו"ח כספי לשנת 2018.
  - b. המלצות ועדת ביקורת לשנת 2018.
  - c. דו"ח מילולי לשנת 2018.
  - d. רשימת חמשת מקבלי השכר הגבוה לשנת 2018.
3. עדכוני אקדמיה:
  - a. סקילז.
  - b. משובי הוראה.
4. דברי תודה לנציגי הקדנציה הנוכחית.

## נושא 1 - עדכונים ומידע

### דברי פתיחה - תום פסח:

- "הישיבה תתחלק לשני רבדים ששניהם חשובים ושווים, נדבר על אירועים עתידיים ונאשר דוחות האגודה, את הדוח הכספי לשנת 2018, הדוח המילולי ובו את רשימת חמשת מקבלי השכר הגבוה בעמותה לשנת 2018 והמלצות ועדת ביקורת לשנת 2018, זוהי הפרוצדורה בכדי להמשיך את הניהול התקין".

### 1) סקרי אגודה לשנת תשע"ט:

**תום:** "לנושא הכי חשוב, סקרי אגודה. סקר האגודה מקיף את כל הנושאים שלא קיימים בסקר ההוראה. בסקר ההוראה בוחנים את טיב הקורסים, לעומתו סקר האגודה הבוחן את טיב העבודה, פעילות המחלקה, כלל נותני השירות בשנקר ושירותים נלווים, קורסי תרבות, ספריה, לימודי אנגלית וכו', זאת בכדי שנדע איך להשתפר ובהתאם לתת פידבק למחלקות ולכל גוף שנותן שירות בשנקר לסטודנטים. בעקבות הסקרים הוחלפו כל נותני השירות בקמפוס, זאת הדרך הטובה ביותר שלנו לדעת מה הסטודנטים צריכים. המספרים עדיין מדוללים והסיבה היא שמרבית הפוקוס של הפרסום נמצא על הבחירות לנציגים, נפרסם בצורה מאסיבית החל ממחר, היום נסגרת ההרשמה לבחירות. נבקש את עזרתכם בעידוד הסטודנטים שימלאו את הסקר, המטרה שלנו היא להגיע ל-60% כדי להפוך את הסקר למהימן".

**יהונתן סולומון (סיו"ר):** "המטרה היא ליצור מדגם מייצג. בנוסף, יש הרבה פרסים שהשגנו ואנו עושים הגרלות. העיקר הוא לנקז את כל התלונות לסקר".

**תום:** "ממליץ לשמור על שפה נאותה, בכל מקרה הסקר עובר צנזור. זהו הכלי הכי חזק שיש לנו ואנו צריכים את עזרתכם".

1. **ריטה דוד (חשמל ואלקטרוניקה):** "ידוע כמה סטודנטים מילאו את הסקר

ממקצועות ההנדסה?"

a. **תום:** "יש פילוח, מי שרוצה אוכל להראות לו".

### 2) יום הסטודנט 2019:

**יהונתן סולומון (סיו"ר):** "השנה קורה באוניברסיטת ת"א בתאריך 23.5 יום חמישי. כמו בכל שנה, יהיו במות מרכזיות ומתחם הירגעות. מחיר לסטודנט 30 ש"ח ולאורח חיצוני 60

תאריך: 05.05.2019

ש"ח. דבר נוסף, יהיה עוד מתחם אגודות בשיתוף עם לוינסקי, אפקה והפתוחה, יהיה בו בר, איזורים להטעין את הטלפון. מקום סגור נטו לסטודנטים של אותן מכללות ולנו".  
**תום:** "לגבי השעות, כדי לאשר את כל האירועים שהיו השנה בימי חמישי, שהם בעייתיים כי יש דיילמה מערכתית, מצד אחד יש את לימודי ערב ואנו רוצים לאפשר להם להגיע לכל האירועים ומצד שני קשה להשלים להם את החומר. האירוע הוקדם ל-12:00, כפי שמופיע בלו"ז כי התבטלה מסיבת בריכה, ויתרנו על השחרור המוקדם ביום חמישי של האירוע, לא רצינו ליצור פגיעה אקדמית משמעותית וההופעות הטובות קורות בערב ונמשכות עד 2:00 בלילה".

2. **הילה ברש (כימית):** "אפשר אולי לבקש לא לרשום נוכחות באותו יום?"

a. **תום:** "נוכל לבדוק את זה במחלקות שמסיימות מאוחר".

(3) פאנג'ויה:

**יהונתן סולומון (סיו"ר):** "השנה המלון המרכזי הוא אסטרל ויליג', גם השנה ניצור לסטודנטים שלנו יותר תוכן, צוות תרבות שלנו על זה, כל מי שיש לו איזושהי הצעה שיהיה נחמד לעשות לסטודנטים מוזמן לפנות אליי. יש שחרור מוקדם בשעה 12:00. מי שיוצא גם בשעות הבוקר, יקבל אישור על חיסור".

3. **גיתית פרידברג (טקסטיל):** "כמה אחוזים משתתפים מטעם שנקר?"

a. **תום:** "400 איש, זהו אירוע גדול מאוד".

(4) אירוע הוקרה למילואים:

**לירן בן ישי (מנכ"ל האגודה):** "נשלח פרסום בכל הקבוצות בוואטסאפ. גם מי שעשה יום מילואים אחד נחשב משרת מילואים פעיל והוא מוזמן להשתתף באירוע, אפשר להגיע עם בני ובנות זוג. תהיה הופעת סטנדאפ של אסף יצחקי, יחולקו מתנות ויהיה אוכל חינם. קורה בתאריך 22.4 יום רביעי בשעה 18:30, אודיטוריום 2000. בנוסף, יש צורך ב-6-7 מתנדבים, מי מכם שמעוניין לעזור ברישום ולא משרת מילואים פעיל מוזמן לפנות אליי".

(5) שנקר על הגג:

**מיכל הפטל (רמ"ח אקדמיה):** "קורה ב-13.5, מתארח המרצה טל גרינפלד. טל מעביר הרצאה על מיומנויות למידה, הוא נותן דוגמאות מעולמות מגוונים למשל איך למד לנגן על גיטרה ואיך מלמד כיום נגינה על גיטרה, אדם מרתק".

**6) שנקר ללא גבולות:**

**יהונתן סולומון (סיו"ר):** "בימים אלו אנו מגייסים את המשלחת הבאה, השנה יוצאים לנפאל בשיתוף תבל בצדק, זהו ארגון סיוע הומניטרי, עם תוכן משמעותי. חשוב לציין שההרשמה נסגרת בקרוב, ב-12.5 וב-14.5 יתקיימו ראיונות. המשלחת יוצאת בספטמבר ל-3 שבועות. יישלח בקרוב בריף בנושא".

**7) תרומות דם:**

**רוני הראל (רמ"ד מעורבות חברתית):** "קורה ב-15-16.5, יהיו תרומות דם בגלריה בין השעות 12:00-17:00 ובהנדסאים יקרה במהלך החודש".

**8) חודש הגאווה:**

**יהונתן סולומון (סיו"ר):** "קורה חודש הבא. במסגרת החודש הזה, החלטנו לעשות השנה תערוכה של עבודות של סטודנטים שלנו מכל מחלקות העיצוב וההנדסה, התערוכה הולכת לקרות מה-9-14.6 בגלריה בשנקר. היום יצא "קול קורא" ואפשר להירשם לתערוכה ולשלוח עבודות".

**נושא 2 - אישור מסמכים**

**רו"ח ולדימיר בליאק:** "אני שותף במשרד של נוימרק ושות', הדו"ח הכספי הנו מבוקר ע"י רו"ח, מצורפת אליו חוות דעת של רו"ח שאומרת שכל מה שרשום בדו"ח אכן משקף את הפעילות הכספית של העמותה. אנו עורכים את הדו"חות לפי כללי החשבונאות הנהוגים במוסדות ללא כוונת רווח. מחזור פעילויות העמותה בשנת 2018 יותר גבוה משנת 2017. עלות הפעילויות הנה סך העלויות הישירות לצורך פעילות העמותה. חשוב לשים לב, הוצאות הנהלה וכלליות מהוות 15% ממחזור הפעילויות, דבר העומד בדרישות רשם העמותות שכן נדרש שאחוז זה לא יעלה על 22.5%".

**תום:** "הגדילה המשמעותית במחזור הפעילויות של העמותה במהלך השנה נובעת מכל השירותים והפעילויות שהאגודה מציעה. הסיבה המרכזית הנה הגדילה בקורסי עזר".

**רו"ח ולדימיר בליאק:** "בשורה התחתונה השנה הסתיימה בגירעון לעומת עודף בשנה שעברה, מה שחשוב לראות שבסה"כ הפעילות די מאוזנת לאורך השנים".

**תום:** "חשוב לציין, כאשר אנו מתכננים שנה, התכנון הוא מאוקטובר עד אוקטובר, הדו"חות האלו לפי שנה קלנדרית, הם משקפים תמונת מצב באמצע השנה. יכול להיות מצב שבו כבר שילמנו למורי עזר אך עדיין לא קיבלנו תשלום מלא על הקורסים וזהו סטטוס נקודתי".

תאריך: 05.05.2019

4. **פיני ליבוביץ (דיקן הסטודנטים):** "מי בשליטה באמצע שנה על התזרים?"

a. **תום:** "יש לנו מנהל כספים שעוקב אחר הפעילות והתזרים".

רו"ח **ולדימיר בליאק:** "בביאור 5 ו-6 ניתן לראות את פירוט הוצאות העמותה".

5. **מעוז טרודלר (תקש"ח):** "לא שווה לנהל דו"חות גם לפי שנת הלימודים ולא רק לפי

שנה קלנדרית?"

a. **תום:** "שוחחתי בעבר עם זוהר, השותף במשרד, כדי לנסות לייצר את דו"חות

אלו וזהו קושי עצום. כאן מדובר בדו"חות שנתיים שאנו מחוייבים לתת

לרשם העמותות שעובדים לפי שנה קלנדרית ולהתיישר לפיהם".

**תום:** "נעלה להצבעה את הדו"ח הכספי לשנת 2018"

הצבעה על הדו"ח הכספי לשנת 2018:

a. האם יש מתנגדים: 0.

b. האם יש נמנעים: 0.

c. **אושר פה אחד.**

**תום:** "נעלה להצבעה את המלצות ועדת הביקורת"

המלצות ועדת הביקורת בדבר הדו"ח הכספי לשנת 2018:

a. האם יש מתנגדים: 0.

b. האם יש נמנעים: 0.

c. **אושר פה אחד.**

**תום:** "נעבור לדו"ח הבא, הדו"ח המילולי המפרש באופן מילולי את הפעילויות העיקריות והיעדים

שלנו כעמותה. הנוסחים לא משתנים משנה לשנה למעט המחזור הכספי.

נעלה להצבעה את הדו"ח המילולי לשנת 2018"

הצבעה על הדו"ח המילולי לשנת 2018:

a. האם יש מתנגדים: 0.

b. האם יש נמנעים: 0.

c. **אושר פה אחד.**

**תום:** "נעלה להצבעה את רשימת חמשת מקבלי השכר הגבוה בעמותה לשנת 2018"

הצבעה על רשימת חמשת מקבלי השכר הגבוה בעמותה לשנת 2018:

a. האם יש מתנגדים: 0.

b. האם יש נמנעים: 0.

c. **אושר פה אחד.**

### נושא 3 - עדכוני אקדמיה

**מיכל הפטל (רמ"ח אקדמיה):** "קצת תזכורת לגבי מענה אקדמי ואיך אנו בתור מחלקת אקדמיה פה כדי להיות איתכם ולשרת אתכם, פנייה שמתקבלת מהאתר מגיעה אליי ואל הרכז הרלוונטי לפניה, עובר למרצה הרלוונטי ולאחר מכן למתאם המחלקה וכך הלאה בשרשרת הפיקוד. תוודאו שאתם מכירים את התהליך ושהסטודנטים במחלקות מודעים שיכולים לפנות אלינו".

**תום:** "הסיבה לרענון היא שאנו לקראת תקופת מבחנים וכמות הפניות גדולה ואם לא ניצור איזשהו סדר, פניות עלולות ליפול בין הכיסאות. תדעו שמיכל וכל צוות אקדמיה כאן בשבילכם, רכז אקדמיה בהנדסאים הוא מאור זוהר".

#### 1) סקילז:

**מיכל הפטל (רמ"ח אקדמיה):** "מתקיימים בקיץ, מדובר בקורסי העשרה ובעיקר מופנים לעיצוב, יש סילבוסים שיעברו בצורה מסודרת. המורים כחלקם חיצוניים שבאים במיוחד, יעלה בערך 400 ש"ח לקורס והם מזכים בנקודות זכות כלליות".

6. **הילה ברש (כימית):** "מה אורך כל קורס מבחינת שבועות?"

a. **מיכל הפטל (רמ"ח אקדמיה):** "מדובר על 4-6 מפגשים".

**פיני ליבוביץ (דיקן הסטודנטים):** "ממליץ לשלוח לסטודנטים שהתקבלו ועוד לא התחילו ללמוד".

7. **שחר בסון (הנדסאי אזרחית):** "אני כהנדסאי תוהה איזה קורסים רלוונטיים לנו שאוכל לפרסם".

a. **תום:** "חשוב לציין, זה לא בהכרח דברים שישפרו אותך כהנדסאי, אלא מיועד לכישורים אישיים".

b. **מיכל הפטל (רמ"ח אקדמיה):** "אלו קורסי העשרה שלא דווקא יהיו קשורים למקצוע שלך, לעומת קורסי עזר שמכוונים לעזור לסטודנטים".

8. **שחר בסון (הנדסאי אזרחית):** "אני רוצה להגיד שאני מאוד מעריך את השינויים שקרו בשנקר הנדסאים, בזכות נטלי (סיו"ר הנדסאים) ובזכותכם האגודה, עם זאת חושב שיש בעיה יותר מהותית בשנקר הנדסאים מאשר הבילויים, שגם הם לרוב קורים בימי חמישי על הלימודים. יש אצלנו תחושה של חוסר אונים, יש מרצים שלא הגיעו לשיעורים. בתחילת הדרך דיברנו על שקיפות ובדו"חות שהוצגו בפנינו אין שקיפות שמראה את חלוקת התקציב, מוצג שאנו כגוף אחד, חושב שצריכה להיות חלוקה כמו בסקרים".

תאריך: 05.05.2019

a. **נטלי קקון (סיו"ר הנדסאים):** "התחלתי את תפקידי כנציגה בוועד מנהל, לי היה חשוב לחבר את הנדסאים שירגישו חלק, אנו עובדים על החיבור במרץ כבר שנתיים".

b. **תום:** "חשוב לציין שהנדסאים לא סטודנטים תחת המל"ג, אלא תחת משרד העבודה, תחת מה"ט, דבר שאומר שהם נתונים לחוקים וכללים שונים שמקשים עלינו מאוד להעביר יוזמות".

**פיני ליבוביץ (דיקן הסטודנטים):** "אוסף שהנדסאים לומדים רק שנתיים, במהלך השנתיים האלו עליהם לצבור 160 נקודות, בעוד סטודנטים בשנקר עושים זאת בארבע שנים. הדבר יוצר לחצים וישנם סטודנטים שמתקשים לנהל את זמנם בתקופת הלימודים".

**תום:** "מאחורי דבריו של שחר עומדים 900 סטודנטים, אנו משתדלים לעשות ככל אירועים גם בהנדסאים, הדבר לא קרה באופן מלא כי אנו נתקלים בקשיים, השנה היה לנו חשוב ליצור מענה אקדמי בהנדסאים, פעם ראשונה שמרצים וראשי מחלקות צריכים להתמודד עם מחלקת אקדמיה של האגודה, זה הדבר העיקרי שלשמו האגודה נמצאת. מבחינת תקציב האגודה, הוא לא מחולק פיזית כעוגה, זאת מהסיבה שמרבית ההוצאות הינן על עובדי האגודה והוצאות נלוות שלא קשורות להתנהלות לפי פקולטה. מרבית הפעילות שאנו מייצרים דווקא בהנדסאים היא חינם, למשל הכניסה להרצאה שהייתה ביריד התעסוקה, זה לא מצדיק שעדיין לא כל הפעילות מתקיימת שווה בשווה, נובע לא מחוסר יכולת אלא מחוסר היענות מבחינת נציגות להנדסאים מצד אחד וגם קשיי מערכת שאנו חווים בהנדסאים".

9. **נועה בויקיס (תעו"נ):** "אני מרגישה אחרי שנה כנציגה ששנקר לא יודעים לנצל את המועצה ולא נמצאים איתנו בשיח מספק, הכוונה לשנקר כהנהלה, מרגישה שקורים דברים ולא מעניין אותם לדעת מה קורה בשטח, התחושה היא שלכולנו יש את אותה מטרה, גם לסטודנטים וגם להנהלה, לצאת עם השכלה גבוהה יותר והם רואים בנו גוף שמפריע בדרך".

a. **תום:** "דבר ראשון זה משתנה בין המחלקות, בתעו"נ המקרה חריג, מה שאת חווה במחלקה מבחינת הפרופורציה של זמינות ראש המחלקה לעומת מחלקות אחרות קצת שונה וזה נובע בעיקר מפאת מגודל המחלקה".

10. **נועה בויקיס (תעו"נ):** "ביקשנו שיחה עם ראש המחלקה על תשלומים נלווים ודבר לא התקדם".

a. **תום:** "לא חושב שאין התקדמות, לדעתי השיח השתפר בראייה של סטודנט שנה ג', קידמנו שינויים שהושלכו על השנה הזו. בנוסף, הפרופורציה בתעו"נ



תאריך: 05.05.2019

של כמות הנציגים ובהתאם הכוח מול ההנהלה היא קטנה כי אין ניצול  
מקסימלי של כמות האנשים שיכולים להיות נציגים".

(2) משובי הוראה:

**מיכל הפטל (רמ"ח אקדמיה):** "מקווה שמילאתם בסמסטר א', אני עוברת על המשובים מול  
המזכירות האקדמית לפי בקשותיכם. מי שמעוניין במידע ספציפי על מרצים או התנהלות  
מוזמן לבקש ואחזיר פידבק".

11. **גיתית פרידברג (טקסטיל):** "משהו ספציפי למחלקה שלנו, יש חילופי סטודנטים

ובמקרה נודע לנו על כך בדקה ה-90 ובהתאם לא היה זמן להכין תיק עבודות".

a. **תום:** "ברגעים כאלו, יש לפנות ישר למחלקת אקדמיה ולרוב מקרים כאלו  
נסגרים מאוד מהר".

**פיני ליבוביץ (דיקן הסטודנטים):** "המערכת לא נותנת מענה לכל הפתרונות אך היא עובדת מאחורה,  
מרצים בעייתיים מטופלים עד רמת ועדת משמעת. למערכת תמיד יש בעיות ושנקר עברה מהפכה  
בחמש שנים האחרונות, אתם חווים מהמקום שבו אתם נמצאים, אני עשרים שנה בשנקר ויכול  
לראות את השינוי הגדול שהמוסד עובר".

**תום:** "בהמשך לדברים של פיני, שיתוף הפעולה בין האגודה להנהלה לא מסתיים באירועי תרבות  
ויריד תעסוקה, ברמה האקדמית גם פיני וגם הנהלת שנקר קשובים לתלונות שלנו ובמקרים רבים  
אנו חושפים את הבעיה לגורם הרלוונטי והבעיה נסגרת על ידי המחלקה".

#### נושא 4 - דברי תודה לנציגי הקדנציה הנוכחית

**תום:** "אני רוצה להגיד תודה רבה שבאתם, התפקיד שלכם הוא הכי משמעותי כדי שנוכל לעשות את  
העבודה שלנו כמו שצריך, אין לנו את היכולת לדעת מה קורה בכל מחלקה למרות עובדי האגודה,  
ללא העבודה המדהימה שאתם עושים, שתהיה לנו אחלה שנה".

על החתום,

שם מלא: אור קרן

שם מלא: נועה בויקיס

ת.ז.: 307885228

ת.ז.: 308493238

חתימה:

חתימה: