



Integriteitsbeleid Stichting Be Aware:

Onze bestuursleden en medewerkers hebben kennisgenomen van onze Gedragscode Stichting Be Aware.

1. Machtsmisbruik

Het bestuur van Stichting Be Aware heeft een evenwichtige samenstelling. Onze stichting wordt te allen tijde bestuurd door ten minste drie bestuurders met evenveel stemrecht. Geen van deze drie bestuurders voeren een gemeenschappelijke huishouding of komen uit één gezin.

Onze bestuurders zijn zo gekozen dat de kans op belangenverstremming minimaal is. Om dit transparant te maken publiceren wij op onze website de overige activiteiten van bestuurders (werk, andere bestuurs- of adviesfuncties).

Onze bestuursleden zijn onbezoldigd en ontvangen uitsluitend een vergoeding voor de werkelijke kosten die zij maken in het kader van de uitvoering van hun bestuurstaken. Uitbetalingen vinden plaats op basis schriftelijk ingediende declaraties, geparafeerd door de voorzitter.

2. Corruptie

Zowel de directeur als de voorzitter zijn gemachtigd op de bankrekening(en) van de stichting. Aan alle betalingen ligt een goedkeuring van de ander ten grondslag (het zogenaamde 'vier-ogenprincipe'). Zo zijn er altijd 2 mensen verantwoordelijk voor de uitvoer van betalingen. De boekhouding en salarisadministratie wordt verzorgd door een extern administratiekantoor.

Onze stichting gaat zorgvuldig om met de aan haar toevertrouwde middelen en goederen; we verspillen de middelen en goederen niet. De stichting accepteert geen corruptie of chantage, en doet al het mogelijke om dat te voorkomen.

Voor opdrachten/projecten/uit te besteden werken waarvan de kosten meer bedragen dan € 2.500,-- vragen wij tenminste drie offertes. Het honoreren van de meest gunstige offerte is een beslissing van de meerderheid van het bestuur, waarin kosten en kwaliteit van de aanbieder zorgvuldig zijn afgewogen. Ethniciteit, religieuze overtuiging en/of gender van de aanbieder speelt bij de gunning geen rol.

3. Interpersoonlijke Schendingen

Al onze voorlichters die in het kader van de doelstelling van de stichting in een direct contact werken met kinderen zijn zorgvuldig gescreend. Allen hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) overlegd.

Onze gedragscode met de normen, waarden en afspraken worden op verschillende manieren in onze organisatie ingebed door:

- Nieuwe bestuursleden en voorlichters aan te nemen die passen binnen de organisatie.
- De code met enige regelmaat te bespreken: zijn de regels nog up-to-date?