



PANEVĖŽIO JAUNIMO ORGANIZACIJŲ SĄJUNGA
„APSKRITASIS STALAS“

Panevėžio miesto savivaldybės merui R. M. Račkauskui
Panevėžio miesto savivaldybės administracijos direktoriui R. Paužai
Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmų direktoriui V. Matkevičiui
Panevėžio miesto savivaldybės tarybos bendruomenių, visuomeninių organizacijų ir jaunimo reikalų komitetui

REZOLIUCIJA
DĖL JAUNŲ ŽMONIŲ ĮSIDARBINIMO PROBLEMATIKOS PANEVĖŽIO MIESTO
SAVIVALDYBĖJE

*Priimta Panevėžio jaunimo organizacijų sąjungos „Apskritasis stalas“
XXVIII-ojoje eilinėje asamblėjoje
2018-04-05 Nr. PAS(1.1.)-17*

Panevėžio jaunimo organizacijų sąjunga „Apskritasis stalas“ (toliau – PAS) – Panevėžio jaunimo organizacijas vienijanti platforma, kurios narėmis šiuo metu yra dvylika jaunimo ar su jaunu dirbančių organizacijų. Panevėžio jaunimo organizacijos, atstovaudamos vienijamus Panevėžyje gyvenančius jaunos žmones ir vertindamos jaunų žmonių kuriamą indėlį Panevėžio miesto savivaldybėje, atkreipia dėmesį, kad daugelį metų Panevėžio mieste nesikeičia situacija dėl jauniems žmonėms ir ypatingai nepilnamečiams nepakankamų galimybių dirbti vasaros sezono metu Panevėžio mieste. **PAS šia rezoliucija ragina Panevėžio miesto savivaldybės administraciją bei miesto verslo sektorių atkreipti dėmesį į darbo vietų ir sąlygų vystymą jauniems žmonėms Panevėžyje.**

Sąjunga, remdamasi galiojančiu Panevėžio miesto savivaldybės jaunimo problematikos sprendimo planu¹ 2014–2020 metams, pastebi, kad Panevėžio miesto jaunimas savivaldybėje daugiausia išvelgia darbo, laisvalaikio ir pilietinio aktyvumo sričių problemų. Per pastaruosius metus akivaizdžiai pasikeitus pilietinio aktyvumo situacijai ir praplatėjus jaunų žmonių galimybėms įsitraukti į įvairias pilietines iniciatyvas, jaunimo nevyriausybinų organizacijų sektoriaus veiklas, **laisvalaikio užimtumo bei darbo sričių problematika išlieka kintanti nežymiai.**

¹ <http://195.182.86.148/aktai/Default.aspx?Id=3&DocId=21028424> Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2014-04-24 sprendimas Nr. 1-122



PANEVĖŽIO JAUNIMO ORGANIZACIJŲ SĄJUNGA „APSKRITASIS STALAS“

Jaunų asmenų ir absolventų integravimo į darbo rinką galimybių vertinimas, atliktas Lietuvos darbo biržos 2017 metais², apibrėžia esmines jaunų žmonių įsitraukimo į darbo rinką problemas Panevėžio mieste. Viena iš esamos situacijos priežasčių – nepakankamos priemonės užimti darbingo amžiaus jaunus žmones Panevėžio miesto savivaldybėje. Vertinimo duomenimis, respondentai, esantys jauni žmonės iki 24 metų, yra įsitikinę, kad jiems užtenka ar dalinai užtenka kompetencijų įsitraukti į darbo rinką (76 proc. respondentų). Tačiau, net 36 proc. minėtų respondentų dar nėra įsitraukę į darbo rinką, o 36 proc. atsakiusių darbinė patirtis trunka tik iki 1 metų. Svarbu paminėti, kad Lietuvos darbo biržos įgyvendinami projektai ir programos, kaip Jaunimo garantijų iniciatyvos projektas „Atrask save“³ (skirtas jaunų, darbingų ir niekur nesimokančių bei nedirbančių žmonių (NEET) įtraukčiai į darbo rinką, siekiant suteikti jiems didesnes įsidarbinimo galimybes), gerina tik dalies jaunimo įsitraukimo į darbo rinką sąlygas. Pabrėžiame, kad minėti projektai bei programos nesuteikia garantijų kitoms jaunimo grupėms, kurios Panevėžio mieste neturi jaunimo garantijų, įsitraukiant į darbo rinką.

2016 metais LDB Panevėžio filialo jaunimo darbo centras vykdė vasaros sezonu jaunus žmones įdarbinusių darbdavių apklausą. Pagal pateiktus duomenis vasaros sezono metu 27 darbdaviai įdarbino 70 jaunų žmonių, iš kurių tik 23 – nepilnamečiai. Daugiausia jaunus žmones darbino žemės ūkio bendrovės bei moksleivių poilsio stovyklos. Darbdaviai moksleivių ir studentų darbą įvertino 8 iš 10 balų, o nepilnamečiai dirbo pagalbiniais darbininkais, valytojais, padavėjais –barmenais, sagų siuvėjais, kirpinių numeruotojais bei projektų vadovų asistentais.

Vertinant Lietuvos darbo biržos (LDB) Panevėžio padalinio jaunimo darbo centre besilankančių nepilnamečių asmenų (ieškančių sezoninio darbo) skaičių sezono metu (gegužės - liepos mėn.), kuris siekia nuo 10 iki 15 klientų per darbo dieną (nuo 500 iki 750 per vasaros sezoną), bei darbdavių reflektuotą informaciją apie nepilnamečių asmenų įdarbinimą, Panevėžio jaunimo organizacijų sąjunga teigia, kad ieškančių darbo bei įdarbinamų jaunų žmonių proporcijos Panevėžio miesto savivaldybėje ypatingai skiriasi.

Atsižvelgiant į skirtumą tarp LDB Panevėžio padalinio jaunimo darbo centro nepilnamečių klientų, ieškančių sezoninio vasaros darbo, skaičiaus (nuo 500 iki 750 per vasaros sezoną) ir 2016 metais

² Lietuvos darbo biržos atliktas 2017 metų Jaunų asmenų ir absolventų integravimo į darbo rinką galimybių vertinimas <http://www.ldb.lt/TDB/Panevezys/DarboRinka/Documents/Apklausos/Jaun%C5%B3%20asmen%C5%B3%20ir%20absolvent%C5%B3%20integravimo%20%20C4%AF%20darbo%20rink%C4%85%20galimybi%C5%B3%20vertinimas%202017%20m.pdf>

³ Informacija apie jaunimo garantijų iniciatyvos projektą, vykdomą Jaunimo reikalų departamento prie SAMD <http://www.jaunimogarantijos.lt/lt/jaunimo-garantiju-projektai/projektas-atrask-save/54>



PANEVĖŽIO JAUNIMO ORGANIZACIJŲ SĄJUNGA „APSKRITASIS STALAS“

jaunimo darbo centro atliktos apklausos duomenų (iš 70 įdarbintų asmenų, tik 23 nepilnamečiai), sąjunga teigia, kad ypatingai didelė dalis jaunų žmonių, kurie ieško legalaus sezoninio darbo Panevėžio mieste ir jo neranda, tikėtina, jog renkasi neteisėtą ir/ar nelegalų darbą.

Sąjunga, atsižvelgdama į minėtas aplinkybes, statistiką ir grėsmes dėl jaunų žmonių neįtraukimo į darbo rinką vasaros sezono laikotarpiu Panevėžio mieste, pripažįsta nepankamą jaunų žmonių, viešojo bei privataus sektorių dialogą, siekiant spręsti jaunų žmonių laisvalaikio užimtumo bei darbo sričių problematiką.

Panevėžio jaunimo organizacijų sąjunga „Apskritasis stalas“ Panevėžio miesto savivaldybės administracijai **siūlo atkreipti dėmesį į susidariusios situacijos galimus šiuos sprendinius:**

- 1) Remtis Druskininkų savivaldybės gerąja praktika⁴ bei esant trišaliam bendradarbiavimui remti jaunų žmonių (14-29 m.) įdarbinimą vykdančių nevyriausybinų organizacijų projektus – subsidijuoti miesto įmonėse dirbančių nepilnamečių atlyginimus tam tikrą vasaros sezono dalį. Tai iš esmės pagerintų nepilnamečių galimybes legaliai dirbti Panevėžio mieste.
- 2) Taikyti skirtingas mokesťines lengvatas privačioms įmonėms, kurios priima 14 – 17 metų bei 18 – 29 metų jaunimą darbui, taip skatinant dar didesnę verslo įsitraukimą į darbinį jaunų žmonių užimtumą ne tik vasaros sezono metu.
- 3) Užtikrinti tinkamą karjeros ugdymo parengimą švietimo įstaigose, ryšium su tolimesniu jaunų žmonių karjeros ugdymu ir kūrimu Panevėžio miesto savivaldybėje.

Panevėžio jaunimo organizacijų sąjungos „Apskritasis stalas“ organizacijos – narės – tiki, kad Panevėžio miesto savivaldybės administracijai rūpi jaunų žmonių ateitis Panevėžio mieste, todėl tikisi, jog tiek viešasis, tiek privatusis sektoriai, atkreipę dėmesį į šioje rezoliucijoje išdėstytus problematikos argumentus bei galimus jos sprendinius, prisidės prie problematikos sprendimo būdų ir sieks užtikrinti, kad jos sprendimas prasidėtų jau 2019-aisiais metais.

Prezidentas

Tomas Bilevičius

⁴ Daugiau informacijos apie Druskininkų savivaldybės jaunimo verslumo ugdymo ir integracijos į darbo rinką programą: <http://www.juc.lt/jaunimo-verslumo-ugdymo-ir-integracijos-darbo-rinka-programa-bus-tesinama-ir-siais-metais>