

* RiskHub *

Hai provato gli OKR
e non hanno
funzionato?

ECCO
PERCHE'





"Non c'è vento favorevole per il marinaio che
non sa dove andare" - Seneca

Indice

- 1 PARTI DAL PERCHÉ
- 2 ERRORI DI STRATEGIA
- 3 ERRORI DI ESECUZIONE
- 4 PROBLEMI DI SOFT-SKILLS
- 5 CONCLUSIONI

YOU CAN
DO IT!

Parti dal perché

LE 3 TIPOLOGIE DI ERRORI

Prima di costruire RiskHub abbiamo studiato le più comuni cause di fallimento di inserimento degli OKR nelle organizzazioni. Esistono 3 tipi di errori:

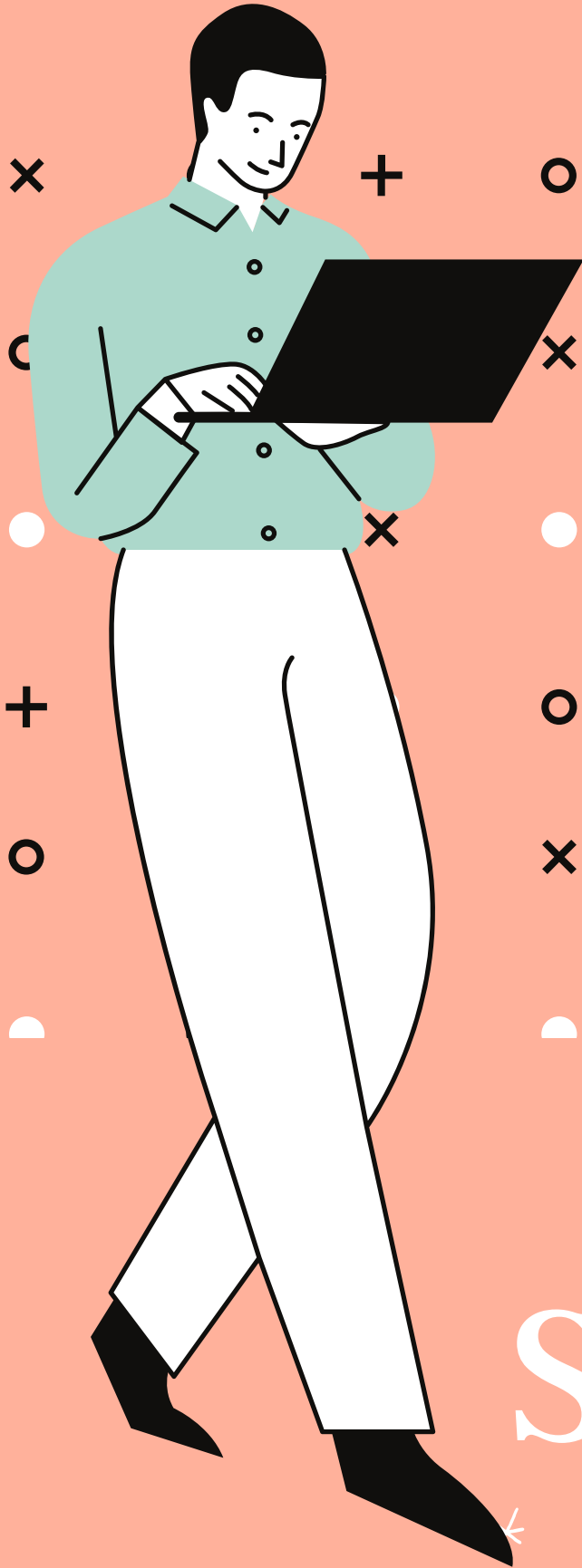
1 ERRORI STRATEGICI

2 ERRORI ESECUTIVI

3 ERRORI DI SOFT-SKILLS

**Se vuoi
migliorare,
parti dal
perché.**

2



IF NOT,
NOW
WHEN?

Errori Strategici



1

IL SISTEMA ERA FACILE DA USARE?

Gli OKR devono essere pochi, semplici e intuitivi. Se il sistema viene percepito come troppo complesso, l'adozione può fallire. Un altro errore che rende tutto più complesso è utilizzare un Sistema che non permetta l'adozione parziale degli OKR in alcuni team, ma obblighi coinvolgere tutta l'organizzazione.



RiskHub può essere applicato anche su singoli team e solo dopo essere scalato a tutta l'organizzazione.

2

IL SISTEMA CHIARIVA SEMPRE IL CONTESTO?

Gli OKR servono alle aziende per allineare le persone senza imporre loro rigide procedure. Invece di utilizzare il *controllo* si utilizza il **contesto** spiegando alle persone cosa l'azienda si aspetta da loro e *perché* ciò è importante. Per raggiungere Obiettivi ambiziosi bisogna dir loro "the whole story": dalla missione aziendale ai collegamenti con gli altri team.



RiskHub consente di chiarire il contesto perché, oltre agli Obiettivi, definisce anche i Rischi che ogni team affronta.



DO
YOUR
THING

Errori Esecutivi

3

IL SISTEMA SCENDEVA FINO ALLE TASK?

Execution is everything.

Stabilire gli Obiettivi nel modo corretto non servirà a nulla senza una perfetta esecuzione. Il Sistema OKR deve sempre assicurare la perfetta connessione tra *strategia* ed *esecuzione* partendo dagli Obiettivi nel futuro fino ad arrivare alle attività quotidiane.



RiskHub è anche un task manager e permette di calcolare l'efficacia delle iniziative in corso attraverso i KPI.

4

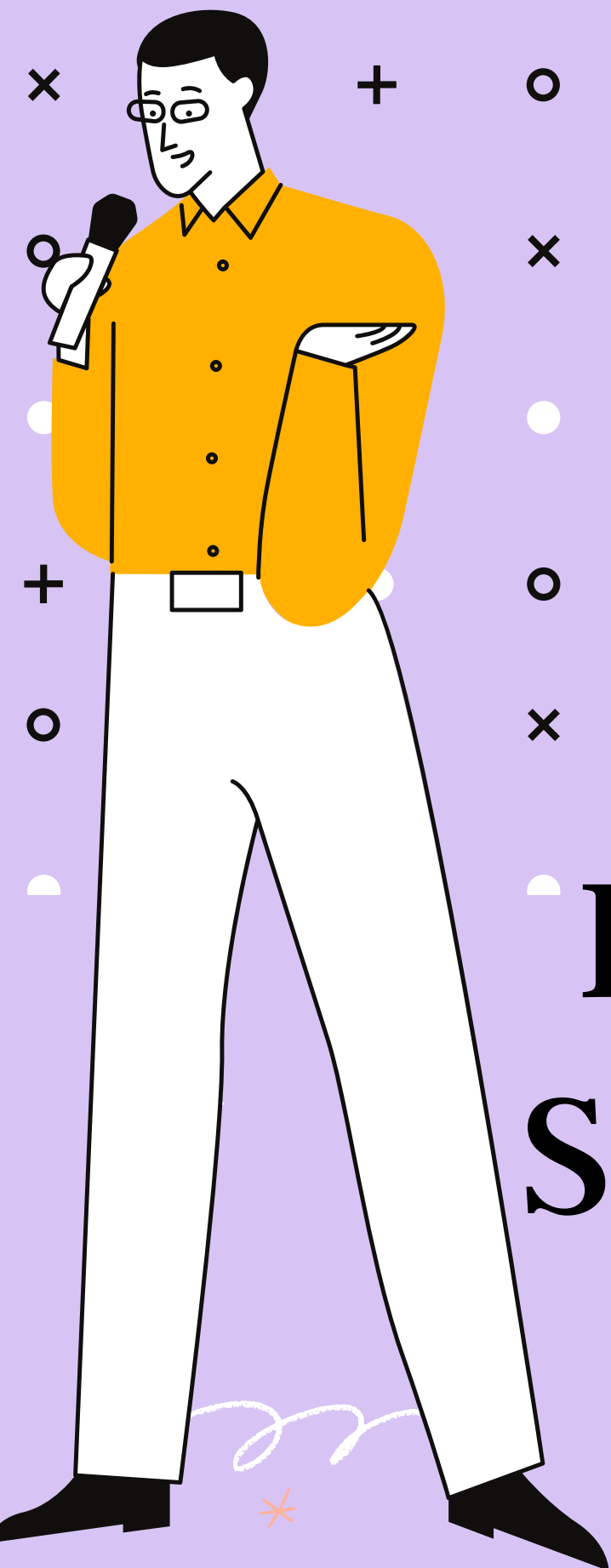
IL SISTEMA PREVENIVA OSTACOLI ESECUTIVI?

Se gli OKR non spingono i *team* vicini ai propri Obiettivi, le persone potrebbero smettere di usare il Sistema. Spesso il fallimento deriva da blocchi esecutivi che il *team* non è riuscito a rimuovere velocemente o da iniziative che ha procrastinato.



RiskHub ha un sistema integrato di check-in che consente di monitorare settimanalmente le iniziative più importanti, evitando blocchi esecutivi.

4



STAY
STRONG &
POWER ON

Errori di Soft-skills

5

IL SISTEMA ISPIRAVA LE GIUSTE CONVERSAZIONI?

Senza la giusta comunicazione, gli OKR non possono funzionare. Il Sistema utilizzato deve portare le persone a parlare *meglio* tra di loro: per evitare blocchi esecutivi (1) e per creare strategie più efficaci (2).



RiskHub coinvolge l'intero team sia in caso di blocchi esecutivi (1) che durante le Riunioni Strategiche (2).

6

IL SISTEMA STIMOLAVA IL GIOCO DI SQUADRA?

Tutti nell'organizzazione hanno Obiettivi diversi tra loro, ma sempre connessi. Per *giocare di squadra* occorre azzerare le divisioni in azienda e non c'è niente di meglio di un **obiettivo in comune**. L'errore più grande è dividere OKR individuali, di team e di azienda.



RiskHub connette tutti i team tramite KPI ed evidenzia automaticamente ogni disallineamento, senza bisogno di più livelli.

Quando tutti si sentono uniti nasce la magia!



5

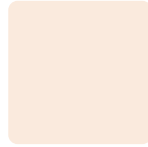
SEIZE
THE
DAY

E quindi?



L'ERRORE SI PUÒ RECUPERARE

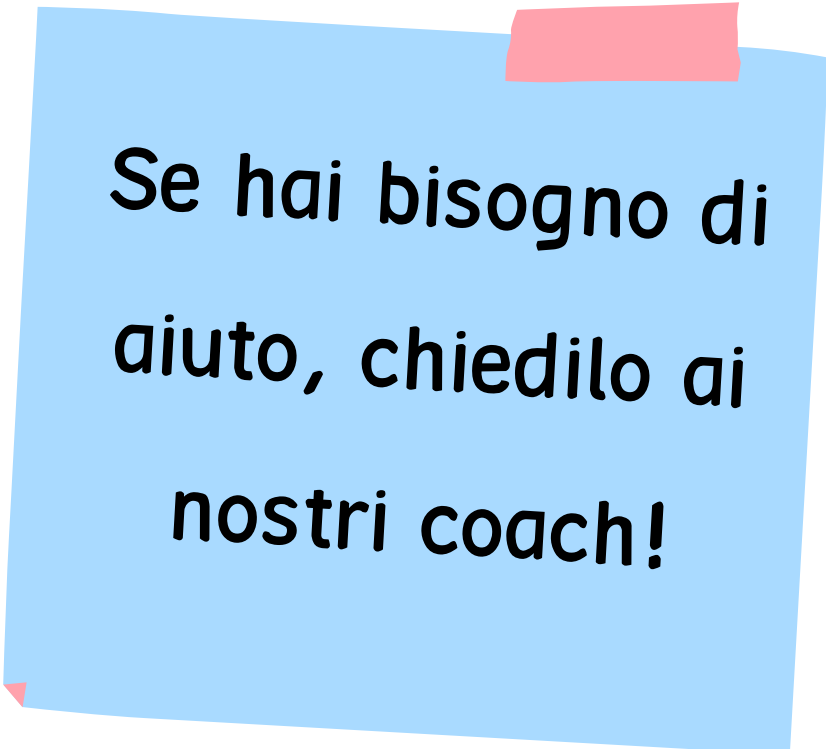
Se hai risposto di sì anche ad una di queste 6 domande, hai già compreso l'errore.



Se invece la prima volta hai provato ad inserirli con Excel, dovresti provare con un *OKR tool*.

Ne esistono decine diversi ed ognuno di loro presenta una diversa metodologia.

RiskHub è l'unico software OKR sviluppato in Italia.



**Se hai bisogno di
aiuto, chiedilo ai
nostri coach!**

* RiskHub *

Riprova con
RiskHub!

www.riskhub.team

