RECRUITINGPROZESSE VIRTUELL GESTALTEN

TALENTS

DIGITALES PERSONALMARKETING

DIE REFERENTINNEN

TALENTS
DIGITALES PERSONALMARKETING

Annika Pies

Geschäftsführerin

TALENTS Personalmarketing

annika@tlnts.de
linkedin.com/in/annika-pies
@tlnts_agency

Martina Wermuth

Account & Projekt-Management

TALENTS Personalmarketing

martina.wermuth@tlnts.de
linkedin.com/in/martina-wermuth
@martina_wermuth

EINFÜHRUNG

Die aktuelle Situation stellt uns im Recruting vor neue Herausforderungen!

Folgende Fragen klären wir heute:

1. Wie geht E-Recruiting heute und welche Herausforderungen gibt es?
2. Welche Form des Video-Interviews ist die Richtige?
3. Wie schaut ein digitaler Recruitingprozess aus?
4. Welche Tools sind die Richtigen?
5. Wie führe ich ein Video-Interview?

E-RECRUITING HEUTE

REMOTE RECRUITING UND CANDIDATE EXPERIENCE

Remote Recruiting

Ortsunabhängigkeit, geringe Kosten, Schnelligkeit, Image

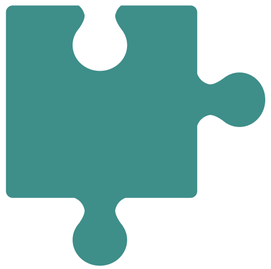
Vorteile vs. **Bedürfnisse**

KandidatIn

Werte, Kultur, persönlicher Kontakt Recruiter/ Team, Schnelligkeit, Transparenz

ARTEN VON VIDEO-INTERVIEWS

WELCHES VIDEO-INTERVIEW SOLLTE MAN EINSETZEN?

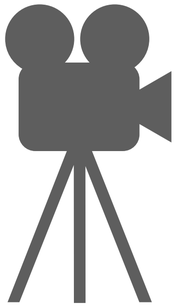


Asynchrone Video Fragen

KandidatIn erhält Link zu einer Seite, auf welcher er/sie Fragen per Video beantwortet.

Einsatz

Alternative Telefoninterview, Screenen von mehreren Kandidaten



Live Video

Einfachste Form der Video-Konferenz Tools wie Zoom, Skype, Google Hangout

Einsatz

Alternative klassisches Interview, Case Studies

Pitch

Kurze Video-Vorstellung vom KandidatenIn, unabhängig von Zeit und Ort

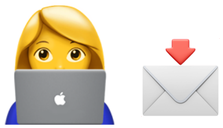
Einsatz

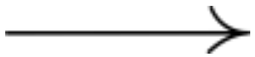
Persönlichkeit, Softskills, Motivation

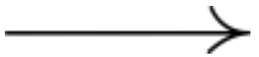
DIGITALER RECRUITINGPROZESS

REMOTE RECRUITING-PROZESS

hotjar







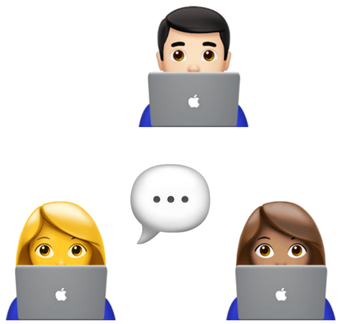
Bewerbung
ATS, E-mail-Eingangsbestätigung mit Zeitfenster

Screening
Vorauswahl, Absage an nicht passende Kandidaten

Video-Fragen
Zusendung von Fragen, die KandidatIn per Videoaufzeichnung beantwortet

REMOTE RECRUITING-PROZESS

hotjar



Live Video-Konferenzen

Recruiter, Fachbereich, Manager

slack

Case, Coding Challenge

3 Tage Vorlauf & bezahlt

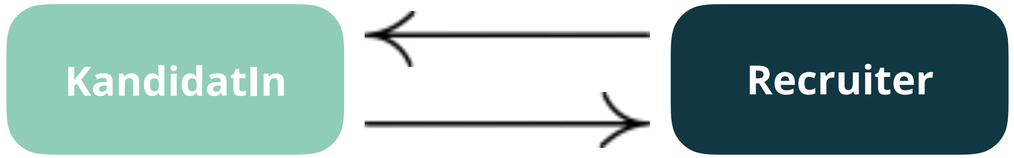
Austausch über Slack, Einladung in „Küchen“-Channel

Einstellung!

TALENTS

POSITIVE CANDIDATE EXPERIENCE?

Was ist im Gegensatz zu persönlichen Interviews besonders wichtig?



Management von Erwartungen!

✓ Enger Kontakt mit KandidatIn
✓ Status Einstellungsprozess
✓ Transparenz des Prozess
✓ Zeitrahmen festsetzen
✓ Feedback einholen (auch bei Absagen)

TOOLS FÜR REMOTE RECRUITER

VIDEO KONFERENZ & KOLLABORATIONSTOOLS

Microsoft Teams
Umfangreiche Funktionen wie Telefonanrufe, Videotelefonie, Gruppenchats. Interessant für Office 365 Nutzer. Aktuell kostenlos bis 2021

Skype
Videoanrufe bis 10 Personen kostenlos, Business Lösung geht in Microsoft Teams über, Teilnehmer benötigen Account

Zoom
Videokonferenzen bis 100 Teilnehmer in hoher Qualität, Screenshare, auch spontan und weltweit vom Telefon nutzbar, Konferenzen bis 40 Min. kostenlos

Slack
Für kleine Teams kostenlos. Gruppenchats in verschiedenen Channels, Videotelefonie bis 15 Teilnehmer, unzählige Integrationsmöglichkeiten

Discord
Pendant zu Slack aus der Gamerbranche, Video, Chat, Screenshare (aktuell bis zu 50 Personen in 1 Videocall kostenlos)

REMOTE TOOLS FÜR RECRUITER

Calendly
Schnelle, einfache Terminplanung ohne Emailschleifen

DocuSign
Elektronische Signaturen, z.B. für Arbeitsverträge, ab 9€ monatlich

Interview Zen
Kostenlose Live Coding Challenges, browserbasierte Lösung, ideal zum Screensharen bei Interviews

Join
ATS, kleine, einfache, kostenlose Lösung, kostenlose Publizierung von Stellenanzeigen auf vielen Portalen

Recruitee
verschiedene Versionen mit unbegrenzten Nutzern, externe Recruiter / Hiring Manager können eingeladen werden

TIPPS & TRICKS

VORBEREITUNG VIDEO INTERVIEW

1. Technik & Software
2. Kamera
3. Briefing & Bewerberunterlagen
4. Hintergrund & Licht
5. Dresscode
6. Ungestörte Atmosphäre

IM VIDEO INTERVIEW

1. Körpersprache & Augenkontakt
2. Stimme & Ton
3. Smalltalk & persönliche Ebene
4. Kultur & Werte
5. Übertragungsverzögerungen

WEITERE EMPFEHLUNGEN

Mit Checklisten arbeiten und Video-Situation vorab testen!

Zum Download auf hallohomeoffice.de

HOW TO VIDEO INTERVIEW - CHECKLIST

Mit dieser Checkliste gelingt ein erfolgreiches Video Interview!

VORBEREITUNG - VOR DEM VIDEO INTERVIEW

1. Technik, Software & Administratives 💻

- ☐ Technik vorab testen (Headset, Kamera, WLAN)!
- ☐ Aktuelle Software nutzen / Updates vorab installieren
- ☐ Benachrichtigungen anderer Apps ausschalten
- ☐ Professionelle, aktuelle Profilbilder (z.B. Skype, keine Freizeitfotos)
- ☐ Zusätzlich mit Telefon einwählen. Sicherheitsmaßnahme, falls man während des Interviews rausfällt
- ☐ Laptop Akku geladen? Netzkabel eingesteckt? Handy stumm?
- ☐ KandidatIn an eine stabile Internetverbindung & störungsfreie Umgebung erinnern

EIN ERFOLGREICHER VIRTUELLER RECRUITINGPROZESS

- ✓ gibt Sicherheit
- ✓ Erhöht die Candidate Experience
- ✓ Verhindert hohe Kosten
- ✓ Zeigt Anerkennung
- ✓ Wirkt sich positiv auf die Employer Brand aus

WHATS NEXT?

Nächstes Live-Webinar:

Anmeldung: www.hallohomeoffice.de/beratung

Hallo Home Office Podcast

www.hallohomeoffice.de

?

LETS CONNECT!

TALENTS
DIGITALES PERSONALMARKETING

Annika Pies

Geschäftsführerin

TALENTS Personalmarketing

annika@tlnts.de
linkedin.com/in/annika-pies
@tlnts_agency

Martina Wermuth

Account & Projekt-Management

TALENTS Personalmarketing

martina.wermuth@tlnts.de
linkedin.com/in/martina-wermuth
@martina_wermuth

TALENTS

Digitalagentur für Personalmarketing
Annika Pies
Schäftlarnstr. 106
81371 München
tlnts.de