

**みらいワークス、2021年 年頭所感
～プロ人材の「人生100年時代を生き抜く為の働き方」のサポートを促進～**

株式会社みらいワークス(本社:東京都港区、代表取締役社長:岡本祥治、以下「当社」)は、2021年の年頭にあたり以下により謹んで新年のご挨拶を申し上げます。

あけましておめでとうございます。

2020年は、新型コロナウイルスの感染拡大により、大変な1年となりました。また、本格的にリモートワークが広がったこともあり、企業への帰属意識など「働くこと」と「人生」への価値観の変化をもたらしました。2020年9月に当社が行ったアンケートによると※1、特に30代～40代の脂がのった世代の人材が地方で働くことに興味を持つようになるなど、不可逆な変化が起きています。

一方で2020年に上場企業が希望退職を募ったのは対2019年比較で約3倍へと増加しました。※2新卒一括採用、メンバーシップ型雇用など終身雇用を前提とした制度となっている企業もまだまだ多いですが、その会社だけでしか活躍できない人材育成をしながらも、業績が悪くなった時にリストラを実施するのは無責任ともいえます。高度高齢化がますます進み、本格的な「人生100年時代」が到来することを踏まえると、在籍する社員が「人生100年時代」を生き抜く為のサポートをするべきであり、社員に対して他の会社でも活躍できるような教育やセカンドキャリアに向けた自己啓発のサポートをするといった活動が必要となっていくと考えております。

2021年にはWithコロナからAfterコロナへと移行するに伴い、価値観の変化を具体的な行動に移す人が増えると考えております。自分自身の価値観に基づいた人生の選択をする人が増えてくる中で、当社が提供する、フリーランスや副業、地方移住を伴う転職など「人生100年時代を生き抜く為の働き方」を支える各種サービスを活用する人が増えることが予想されます。

当社は、「プロフェッショナル人材が挑戦するエコシステムを創造する」というビジョンの実現に向けて、今まで以上にプロフェッショナル人材の活躍の場を増やすために、既存サービスのさらなる拡大に加え、様々なプロフェッショナル人材向けのサービスを立ち上げて参る所存です。

2021年も、みらいワークスを何卒よろしくお願い致します。

※1 みらいワークス「2020年度首都圏大企業管理職の地方への就業意識調査」 <https://www.mirai-works.co.jp/pressrooms/news298>

※2 東京商工リサーチ「主な上場企業 希望・早期退職者募集状況」 https://www.tsr-net.co.jp/news/analysis/20201209_02.html

《株式会社みらいワークス 概要》

本 社 : 東京都港区
代 表 者 : 代表取締役社長 岡本祥治
設 立 : 2012年3月
資 本 金 : 212,083千円(2020年9月30日時点)
U R L : <https://mirai-works.co.jp>
事 業 内 容 : プロフェッショナル人材に特化したビジネスマッチング及び転職支援
登録プロフェッショナル28,000名、クライアント1,500社(2020年9月末時点)

各種サービス :

フリーランスのマッチングサービス「フリーコンサルタント.jp」 <https://freeconsultant.jp>
お試し稼働付き転職支援サービス「大人のインターン」 <https://otona-no-intern.jp>
転職支援サービス「プロフェッショナルキャリア」 <https://professional-career.jp>
地方転職Webプラットフォーム「Glocal Mission Jobs」 <https://glocalmissionjobs.jp>
地方副業Webプラットフォーム「Skill Shift」 <https://www.skill-shift.com>

プレスリリースに関するお問い合わせ先(報道機関窓口)

株式会社みらいワークス 広報:石井まゆみ

電話 : 03-5860-1835 / 携帯電話 : 070-1443-9634 / e-mail:pr@mirai-works.co.jp