



*Società Italiana di Medicina del Lavoro
e Igiene Industriale – SIMLII*

Fondata nel 1929

Prot. N 6/2009/SIMLII

VERBALE DELL'ASSEMBLEA SIMLII

Firenze, 27.11.09: ore 18.20

L'Assemblea della Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale si è svolta in seconda convocazione presso la sala Firenze della Fortezza da Basso, sede del 72° Congresso Nazionale della Società.

Essa è stata annunciata e convocata attraverso il programma del 72° Congresso Nazionale della Società e comunicata ai Soci tramite posta elettronica.

Assumono le funzioni di Presidente il Prof. Giuseppe Abbritti e quella di Segretario la Dr.ssa Lucia Isolani.

=====^-----^-----

Il Presidente dichiara aperta l'Assemblea per discutere il sottoindicato Ordine del Giorno.

ORDINE DEL GIORNO

1. Relazione del Presidente
2. Relazione del Segretario
3. Relazione del Tesoriere
4. Statuto SIMLII: proposte di modifica
5. Formazione continua in medicina del lavoro. Formazione a distanza
6. Attività del medico competente e qualità delle prestazioni professionali
7. Congresso Nazionale SIMLII 2010 (Roma)
8. Congressi Nazionali SIMLII 2011-2012
9. Varie ed eventuali

=====^ ^ ^ ^ ^=====^ ^ ^ ^ ^=====

Odg. 1 - Relazione del Presidente

Cari Colleghi,

consentitemi innanzitutto di esprimere un sentito ringraziamento al Dott. Cristaudo, al Prof Cupelli, al Prof Sartorelli ed ai loro collaboratori che hanno organizzato in modo impeccabile il 72° Congresso Nazionale della SIMLII, che vede la partecipazione di oltre 2000 iscritti e la presentazione di circa 500 lavori, tra relazioni, comunicazioni orali e poster. Sono i numeri più elevati mai raggiunti da un Congresso della nostra Società.

Nella mia relazione mi soffermerò solo su alcuni dei principali punti dell'attività svolta nell'ultimo anno, anche perché informazioni più dettagliate possono essere ritrovate nei verbali del Consiglio Direttivo presenti sul sito web della SIMLII (www.simlii.org) e nelle comunicazioni via via pubblicate nel suddetto sito o inviate per posta elettronica ai Soci.

Art. 38 del D. Lgs. 81/08 e successive modifiche (D. Lgs. 106/09)

Come noto, l'art. 38 del D. Lgs. 81/08 prevede che gli specialisti in Igiene e Medicina Legale che vogliono svolgere le funzioni di Medico Competente devono frequentare "appositi percorsi

formativi universitari da definire con apposito decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica (MIUR) di concerto con il Ministero della Salute.

Il D. Lgs. 106/09 ha confermato le disposizioni dall'art. 38 del D. Lgs. 81/08, stabilendo altresì che possono svolgere le funzioni di Medico Competente i medici delle Forze Armate, compresa l'Arma dei carabinieri, della Polizia di Stato e della Guardia di Finanza, che hanno svolto l'attività di medico nel settore del lavoro per almeno quattro anni.

Per quel che riguarda gli specialisti in Igiene e Medicina Preventiva, il Consiglio Universitario Nazionale (CUN) ha deliberato, lo scorso anno, su richiesta del Dott. Masia – Direttore generale del MIUR, che il suddetto percorso formativo doveva prevedere attività didattiche equiparabili a 60 crediti formativi universitari (CFU) che corrispondono a 1500 ore di apprendimento/studente.

Il MIUR ha quindi preparato una bozza di decreto che accoglie il deliberato del CUN e l'ha inviata al Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali per il concerto. Quest'ultimo ha confermato la necessità che gli specialisti in Igiene ed in Medicina Legale, per svolgere le funzioni di Medico Competente, devono seguire un percorso universitario aggiuntivo. Ha però proposto che tale percorso formativo sia equivalente a 30 CFU per gli specialisti in Igiene ed a 40 CFU per quelli in Medicina Legale. Il MIUR ha quindi trasmesso queste proposte al CUN per il parere di sua competenza.

Nel luglio 2009 a Roma presso la sede del CUN si è svolto un incontro, convocato dal Presidente Prof. Lenzi, fra rappresentanti della Medicina del Lavoro (Abbritti, Alessio, Franchini, Manno, Tomei; assente giustificato Bertazzi) e rappresentanti dell'Igiene e Medicina Preventiva (Boccia, Triassi; assente, giustificato Signorello). L'obiettivo del Prof. Lenzi era quello di trovare un accordo sui suddetti percorsi formativi. I rappresentanti della Medicina del Lavoro hanno ribadito con forza che il punto di partenza per un accordo era la frequenza di un master (60 crediti formativi universitari, equivalenti a 1500 ore di apprendimento), così come proposto dal CUN nel suo parere espresso su richiesta del MIUR e come riportato nella bozza di decreto messo a punto dal MIUR stesso. I rappresentanti dell'Igiene e Medicina Preventiva hanno espresso forte contrarietà a questa ipotesi, ritenendo eccessivo un master annuale con 60 CFU.

Al termine dell'incontro si è convenuto di tenere un'altra riunione nel settembre 2009, alla quale dovevano essere presenti anche i rappresentanti della Medicina Legale. Nonostante la disponibilità della SIMLII, i rappresentanti dell'Igiene e Medicina Preventiva hanno fatto sapere, solo pochi giorni prima dell'incontro, di non potervi prendere parte per sopraggiunti impedimenti.

Successivamente hanno fatto pervenire al Presidente del CUN ed ai Presidenti della SIMLII e della SIMLA (Società Italiana di Medicina Legale e delle Assicurazioni) un documento nel quale sostengono che per gli specialisti in Igiene è adeguato un percorso formativo aggiuntivo di 30

CFU, comprensivi di 10 ore di attività didattica frontale, di ore di auto-apprendimento e di attività teorico-pratiche. In aggiunta richiedono che per i medici che in futuro si specializzeranno in Igiene seguendo il nuovo ordinamento didattico delle Scuole di Specializzazione, che prevede il cosiddetto “tronco comune”, non sia previsto alcun percorso formativo aggiuntivo.

Questa è la situazione; il tutto è al momento all’attenzione del CUN, chiamato ad esprimere un nuovo parere. Ritenendo inaccettabile la proposta degli igienisti ~~ed~~ i colleghi che rappresentano la Medicina del Lavoro hanno espresso al Presidente del CUN l’assoluta contrarietà alle proposte degli Igienisti.

Per quel che invece riguarda la possibilità per i medici militari di svolgere le funzioni di Medico Competente, la SIMLII ha espresso la sua contrarietà all’attuale formulazione sia nel documento di commento al D. Lgs. 106/09 che modifica ed integra il D. Lgs. 81/08 (allegato n. 2 al verbale del Consiglio Direttivo del 6.10.09), sia al Direttore Generale della Sanità Militare (Ammiraglio Martines) (allegato n. 3 al verbale del suddetto Consiglio Direttivo), sia al Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali.

Il sottoscritto ha recentemente incontrato l’Ammiraglio Martines ed i rappresentanti del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali; è stato convenuto che i medici militari che vorranno svolgere le funzioni di Medico Competente al di fuori dell’ambito militare dovranno acquisire la specializzazione in Medicina del Lavoro, possibilmente usufruendo di borse di studio aggiuntive a quelle previste per le diverse scuole di specializzazione. Le specifiche proposte di modifica in merito potrebbero essere inserite in un decreto aggiuntivo previsto dall’art. 3 del D. Lgs. 81/09 integrato dal D. Lgs. 106/09.

Posizione SIMLII sul D.Lgs. 81/08 e sul D.Lgs. 106/09

Il Consiglio Direttivo SIMLII ha seguito con grande attenzione sia la stesura del D.Lgs. 81/08 che quella del D. Lgs. 106/09. Il gruppo di lavoro - coordinato dal Prof Romano e costituito da A. Baracco, G. Frigeri, L. Isolani, A. Ossicini, E. Ramistella e L. Soleo – ha elaborato documenti di commento e di proposte sia nella fase di stesura dei testi sia dopo la pubblicazione dei suddetti Decreti (vedi ad esempio l’allegato n. 1 al verbale del Consiglio Direttivo del 7.7.09 e l’allegato n. 2 del Consiglio Direttivo del 6.10.09). Le posizioni della SIMLII, riportate nei verbali del Consiglio Direttivo, pubblicate nel sito web www.simlii.org ed inviate anche per posta elettronica sono sicuramente ben note ai Soci. Evito, pertanto di riportarle nuovamente alla vostra attenzione. Vorrei sottolineare che l’intensa attività svolta dal Consiglio Direttivo SIMLII negli ultimi due anni di profondi cambiamenti della normativa sulla prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro, ha consentito di stabilire e mantenere un solido rapporto con i Ministeri competenti, con le

Commissioni parlamentari, con i rappresentanti delle Regioni e con le Parti Sociali, con altre Associazioni Scientifiche e Professionali, trovando sempre ascolto ed attenzione per le nostre posizioni. La SIMLII ha prodotto anche un Documento in merito all'art 40 e all'Allegato 3B (Allegato n. 2 del verbale del Consiglio Direttivo del 5.5.09) che è stato inviato ai diversi interlocutori istituzionali (Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, Coordinamento Stato Regioni, Sindacati, Associazioni di categoria).

Vorrei anche aggiungere che la SIMLII non si è limitata ad inviare i propri documenti ai soggetti istituzionali interessati alle nostre problematiche, ma ha chiesto ed ottenuto incontri e audizioni nel corso dei quali ha potuto esporre e motivare le proprie posizioni.

Vi anticipo che la rivista edita dall'INAIL "Rivista degli infortuni e delle Malattie Professionali" all'inizio del prossimo anno pubblicherà un numero monografico dedicato al commento dei decreti sulla sicurezza. La SIMLII è stata invitata a contribuire con un suo documento, assieme a numerosi altri soggetti istituzionali.

Accertamenti in tema di assenza di tossicodipendenze

Nel Novembre 2008, il Presidente ed il Dr Riboldi hanno incontrato il Dr Serpelloni, Direttore del Dipartimento Politiche Antidroga della Presidenza del Consiglio per discutere le difficoltà operative in capo al Medico Competente e la necessità di un percorso semplificato rispetto a quello previsto dal Provvedimento "Procedure per gli accertamenti sanitari di assenza di tossicodipendenza ..." pubblicato sulla G.U. n. 236 dell'8.10.2008. Nel corso dell'incontro sono state proposte modifiche puntuali a specifici punti del testo della normativa, finalizzate a semplificare le procedure previste e a valorizzare il ruolo del Medico Competente. Il Dott. Serpelloni ha anticipato la volontà del Governo di costituire un gruppo di lavoro interdisciplinare che affronti queste problematiche dal punto di vista tecnico-scientifico, con l'obiettivo di arrivare a definire modalità di intervento sempre più efficaci, che possano poi tradursi in linee di indirizzo ed in scelte operative condivise. Recentemente la SIMLII è stata formalmente inserita in tale gruppo di lavoro interdisciplinare.

Formazione continua e strumenti di aggiornamento dei Medici del Lavoro

Il Consiglio Direttivo ha affidato il coordinamento della Commissione per la formazione continua in Medicina del Lavoro al Prof Bertazzi e quello della Commissione per la stesura degli strumenti di aggiornamento ed orientamento professionale dei Medici del Lavoro al Prof Apostoli. Questi temi sono stati ripetutamente portati all'attenzione del Consiglio Direttivo, come emerge, ad esempio, dai verbali delle riunioni del 3.2.09, 5.5.09, 7.7.09 e 6.10.09. Rimando a dopo

l'approfondimento di questi temi di fondamentale importanza per i Medici del Lavoro, quando sarà preso in esame il relativo punto dell'OdG.

Vorrei solo ricordare che nel Luglio 2009, come preannunciato sul nostro sito web www.simlil.org, è stato avviato il programma sperimentale di formazione a distanza MeLA, (Medicina del Lavoro A distanza), messo a punto dalla SIMLII con il supporto di Zadig Srl, società con grande professionalità e competenza specifica. I 5 eventi formativi già in rete riguardano argomenti delle Linee Guida SIMLII già pubblicate. La partecipazione dei Medici del Lavoro è stata molto ampia ed il gradimento molto elevato. Si tratta ora di valutare l'esperienza già acquisita e di programmare il futuro. Il ringraziamento del Consiglio Direttivo e mio personale va al Prof Bertazzi, al Prof Apostoli ed a tutti i colleghi che hanno collaborato con loro per l'ottimo lavoro svolto.

Audizione presso la Commissione parlamentare di inchiesta sugli infortuni sul lavoro e le morti bianche

La SIMLII ha ottenuto un'audizione, svoltasi il 3.3.09, presso la Commissione parlamentare di inchiesta sugli infortuni sul lavoro e le morti bianche, presieduta dal Sen. Oreste Tofani, al quale è stato successivamente inviato il documento dal titolo: "Osservazioni della SIMLII in riferimento alla tutela della salute ed della sicurezza dei lavoratori" (allegato 1 del verbale del Consiglio Direttivo del 5.5.09).

Convention AmbienteLavoro

In data 10 e 12 giugno 2009 si è svolto a Bologna la Convention AmbienteLavoro alla quale la SIMLII ha partecipato intervenendo:

- il 10 giugno al Convegno "Medici competenti - tecnici consulenti: un'interazione necessaria" organizzato in collaborazione con AIA, AIAS, AIDII, SIE con la relazione dal titolo "Il Medico competente e i rapporti con il tecnico consulente" (coordinatori e relatori: Bergamaschi, Isolani, Mosconi, Ramistella);

- il 12 giugno con il Convegno "Il medico competente nella prevenzione degli infortuni e delle patologie da movimentazione manuale di carichi; la sorveglianza sanitaria alla luce delle disposizioni integrative al DLgs 81/08" (coordinatori e relatori: Abbritti, Alessio, Porru, Apostoli, Violante; Romano).

Accordo con la ANAMT (Associação Nacional de Medicina do Trabalho)

E' stato definito e siglato l'accordo tra la SIMLII e la ANAMT, la Società Nazionale Brasiliana di Medicina del Lavoro, come comunicato a tutti i Soci nel Febbraio 2009 (vedi verbale del Consiglio Direttivo del 3.2.09). Il Dr Iavicoli, che ringrazio, ha tenuto i rapporti con il Presidente ed il Segretario della ANAMT. In occasione del Consiglio del 6.10.09, il Consiglio Direttivo SIMLII ha approvato i temi che saranno trattati dai relatori italiani nel corso della sessione organizzata dalla SIMLII nell'ambito del 14° Congresso Nazionale della ANAMT, che si terrà a Gramado (Brasile) nel mese di Maggio 2010. I Medici del Lavoro italiani potranno partecipare al Congresso brasiliano usufruendo di una quota di iscrizione ridotta.

L'Assemblea prende atto di tutto quanto riferito dal Presidente.

Odg. 2 - Relazione del Segretario

Prende la parola il Segretario, Dott.ssa Isolani, per la Sua relazione. Il Segretario Dr.ssa Isolani ringrazia il Presidente.

Ella ricorda che in continuità con gli anni precedenti la segreteria SIMLII ha provveduto ad informare i Soci in merito alle iniziative tecniche, formative ed istituzionali della Società attraverso gli strumenti della posta elettronica e del sito www.simlii.org. Il sito SIMLII terminerà la propria ristrutturazione in termini grafici e di contenuto entro l'anno. Attualmente sono attive quasi tutte le sue parti: 1) Area Istituzionale, dove è possibile reperire le notizie relative alle cariche sociali, lo Statuto, il Regolamento attuativo e i Regolamenti delle sezioni, i verbali del Consiglio Direttivo e dell'Assemblea, i bilanci societari; 2) Formazione, dove vi sono le informazioni circa convegni, corsi, seminari, l'annuale Congresso nazionale SIMLII, la FAD MeLA; 3) Spazio Soci, con le informazioni circa le modalità di iscrizione, del rinnovo della stessa, del pagamento della quota sociale, della richiesta della ricevuta di iscrizione; 4) Linee Guida che possono essere scelte ed acquistate da un carrello.

Tra le principali novità vi sarà la possibilità per i Soci, attraverso l'apposita funzione *Check up Soci*, di verificare lo stato dei propri pagamenti e di verificare la correttezza dei propri dati anagrafici e di residenza, fondamentali per il ricevimento delle due riviste date come benefit ai Soci, *La Medicina del Lavoro* ed il *Giornale di Igiene, Medicina del Lavoro ed Ergonomia - GIMLE*. Qualora tali dati siano sbagliati o non sufficientemente aggiornati il Socio avrà direttamente la possibilità di modificarli e correggerli, così come velocemente potrà provvedere a regolarizzare la propria posizione..

Con la modifica del Regolamento attuativo dello statuto SIMLII, avvenuta nel corso della riunione del Consiglio Direttivo del 07.07.2009, sono state introdotte diverse modifiche che riguardano direttamente la Segreteria, la sua attività ed il rapporto con i Soci. In particolare, vi sono nuove modalità di iscrizione alla Società, così come la scadenza per poter provvedere al pagamento della quota sociale è stato fissato al termine del mese di aprile. La quota associativa per l'anno 2010 dovrà essere pagata entro il 30 aprile, cosa peraltro possibile sin da ora, direttamente al Congresso Nazionale, allo stand della SIMLII. L'augurio è infine che i Soci continuino ad impiegare la Segreteria come strumento per chiedere informazioni o per dare suggerimenti, ricordando la disponibilità a ricevere la segnalazione di eventuali disguidi al fine di poterli risolvere. L'Assemblea prende atto.

Odg. 3 – Relazione del Tesoriere. Illustrazione del bilancio

Prende la parola il Tesoriere, Dott. Alfonso Cristaudo, che illustra il Bilancio societario relativo al periodo 1 gennaio 2007-30 giugno 2008. Il Tesoriere illustra le varie voci del bilancio, presentato in partita doppia e legge le Note al Bilancio (all.1).

Il Tesoriere informa che il Bilancio (che sarà pubblicato sul sito istituzionale www.simlii.org) è stato certificato dalla Società di Revisione Mazars. Lo Stato Patrimoniale chiude con un totale d'attività pari a € 170.310,81 mentre il conto economico segna una perdita d'esercizio di € 50.850,36.

Il Presidente pone in votazione il Bilancio che l'Assemblea approva a maggioranza con un solo voto contrario.

=====^ ^ ^ ^ ^ ^=====^ ^ ^ ^ ^ ^=====

Odg. 4 – Statuto SIMLII: proposte di modifica

Il Presidente apre la discussione in merito alle proposte di modifica dello Statuto.

Il Prof Romano propone di trasferire dal Regolamento allo Statuto quanto previsto in merito alla votazione e alle modalità elettorali. Segue ampia discussione tra i Soci al termine della quale l'Assemblea Generale approva a maggioranza di trasferire dal Regolamento allo Statuto quanto riguarda le modalità elettorali (110 voti favorevoli, 73 voti contrari, 9 astenuti).

Il Prof Romano propone che le elezioni del Consiglio Direttivo si svolgano tramite l'invio per posta del proprio voto. Segue ampia discussione tra i Soci al termine della quale l'Assemblea Generale respinge la proposta anzidetta a maggioranza (77 voti favorevoli, 114 voti contrari, 2 astenuti); pertanto rimangono confermate le attuali modalità elettorali..

Il Presidente ricorda di aver informato i Soci (per e-mail e mediante pubblicazione sul sito www.simlii.org) che sarebbe stato all'ordine del giorno dell'Assemblea Generale la modifica dello Statuto attualmente vigente e che tutti i Soci avrebbero potuto avanzare proposte di modifica via e-mail per il tramite del Segretario entro il 15.11.2009. Il verbale della riunione del Consiglio Direttivo del 07.07.09 con lo Statuto così come modificato ad interim dal Consiglio Direttivo è stato disponibile sul sito e come tale consultabile dai Soci.

Il Presidente propone quindi di procedere all'esame delle proposte di modifica dello Statuto.

Il Presidente riferisce che non verranno messi in discussione i seguenti articoli che non sono stati modificati dal Consiglio Direttivo e per i quali non sono pervenute da parte dei Soci proposte di modifica: 1, 2, 8, 12, 13, 17, 18, 19, 30, 31, 34, 35. L'Assemblea approva.

Il Presidente propone di mettere in discussione i seguenti articoli modificati ed approvati all'unanimità dal Consiglio Direttivo:

- Della Società: 3, 4
- Dei Soci: 5, 6, 7, 9, 10,11
- Dell'Assemblea: 14
- Del Consiglio Direttivo:15
- Dei Collegi: 20, 22
- Delle Sezioni 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29
- Delle modifiche del Regolamento: 32, 33.

L'Assemblea approva all'unanimità gli articoli anzidetti così come modificati ed approvati dal Consiglio Direttivo.

Il Presidente propone di mettere in votazione tutti gli articoli dello Statuto modificati e approvati a maggioranza dal Consiglio Direttivo. Egli, per il tramite della Dr.ssa Isolani, riferirà le proposte di modifica relative a ciascun singolo articolo, chiederà se ve ne siano di ulteriori, invitando quindi i proponenti a formulare o a ripetere la proposta in forma scritta e di darne quindi

illustrazione. Al termine della discussione di ogni singolo articolo, il Presidente metterà ai voti, con votazione palese, le proposte di modifica avanzate in merito ai seguenti articoli: 16 (commi 5, 7 e 8), 14 e 21. Il Presidente chiede alla Dr.ssa Isolani di dare lettura degli articoli anzidetti e di illustrarne le proposte di modifica da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea.

La Dr.ssa Isolani legge l'articolo 16, comma 5: *“Il Consiglio Direttivo, nella sua prima riunione, elegge nel suo seno, con votazione a scrutinio segreto, il Presidente...”*.

La proposta di modifica dei Proff.ri Apostoli, Mutti, Romano è la seguente: *“Il Presidente è eletto ... direttamente dai Soci con procedura separata da quella per la nomina del Consiglio Direttivo”*. Il Presidente pone in votazione la proposta di modifica anzidetta; vale a dire *“Il Presidente è eletto direttamente dai Soci con procedura separata da quella per la nomina del Consiglio Direttivo ...”*. L'Assemblea respinge a maggioranza tale proposta con 80 voti favorevoli, 157 contrari e 7 astenuti. Pertanto rimane immutato come segue l'art 16 comma 5 relativamente all'elezione del Presidente: *“Il Consiglio Direttivo, nella sua prima riunione, elegge nel suo seno, con votazione a scrutinio segreto, il Presidente...”*.

La Dr.ssa Isolani legge l'articolo 16, comma 5: *“Il Consiglio Direttivo... elegge ... il Presidente scegliendolo tra gli specialisti in Medicina del Lavoro, e due Vice-Presidenti”*.

La proposta di modifica del Prof Bergamaschi è stata di cassare la dicitura seguente: *“scegliendolo tra gli specialisti in Medicina del Lavoro”*. Il Presidente pone in votazione la proposta di modifica anzidetta, vale a dire *“Il Consiglio Direttivo... elegge ... il Presidente e i due Vicepresidenti”*. L'Assemblea respinge a maggioranza tale proposta con 42 voti favorevoli, 195 contrari e 6 astenuti. Pertanto rimane immutato come segue l'art 16 comma 5 nella parte anzidetta *“Il Consiglio Direttivo... elegge ... il Presidente scegliendolo tra gli specialisti in Medicina del Lavoro e due Vice-Presidenti”*.

La Dr.ssa Isolani legge l'articolo 16, comma 7: *“La carica del Presidente non è rinnovabile”*. La proposta di modifica del Prof Tomei è stata la seguente: *“La carica del Presidente è rinnovabile”*. Il Presidente, dopo aver sottolineato che già in Consiglio Direttivo aveva espresso parere contrario a tale proposta, pone in votazione la modifica anzidetta.

L'Assemblea respinge a maggioranza tale proposta con 36 voti favorevoli e 201 contrari. Pertanto rimane immutato come segue l'art 16 comma 7 : *“La carica del Presidente non è rinnovabile”*.

La Dr.ssa Isolani legge l'articolo 16, comma 8: *“I Soci non sono rieleggibili nella stessa carica per più di due mandati consecutivi”*. La proposta di modifica dei Proff.ri Apostoli, Mutti, Romano è stata di cassare la dicitura : *“...nella stessa carica ...”*. Il Presidente pone in votazione la proposta di modifica anzidetta. L'Assemblea approva a maggioranza tale proposta con 181 voti favorevoli, 51 contrari, 4 astenuti. L'art 16 comma 8 così risulta *“I Soci non sono rieleggibili per più di due mandati consecutivi”*.

La Dr.ssa Isolani legge il comma introdotto all'articolo 14 su proposta del Dr Iavicoli ed approvato dal Consiglio Direttivo *“L'Assemblea generale elegge per il quadriennio successivo una delle Società di Revisione per la certificazione del Bilancio della SIMLII individuandola tra quelle che avranno risposto allo specifico bando di gara”*. La Dr.ssa Isolani informa l'Assemblea che qualora questa proposta sia approvata bisognerà sottoporre ad approvazione la cassazione del Collegio dei Revisori dei Conti. Il Presidente pone in votazione la proposta anzidetta e l'Assemblea Generale l'approva a maggioranza con 176 voti favorevoli, 31 contrari e 9 astenuti. Pertanto l'art 14 risulta approvato come segue *“L'Assemblea generale elegge per il quadriennio successivo una delle Società di Revisione per la certificazione del Bilancio della SIMLII individuandola tra quelle che avranno risposto allo specifico bando di gara”*.

La Dr.ssa Isolani propone quindi all'Assemblea di cassare il Collegio dei Revisori dei Conti. L'Assemblea Generale approva a maggioranza con 182 voti favorevoli, 5 contrari e 6 astenuti. Pertanto l'art 21 risulta abrogato.

Odg. 5 – Formazione continua in medicina del lavoro. Formazione a distanza

Il Presidente informa i Soci che il programma di formazione a distanza in Medicina del Lavoro (MeLA) ha avuto inizio nel mese di luglio u.s, ha compreso 5 eventi formativi, erogando gratuitamente 5 crediti ECM per l'anno 2009 con grande gradimento da parte dei Medici Competenti. Egli ricorda che, nel corso dell'apposita sessione congressuale dedicata all'argomento, il Dr Pietro Dri dell'agenzia Zadig ha esposto in maniera dettagliata i risultati e il giudizio dei partecipanti. Il Presidente riferisce che: 1) per il programma MeLA del 2010 sono già pronti 18 casi tratti dalle Linee Guida SIMLII; 2) nel primo numero del GIMLE del prossimo anno verrà pubblicato il documento metodologico per la stesura degli strumenti di orientamento e

aggiornamento del Medico del Lavoro; 3) alcune Linee Guida sono in corso di completamento ed altre di aggiornamento e riscrittura. L'Assemblea prende atto.

Odg. 6 – Attività del Medico Competente e qualità delle prestazioni professionali

Nel corso degli ultimi mesi ci sono state numerose prese di posizione e grande dibattito tra i Medici del Lavoro in merito alle gare “al ribasso” promosse principalmente da Enti Pubblici per l'attribuzione dell'incarico di Medico Competente. A tal proposito, il Presidente legge il documento appositamente preparato sulla qualità professionale in Medicina del Lavoro e sulla sorveglianza sanitaria dei lavoratori (All. 2) e ne chiede l'approvazione ai Soci.

Il Consigliere Ramistella ha sottoposto formalmente il tema delle gare al ribasso, che riveste una particolare rilevanza, all'attenzione del Consiglio Direttivo SIMLII. Il Consiglio, riconoscendo che il tema è meritevole di grande attenzione ed approfondimento, ha istituito un apposito gruppo di lavoro, coordinato dal Prof Tomei ed aperto al contributo di Soci SIMLII e di soggetti esterni alla Società, per giungere alla definizione di un documento condiviso, che sarà poi posto all'attenzione dei Soci.

Il Presidente riferisce di aver inviato ai Soci SIMLII il Codice Etico dell'ICOH, nella sua versione italiana. La lettura del Codice, infatti, è fortemente raccomandata, sia perché ne fa esplicito riferimento la legislazione italiana (l'art. 39 del D. Lgs. 81/08) sia perché contiene numerosi spunti di grande rilievo per tutti i professionisti che operano nel campo della Medicina del Lavoro. Infatti vengono precisati i doveri ed i compiti degli “operatori di Medicina del Lavoro”, le condizioni di svolgimento delle loro funzioni, le qualità professionali e le competenze che devono possedere.

Il Presidente ribadisce che tutto questo è di grande importanza per i Medici del Lavoro, che sono chiamati a svolgere compiti sempre più difficili e complessi, che richiedono aggiornamento continuo e competenze sempre maggiori, ma che sovente, purtroppo, non si accompagnano a riconoscimenti professionali ed economici di pari dignità. L'Assemblea prende atto.

Odg. 7 – Congresso Nazionale SIMLII 2010 (Roma)

Il Presidente cede la parola al Prof Tomei che informa dello stato di avanzamento dei lavori del Congresso Nazionale SIMLII 2010.

Il Prof Tomei ricorda che il 73° Congresso Nazionale SIMLII si terrà a Roma dal 1 al 4 dicembre 2010 presso l'Hotel Ergife. Il programma preliminare è già disponibile così come è già possibile iscriversi, anche qui a Firenze, direttamente al Congresso, usufruendo di una quota ridotta. Le informazioni di tipo organizzativo e relativamente al programma e ad i corsi pregressuali saranno puntualmente e progressivamente fornite ai Soci tramite e-mail e il sito www.simlii.org. L'Assemblea prende atto.

Odg. 8 – Congressi Nazionali SIMLII 2011-2012

Il Presidente informa che il Consiglio Direttivo SIMLII ha approvato che il 74° e il 75° Congresso Nazionale SIMLII saranno organizzati rispettivamente dai Proff.ri Pira, Piolatto, Romano a Torino nel 2011 e dal Prof Apostoli e dal Dr Mosconi a Bergamo nel 2012 e sottopone tali proposte all'Assemblea.

L'Assemblea approva.

Odg. 9 – Varie ed eventuali

Non vi sono comunicazioni a riguardo.

La seduta è tolta alle ore 21.40.

Il Segretario
Dr.ssa Lucia Isolani



Il Presidente
Prof. Giuseppe Abbritti



ALLEGATO 1

Ditta 8601 SIMLII Società Italiana Medici na del Lavoro e Igiene Ind.le
Via E. del Pozzo
06100 PERUGIA PG

Bilancio esercizio 2008
Valuta Euro
Data 14/11/2008
Pagina 1

STATO PATRIMONIALE

ATTIVITA'

PASSIVITA'

Conto	Descrizione	Importo	Conto	Descrizione	Importo
233.3	Macchine d'ufficio	2.718,00	111.101	Patrimonio Netto	160.691,83
233	ATTREZZATURE INDUSTRIALI E CO	2.718,00	111	CAPITALE E RISERVE	160.691,83
331.5	Risconti attivi	11.962,21	283.3	Fondo ammortamento macchine d	543,60
331	RATEI E RISCONTI ATTIVI	11.962,21	283	FONDI AMMORT.ATTREZZ.INDUSTR.	543,60
421.7	Anticipi diversi	18.500,00	322.1	Fatture da ricevere da fornit	18.233,97
421	ANTICIPI A FORNITORI	18.500,00	322	FATTURE DA RICEVERE	18.233,97
429.9	Crediti Vari	1.530,06	333.1	Ratei passivi	242,50
429	CREDITI VARI	1.530,06	333	RATEI E RISCONTI PASSIVI	242,50
571.5	Cassa Risparmio S. Miniato c/	133.443,45	451.2	MATTIOLI spa	300,00
571.8	BancoPosta c/c Poste Italiane	39.887,48	451.4	TIPOGRAFIA PIME EDITRICE SRL	16.487,62
571	BANCHE C/C	173.330,93	451.6	ESSERCI SAS	3.000,00
			451.9	EFFE TRE SRL	162,23
			451.10	PLUS TECHNOLOGIES srl	2.718,00
			451.12	CORTESI ILENIA	2.640,00
			451.13	DIECIDIECIMULTIMEDIA	8.790,00
			451.14	MENECHINI & ASSOCIATI SRL	15.000,00
			451.16	Le Case di Giosue' Francesca	3.753,00
			451.17	Le Case di Giosue' Marcello &	1.565,00
			451	FORNITORI	54.415,85
			469.11	Debiti note spese da rimborsa	2.358,82
			469.99	Altri debiti	6.693,15
			469	DEBITI VARI	9.051,97
			533.3	Erario c/rit.su redditi lav.	1.300,00
			533	ERARIO C/SOSTITUTO D'IMPOSTA	1.300,00

TOTALE ATTIVITA' 208.041,20
Perdita del periodo 36.438,52

TOTALE PASSIVITA' 244.479,72

TOTALE A PAREGGIO 244.479,72

C O N T O E C O N O M I C O

C O S T I

R I C A V I

Conto	Descrizione	Importo	Conto	Descrizione	Importo
716.26	Acquisti diversi	360,00	641.10	Sopravvenienze attive da gest	158,00
716	SERVIZI PER PRODUZIONE E COMM	360,00	641.12	Contributi in conto esercizio	1.500,00
			641.99	Arrotondamenti attivi vari	2,00
718.29	Acquisti diversi di servizi	15.480,00	641	PROVENTI DIVERSI	1.660,00
718	ACQUISTI PER LA PRODUZIONE DI	15.480,00			
			642.1	Quote Associative	134.240,50
721.5	Spese telefoniche radiomobili	1.229,98	642	QUOTE ASSOCIATIVE	134.240,50
721	COSTI PER UTENZE	1.229,98			
			647.11	Residuo Att. Congr.Naz.le Mon	64.900,00
723.1	Trasporti	927,08	647	PROVENTI STRAORDINARI	64.900,00
723	COSTI DI TRASPORTO E INTERMED	927,08			
			667.5	Interessi attivi bancari	3.633,35
733.1	Prestazioni di lavoro autonom	2.640,00	667	PROVENTI FINANZIARI VARI	3.633,35
733.11	Prestazioni di lavoro auton.	1.667,50			
733	PRESTAZIONI TERZI INERENTI L'	4.307,50			
735.1	Consulenze tecniche, legali e	4.755,67			
735.2	Consulenze organizzative	23.681,27			
735.4	Contributi Cassa Previdenza	83,50			
735.11	Prestazioni di lavoro auton.	6.500,00			
735	COSTI SERVIZI E CONSULENZE NO	35.020,44			
737.2	Rimborsi Spese Consiglio Dire	28.168,62			
737	COMPENSI ORGANI SOCIALI	28.168,62			
741.13	Spese di viaggio	295,30			
741.14	Spese per alberghi e ristoran	8.308,00			
741	SPESE COMMERCIALI E DI VIAGGI	8.603,30			
742.1	Cancelleria varia	5.037,71			
742.3	Spese postali	0,60			
742	SPESE AMMINISTRATIVE	5.038,31			
743.3	Corsi, convegni e simili	2.018,55			
743.6	Contributi associativi	3.186,64			
743.7	Abbonamenti, libri e pubblica	34.319,00			
743.9	Spese generali varie	6.604,53			
743.14	Contributi Sezioni Regionali	30.379,00			
743.17	Spese ediz. Rivista Medicina	44.671,62			
743.99	Arrotondamenti passivi vari	0,25			
743	SPESE GENERALI	121.179,59			
746.12	Oneri fiscali su interessi ba	515,74			
746	ONERI TRIBUTARI	515,74			
747.15	Sopravvenienze passive gestio	38,55			
747	ALTRI COSTI DI ESERCIZIO	38,55			
748.2	Imposte relative esercizi pre	1.103,72			

Ditta 8601 SIMLII Società Italiana Medici na del Lavoro e Igiene Ind.le
 Via E. del Pozzo
 06100 PERUGIA PG

Bilancio esercizio 2008
 Valuta Euro
 Data 14/11/2008
 Pagina 3

C O N T O E C O N O M I C O

C O S T I			R I C A V I		
Conto	Descrizione	Importo	Conto	Descrizione	Importo
748.8	Altri oneri straordinari	228,00			
748.9	Spese generali esercizi prece	7.360,77			
748.10	Contrib.Cons.Accred.Agg.Med.L	8.781,00			
748	ONERI STRAORDINARI	17.473,49			
761.5	Commissioni e spese bancarie	1.282,11			
761.11	Canoni POS	508,13			
761	ONERI FINANZIARI VERSO BANCHE	1.790,24			
763.10	Commissioni e spese carta di	195,93			
763	ONERI FINANZIARI DIVERSI	195,93			
782.23	Amm.ti ordinari macchine da u	543,60			
782	AMM.TI ORDINARI IMMOBILIZZ.MA	543,60			
TOTALE COSTI		240.872,37	TOTALE RICAVI		204.433,85
			Perdita del periodo		36.438,52
			TOTALE A PAREGGIO		240.872,37

La qualità professionale in Medicina del Lavoro e la sorveglianza sanitaria dei lavoratori

Nel codice etico dell'ICOH (International Commission on Occupational Health) si legge: *“Obiettivo della Medicina del Lavoro è quello di proteggere e promuovere la salute dei lavoratori, sostenere e incrementare le loro capacità lavorative, contribuendo a istituire e a mantenere un ambiente di lavoro salubre e sicuro per tutti, promuovendo altresì l'adattamento del lavoro alle capacità dei lavoratori, tenendo in dovuto conto il loro stato di salute”*.

Il Medico specialista in Medicina del Lavoro e il Medico Competente sono figure di primaria importanza per quanto riguarda le attività finalizzate alla prevenzione, alla sicurezza e alla promozione della salute nei luoghi di lavoro (valutazione dei rischi, formazione e informazione, sorveglianza sanitaria dei lavoratori, etc.). La normativa vigente ha comportato, nel tempo, una serie di adempimenti formali e sostanziali che hanno reso il compito del Medico Competente sempre più complesso e di grande responsabilità professionale e sociale. La sua attività, quindi, deve potersi svolgersi nel modo migliore allo scopo di ottenere, senza interferenze, i risultati previsti. In realtà, oggi, l'attività scientifica e professionale del Medico Competente deve confrontarsi quotidianamente con una serie di difficoltà oggettive che possono rappresentare un concreto ostacolo ad una attività lavorativa svolta secondo i principi etici a cui si richiama la Disciplina.

La Società Italiana di Medicina del Lavoro e Igiene Industriale intende qui richiamare una di queste importanti difficoltà.

Da qualche tempo - e sempre più frequentemente - gli Enti pubblici del territorio nazionale bandiscono gare di appalto per la fornitura dei servizi resi dal Medico Competente, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche e integrazioni, prevedendone l'aggiudicazione con il criterio del prezzo più basso, il cosiddetto sistema del *“ribasso d'asta”*. La formulazione di tali gare risulta umiliante e offensiva per il decoro e la professionalità degli specialisti in Medicina del Lavoro e di tutti i Medici Competenti. Anche il Codice Civile prevede che *“in ogni caso la misura del compenso deve essere adeguata all'importanza dell'opera e al decoro della professione”* (cfr. art. 2233), mentre il codice di deontologia professionale medica ribadisce fondamentali e inderogabili principi in tema di decoro degli onorari professionali. Prestazioni offerte con importi eccessivamente bassi vanno a scapito della qualità della prestazione professionale e sono, pertanto, in contrasto con quanto previsto dal codice etico della Commissione internazionale di salute occupazionale (ICOH) richiamato in premessa.

La Società Italiana di Medicina del Lavoro e Igiene Industriale si è impegnata a valutare questo fenomeno, incaricando un apposito Gruppo di Lavoro di individuare possibili soluzioni affinché tutte le prestazioni professionali del Medico Competente siano svolte con la qualità più elevata. In ogni caso, per quanto detto, **invita da subito tutti i propri Soci a non partecipare a simili gare al ribasso.**

La SIMLII assicura, infine, che intraprenderà tutte le azioni necessarie per far cessare tali pratiche che non rispondono ai criteri minimi di qualità, dignità e rispetto del decoro professionale dei Medici del Lavoro e di tutti i Medici Competenti.

Il Presidente SIMLII, Prof Giuseppe Abbritti



