



*Società Italiana di Medicina del Lavoro
e Igiene Industriale – SIMLII*

Fondata nel 1929

Prot. n. 1/2009/SIMLII

VERBALE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Roma, 3 febbraio 2009: ore 10.36

Risultano presenti i Consiglieri: Prof Giuseppe Abbritti, Prof Piero Apostoli, Prof Antonio Bergamaschi, Prof Pier Alberto Bertazzi, Dr Alfonso Cristaudo, Dr Graziano Frigeri, Dr Sergio Iavicoli, Dr.ssa Lucia Isolani, Dr Giovanni Mosconi, e Dr Adriano Ossicini, Dr Lucio Petronio, Prof. Diego Picciotto, Dr Ernesto Ramistella, Dr Luciano Riboldi, Prof. Canzio Romano e Prof Francesco Tomei.

Sono presenti gli Specialisti in Medicina del Lavoro in rappresentanza dell'ISPESL Dr.ssa Benedetta Persechino e dell'INAIL Dr.ssa Angela Goggiamani.

Risulta presente il Revisore dei Conti Prof Paolo Seghizzi.

Risultano presenti i Presidenti regionali Prof Alessandro Berra e Prof Pietro Sartorelli.

Risulta presente il Prof Maurizio Manno, Coordinatore della Sezione nazionale Collegio dei Docenti Universitari di Medicina del Lavoro "Bernardino Ramazzini".

Risulta presente il Prof Lorenzo Alessio, Coordinatore della Sezione nazionale Medicina Preventiva dei Lavoratori della Sanità.

Risultano assenti giustificati i Consiglieri Prof Mario Barbaro, Antonio Mutti.

Risulta assente giustificato il Past-President Luigi Ambrosi.

Risultano assenti giustificati i Presidenti Onorari Proff.ri Duilio Casula, Francesco Candura e Nicolò Castellino.

Risultano assenti giustificati i Revisori dei Conti Dr Agostino Messineo e Prof Francesco Vinci.

Risultano assenti giustificati i Presidenti regionali Prof Nicola L'Abbate, Prof Giacomo Muzi. Prof Nicola Sannolo e Dr Franco Toffoletto.

Assume le funzioni di Presidente il Prof Abbritti e quelle di Segretario la Dr.ssa Isolani.

Il Presidente, avendo constatato la presenza della maggioranza dei Consiglieri, dichiara aperta la seduta convocata con e-mail del 24.01.09. Il Presidente, prima di passare all'esame dei diversi punti all'ordine del giorno, chiede di poter inserire nell'ordine del giorno un argomento previsto fra le 'varie ed eventuali', vale a dire 'Pubblicazione di una proposta di percorso formativo universitario previsto dall'art. 38 del D.Lgs 81/08'.

Il Consiglio Direttivo approva.

Il suddetto argomento viene trattato come punto 9 bis.

L'ordine del giorno è quindi quello di seguito riportato.

ORDINE DEL GIORNO

1. Approvazione verbale 18.11.08
2. Comunicazioni del Presidente
3. Accordo SIMLII Società Brasiliana di Medicina del Lavoro
4. Programma per la formazione continua e l'accREDITAMENTO in Medicina del Lavoro
5. Strumenti di aggiornamento scientifico e professionale in Medicina del Lavoro
6. Elezione componente del Comitato esecutivo
7. Congresso Nazionale SIMLII - Firenze 2009; Convention Bologna 2009
8. Proposta attivazione di un gruppo di lavoro
9. Patrocini

9 bis Pubblicazione di una proposta di percorso formativo universitario previsto dall'art. 38 del DLgs 81/08.

10. Iscrizione nuovi Soci

11. Varie ed eventuali.

=====^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^=====^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^=====

1. Approvazione verbale del 18/11/08

Il Presidente ricorda che il verbale è stato inviato a tutti i Consiglieri. Il Prof Bertazzi e il Dr Ossicini hanno proposto alcune note integrative e queste sono state accolte. Nessun altro Consigliere ha fatto pervenire delle osservazioni. Il verbale viene posto in votazione e approvato all'unanimità.

2. Comunicazioni del Presidente

Il Presidente comunica che assieme al Dr Riboldi in data 27.11.08 ha incontrato il Dr Serpelloni, Direttore del Dipartimento Politiche Antidroga della Presidenza del Consiglio, per discutere le difficoltà operative in capo al medico competente e la necessità di un percorso semplificato rispetto a quello previsto dal Provvedimento "Procedure per gli accertamenti sanitari di assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope in lavoratori addetti a mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza, l'incolumità e la salute di terzi" pubblicato sulla G.U. n. 236 dell'8.10.2008. Nel corso dell'incontro sono state proposte modifiche puntuali a specifici punti del testo della normativa, finalizzate a semplificare le procedure previste e a valorizzare il ruolo del Medico Competente nella prevenzione e nella promozione della salute nei luoghi di lavoro. Il Dott. Serpelloni ha dichiarato di ritenere condivisibili alcune delle modifiche proposte; ha sottolineato, inoltre, che le Regioni possono apportare modifiche significative alle modalità applicative dell'intesa, che vanno nella direzione auspicata dai medici competenti. Il Dott. Serpelloni ha anticipato la volontà del Governo di costituire un gruppo di lavoro interdisciplinare che affronti queste problematiche dal punto di vista tecnico-scientifico, con l'obiettivo di arrivare a definire modalità di intervento sempre più efficaci, che possono poi tradursi in linee di indirizzo ed in scelte operative condivise. A tale gruppo, verrà invitata a partecipare la SIMLII. Il Consiglio Direttivo prende atto.

Il Presidente informa che la SIMLII è stata invitata a partecipare alla 5^a Conferenza nazionale sulle politiche antidroga e sui problemi connessi alla diffusione delle sostanze

stupefacenti e psicotrope organizzata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Politiche antidroga che si terrà a Trieste dal 12 al 14 marzo p.v. Il Consiglio Direttivo prende atto.

Il Presidente comunica che in data 03.12.08 congiuntamente al Prof Bertazzi, quale Coordinatore della Commissione per la Formazione Continua e l'Accreditamento in Medicina del Lavoro, e al Prof Manno, quale Coordinatore del Collegio dei Docenti Universitari di Medicina del Lavoro Ramazzini, ha scritto al Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Gelmini chiedendo che in merito ai percorsi formativi universitari per gli specialisti in Igiene e Medicina preventiva e quelli in Medicina Legale, finalizzati a svolgere le funzioni di medico competente (DLgs 81/08, art 38, comma 2):

1. sia confermato dal MIUR il parere del CUN ovvero che “il totale delle attività didattiche sia equiparabile a 60 CFU di attività di apprendimento”;
2. il percorso formativo configuri un Master di secondo livello di durata annuale;
3. il Master abbia la denominazione “tutela della salute e dei luoghi di lavoro - finalizzato all'acquisizione dei requisiti per lo svolgimento delle funzioni di medico competente ai sensi dell'art 38, comma 2 del DLgs 81/08”;
4. il Master sia attivato dalle Facoltà di Medicina e Chirurgia sedi di Scuole di Specializzazione in Medicina del Lavoro, anche con il concorso di più atenei;
5. i Master attivati su proposta del settore scientifico – disciplinare di riferimento (MED 44) prevedano “un percorso formativo articolato in attività di tipo professionalizzante ed in attività didattica formale” così come previsto dal CUN;
6. l'Università che attiva il Master definisca lo specifico percorso formativo, con l'indicazione dei settori scientifico disciplinari necessari e dei CFU assegnati a ciascuno di essi.

Il Presidente comunica inoltre che in data 18.12.08 è stato ricevuto, insieme con il Prof Manno dal Dott. Masia, Direttore Generale del MIUR. Nel corso dell'incontro è emerso che il MIUR ha già inviato al Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali la bozza del Decreto relativo al “percorso formativo universitario” previsto dall'art. 38 del D.L.gs 81/08, in considerazione del fatto che il decreto deve essere concertato fra i due Ministeri. La bozza del Decreto prevede:

1. l'attivazione di un master di II livello di durata pari a 60 CFU (equivalenti a 1500 ore di apprendimento); la predisposizione da parte delle Università dell'ordinamento didattico con l'indicazione dei settori scientifico-disciplinari necessari e del numero di CFU assegnati a ciascuno di essi;
2. le Università, sedi delle Facoltà di Medicina e Chirurgia, possono istituire il corso di studio anche con il concorso di più Atenei;

3. le attività formative devono essere svolte presso le Scuole di Specializzazione in Medicina del Lavoro anche con la collaborazione delle Scuole di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva e in Medicina Legale.

Il Consiglio Direttivo prende atto.

Il Presidente informa di aver telefonato ai Proff.ri Sanna Randaccio e Carta per sollecitare la riattivazione della sezione regionale sarda e di aver ricevuto l'impegno a provvedere al rinnovo delle cariche sociali. Il Consiglio Direttivo prende atto.

Il Presidente informa di aver ricevuto una lettera da parte del Prof Bartolucci nella quale egli: 1) comunica la sua presenza in qualità di rappresentante dell'AIDII nell'ambito della Commissione Nazionale SIMLII per la formazione continua, l'aggiornamento e l'accreditamento in Medicina del Lavoro 2) riferisce di aver inviato un editoriale al *Giornale degli Igienisti Industriali* in cui sono spiegate le ragioni per le quali l'AIDII ha presentato le proprie dimissioni dalla CIIP; 3) invita la SIMLII alla Tavola Rotonda sul DLgs 81/08 nell'ambito del 27° Congresso Nazionale AIDII che si terrà a Verona dal 24 al 26 giugno p.v. Il Consiglio Direttivo prende atto.

Il Presidente informa di aver ricevuto una lettera di ringraziamento da parte del Presidente della SITOX Dr.ssa Marina Marinovich e del Past President Prof Cantelli Forti per la partecipazione di autorevoli esponenti SIMLII al XV Congresso Nazionale organizzato a Verona dal 19 al 22 gennaio u.s, con l'auspicio di una sempre più stretta e proficua collaborazione. tra SIMLII e SITOX. Il Consiglio Direttivo prende atto.

Il Presidente comunica che in data 15.12.2008 è stata presentata un'interrogazione parlamentare da parte di alcuni Onorevoli in merito ai percorsi formativi da stabilire sulla base dell'art 38 comma 2 del DLgs 81/08. Il Consiglio Direttivo prende atto.

Il Presidente informa che la Segreteria SIMLII ha aperto un conto corrente bancario per la gestione delle piccole spese. Il Consiglio Direttivo prende atto.

3 Accordo SIMLII Società Brasiliana di Medicina del Lavoro

Il Presidente riferisce che il documento di accordo congiunto tra SIMLII e l'Associação Nacional del Medicina de Trabalho (ANAMT) del Brasile, a suo tempo approvato, è stato firmato da entrambe le parti. Egli invita i Consiglieri a formulare proposte sui temi che la SIMLII potrà presentare in occasione del Congresso Nazionale dell'ANAMT che si svolgerà in Brasile in maggio 2010; suggerisce che un tema di interesse potrebbe essere il programma di formazione

continua SIMLII corredato dalla presentazione di una-due linee guida. Il Presidente informa che i colleghi brasiliani dell'ANAMT hanno individuato un gruppo di lavoro che collaborerà per l'organizzazione delle iniziative da intraprendere in maniera congiunta e hanno proposto a tal fine un incontro a Cape Town nel corso del Congresso Internazionale ICOH del prossimo 22-27 marzo p.v. Il Presidente propone come componenti del gruppo SIMLII che con il Presidente e il Segretario terranno i rapporti con i colleghi dell'ANAMT Apostoli, Iavicoli e Ossicini. Il Consiglio Direttivo approva la costituzione del gruppo formato da Abbritti, Apostoli, Iavicoli, Isolani e Ossicini per la cura dei rapporti con l'ANAMT e che il gruppo sia coordinato da Iavicoli.

4. Programma per la formazione continua e l'accreditamento in Medicina del Lavoro

Il Presidente invita il Prof Bertazzi a presentare il documento sulla formazione continua. Il Prof Bertazzi illustra la proposta emersa dai contatti e dagli incontri avuti con l'Agenzia ZADIG in merito alla Formazione a Distanza (FAD) (ALL.1).

Segue un'ampia discussione tra i Consiglieri anche in merito ai costi del programma di formazione proposto, e alla possibilità di prevedere costi differenziati per i Soci e i non Soci SIMLII.

Al termine della discussione il Consiglio Direttivo approva i suddetti punti:

- che accanto alla formazione continua venga mantenuto l'accreditamento d'eccellenza;
- che la Commissione per la formazione continua, coordinata da Bertazzi, e quella sugli strumenti di aggiornamento scientifico e professionale, coordinata da Apostoli, formulino una proposta operativa da sottoporre al Consiglio Direttivo sia in merito al programma di aggiornamento continuo sia in merito all'avvio della FAD;
- che sia avviata la fase 1 del programma di formazione MeLa, proposta da Zadig (allegato 1), una volta formalizzato l'accordo con tale società.

5. Strumenti di aggiornamento scientifico e professionale in Medicina del Lavoro

Il Prof Apostoli riferisce che in data 16.01.09 si è tenuta a Milano la riunione del Gruppo di lavoro SIMLII sugli strumenti di aggiornamento ed orientamento professionale durante la quale sono stati presentati ed approvati i seguenti documenti: 1) glossario, tratto da quello preparato dalle Province autonome di Trento e Bolzano nell'ambito del Coordinamento delle Regioni; 2) criteri per la definizione dei gruppi di lavoro, ovvero individuazione del coordinatore selezionato sulla base del curriculum scientifico e da parte di questo individuazione dei collaboratori di cui andranno delimitati gli impegni graduandone i riconoscimenti (autori, contributori, revisori...); 3) metodo AGREE, per la valutazione della qualità delle Linee Guida, sponsorizzato dalla Regione Emilia Romagna e già utilizzato nell'ambito della Medicina del Lavoro (ACOEM, Società

Olandese di Medicina del Lavoro). Segue la discussione tra i Consiglieri al termine della quale il Consiglio Direttivo approva i documenti anzidetti presentati dal Prof Apostoli.

Il Prof Apostoli riferisce che le Linee Guida sui broncoirritanti e sulla promozione della salute di cui sono coordinatori rispettivamente il Prof Maestrelli e il Prof Sartorelli saranno presentate al Congresso Nazionale SIMLII di Firenze. La Linea Guida coordinata dal Prof Ottenga sulle radiazioni non ionizzanti verrà prodotta in seconda edizione entro l'anno 2009 così come quelle sullo stress nei luoghi di lavoro e sulla movimentazione manuale dei carichi, coordinate rispettivamente dal Prof Romano e dal Prof Violante. Il Prof Apostoli riferisce che in merito al tema della sincope promosso dal Prof Seghizzi e dalla Dr.ssa Barbich verrà prodotto un documento di *technology assessment* con indicazioni operative da fornire al medico competente. Il Consiglio Direttivo prende atto.

Il Presidente informa che sul frontespizio delle prossime Linee Guida SIMLII in corso di stampa/produzione con metodo tradizionale, non comparirà più il logo della Fondazione Maugeri, dato che le linee guida sono pubblicate solo dalla SIMLII, e che i *Series Editors* saranno Apostoli, Bertazzi, Isolani, Imbriani e Abbritti. Il Consiglio Direttivo approva.

6. Elezione componente del Comitato esecutivo

Il Presidente propone di procedere così come previsto dall'art 15 dello Statuto SIMLII all'elezione del Presidente di Sezione Regionale che entrerà a far parte del Comitato Esecutivo. Informa di aver scritto a tutti e sei i Presidenti delle Sezioni Regionali/Interregionali che fanno parte del Direttivo allargato, chiedendo loro la disponibilità a candidarsi. Inizialmente hanno dato la loro disponibilità Sannolo, L'Abbate, Toffoletto e Sartorelli; successivamente gli ultimi tre hanno preferito fare un passo indietro. Rimane pertanto la disponibilità di Sannolo, Presidente della Sezione Campania.

Viene costituita la Commissione Elettorale composta dal Presidente, dal Segretario e da Petronio e si dà inizio alla votazione a scrutinio segreto.

Terminata la votazione la Commissione procede allo spoglio delle schede con il seguente risultato: su 16 Consiglieri votanti, assente il Prof Tomei, risultano: 11 voti a favore del Prof Sannolo e 2 per il Dr Toffoletto. Due schede risultano bianche.

Il Presidente proclama il Prof Sannolo Membro del Comitato Esecutivo ex art 15 dello Statuto SIMLII.

7. Congresso Nazionale SIMLII - Firenze 2009; Convention Bologna 2009

Il Prof Sartorelli e il Dr Cristaudo informano i Consiglieri sullo stato di avanzamento dei lavori di preparazione del 72° Congresso Nazionale SIMLII che si terrà a Firenze dal 25 al 28

novembre 2009, illustrando la bozza del programma condiviso con il Consiglio Direttivo della Sezione Regionale toscana. Segue la discussione tra i Consiglieri al termine della quale il Consiglio Direttivo approva la bozza di programma proposta.

Il Presidente comunica di aver ricevuto da parte del Dr Peretti a nome dell'AIDII una proposta in merito all'organizzazione congiunta con AIA, AIDII, AIAS e SIE di un seminario dal titolo "Medici competenti – Tecnici consulenti: una interazione difficile", da tenersi a Bologna il giorno 10 giugno nell'ambito della Manifestazione Ambiente Lavoro. Segue la discussione tra i Consiglieri al termine della quale il Consiglio Direttivo approva che la SIMLII partecipi a Bologna al seminario anzidetto e organizzi una propria sessione in una delle due giornate successive. Il Presidente chiede che eventuali proposte di temi da trattare in tale sessione vengano formulate entro il mese di febbraio. Il Prof Alessio propone come argomento "il medico competente e gli infortuni sul lavoro": il Consiglio Direttivo approva.

8. Proposta attivazione di un gruppo di lavoro.

Il Presidente propone di rinviare la discussione relativa alla proposta di istituzione del gruppo di lavoro SIMLII "Agricoltura e Agroalimentare" pervenuta da parte del Dr Colosio in quanto, essendo giunta solo pochissimi giorni prima della riunione del Consiglio Direttivo, non è stato possibile farne conoscere in anticipo i contenuti ai Consiglieri. Il Consiglio Direttivo approva.

La seduta è sospesa temporaneamente alle ore 12.55.

=====^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^=====^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^=====

Il Consiglio riprende i lavori alle ore 13.40.

9 Patrocini

Il Presidente comunica di non avere ricevuto nessuna richiesta di patrocinio gratuito. Egli invita la Commissione formata da Cristaudo, Iavicoli e Picciotto a procedere alla definizione di regole e procedure che disciplinino la richiesta e la concessione del patrocinio SIMLII. In attesa della loro definizione le richieste di patrocinio verranno prese in esame dall'Esecutivo e portate a ratifica del Consiglio Direttivo. Il Consiglio Direttivo approva.

9 bis Pubblicazione di una proposta di percorso formativo universitario previsto dall'art. 38 del D.Lgs 81/08

Il Presidente informa che il Prof. Manno ha proposto la pubblicazione su un'autorevole rivista italiana di medicina del lavoro di una proposta di Core Curriculum per il corso formativo universitario ex art. 38 del D.Lgs. 81/08, messa a punto dal coordinamento della Sezione nazionale 'Collegio dei Docenti Universitari di Medicina del Lavoro B. Ramazzini'

Il Presidente sottolinea di aver molto apprezzato il lavoro svolto da Manno e dai colleghi Bartolucci, Boscolo, Carta e Ferrario, ma ritiene non opportuna in questo momento, essendo l'art. 38 molto lontano dalla sua approvazione definitiva, la sua pubblicazione; richiama inoltre la necessità che i documenti elaborati e prodotti dalle sezioni Regionali, Interregionali, dalle Sezioni Tematiche e dai Gruppi di Lavoro SIMLII che hanno rilevanza nazionale siano portati preliminarmente all'attenzione e approvati dai suoi organi direttivi, prima di una eventuale pubblicazione e diffusione. Dopo un'ampia discussione il Consiglio Direttivo approva la proposta del Presidente.

10 Iscrizione nuovi Soci

La Dr.ssa Isolani riferisce che sono pervenute le seguenti domande di iscrizione alla SIMLII e passa ad illustrare la provenienza geografica e il titolo professionale dei richiedenti.

	NOME	COGNOME	SEZIONE
1.	Alessandro	AGAZZI	Lombardia
2.	Giuseppe	AMATO	Lombardia
3.	Alberto	ANSELMI	Liguria
4.	Monica	BARATTA	Lombardia
5.	Riccardo	BASSI	Lazio-Abruzzo-Molise
6.	Maria	BAVUSO	Lazio-Abruzzo-Molise
7.	Michela	BEGGIO	Triveneto
8.	Boris Michael	BELOW	Triveneto
9.	Carla	BETTINI	Triveneto
10.	Gennaro	BILANCIO	Campania
11.	Matteo	BONZINI	Lombardia
12.	Antonio	BRIGANTI	Campania
13.	Eduardo	CAMPIONE	Siculo-Calabria
14.	Antonino	CAPPELLANO	Siculo-Calabria
15.	Calogero	CARAMANNO	Siculo-Calabria
16.	Emilio	CARDAMONE	Siculo-Calabria
17.	Doriano	CASTELLANO	Puglia-Basilicata
18.	Francesca	CIANTIA	Siculo-Calabria
19.	Giancarlo	CIPRIETTI	Lazio-Abruzzo-Molise
20.	Maurizio	COSTA	Lombardia
21.	Valentina	COSTANZO	Siculo-Calabria
22.	Marco	CREMASCHINI	Lombardia
23.	Donatella	CRUCIANI	Lazio-Abruzzo-Molise
24.	Sandra	D'ALESSANDRO	Lazio-Abruzzo-Molise
25.	Giuliano	D'ANGELO	Lazio-Abruzzo-Molise

26.	Sergio	DAVI'	Emilia-Romagna
27.	Maria Rosaria	DE NICOLI	Siculo-Calabra
28.	Giuseppe	DE VENUTO	Triveneto
29.	Maria Concetta	DEL BEATO	Lombardia
30.	Vincenzo	DI GIORGIO	Lazio-Abruzzo-Molise
31.	Vittoria	DRAGANI	Lazio-Abruzzo-Molise
32.	Piergiorgio	FASCIOLO	Liguria
33.	Luca	FERSINI	Lazio-Abruzzo-Molise
34.	Maurizio Gino Guglielmo	FRANCIA	Triveneto
35.	Fabrizio	FRANGE'	Emilia-Romagna
36.	Emanuela	GARZOTTO	Triveneto
37.	Angela	GIALLONGO	Siculo-Calabra
38.	Pietro Angelo	GIASSI	Lombardia
39.	Marco	GIORGI	Lombardia
40.	Pasquale Paolo	GIUDICE	Lazio-Abruzzo-Molise
41.	Nicola	GRECO	Triveneto
42.	Uwe	GROENING	Triveneto
43.	Tullio	GUAZZOTTI	Piemonte-Val D'Aosta
44.	Amarilis	HERNANDEZ LOPEZ	Toscana
45.	Mariano	INNOCENZI	Lazio-Abruzzo-Molise
46.	Claudio	KNIAHYNICKI	Lazio-Abruzzo-Molise
47.	Nunzio	LUCA	Siculo-Calabra
48.	Rocco	LUCCHETTI	Lazio-Abruzzo-Molise
49.	Gian Antonio	MAGIONCALDA	Piemonte-Val D'Aosta
50.	Franco	MAULI	Triveneto
51.	Michele	MELONI	Sardegna
52.	Alessandra	MESSA	Lombardia
53.	Calogero	MIMMELLA	Triveneto
54.	Manfredi	MONTALTI	Toscana
55.	Viscardo	MURRI	Lazio-Abruzzo-Molise
56.	Paolo	NACCI	Lombardia
57.	Antonino	NICOSIA	Siculo-Calabra
58.	Tommaso	OCCHIONERO	Lazio-Abruzzo-Molise
59.	Manuela	OPPINI	Lombardia
60.	Paola	PEDULLA	Lazio-Abruzzo-Molise
61.	Salvatore	PICCINNI	Puglia-Basilicata
62.	Alberto	PICCIOLI	Toscana
63.	Giorgio	PONTI GREPPI	Lombardia
64.	Marilia	RAMIREZ	Piemonte-Val D'Aosta
65.	Linda Maria	RESTA	Liguria
66.	Carmelo	ROMANO	Campania
67.	Annunziato	ROSANITI	Siculo-Calabra
68.	Gabriella	ROSSI	Triveneto
69.	Elisa	SALDUTTI	Lazio-Abruzzo-Molise
70.	Roberta	SALVADORI	Toscana
71.	Raffaele	SANTESE	Lombardia
72.	Daniela	SARRINI	Toscana
73.	Consiglia	SCANDIFFIO	Puglia-Basilicata
74.	Verusca	SCANU	Sardegna
75.	Giuseppe	SCIALABBA	Siculo-Calabra
76.	Luigi	SICILIA	Siculo-Calabra
77.	Alberto	SIMONETTI	Triveneto
78.	Luisa	SPADA	Sardegna
79.	Sergio	TENCA	Lombardia
80.	Fabio	TONELLI	Lombardia
81.	Rosalia	TORRETTA	Siculo-Calabra
82.	Giuseppe	TRINCHERO	Piemonte-Val D'Aosta

83.	Andrea	TURATO	Triveneto
84.	Dario	VERACE	Siculo-Calabria
85.	Andrea Giuliano	VERGA	Lombardia
86.	Giovanni	VITALE	Siculo-Calabria

Il Consiglio approva all'unanimità le domande anzidette.

11. Varie ed eventuali

Il Presidente comunica di aver ricevuto numerose richieste in merito alla comunicazione e pubblicizzazione dei nominativi di coloro che hanno partecipato al programma di Formazione Continua ed Accredimento di Eccellenza. Segue la discussione tra i Consiglieri al termine della quale il Presidente propone di: 1) istituire un elenco appositamente dedicato agli Specialisti in Medicina del Lavoro che hanno conseguito l'Accredimento di Eccellenza; 2) previa autorizzazione scritta rilasciata dagli stessi alla SIMLII, di diffondere i dati personali in caso di richiesta o di iniziative di specifica ed esclusiva natura professionale e di pubblicare i dati personali sul sito web www.simlii.net Il Consiglio Direttivo approva a maggioranza la proposta anzidetta con astensione del Dr Iavicoli.

Il Prof Apostoli chiede che in una delle prossime riunioni del Consiglio Direttivo vengano discusse le proposte di modifica di Regolamento e Statuto SIMLII. Segue la discussione tra i Consiglieri al termine della quale il Presidente propone che la discussione venga effettuata in una delle riunioni del Consiglio Direttivo prima dell'estate 2009. Il Consiglio Direttivo approva.

Il Prof Romano propone che i colleghi Romeo, Argentero e Valchi entrino a far parte del gruppo di lavoro per la stesura della Linea Guida sullo stress di cui lui è Coordinatore. Il Consiglio Direttivo approva.

Il Prof Romano comunica che a seguito del suo incontro in rappresentanza della SIMLII con il Dr Marano (Ministero della Salute), questi ha chiesto la disponibilità della SIMLII a far parte di un gruppo di lavoro per la revisione dell'allegato 3A. Il Consiglio Direttivo prende atto.

La seduta è tolta alle ore 15.16.

Il Segretario

Dr.ssa Lucia Isolani



Il Presidente

Prof. Giuseppe Abbritti



Programma di formazione Me L A (Medicina del Lavoro A distanza)

© Zadig srl – Programma MeLA

L'esperienza condotta con il Progetto ECCE dell'Agenzia Italiana del Farmaco su oltre 150.000 operatori sanitari ha dimostrato la buona accoglienza riservata da medici e infermieri italiani alla formazione a distanza (FAD) come strumento da affiancare alla formazione residenziale. Una FAD centrata sul caso, con informazioni evidence based e una piattaforma tecnologica di facile uso in qualunque circostanza sono stati i punti di forza di questo progetto.

Rivolto principalmente ai medici di medicina generale, ECCE è stato seguito anche da molti specialisti. In particolare si sono iscritti 730 medici del lavoro che hanno affrontato quasi 21.000 percorsi formativi, con una media di poco meno di una trentina di percorsi a testa, a dimostrare una costanza nell'utilizzo (nonostante i temi trattati non fossero specifici per la loro disciplina) e un apprezzamento dello strumento formativo proposto.

I medici che hanno usato ECCE sono distribuiti su tutto il territorio nazionale e hanno usato il sistema in qualunque ora del giorno e della notte, essendo l'accesso possibile in qualunque momento in maniera asincrona.

Perché la FAD centrata sul caso

Studi recenti mostrano che la formazione a distanza dei medici e in particolare quella via Internet può aumentare le conoscenze e determinare il cambiamento di attitudini e comportamenti in modo uguale o addirittura superiore alla formazione residenziale.^{1,2} Non va dimenticato, inoltre, che la formazione a distanza è "CO2 free", riduce infatti l'inquinamento che è gioco forza maggiore con la formazione residenziale, la quale costringe centinaia o migliaia di persone a spostarsi per potersi aggiornare.

I dati di soddisfazione degli utenti della FAD sul modello di ECCE raccolti a oggi (oltre quattro milioni di questionari compilati) dimostrano un notevole apprezzamento ma in particolare sottolineano l'importanza di soddisfare due requisiti fondamentali: la facilità d'uso della piattaforma tecnologica e il modello andragogico di formazione calato nella pratica quotidiana. La piattaforma deve essere accessibile a chiunque con un computer e una semplice linea telefonica, qualunque tipo di sistema operativo e qualunque tipo di browser, non deve richiedere di scaricare programmi o plug in per funzionare e deve fornire materiali "leggeri" che non costringano a lunghe attese davanti al video. Ma ancora più importante è il secondo requisito: il modello andragogico. La letteratura andragogica sulla formazione dell'adulto è ormai ricca e in continua evoluzione ma ha un punto fermo: i modelli sviluppati in ambito pedagogico non sono adeguati all'aggiornamento professionale perché attribuiscono all'insegnante la piena responsabilità delle decisioni riguardo ai contenuti, le modalità e la valutazione di tutto quello che viene appreso. Si tratta di un'istruzione guidata dal docente che lascia al discente un ruolo passivo. Viceversa deve essere adottato un modello andragogico autonomo e responsabile, centrato sui problemi e sulla loro risoluzione. In questo modo la conoscenza acquisisce un carattere situato e ancorato in un contesto concreto e diventa il prodotto di una costruzione attiva da parte del soggetto. In tal senso sembra particolarmente efficace il modello basato sul caso da noi proposto e pubblicato nella letteratura internazionale,^{3,4,5,6} che fornisce agli operatori sanitari gli strumenti per effettuare una formazione di qualità con la quale gestire in modo efficiente la pratica quotidiana. Il modello non prevede la semplice acquisizione di nozioni, ma pone il professionista di fronte a scelte decisionali nella realtà operativa di tutti i giorni.^{7,8,9,10,11} Il modello da noi usato:

- dà enfasi alla costruzione della conoscenza e non alla sua riproduzione;
- cerca di evitare le semplificazioni rappresentando la naturale complessità del mondo reale;
- presenta compiti autentici contestualizzando l'evento piuttosto che creando una situazione astratta;
- offre ambienti di apprendimento assunti dal mondo reale, basati su casi, piuttosto che sequenze istruttive predeterminate;
- cerca di offrire rappresentazioni multiple della realtà;
- alimenta pratiche riflessive;

- permette costruzioni di conoscenze dipendenti dal contesto e dal contenuto;
- favorisce la costruzione attiva della conoscenza.

Ogni singolo corso è costituito da una fonte informativa e da un caso, per cui il tempo dedicato dal professionista alla formazione è composto da due fasi, la prima di lettura e studio delle fonti, la seconda con la risoluzione del caso proposto attraverso le risposte a quesiti specifici e calati nell'attività pratica quotidiana. Dopo ogni risposta si trova un approfondimento che chiarisce qual era il giusto comportamento da tenere. Si stima, in base all'esperienza condotta finora che ogni singolo corso (lettura fonte + completamento del caso) corrisponda a un impegno formativo di un'ora. Allegati a questo documento si trovano la presentazione delle attività di formazione a distanza di Zadig srl (Allegato 1), che ha la certificazione di qualità CISQ-CERT n. 04.996 in conformità alla norma UNI EN ISO 9001-2000 per le attività di formazione residenziali e a distanza (Allegato 2), e i risultati di ECCE, il più ampio progetto al mondo di formazione a distanza per gli operatori sanitari (oltre 150.000 iscritti), con i dati di utilizzo e le risposte fornite dagli utenti rispetto alla loro soddisfazione d'uso (Allegato 3). Nell'Allegato 4 vengono riportate le caratteristiche tecniche di piattaforma e nell'Allegato 5 il testo di un caso tipo per comprenderne la strutturazione.

MeLA: un sistema integrato

La proposta è di sviluppare pacchetti formativi a distanza sulla medicina del lavoro. L'obbligo per il medico del lavoro di acquisire il 70% dei propri crediti ECM nell'ambito della propria disciplina non trova a oggi risposta negli strumenti di formazione a distanza dedicati, ma soltanto nei corsi residenziali. La realizzazione di un progetto mirato, disponibile in qualunque momento e in qualunque luogo potrebbe soddisfare parte di questo bisogno formativo. A ciò si aggiunge la disponibilità per la SIMLII di linee guida originali sulla medicina del lavoro e di due riviste che insieme potrebbero costituire il bacino di fonti a cui attingere per costruire i percorsi di formazione a distanza.

Il progetto prevede due fasi ed è modulabile secondo le esigenze della SIMLII.

Fase 1

Realizzazione di un prototipo funzionante che consenta la somministrazione di una prima serie di casi rivolti ai medici del lavoro iscritti alla SIMLII. Prevede la personalizzazione della piattaforma rispetto alle esigenze della SIMLII e la scrittura di 5 casi partendo da una o due linee guida della SIMLII. Tale prototipo verrà messo online per la durata di sei mesi e consentirà di sperimentare questo tipo di formazione a distanza.

Questa fase comprende in dettaglio:

1. Analisi dei bisogni
2. Implementazione della piattaforma
3. Customizzazione della piattaforma
4. Ideazione e scrittura di 5 casi di comune accordo con gli esperti indicati dalla SIMLII
5. Lavoro di editing sui materiali formativi
6. Attività di referaggio sui casi
7. Lavoro di redazione sui materiali formativi
8. Debugging e controllo qualità della piattaforma
9. Messa online della piattaforma
10. Caricamento dei materiali sulla piattaforma
11. Caricamento di un questionario ad hoc, definito dalla SIMLII, per indagare l'accoglienza del programma
12. Iscrizione dei medici della SIMLII alla piattaforma con assegnazione di password personali
13. Gestione della piattaforma
14. Help desk per gli utenti per quanto riguarda difficoltà d'uso, informazioni, problemi sui contenuti
15. Sistema di erogazione dei crediti ECM*

16. Produzione delle certificazioni dei crediti acquisiti in PDF

17. Produzione mensile di dati statistici di sistema

* Come detto nella riunione tenuta a Milano il 5 dicembre 2008, Zadig è provider ECM per la FAD a livello nazionale, ma al momento non vengono accreditati nuovi eventi FAD dalla Commissione Nazionale ECM, nell'attesa che venga definita la normativa nazionale. E' però possibile ottenere crediti ECM via FAD con valore nazionale accreditandosi come provider ECM in Regione Lombardia. Zadig non è provider regionale e quindi l'attività di MeLA andrebbe inserita nel piano formativo di un provider pubblico già accreditato in Regione.

Fase 2

Una volta customizzata la piattaforma e messo online il prototipo, potranno essere sviluppati i casi successivi, secondo le esigenze della SIMLII. Sulla base dell'esperienza degli anni scorsi, è importante pubblicare con una periodicità costante i nuovi corsi per tenere un dialogo aperto con gli utenti. Si può quindi considerare un'uscita quindicinale, per un totale di 24 casi nell'arco di ogni anno, tale numero è comunque modulabile verso l'alto o verso il basso rispetto alle esigenze e decisioni della SIMLII. In questa fase i corsi non saranno più riservati ai soli iscritti alla SIMLII ma potranno essere disponibili per altri medici previo pagamento di un abbonamento. Si propone un modello per cui gli iscritti alla SIMLII abbiano l'accesso gratuito perché una parte della quota associativa copre il costo della produzione dei casi, mentre gli altri medici del lavoro non iscritti alla Società, o di altra disciplina, che vogliono formarsi con i corsi devono pagare un abbonamento annuo (il cui costo verrà stabilito di comune accordo tra SIMLII e Zadig). Il costo di tale abbonamento annuo dovrebbe essere tale da rendere conveniente per il medico scegliere di iscriversi alla SIMLII per avere gratuitamente l'accesso alla formazione e i relativi crediti.

Le lavorazioni per ogni singolo caso comprendono:

1. Analisi dei bisogni
2. Ideazione e scrittura del caso
3. Lavoro di editing sui materiali formativi
4. Attività di referaggio sul caso
5. Lavoro di redazione sui materiali formativi
6. Caricamento dei materiali sulla piattaforma
7. Gestione della piattaforma
8. Help desk per gli utenti per quanto riguarda difficoltà d'uso, informazioni, problemi sui contenuti
9. Sistema di erogazione dei crediti ECM
10. Produzione delle certificazioni dei crediti acquisiti in PDF
11. Produzione mensile di dati statistici di sistema

Il gruppo di lavoro

Per realizzare un progetto di formazione a distanza bisogna avere a disposizione un gruppo di lavoro esperto in grado di far fronte a tutte le esigenze delle varie fasi di lavorazione, con competenze informatiche, formative, mediche e gestionali. Zadig dispone di tutte le competenze necessarie per la ideazione, realizzazione e gestione del progetto nella sua completezza, ovviamente di comune accordo con la SIMLII sia nella pianificazione del progetto sia nelle fasi successive.

In particolare, oltre alle decine di operatori sanitari (medici, infermieri, farmacisti, epidemiologi, biologi etc.) che collaborano con noi, le figure professionali coinvolte all'interno della struttura sono (nell'Allegato 6 i curricula):

1. direttore editoriale, con esperienza quinquennale nel campo della formazione a distanza e già responsabile dei più importanti progetti di FAD in ambito sanitario (Pietro Dri)
2. responsabile formazione, con esperienza quinquennale nel campo della progettazione e gestione di corsi di FAD (Roberto Manfrini)
3. responsabile qualità (secondo la norma UNI EN ISO 9001:2000), con esperienza almeno triennale nella gestione e controllo delle procedure in ambito di formazione a distanza (Roberto Manfrini)

4. responsabile informatico con esperienza quinquennale nella progettazione e scrittura di piattaforme tecnologiche per la formazione a distanza (Christian Deligant)
5. redattore con esperienza triennale nell'editing e gestione di materiali e casi utilizzati per la formazione a distanza (Nicoletta Scarpa)
6. segretaria con esperienza quinquennale nel servizio di Help desk rivolto agli utenti di sistemi per la formazione a distanza (Chiara Acquani)

Tempi e costi

Fase 1 (prototipo funzionante)

Costo

15.000* euro + IVA 20% (comprende la customizzazione della piattaforma, la scrittura dei casi, il lavoro di editing e redazione, la messa online per 6 mesi dei 5 corsi per tutti gli iscritti alla SIMLII, la gestione degli utenti sia come help desk, sia come erogazione crediti, la produzione delle certificazioni finali, la produzione delle statistiche d'uso mensili). La piattaforma viene concessa alla SIMLII in uso gratuito.

* Eventuali costi legati all'accREDITAMENTO in Regione Lombardia non sono compresi in questa cifra

Tempi

Il prototipo funzionante sarà online a due mesi dall'ordine da parte della SIMLII con la pubblicazione del primo corso, gli altri quattro verranno pubblicati uno alla settimana nelle settimane successive, in modo che al termine del primo mese dalla messa online siano già disponibile 5 corsi.

Fase 2

Costo

Ogni corso successivo alla fase di prototipo ha un costo di 1.500* euro + IVA 20% (comprende la scrittura del caso, il lavoro di editing e redazione, il caricamento dei materiali formativi sulla piattaforma, la gestione degli utenti sia come help desk, sia come erogazione crediti, la produzione delle certificazioni finali, la produzione delle statistiche d'uso mensili). La piattaforma viene concessa alla SIMLII in uso gratuito.

* Eventuali costi legati all'accREDITAMENTO in Regione Lombardia non sono compresi in questa cifra

Tempi

Una volta avviata la collaborazione si prevede la messa on line di un nuovo corso ogni 15 giorni.

Rapporti tra SIMLII e Zadig

Le due fasi potrebbero essere contrattualizzate in momenti successivi in modo che al termine della fase di prototipo la SIMLII possa valutare i risultati e decidere sulla prosecuzione dell'iniziativa. Il primo contratto quindi riguarderebbe solo il prototipo, mentre il secondo dovrebbe coprire un arco di tempo triennale per garantire una continuità.

Per quanto riguarda gli introiti relativi ai corsi a pagamento (non soci, fase 2) si può distinguere tra due situazioni:

1. medici che attraverso la piattaforma si iscrivono alla SIMLII e quindi hanno accesso gratuito alla FAD
 2. medici che decidono di non iscriversi alla SIMLII ma che vogliono acquistare i corsi formativi.
- Nel primo caso gli introiti (detratti i costi vivi necessari per la transazione interbancaria del pagamento) sono di esclusiva competenza della SIMLII, nel secondo invece, detratti i costi vivi, gli introiti andranno per il 70% alla SIMLII e per il 30% a Zadig per la gestione dei nuovi utenti.

Bibliografia di riferimento

1. Fordis M, King J, et al. Comparison of the Instructional Efficacy of Internet-Based CME With Live Interactive CME Workshops. A Randomized Controlled Trial. JAMA 2005;294:1043-51.
2. Cook AD, Levinson AJ, et al. Internet-Based Learning in the Health Professions. A Meta-analysis. JAMA 2008;300:1181-96.

3. Naldi L, Manfrini R, Martin L, Deligant C, Dri P. Feasibility of a web-based continuing medical education programme in dermatology. The DermoFAD experience in Italy. *Dermatology* 2006;213: 6-11.
4. Moja L, Moschetti I, Liberati A, Manfrini R, Deligant C, Satolli R, Addis A, Martini N, Dri P. Clinical Evidence and its use in a National Continuous Medical Education Program in Italy. *Plos Medicine* 2007 4(5): e113.doi:10.1371/journal.pmed.0040113.
5. Moja L, Moschetti I, Cinquini M, Sala V, Compagnoni A, Duca P, Deligant C, Manfrini R, Clivio L, Satolli R, Addis A, Grimshaw J, Dri P, Liberati A. Clinical Evidence Continuous Medical Education: a randomised educational trial of an open access e-learning program for transferring evidence-based information - ICEKUBE (Italian Clinical Evidence Knowledge Utilization Behaviour Evaluation) - Study protocol. *Implementation Science* 2008;3:37.
6. Moja L, Moschetti I, Liberati A, Manfrini R, Deligant C, Satolli R, Addis A, Martini N, Dri P. Using Clinical Evidence in a National Continuing Medical Education Program in Italy. *Chin J Evid-based Med* 2007;7:392-6.
7. Dri P per il Gruppo di lavoro ECCE. Il progetto ECCE (Educazione Continua basata su Clinical Evidence): i risultati di un modello di formazione a distanza orientato sul caso clinico. *BIF* 2006;13(1):10-6.
8. Cinquini M, Moja L, Moschetti I, Sala V, Torri V, Liberati A, Bacci S, Duca P, Banzi R, Dri P, Manfrini R, Clivio L, Deligant C, satolli R, Addis A, Grimshaw J. Predictors of evidence-based knowledge among italian doctors. Abstract al XVI Cochrane Colloquium, Friburgo, 3 ottobre 2008.
9. Dri P. Il Progetto ECCE – Clinical Evidence: i risultati di due anni di sperimentazione. In “Per un osservatorio nazionale sulla qualità nell’Educazione continua in medicina”, Dossier 170-2008:83-4, Agenzia Sanitaria e Sociale Regione Emilia-Romagna
10. Scarpa N, di Giulio P, Manfrini R, Liberati A, Addis A, Dri P. Il web come strumento per rendere accessibile a tutti gli infermieri la formazione evidence based. Abstract al XIV Congresso Nazionale SIPEM (Società Italiana di Pedagogia Medica, Rimini, 22 febbraio 2008.
- 11 Dri P per il Gruppo di lavoro ECCE. Il progetto ECCE tocca quota ottantamila: le esperienze di medici e infermieri in parallelo. *BIF* 2007(1):3-7.

Gli allegati citati nel testo non sono stati riportati