



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

Il giorno venerdì 16 marzo 2018, alle ore 10.00 in Roma, presso la Direzione Sanità di RFI - Sede Centrale, Via Pigafetta 3, si è tenuta la riunione del Consiglio Direttivo della SIML per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni del Presidente
2. Approvazione verbale seduta precedente
3. Approvazione nuove iscrizioni
4. Proposte istituzione commissioni permanenti
5. Protocollo Ministero della Salute – SIML: avvio fase operativa
6. Avvio procedure rinnovo cariche sociali
7. Aggiornamenti attività dei gruppi di lavoro
8. Discussione draft Linee Guida sui VDT
9. Aggiornamenti su 81° Congresso Nazionale
10. Varie ed eventuali

Ha convocato il Consiglio e lo presiede il Presidente della SIML, prof. Francesco S. Violante.

Sono presenti i consiglieri: Antonella Basso, Roberta Bonfiglioli, Maurizio Coggiola, Alfonso Cristaudo, Marco Dell’Omo, Claudio Gili, Andrea Magrini, Matteo Riva, Maria Luisa Scapellato, Antonello Serra, Silvia Simonini, Giovanna Spatari, Maria Gabriella Verso. E’ inoltre presente il past president, prof. Pietro Apostoli e i membri cooptati: Marta Clemente, Nicola Marziani, Giantommaso Pagliaro, Giuseppe Saffiotti.

Sono altresì stati invitati, su parere dei membri eletti del consiglio direttivo anche i coordinatori delle ex Sezioni Tematiche Leonardo Giovannini, Maurizio Manno, Ernesto Ramistella, Andrea Trevisan.

Sono assenti i consiglieri e membri cooptati/invitati: Lorenzo Bordini, Gianluca Ceccarelli, Fabrizio Gobba, Domenico Sallese e Sergio Iavicoli.

Alle ore 10.00 iniziano i lavori.

**Sede Legale**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant’Orsola Malpighi  
Via Palagi 9, 40138 Bologna  
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it

**Segreteria**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Meneghini & Associati S.r.l.  
Viale Trento 56F, 36100 Vicenza  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it



**Società Italiana di Medicina del Lavoro**  
**SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

## **1. Comunicazioni del Presidente**

*Documento sulle vaccinazioni approvato dalla giunta della Regione Emilia Romagna*

Il Presidente comunica che la Giunta della Regione Emilia Romagna ha approvato un documento - protocollo n. 351 del 12/03/2018 - dal titolo *"Rischio biologico in ambiente sanitario. Linee di indirizzo per la prevenzione delle principali patologie trasmesse per via ematica (HBV, HCV, HIV) e per via aerea (tubercolosi, morbillo, parotite, rosolia e varicella), indicazioni per l' idoneità dell'operatore sanitario"*, in cui si stabilisce che in reparti ad alto rischio per operatori e pazienti il personale deve essere sottoposto a specifiche vaccinazioni.

Il Provvedimento, per la prima volta dall'entrata in vigore del PNPV 2017-2019 a cura del Ministero della Salute, lega il Giudizio d'Idoneità alla mansione specifica espresso dal Medico Competente allo stato di suscettibilità nei confronti di una serie d'importanti malattie trasmissibili prevenibili con vaccinazione in operatori sanitari impegnati in reparti a rischio, identificati sulla base della VdR aziendale. Il Presidente dà mandato a un ristretto gruppo, composto dai consiglieri Cristaudo e Coggiola e dal prof. Durando di esitare una comunicazione da inserire sul sito in cui viene espresso parere positivo nei confronti dell'iniziativa della Regione Emilia Romagna, sottolineando che scaturisce, come si legge anche nel dispositivo del documento, dalla "Carta di Pisa" promossa e sottoscritta nel 2017 da molte Società scientifiche di rilievo nazionale, compresa la nostra.

### *Andamento assicurazione*

Il tesoriere fornisce al CD rendicontazione in merito alla sottoscrizione delle polizze di assicurazione professionale da parte dei soci. Viene data lettura dei dati forniti da Assintel. Attualmente sono 116 le polizze emesse, si è tuttavia verificato 1 caso di un medico che non ha rinnovato l'iscrizione a SIML a cui non è stata rinnovata l'assicurazione. Le polizze in corso perciò sono 115. Il lavoro di contatto dei soci della sezione Siculo- Calabria non è ancora terminato, ma in ogni caso la società di consulenza chiede di attivare i contatti per una nuova sezione territoriale.

### *Dimissioni di Ernesto Ramistella dal ruolo di proboviro*

In data 7 marzo è pervenuta una mail da parte del dottor Ramistella sulla sua condizione di incompatibilità con altre cariche, in quanto componente del collegio dei proboviro.

Nel testo fa presente che la sua attuale situazione è dovuta al fatto di essere stato eletto - a suo tempo - a tale carica ed essendo venuta meno la precedente incongruenza con la direzione della sezione tematica, abrogata per le modifiche statutarie intervenute. Va da sé che, nel momento in cui venisse stabilito un differente incarico societario, sarebbe pronto a rassegnare le dimissioni dal collegio "optando" - come già avvenuto in precedenza - per altra carica nazionale.

<b>Sede Legale</b>	<b>Segreteria</b>
SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro	SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi	Meneghini & Associati S.r.l.
Via Palagi 9, 40138 Bologna	Viale Trento 56F, 36100 Vicenza
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it	Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

## **2. Approvazione verbale seduta precedente**

Il verbale della riunione del Consiglio Direttivo del 26 gennaio 2018, tenutasi a Bologna, è stato fatto preventivamente circolare. Se ne propone, pertanto, l'approvazione. Il Direttivo approva all'unanimità.

## **3. Approvazione nuove iscrizioni**

Il Segretario informa che sono pervenute 19 domande di iscrizione (8 uomini e 11 donne) alla SIML, di cui 6 da parte di colleghi specializzandi (allegato 1 del verbale). Il Segretario illustra brevemente i curricula dei colleghi che hanno presentato domanda, sottolineando che tutti sono in possesso dei requisiti regolamentari, come da verifica condotta. Il Direttivo approva.

## **4. Proposta di istituzione commissioni permanenti**

Il Presidente ricorda che nella precedente riunione si era stabilito che le sezioni tematiche/gruppi di lavoro intenzionati a trasformarsi in commissioni avrebbero dovuto presentare un documento con proposte di mandato ben specificate che coprissero il medio periodo 2018-2019, con l'indicazione dei tempi di probabile completamento di ciascuna. Secondo il Presidente, il ruolo delle commissioni è infatti propositivo, di ambito ben definito. Sono quindi pervenuti i documenti di richiesta di attivazione commissioni da parte dell'ex sezione tematica Apromel, dai due gruppi di lavoro permanenti sui temi di genere e strumenti di aggiornamento e qualificazione, linee guida, FAD e accreditamento. Nell'ambito delle proposte e delle riflessioni che si impongono il presidente sottolinea che siamo una società scientifica e quindi propone la conferma della commissione permanente relativa alla produzione di linee guida. L'orizzonte temporale è limitato a causa dell'approssimarsi del termine di mandato, però è una fase importantissima perché si attendono sia le indicazioni dell'Istituto Superiore di Sanità che dovrà fornire gli aggiornamenti della metodologia per la stesura delle linee guida stesse sia la valutazione, da parte del Ministero della Salute, delle società scientifiche abilitate a produrre gli strumenti di aggiornamento.

Interviene il professor Cristaudo che ribadisce che fino ad oggi la nostra società ha fatto riferimento alla metodologia nazionale adottata che tiene conto della aderenza, dell'approccio multidisciplinare, delle evidenced based, della forma editoriale, della disponibilità del materiale di supporto. Inoltre sottolinea che finora per i nostri strumenti è stata utilizzato il metodo AGREE. Oggi - continua il prof. Cristaudo - si ritiene di primario interesse della SIML in adempimento alle nuove norme statutarie proporre una Commissione Permanente per la Produzione e Revisione degli Strumenti di Qualificazione Aggiornamento ed Orientamento dei Medici del Lavoro, con la finalità di adeguare anche alle nuove esigenze poste dalla legge Gelli la metodologia di produzione di tali strumenti rendendola sempre più aderente a quella prevista dal PNLG ed alle esigenze dei soci; di rivedere ed aggiornare il corpo delle LG e degli altri documenti di indirizzo finora esitati, di stendere e realizzare un programma per la produzione di nuovi strumenti per il periodo 2018-2020. Le motivazioni complete per le quali viene richiesta l'attivazione sono raccolte nella proposta preventivamente fatta circolare ai consiglieri e che rimane allegata al presente verbale.

Interviene il professore Apostoli che condivide quanto esposto e sottolinea la centralità della nuova messa a punto, operazione tra l'altro già fatta nel 2009, tenendo conto delle peculiarità che sono proprie della nostra disciplina e ritiene opportuno coinvolgere per quest'ultimo aspetto esponenti dell'Istituto Superiore di Sanità. L'altro aspetto che ritiene non debba essere trascurato è quello dell'approccio interdisciplinare.

### **Sede Legale**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi  
Via Palagi 9, 40138 Bologna  
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it

### **Segreteria**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Meneghini & Associati S.r.l.  
Viale Trento 56F, 36100 Vicenza  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

Occorre poi trovare il modo di finanziare le attività dei gruppi, appoggiandosi a istituzioni o investendo risorse della nostra società sui gruppi che lavorano ai programmi di linee guida.

Il prof. Manno si dichiara d'accordo sulla necessità di aggiornare le vecchie linee guida adattandole ove possibile alle nuove metodologie, piuttosto che immaginare di esitarne di nuove.

Concorda inoltre che vi sia una fase di verifica preliminare del testo delle linee guida da parte degli stakeholder, così com'è prassi per i documenti o le raccomandazioni emanati dalla Commissione Europea (CE) o dai suoi Comitati (ad es. lo SCOEL) per le quali gli stessi vengono resi accessibili per un periodo di qualche mese, nel quale gli stati membri, l'industria e le rappresentanze sindacali possono esaminarli ed esprimere un parere di cui gli autori degli stessi terranno conto nella stesura finale.

Infine per quanto riguarda la presenza di esperti dell'industria nello SCOEL e generalmente nei comitati della CE e nei relativi gruppi di lavoro, la loro presenza in veste strettamente personale è possibile, al fine di poterne utilizzare le competenze che altrimenti non sarebbero disponibili. I dipendenti dell'industria comunque, pur partecipando ai gruppi di lavoro ad esempio su singole sostanze, non possono coprire ruoli di coordinamento o di responsabilità dei gruppi di lavoro.

Il Presidente, al termine del dibattito, propone di istituire la commissione linee guida e strumenti di aggiornamento affidando il coordinamento al professore Cristaudo che dovrà poi proporre i componenti del gruppo; propone inoltre di dare mandato al coordinatore della neo costituita commissione di ridefinire le modalità con cui le linee guida dovranno essere esitate. Il direttivo, unanime, approva.

Il Presidente comunica che è pervenuta la richiesta di istituzione della commissione medici competenti. Invita quindi la Vicepresidente Simonini a intervenire.

La Dottoressa Simonini illustra brevemente la proposta di mandato della istituenda Commissione Permanente sull'attività professionale dei Medici Competenti (MC). Il documento è stato predisposto dalla stessa in collaborazione con i colleghi Ramistella, Coggiola, Riva, Pagliaro, Gili e Mirisola.

Si propone, prioritariamente, di essere di supporto al recente protocollo d'intesa sottoscritto da SIML e Ministero della Salute che identifica nella rete dei medici del lavoro uno degli strumenti fondamentali per orientare le politiche di prevenzione negli ambienti di lavoro. In tale ambito la Commissione si impegnerà ad individuare ambiti di ricerca e di studio da sviluppare, in costante e stretta collaborazione con l'istituzione universitaria, e ad identificare idonee modalità di raccolta dei dati epidemiologici generati dall'attività professionale, cercando altresì di arruolare all'interno delle reti un numero crescente di medici competenti, al fine di innalzare costantemente qualità ed efficacia dell'attività di sorveglianza sanitaria.

Si propone inoltre che la Commissione elabori ed eventualmente sperimenti nelle modalità previste dal Consiglio, modelli per la raccolta di dati biostatistici alternativi o integrativi all'attuale sistema (All. 3 B), che prevedano anche congrue forme di riconoscimento dell'indispensabile contributo fornito dai medici competenti.

Si propone infine che la Commissione operi e metta a disposizione del CD una sistematica ricognizione della "seconda normazione" e della "letteratura grigia", atta a colmare o specificare aspetti di dettaglio non previsti dalla legislazione nazionale.

Si propone che la Commissione sia composta da un totale di undici componenti, dei quali uno assume le funzioni di coordinatore. In fase di prima costituzione si propone, in particolare, quale coordinatore il socio Ernesto Ramistella. Al termine della presentazione si apre il dibattito con interventi dei professori Apostoli e Violante che sottolineano come l'attività della commissione dovrebbe essere indirizzata a individuare i temi

**Sede Legale**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi  
Via Palagi 9, 40138 Bologna  
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it

**Segreteria**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Meneghini & Associati S.r.l.  
Viale Trento 56F, 36100 Vicenza  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

per gli strumenti di orientamento, cioè la commissione ha il compito di scandagliare e isolare la letteratura grigia e fornire indicazioni sui principali temi di interesse. Il Presidente ribadisce inoltre la necessità da parte della commissione di coinvolgere i medici competenti nella fase di raccolta di dati per la piena realizzazione del progetto delle reti. Maurizio Coggiola concorda sulla necessaria interazione tra le varie anime della società e sottolinea l'attenzione sul fatto che un sito aggiornato potrebbe essere uno strumento di appeal per il coinvolgimento di soci. Il Presidente dà mandato alla commissione di rivedere il programma di mandato con l'obiettivo di puntualizzare meglio gli obiettivi a breve medio termine. Chiede al Consiglio Direttivo di esprimersi sulla attivazione della commissione e rimane in attesa che alla prossima riunione il coordinatore ne proponga la composizione. Il Consiglio approva.

Il Presidente invita quindi la dottoressa Scapellato a illustrare il programma di mandato della commissione sui temi di genere, per la quale è stata richiesta l'attivazione. La dottoressa Scapellato, conferma la richiesta di istituzione di una Commissione Permanente su Medicina del Lavoro e aspetti di genere come articolazione funzionale del CD Nazionale. Dopo una breve premessa, Scapellato sintetizza brevemente le attività già svolte nel periodo 2015-2017 dal GdL permanente sui temi di genere, riporta alcuni significativi atti avvenuti in Italia nel corso dell'ultimo anno e ritenuti particolarmente rilevanti ai fini della richiesta di attivazione di una Commissione Permanente; esplicita di conseguenza gli obiettivi di mandato per il 2018-2019 e relativo cronoprogramma nonché la composizione della Commissione, così come riportato nel documento di richiesta di attivazione della Commissione inviato al Presidente e al Segretario SIML e allegato al presente verbale. Il Consiglio Direttivo ritiene esaustiva la presentazione e si dichiara favorevole all'istituzione.

#### **5. Protocollo Ministero della Salute – SIML: avvio fase operativa**

Il 14 febbraio 2018 è stato sottoscritto un Protocollo d'Intesa tra la Società italiana di Medicina del Lavoro e il Ministero della Salute.

Il protocollo prevede una collaborazione finalizzata:

- alla valorizzazione dell'approccio scientifico alla tematica della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- alla definizione e gestione, basata su evidenze scientifiche, delle azioni prioritarie volte al controllo dei rischi lavorativi;
- alla definizione di un quadro normativo semplice ed efficace per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro italiani;
- alla analisi delle evidenze scientifiche sui rapporti tra insediamenti produttivi e salute della popolazione.

La nostra Società, ai sensi del protocollo, si impegna inoltre a contribuire a promuovere e migliorare lo stato di salute delle lavoratrici e lavoratori, attraverso interventi per la riduzione delle disuguaglianze di salute, che possono essere effettuati in occasione delle attività di sorveglianza sanitaria.

In particolare, la collaborazione dovrebbe realizzarsi attraverso azioni che si muovono nelle seguenti direttrici: prevenzione delle malattie croniche non trasmissibili, supporto alla adesione ad attività di screening, promozione di corretti stili di vita.

Il Presidente sottolinea l'importanza del protocollo per la nostra società e che quindi è richiesto l'impegno di tutti affinché lo stesso possa diventare operativo. I medici del lavoro, in occasione delle attività stabilite dal legislatore, sono nelle condizioni di fare prevenzione oltre a screening di patologie croniche e ricerca attiva di malattie paucisintomatiche.

#### **Sede Legale**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi  
Via Palagi 9, 40138 Bologna  
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it

#### **Segreteria**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Meneghini & Associati S.r.l.  
Viale Trento 56F, 36100 Vicenza  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

Comunica che nella prossima riunione del Consiglio verranno presentate nel dettaglio le proposte applicative di protocolli per la raccolta di dati generati durante la sorveglianza sanitaria. I dati confluiranno in centri di raccolta, identificati presso le Università, che rappresenteranno il fulcro metodologico e si faranno carico di elaborare i dati.

#### **6. Avvio procedure rinnovo cariche sociali**

Il Presidente comunica che con l'indizione della prima riunione della commissione elettorale, fissata per il 4 aprile, sono state attivate le procedure elettorali. Tutti i componenti della commissione proposta nella riunione di gennaio e cioè Antonella Basso, Monica Calabrese, Gianmarco Giachino, Veruska Leso, Giampiero Mosconi, Concetta Nucci, si sono resi disponibili. A tutte le riunioni sarà presente un rappresentante di Meneghini e Associati per la verifica delle attività di competenza specifica.

Già tutti i soci, regolarmente iscritti al 31 dicembre 2017 e che non hanno ancora regolarizzato la quota associativa per il 2018, sono stati sollecitati al pagamento della quota sociale entro il 30 aprile 2018 per poter far parte del corpo elettorale attivo e passivo.

Saranno quindi calendarizzati un incontro a maggio per l'identificazione dell'elettorato attivo e passivo e per la definizione e pubblicizzazione degli elettori attivi e passivi. La successiva riunione della commissione sarà fissata in base a quanto il consiglio delibererà in data odierna circa la deadline per la presentazione delle candidature. Altra decisione riguarderà la valutazione del periodo in cui sarà possibile votare.

Il Presidente propone la scadenza di presentazione delle candidature entro il 10 giugno. Quindi seguirà la fase di valutazione delle candidature da parte della commissione e ulteriori 15 giorni per pubblicizzazione dell'elenco dei candidati ed eventuali ricorsi.

Al termine di questa procedura (verosimilmente inizio di luglio) verranno trasmessi gli elenchi alla società eligo per predisposizione del materiale elettorale.

#### **7. Aggiornamento attività gruppi di lavoro**

Il Presidente comunica che è stato inviato ai Consiglieri il position paper Amianto, per il quale ha ricevuto, immediatamente prima dell'inizio della riunione odierna, una disclosure da parte dei colleghi Cocco, Consonni e Bovenzi. A questo punto il position e le relative osservazioni pervenute saranno inviati colleghi proff. Muzi e Gobba, che sono i due revisori esterni, affinché possano esprimersi sulla vicenda.

Il documento rientrerà quindi in Consiglio Direttivo per l'approvazione definitiva.

Per quanto attiene allo stato di attività di tutti i gruppi di lavoro, il prof. Cristaudo ricorda che sono in atto presenti 10 gruppi di lavoro, di cui cinque (malattie lavoro correlate, rischi lavorativi nelle forze dell'ordine, sorveglianza sanitaria e giudizio di idoneità, amianto e silice, VDT) hanno esitato documenti già stampati o che comunque sono in fase avanzata di stesura.

il Presidente propone al prof. Cristaudo, coordinatore della neo istituita commissione strumenti di aggiornamento/linee guida, di lasciare in stand by tutte le linee guida e documenti della SIML che sono in corso di stesura, in attesa dei nuovi sviluppi relativi all'accreditamento delle società scientifiche e all'emanazione di nuove indicazioni da parte dell'Istituto superiore di Sanità. Il Consiglio Direttivo condivide all'unanimità la proposta.

#### **Sede Legale**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi  
Via Palagi 9, 40138 Bologna  
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it

#### **Segreteria**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Meneghini & Associati S.r.l.  
Viale Trento 56F, 36100 Vicenza  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it





**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

#### **8. Discussione draft Linee Guida sui VDT**

Il Presidente, stante le determinazioni assunte dal CD al punto 7, chiede al professore Cristaudo di rinviare la presentazione e discussione del draft relativo alle linee guida sui videoterminali a data da stabilirsi, in funzione delle attese novità.

#### **9. Aggiornamenti su 81° Congresso Nazionale**

Il Presidente invita la consigliera Antonella Basso a relazionare sullo stato dei lavori.

La dottoressa Basso ricorda che l'81° Congresso SIML si svolgerà a Bari dal 26 al 28 settembre 2018 presso il Nicolaus Hotel. Al 12 marzo 2018 gli iscritti sono 331, in linea con quelli degli anni precedenti.

Il programma, in corso di completamento, prevede 4 corsi pregressuali che si svolgeranno nella mattinata del 26 settembre e verteranno su: Diagnosi delle patologie muscolo-scheletriche di origine lavorativa, Controllo dell'uso di alcol e droga, Tecniche di sutura, Supporto vitale avanzato e Prevenzione da fumo di sigaretta nei luoghi di lavoro.

Durante la cerimonia inaugurale, che si terrà nel primo pomeriggio, dopo il saluto delle Autorità, ci sarà la lectio magistralis tenuta dal prof Ricciardi, Direttore dell'Istituto Superiore di Sanità; a seguire la I sessione Plenaria sul : " Decreto Legislativo 81/2008 riflessioni e necessità di semplificazione a 10 anni dalla sua emanazione". La serata si concluderà con uno spettacolo di cabaret con i pugliesi Stornaiolo e Solfrizzi e il cocktail di benvenuto.

Giovedì 27 si terranno due sessioni plenarie, rispettivamente al mattino e nel pomeriggio, sui temi: " Industria siderurgica: rischio occupazionale ed impatto sull'ambiente" e "Il lavoro come promozione della salute". La IV Sessione plenaria si terrà venerdì 28 e verterà sul tema: " Tecnologie avanzate per la valutazione dei rischi e la protezione dei lavoratori ". Sono previste 18 sessioni parallele sui rischi nelle attività marine, sulle dermatopatie occupazionali, sul rischio biologico, sul benessere organizzativo, sulla responsabilità professionale del medico del lavoro, sulla formaldeide e radon, sull'idoneità al lavoro notturno oltre a quelle organizzate dalle Sezioni Tematiche SIML e a quelle in collaborazione con AIDII e AIRM e una sessione poster.

#### **10. Varie ed eventuali**

##### *Risposta alla lettera aperta di ANMA al Ministero della Salute*

Il Presidente ricorda ai consiglieri, già avvisati attraverso una comunicazione e-mail della segreteria, che in seguito alla stipula del protocollo d'intesa con il Ministero della Salute, ANMA ha esitato un comunicato e una lettera aperta al Ministro della Salute, pubblicati sul loro sito. In seguito alla pubblicazione del primo comunicato il Presidente, in accordo con l'ufficio di Presidenza, aveva deciso di non dare alcun seguito alla vicenda.

Data la situazione e la lettera aperta, che colpisce perché sfugge la motivazione di una simile presa di posizione, l'ufficio di presidenza ha esitato un documento, preventivamente fatto circolare, che il Presidente pone in discussione, chiedendo al Consiglio Direttivo di esprimersi sulla questione.

Dopo ampia e articolata discussione il Consiglio Direttivo approva il testo del documento e dà mandato alla segreteria di pubblicarlo sul sito della società.

##### **Sede Legale**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi  
Via Palagi 9, 40138 Bologna  
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it

##### **Segreteria**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Meneghini & Associati S.r.l.  
Viale Trento 56F, 36100 Vicenza  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

#### *Prossime riunioni del Consiglio Direttivo*

Il Presidente propone che la prossima riunione del Consiglio Direttivo si possa tenere il 7 giugno a Bologna. Circa la sede dell'incontro verranno fornite indicazioni, contestualmente all'invio dell'ordine del giorno. Il Direttivo approva.

#### *Consulta*

La prof Spatari comunica che è in corso la revisione del regolamento della consulta; dovranno essere effettuati minimi aggiustamenti perché lo stesso era stato di recente modificato. La prof. Spatari puntualizza che, in accordo con il Presidente, la consulta continuerà ad essere attiva e il suo coordinatore regolarmente invitato alle riunioni. Cede quindi la parola al dottor Giovannini che relaziona sull'esito della periodica riunione dei rappresentanti della consulta, tenutasi il 14 febbraio ultimo scorso, durante la quale, tra l'altro, è stato esitato il testo del nuovo regolamento che dovrà far parte del regolamento attuativo dello Statuto SIML.

#### *Bando premio di laurea dedicato alla memoria del professor Vigliani*

Il professor Violante ricorda che, come ogni anno, sarà necessario esitare il bando per l'assegnazione del premio di laurea dedicato alla memoria del professor Vigliani. Chiede alla professoressa Spatari di predisporlo e di darne diffusione presso i professori ordinari della disciplina. Il Consiglio approva

Non essendoci altro da discutere e deliberare la seduta è tolta alle ore 16.30

**Il Segretario  
Giovanna Spatari**

**Il Presidente  
Francesco S. Violante**

**Sede Legale**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi  
Via Palagi 9, 40138 Bologna  
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it

**Segreteria**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Meneghini & Associati S.r.l.  
Viale Trento 56F, 36100 Vicenza  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it





**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

## Allegato 1

### Richiesta nuove iscrizioni per direttivo SIML di marzo 2018

	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Ruolo</b>
1	BORLOTTI	MARIATERESA	MEDICO
2	BOTTARI	FRANCESCO	MEDICO
3	CALLEA	ANTONIO DOMENICO	MEDICO
4	CAMPANA	FRANCESCA	SPEC. INSUBRIA
5	CERCONE	ANDREA	MEDICO
6	CROLA	CRISTINA	MEDICO
7	DE PAOLIS	COSTANZA	SPEC. TORINO
8	DI CARLO	PIA	SPEC. GENOVA
9	GARATTINI	SIRIA ZELINDA	MEDICO
10	LILLO	LORELLA	MEDICO
11	MAURO	MARCELLA	MEDICO
12	MENEGHINI	VALENTINA	MEDICO
13	MILICIA	ANTONIO	MEDICO
14	MONTECUCCO	ALFREDO	SPEC. GENOVA
15	RAHMANI	ALBORZ	SPEC. GENOVA
16	RAINERI	EMANUELE	MEDICO
17	RANGHETTI	ARIANNA	SPEC. BRESCIA
18	RUGGERI	ISABELLA	MEDICO
19	SCIACCHITANO	CARLO	MEDICO

**Sede Legale**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi  
Via Palagi 9, 40138 Bologna  
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it

**Segreteria**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Meneghini & Associati S.r.l.  
Viale Trento 56F, 36100 Vicenza  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

## **Allegati al punto 4**

### **Proposta per l'istituzione della Commissione Permanente per la Produzione e Revisione degli Strumenti di Qualificazione Aggiornamento ed Orientamento dei Medici del Lavoro**

#### **Premessa**

Da **inizio secolo** la nostra Società ha profuso molte delle sue migliori risorse per la produzione di strumenti di formazione, aggiornamento e orientamento dei medici del lavoro.

Nel congresso di Sorrento del novembre 2000 la Società ha cominciato a trattare l'argomento delle linee guida nell'ambito delle varie attività di formazione e di orientamento del medico del lavoro (fra le quali ricordiamo i congressi, i corsi, gli workshop ecc).

Le linee guida nascono con l'obiettivo di assicurare il massimo grado di appropriatezza degli interventi e sono elaborate mediante un processo di revisione sistematica della letteratura e delle opinioni degli esperti con lo scopo, da un lato, di massimizzare i risultati e le risorse dell'attività professionale e, dall'altro, di omogeneizzare la prassi operative in presenza di situazioni analoghe e di contrastare l'utilizzo di procedure ad efficacia non documentata.

Esse hanno da sempre avuto l'obiettivo di orientare i medici del lavoro verso procedure professionali evidence-based, lasciando comunque un margine di flessibilità a chi le doveva applicare.

L'obiettivo di questi strumenti è quello di fornire una guida, per i medici del lavoro, sulla scelta di modalità operative più appropriate in determinate situazioni, garantendo la chiarezza dei percorsi e delle responsabilità, riducendo al minimo la variabilità nelle decisioni legate alla carenza di conoscenze e alla soggettività nella scelta dei criteri di intervento, con lo scopo di ottenere un miglioramento nell'erogazione delle prestazioni professionali. Sono prima di tutto strumenti utili a far progredire la competenza, intesa come la capacità di orientamento, l'abilità acquisita in un determinato campo, o meglio ancora come la conoscenza, l'abilità, e l'attitudine a svolgere un compito o a ricoprire un ruolo in modo da garantire il diligente adempimento dei compiti attribuiti al fine di ottenere i risultati attesi da lavoratori, datori di lavoro e organi di controllo.

<b>Sede Legale</b>	<b>Segreteria</b>
SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro	SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi	Meneghini & Associati S.r.l.
Via Palagi 9, 40138 Bologna	Viale Trento 56F, 36100 Vicenza
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it	Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

Nel concetto di adempimento diligente rientra anche la perizia, intesa “come conoscenza ed attuazione delle regole proprie di una determinata arte o professione”. Si può quindi affermare che “le regole d’arte” – condivise e generalmente indicate in un determinato contesto storico – costituiscono il criterio per valutare la correttezza tecnica della condotta del medico del lavoro.

Non risultano in Italia esperienze simili a quelle condotte da SIML sia come tipologia che come numerosità di linee guida prodotte, e ciò anche grazie al lavoro gratuito e volontario di numerosissimi soci.

Si ritiene di primario interesse della SIML in adempimento alle nuove norme statutarie proporre una Commissione Permanente per la Produzione e Revisione degli Strumenti di Qualificazione Aggiornamento ed Orientamento dei Medici del Lavoro, con la finalità di adeguare anche alle nuove esigenze poste dalla legge Gelli la metodologia di produzione di tali strumenti rendendola sempre più aderente a quella prevista dal PNLG ed alle esigenze dei soci, di rivedere ed aggiornare il corpo delle LG e degli altri documenti di indirizzo fonora, di stendere e realizzare un programma per la produzione di nuovi strumenti per il periodo 2018-2020

### **Qualificazione ed aggiornamento dei medici del lavoro in un mondo del lavoro in continua trasformazione**

Va in premessa ricordato che formazione continua del medico del lavoro rappresentano un: obbligo etico prima ancora che normativo. A tal proposito si deve citare quanto riportato nel programma di Mandato del Presidente SIML 2015-18:

*La qualificazione continua del medico del lavoro è innanzitutto un obbligo etico per il professionista ma è anche un obbligo legale per il medico del lavoro che opera come medico competente.*

*I recenti problemi relativi all’elenco nazionale dei medici competenti hanno reso imprescindibile un impegno della Società su due fronti.*

*Uno è quello di proseguire il confronto con Ministero della Salute ed AGENAS perché gli obblighi in materia di formazione continua dei medici competenti siano parificati a quelli degli altri professionisti medici e perché venga riconosciuto alle Società scientifiche il ruolo di garanti della qualità delle iniziative formative (ad*

#### **Sede Legale**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant’Orsola Malpighi  
Via Palagi 9, 40138 Bologna  
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it

#### **Segreteria**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Meneghini & Associati S.r.l.  
Viale Trento 56F, 36100 Vicenza  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

*esempio attribuendo una maggiorazione dei crediti ad iniziative che siano promosse dalle Società Scientifiche come SIMLII) e venga decisamente contrastato il fenomeno dei “supermarket ECM”. Porremo con forza a Ministero ed AGENAS la richiesta di assumere come SIMLII il ruolo di garante della formazione continua dei nostri soci, concordando gli strumenti necessari. Gli ECM, infatti, non si dovrebbero solo contare ma anche “pesare”, ed il peso specifico degli ECM prodotti dalle attività organizzate da SIMLII non è comparabile con alcun altro.*

*L’altro è quello di potenziare le iniziative di formazione che la SIMLII ha già messo in campo da tempo, attraverso le Linee Guida, position paper, technology assessment ed altri strumenti di aggiornamento del medico del lavoro. Inoltre, tutte le Società medico-scientifiche importanti, come SIMLII, dispongono in genere di una rivista come loro organo ufficiale: anche su questo tema, su cui i precedenti organi direttivi si erano impegnati, bisognerà arrivare ad una decisione in tempi brevi.*

Le continue e progressive mutazioni del mondo del lavoro impongono alla nostra Società Scientifica di continuare in modo prioritario l’impegno nel campo della formazione, aggiornamento e orientamento dei medici del lavoro.

Negli ultimi anni il quadro dei fattori di rischio nei luoghi di lavoro è mutato sia in termini di presenza che di peso relativo ma anche in virtù di un quadro normativo, giurisprudenziale e di regole che si è trasformato e ha permesso di mettere l’accento su alcune condizioni di pericolo e su aspetti di riconoscimento medico-legale prima scarsamente considerate.

Possiamo attribuire tale evoluzione a tre principali condizioni:

-L’evoluzione dei sistemi di produzione che ha prodotto una forte e rapida innovazione tecnologica con l’introduzione di un livello di automazione sempre crescente.

-L’evoluzione dei rapporti di lavoro che ha visto la nascita di nuove forme di rapporto lavorativo come i contratti atipici, cococo, internali, ecc..)

L’evoluzione della realtà socio economica con l’aumento del lavoro femminile, con il sempre più preoccupante fenomeno dell’invecchiamento della popolazione lavorativa, con l’immigrazione, la

**Sede Legale**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant’Orsola Malpighi  
Via Palagi 9, 40138 Bologna  
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it

**Segreteria**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Meneghini & Associati S.r.l.  
Viale Trento 56F, 36100 Vicenza  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

parcellizzazione, la pratica sempre più usata dell'appalto, dell'esternalizzazione e, ultimo ma non meno importante, il fenomeno della globalizzazione economica.

Tale trasformazione ha indotto, sta inducendo e indurrà, notevoli modifiche ai profili di rischio dei lavoratori. Parlare di ambiente di lavoro in un quadro di smart-working (dove il posto di lavoro è, di fatto, dematerializzato) o di lavoro dipendente (in presenza di una pleora di rapporti di lavoro atipici o di lavoro manuale (in un crescendo di automazioni previste da industria 4.0) rischia di trovare la nostra disciplina e i medici del lavoro impreparati ad affrontare le nuove sfide.

Così come nuovi saperi devono confrontarsi con i rischi da nano materiali, dallo stress lavoro-correlato, da disergonomie, dall'esposizione a basse dosi di miscele di sostanze chimiche, con le problematiche del reinserimento lavorativo dei sempre più numerosi malati cronici. La formazione continua e dinamica del medico del lavoro diventa quindi un requisito fondamentale per una corretta pratica professionale.

### **Quali competenze del medico del lavoro vanno acquisite e aggiornate**

Le competenze da acquisire e soprattutto da aggiornare dovrebbero essere al centro delle attività di formazione/aggiornamento/orientamento che SIML dovrà mettere in campo.

Le competenze del medico del lavoro sono state utilmente elencate nel Documento UEMS (Union Européenne des Médecins Spécialistes) discusso nella Conferenza dei Coordinatori delle scuole di specializzazione italiane di medicina del lavoro nel 2012 (\*):

1. Identificazione e valutazione dei rischi
2. Sorveglianza sanitaria dei lavoratori, definita in base all'entità dei rischi professionali per la salute dei lavoratori o con un accordo volontario
3. Consulenza sull'igiene, la sicurezza e l'ergonomia occupazionale e sui dispositivi di protezione collettiva e individuale tramite:
4. Organizzazione del pronto soccorso e della gestione dell'emergenza mediante:
5. Consulenza sulla pianificazione e l'organizzazione del lavoro, compresa la progettazione dei luoghi di lavoro, la manutenzione e scelta di macchinari e di altre attrezzature o sostanze utilizzate nel lavoro:
6. Promozione dell'adattamento del lavoro al lavoratore; valutazione della disabilità e dell'idoneità al lavoro, cercando di promuovere la capacità di lavoro mediante:

<b>Sede Legale</b>	<b>Segreteria</b>
SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro	SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi	Meneghini & Associati S.r.l.
Via Palagi 9, 40138 Bologna	Viale Trento 56F, 36100 Vicenza
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it	Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

7. Consulenza in materia di idoneità al lavoro e adattamento del lavoro al lavoratore in particolari situazioni (gruppi vulnerabili e legislazione specifica, ad esempio la direttiva UE sulla tutela delle madri in gravidanza e allattamento 92/85/CE).
8. Collaborazione nel fornire informazione, formazione e istruzione nel campo della salute, sicurezza ed ergonomia per i datori di lavoro e i lavoratori
9. Contribuire alla conoscenza scientifica per quanto riguarda i pericoli per la salute e la sicurezza sul lavoro
10. Fornire consulenza, sostenere e monitorare l'attuazione della salute e della legislazione sulla sicurezza
11. Individuazione e consulenza su esposizioni pericolose per l'ambiente derivanti da attività
12. Gestione del servizio di medicina del lavoro (SSL) con la valutazione delle esigenze dell'impresa in materia di salute e sicurezza; la definizione delle finalità e gli obiettivi della sicurezza sul lavoro
13. Lavorare come parte di un servizio multidisciplinare:

Il fondamentale Protocollo d'Intesa tra la Società italiana di Medicina del Lavoro e il Ministero della Salute recentemente siglato apre inoltre la strada a un periodo importantissimo per i nostri soci, anche per l'apporto che potranno dare nell'ambito della loro attività su promozione di corretti stili di vita, sui temi di genere e per gli aspetti relativi alle condizioni di salute delle lavoratrici.

Su questi argomenti si ritiene necessaria un'attività formativa e di aggiornamento qualificata e diffusa.

### **Il significato e il contenuto delle nuove Linee Guida nella produzione scientifica di SIML**

La produzione di strumenti da parte della SIML è stata, e continuerà ad essere, volta alla produzione di Linee Guida per l'orientamento del medico del lavoro verso percorsi professionali basati sull'evidenza scientifica e sul rispetto delle norme vigenti piuttosto che su rigidi protocolli, spesso difficilmente applicabili nelle variegata e spesso disomogenee realtà occupazionali o su individuali interpretazioni del singolo professionista.

I contenuti delle Linee Guida che SIML si accinge a produrre o ad aggiornare dovranno quindi avere carattere di strumento di orientamento e raccomandazioni per il medico del lavoro basato sulle evidenze scientifiche e sul parere di esperti.

<b>Sede Legale</b>	<b>Segreteria</b>
<i>SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro</i>	<i>SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro</i>
<i>Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi</i>	<i>Meneghini &amp; Associati S.r.l.</i>
<i>Via Palagi 9, 40138 Bologna</i>	<i>Viale Trento 56F, 36100 Vicenza</i>
<i>Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it</i>	<i>Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it</i>





**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

Occorre che le nuove Linee Guida siano pensate e prodotte con un taglio molto più operativo rispetto alle precedenti.

E' fondamentale orientare gli strumenti verso la pratica professionale. Ciò significa individuare esattamente i destinatari dei singoli strumenti al fine di mirare il più possibile a coniugare i contenuti con le necessità di orientamento delle singole componenti professionali della Società.

A questo fine, anche considerando la composizione sociale della SIML, occorre impegnare il massimo dello sforzo per produrre materiale di indirizzo prioritariamente per il medico competente, senza tralasciare ovviamente il medico del lavoro dei servizi di prevenzione delle ASL e i medici del lavoro impegnati in attività previdenziali e assicurative (medici Inail, di patronati ecc.) sulla base delle competenze richieste a questa figura.

#### **Ruolo della Rivista La Medicina del Lavoro**

La Rivista "La Medicina del Lavoro", recentemente acquisita da SIML, deve svolgere un ruolo sempre più importante nell'ambito delle attività di aggiornamento e orientamento del medico del lavoro.

In particolare potrà avere un sempre maggiore utilizzo per le attività di formazione a distanza.

Pare opportuno che nel Comitato Scientifico sia prevista la presenza, oltre che del Presidente SIML, del Coordinatore della Commissione Formazione-LG al fine di integrare le politiche di formazione-aggiornamento della SIML con quelle della Rivista.

#### **Aggiornare i criteri per la produzione delle Linee Guida da parte di SIML, sulla base dei criteri di accettabilità previsti dal PNLG:**

La Commissione permanente di cui si propone la istituzione dovrà prioritariamente definire la nuova metodologia di produzione degli strumenti di indirizzo, partendo da quella definita nel 2009 e confermata nel 2014 ponendosi i seguenti principali obiettivi :

- aderenza ai criteri del Programma Nazionale delle Linee Guida, nelle sue varie sfaccettature
- Composizione multidisciplinare dei gruppi di lavoro impegnati nella loro produzione
- definizione della graduazione del livello di evidenza e della forza delle raccomandazioni operative

#### **Sede Legale**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi  
Via Palagi 9, 40138 Bologna  
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it

#### **Segreteria**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Meneghini & Associati S.r.l.  
Viale Trento 56F, 36100 Vicenza  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

- messa a punto del sistema di raccolta e valutazione degli studi primari e di consultazione delle banche dati principali;
- esplicitazione dei sistemi di monitoraggio e di valutazione di impatto degli strumenti di indirizzo
- cura della loro leggibilità: forma editoriale, lunghezza del testo, schemi riassuntivi delle principali raccomandazioni;
- esplicitazione dei benefici potenziali nell'applicazione della Linea Guida
- esplicitazione di conflitti di interessi
- eventuale disponibilità del full text dei materiali preparatori
- esplicitazione della forza delle raccomandazioni e livello di evidenza delle prove di efficacia che supportano le raccomandazioni (metodo CeVEAS) .
- valutazione complessiva della qualità degli strumenti prodotti mediante metodo AGREE (Appraisal of Guidelines Research and Evaluation in Europe)

La proposta di Linee Guida, di documenti di consenso o altri strumenti di orientamento (nuovi o aggiornamento e adattamento di esistenti) deve scaturire da una programmazione basata sulle esigenze formative e di aggiornamento dei medici del lavoro in relazione alle competenze Individuazione dei temi, composizione dei gruppi di lavoro, scelta dei strumenti, tempi di realizzazione daranno definiti nella metodologia di cui sopra .

#### **Normativa di riferimento**

La normativa precedente in tema di corretta pratica professionale del medico (decreto Balduzzi) aveva già previsto il superamento delle incertezze giurisprudenziali in tema di responsabilità medica, provando ad ancorare i parametri ricostruttivi della colpa al dato certo delle "linee guida e buone pratiche accreditate dalla comunità scientifica nazionale e internazionale".

La Suprema Corte aveva valorizzato il ruolo delle linee guida, definite in termini di "sapere scientifico e tecnologico codificato, metabolizzato, reso disponibile in forma condensata, in modo che possa costituire un'utile guida per orientare agevolmente, in modo efficiente ed appropriato, le decisioni terapeutiche. ... Tali regole ... non danno luogo a norme propriamente cautelari e non configurano, quindi, ipotesi di colpa specifica. ... tuttavia hanno a che fare con le forti istanze di determinatezza che permeano la sfera del diritto penale" (pronuncia Cantore, Cassazione Penale Sez. IV 9 aprile 2013 n. 16237, RP 2013, 6, 657).

<b>Sede Legale</b>	<b>Segreteria</b>
SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro	SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi	Meneghini & Associati S.r.l.
Via Palagi 9, 40138 Bologna	Viale Trento 56F, 36100 Vicenza
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it	Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

La legge 8 marzo 2017, n. 24 “Disposizioni in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita, nonché in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie” . (GU Serie Generale n.64 del 17-03-2017), c.d. Legge Gelli, entrata in vigore l’ 01/04/2017, modifica sensibilmente il ruolo delle Linee Guida prodotte dalle Società Scientifiche.

La riforma varata innova sensibilmente la disciplina della responsabilità degli operatori sanitari, tanto sul piano civile quanto su quello penale.

Il nuovo art. 590-sexies c.p. subordina l’esclusione della punibilità al rispetto delle “raccomandazioni previste dalle linee guida come definite e pubblicate ai sensi di legge”, secondo una disposizione che rinvia tacitamente all’art. 5 della nuova norma, che dispone quanto segue: “1. Gli esercenti le professioni sanitarie, nell’esecuzione delle prestazioni sanitarie con finalità preventive, diagnostiche, terapeutiche, palliative, riabilitative e di medicina legale, si attengono, salve le specificità del caso concreto, alle raccomandazioni previste dalle linee guida pubblicate ai sensi del comma 3 ed elaborate da enti e istituzioni pubblici e privati nonché dalle società scientifiche e dalle associazioni tecnico-scientifiche delle professioni sanitarie iscritte in apposito elenco istituito e regolamentato con decreto del Ministro della salute, da emanare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, e da aggiornare con cadenza biennale. In mancanza delle suddette raccomandazioni, gli esercenti le professioni sanitarie si attengono alle buone pratiche clinico-assistenziali.

Il termine “si attengono” è sinonimo di un comportamento obbligatorio, e in effetti questa è una prima rilevante novità rispetto alla disciplina Balduzzi: l’osservanza di linee guida accreditate nella materia sanitaria in cui si agisce pare ora configurarsi, per la prima volta, come un obbligo giuridico imposto dall’ordinamento. Ed ecco un secondo rilevante profilo di novità: rispetto al sistema della previgente normativa, nella quale l’individuazione delle “linee guida e buone pratiche” aventi valenza scusante era riconnessa ad un non meglio precisato accreditamento presso la “comunità scientifica nazionale e internazionale”, la Legge Gelli prevede una formalizzazione delle linee guida accreditate, su base nazionale, prodotte, fra l’altro, da Società Scientifiche che devono essere accreditate da parte del Ministero della Salute sulla base di alcune caratteristiche che attengono principalmente alla regolarità amministrativa, alla autorevolezza scientifica e alla rappresentatività in seno alla disciplina.

**Sede Legale**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi  
Via Palagi 9, 40138 Bologna  
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it

**Segreteria**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Meneghini & Associati S.r.l.  
Viale Trento 56F, 36100 Vicenza  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

La nostra Società Scientifica, ed in primis il suo Presidente pro-tempore Prof. Violante, ha investito e speso molte energie per permettere l'accREDITamento della SIML e a questo punto occorre che la metodologia di produzione degli strumenti di orientamento per i medici del lavoro si aggiorni sugli standard richiesti.

Il terzo comma dell'art. 5 prevede infatti che le linee guida ed i relativi aggiornamenti siano integrati "nel Sistema nazionale per le linee guida (SNLG)", destinato ad essere disciplinato da un decreto ministeriale da adottare previa intesa con la Conferenza permanente Stato-Regioni, fermo restando che la pubblicazione delle predette linee guida è attribuita all'Istituto superiore di sanità, "previa verifica della conformità della metodologia adottata a standard definiti e resi pubblici dallo stesso Istituto, nonché della rilevanza delle evidenze scientifiche dichiarate a supporto delle raccomandazioni."

#### **Proposta di istituzione della Commissione Permanente Formazione, Aggiornamento, Linee Guida**

La Commissione è un'articolazione funzionale del Consiglio Direttivo SIML (CD) avente ad oggetto le problematiche inerenti la formazione, l'aggiornamento e l'orientamento professionale del medico del lavoro sulla base delle considerazioni fin qui svolte.

Il CD designa al fine di garantire la continuità e qualificazione dell'avvio delle procedure operative dei lavori della Commissione il coordinatore del GdL attuale Alfonso Cristaudo che provvederà entro il prossimo CD a formulare le proposte dei componenti interni ed esterni al CD della Commissione stessa per la loro approvazione

#### **Il Coordinatore del GdL permanente sulla Formazione e Linee Guida SIML**

Prof. Alfonso Cristaudo

<b>Sede Legale</b>	<b>Segreteria</b>
<i>SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi Via Palagi 9, 40138 Bologna Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it</i>	<i>SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro Meneghini &amp; Associati S.r.l. Viale Trento 56F, 36100 Vicenza Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it</i>



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

## **Bibliografia**

Apostoli P. Editoriale. A proposito di linee guida e altri strumenti per aggiornare, orientare, validare le attività del Medico del Lavoro G Ital Med Lav Erg 2008; 30:1, 5-13 © PI-ME, Pavia 2008 <http://gimle.fsm.it>

Apostoli P, Cortesi I, Baldasseroni A, Cristaudo A, Imbriani M, Magrini A, Mutti A, Candiani G, Daghini R, Bertazzi PA, Isolani L, Manno M, Mosconi G, Ossicini A, Romano C, Dri P, Abbritti G (2009). Gli strumenti di orientamento e aggiornamento del Medico del Lavoro della Società Italiana di Medicina del Lavoro e Igiene Industriale (SIMLII): criteri e metodi di produzione.. GIORNALE ITALIANO DI MEDICINA DEL LAVORO ED ERGONOMIA, vol. 31, p. 371-406, ISSN: 1592-7830

Violante F.S. Programma di mandato 2015 – 2018 (sottoposto al Consiglio Direttivo del 19.6.2015)

Documento UEMS (Union Européenne des Médecins Spécialistes)

Documento di lavoro della Conferenza dei coordinatori delle scuole di specializzazione italiane di medicina del lavoro

STANDARD EUROPEO NELLA FORMAZIONE SPECIALISTICA IN MEDICINA DEL LAVORO

Parma, 1 dicembre 2012 Allegato A Qualificazioni per gli Specialisti in Medicina del Lavoro in Europa

<b>Sede Legale</b>	<b>Segreteria</b>
<i>SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro</i>	<i>SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro</i>
<i>Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi</i>	<i>Meneghini &amp; Associati S.r.l.</i>
<i>Via Palagi 9, 40138 Bologna</i>	<i>Viale Trento 56F, 36100 Vicenza</i>
<i>Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it</i>	<i>Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it</i>



**Società Italiana di Medicina del Lavoro**  
**SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

**Al Presidente SIML Prof. Francesco Violante**  
**Al Segretario SIML Prof.ssa Giovanna Spatari**

**Si propone l'istituzione di una Commissione Permanente su Medicina del Lavoro e aspetti di genere come articolazione funzionale del Consiglio Direttivo Nazionale per la diffusione degli aspetti relativi alla Medicina di genere in Medicina del lavoro.**

### **Premessa**

Il sistema sesso/genere, nelle sue diverse componenti biologiche, psicologiche e sociali, rappresenta un determinante trasversale significativo per la salute ed è necessario studiarne l'influenza su fisiologia, fisiopatologia e patologia umana considerando il paziente non più come un soggetto neutro. Si tratta di un approccio multidisciplinare che deve interessare in modo trasversale tutti i settori delle scienze mediche, in un'ottica di Medicina Genere-specifica. In tale contesto, è importante che anche la Medicina del Lavoro orienti le proprie attività di diagnosi, prevenzione e promozione della salute in una prospettiva di genere per rispondere con sempre maggiore appropriatezza ai bisogni di salute dei lavoratori e delle lavoratrici, così come peraltro richiesto dalla nostra normativa e anche indicato più in generale dal Ministero della Salute che sottolinea come un approccio di genere nella salute venga identificato come una necessità di metodo e analisi che può divenire strumento di governo e programmazione sanitaria e come il suo contributo sia coerente allo sviluppo di una sanità personalizzata.

E' auspicabile che questo approccio alla medicina venga opportunamente considerato anche nell'ambito della ricerca e della riorganizzazione della didattica universitaria e nelle politiche di salute pubblica, tenendo presente che il Parlamento Italiano ha espresso il suo sostegno alla promozione di questo tema in ambito scientifico e nella formazione del personale sanitario.

Un ulteriore aspetto che merita attenzione è il processo ormai irreversibile di "femminilizzazione" della Sanità per il quale appare opportuno intraprendere delle riflessioni e una serie di misure culturali e organizzative volte a sostenere le professioniste nel loro doppio ruolo lavorativo e familiare e valorizzare le competenze e le qualità intrinseche che, come donne, potranno portare all'interno della professione fornendo un contributo rilevante e diverso ai bisogni sanitari del Paese. I dati di letteratura evidenziano come la presenza delle donne medico in posizioni rilevanti contribuisca positivamente alla promozione della salute delle donne (e delle lavoratrici).

Per quanto sopra riportato il 19-6-2015 veniva approvato dal CD SIML l'attivazione di un Gruppo di Lavoro permanente sui temi di genere con presentazione di un documento, inserito nel sito web della Società e inviato a tutti i soci, che riportava premesse ed obiettivi del GdL.

### **Attività svolte dal GdL nel periodo 6/2015-12/2017:**

- Messa a punto di tre sondaggi conoscitivi: questionario inviato a tutti i soci SIML per fotografare la situazione in tema di formazione ed orientamento delle attività di medicina del lavoro in ottica di genere dei medici competenti; questionario inviato ai docenti universitari del SSD MED44 per raccogliere informazioni sia su attività di promozione della cultura di genere, svolte nell'Ateneo di appartenenza, sia di formazione specifica sul tema nell'ambito della didattica; questionario inviato ai medici del lavoro che operano all'interno dei Servizi di Prevenzione e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro nell'ottica di favorire sempre più una base comune di conoscenze, aggiornamento e discussione nei

#### **Sede Legale**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi  
Via Palagi 9, 40138 Bologna  
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it

#### **Segreteria**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Meneghini & Associati S.r.l.  
Viale Trento 56F, 36100 Vicenza  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it





**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

diversi ambiti della disciplina e quindi anche sui temi di genere. I risultati dei sondaggi sono stati illustrati in occasione di una specifica sessione del 79° Congresso Nazionale SIMLII di Roma (settembre 2016) e riportati anche negli atti del Congresso Internazionale di Medicina del Lavoro Italia-Argentina pubblicati sul Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia (dicembre 2017).

- Analisi della distribuzione del genere nell'ambiente accademico medico italiano per tutti i ruoli accademici e per tutti i settore scientifico-disciplinare (SSD), compreso il MED/44, negli anni 2005 e 2015; valutazione della presenza delle donne nei comitati di redazione delle riviste di medicina occupazionale e nei consigli direttivi delle società e associazioni scientifiche nazionali. I risultati sono stati illustrati in occasione di una specifica sessione del 79° Congresso Nazionale SIMLII di Roma (settembre 2016).
- Elaborazione di un modello anamnestico ("Anamnesi di Genere") per la raccolta standardizzata di informazioni relative alle problematiche di conciliazione tempi di vita tempi di lavoro e di esposizione extra-lavorativa a fattori di rischio importanti per la genesi di malattie correlate al lavoro (settembre 2017).
- Revisione narrativa della letteratura volta ad indagare quali tra le principali patologie lavoro-correlate esprimano differenze di sesso/genere negli outcome di salute, con l'obiettivo di focalizzare anche limiti/criticità degli studi condotti in questi ultimi 20 anni in tale ambito. Presentazione della revisione durante la sessione plenaria dal titolo "La dimensione di genere in medicina del lavoro" nell'ambito dell'80° Congresso Nazionale SIMLII di Padova (20-23 settembre 2017) e pubblicazione sul Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia.
- Organizzazione di una sessione plenaria dal titolo "La dimensione di genere in medicina del lavoro" nell'ambito dell'80° Congresso Nazionale SIMLII di Padova (20-23 settembre 2017) che ha previsto i seguenti interventi: "La Medicina di genere: un approccio interdisciplinare alla medicina" (G. Baggio); "Il concetto multidimensionale di salute e il genere come categoria analitica: prospettive teoriche e applicative" (R. Biancheri); "Salute e lavoro in un'ottica di genere" (M.L. Scapellato); "Il contributo dell'Inail alla medicina di genere attraverso l'analisi dei dati relativi all'andamento infortunistico e tecnopatico" (M. Clemente); "Valutazione dei rischi e sorveglianza sanitaria in ottica di genere: proposta di strumenti operativi" (R. Foddis); "L'attenzione dell'ISS alle differenze di genere in ambito di prevenzione e promozione della salute dei lavoratori" (A. Ruggieri), con pubblicazione di tutti i contributi sul Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia (G Ital Med Lav Erg, 39(3), 2017).
- Partecipazione della Coordinatrice del GdL SIML, al progetto INAIL-BRIC 2016-2018, coordinato dalla Dr.ssa Anna Ruggieri (Istituto Superiore di Sanità) dal titolo "Differenze tra i sessi nella risposta alle vaccinazioni: studio pilota sul personale delle strutture sanitarie afferenti ad aree geografiche rappresentative del territorio nazionale" (durata del progetto 24 mesi).
- Partecipazione in data 22.4.2017, su invito della Ministra della Salute, della segretaria SIML, Prof.ssa

**Sede Legale**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi  
Via Palagi 9, 40138 Bologna  
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it

**Segreteria**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Meneghini & Associati S.r.l.  
Viale Trento 56F, 36100 Vicenza  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

Giovanna Spatari, componente del GdL Medicina del Lavoro e aspetti di genere, alla giornata sulla salute della donna con specifico intervento “La salute delle donne al lavoro”.

- Partecipazione dei componenti del GdL a varie iniziative (seminari, congressi, corsi) sulle tematiche di genere in qualità di relatori, l'ultimo con una relazione ad invito della Coordinatrice del GdL al Congresso Internazionale di Medicina del Lavoro Italia-Argentina in una sessione dedicata al tema (30/11/2017).

**Alcuni atti avvenuti in Italia nel corso dell'ultimo anno appaiono particolarmente rilevanti e inducono a ritenere importante la costituzione di una Commissione permanente quale articolazione funzionale del Consiglio Direttivo Nazionale che, in accordo con gli obiettivi statutari, e secondo quanto previsto all'art. 32 del Regolamento, dovrà avere compiti di elaborazione, impulso, indirizzo e coordinamento delle attività di propria competenza:**

1. L'istituzione il 1.1.2017 di un Centro di riferimento per la medicina di genere presso l'Istituto Superiore di Sanità, articolato in Unità operative, con tre obiettivi principali: sviluppare attività formative e divulgative per la conoscenza e diffusione della medicina di genere, creare una rete di centri per la medicina di genere ampliandola a livello europeo, promuovere la ricerca per identificare le basi fisiopatologiche responsabili delle differenze di genere nei due sessi.
2. Nel 9/2016 è stata approvata una mozione della Conferenza nazionale permanente dei Presidenti dei Corsi di Laurea di medicina e chirurgia dove si raccomanda di integrare e implementare i corsi con attività didattiche relative alla Medicina di genere a partire dall'anno accademico 2017-2018.
3. Il 22.12.2017 è stata approvata, con pubblicazione sulla G.U. n. 25 del 31.1.2018, la Legge 11 gennaio 2018, n. 3 “Delega al Governo in materia di sperimentazione clinica di medicinali nonché disposizioni per il riordino delle professioni sanitarie e per la dirigenza sanitaria del Ministero della Salute”, dove al Capo I, Art. 3 è presente un capitolo dal titolo **“Applicazione e diffusione della medicina di genere nel Servizio Sanitario Nazionale”** nel quale il **Ministro della salute**, sentita la conferenza stato-regioni e avvalendosi del **Centro nazionale di riferimento per la medicina di genere dell'ISS**, entro dodici mesi dalla data di entrata in vigore della presente legge, predisporre, con proprio decreto, un piano volto alla diffusione della medicina di genere mediante divulgazione, formazione e indicazione di pratiche sanitarie che nella ricerca, nella prevenzione, nella diagnosi e nella cura tengano conto delle differenze derivanti dal genere, al fine di garantire la qualità e l'appropriatezza delle prestazioni erogate dal SSN in modo omogeneo sul territorio nazionale; tale decreto sarà adottato nel rispetto dei seguenti principi: previsione di un approccio interdisciplinare tra le diverse aree mediche che tenga conto delle differenze di genere, promozione e sostegno della ricerca biomedica, farmacologica e psico-sociale basata sulle differenze di genere, promozione e sostegno dell'insegnamento della medicina di genere, garantendo adeguati livelli di formazione e aggiornamento del personale medico e sanitario, promozione e sostegno dell'informazione pubblica sulla salute e sulla gestione delle malattie, in un'ottica di differenze di genere. La Legge prevede anche che il **Ministro della salute** emani apposite **raccomandazioni destinate** agli Ordini e ai Collegi delle professioni sanitarie, alle **società scientifiche** e alle associazioni di operatori sanitari non iscritti a Ordini o Collegi, volte a promuovere l'applicazione della

**Sede Legale**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi  
Via Palagi 9, 40138 Bologna  
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it

**Segreteria**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Meneghini & Associati S.r.l.  
Viale Trento 56F, 36100 Vicenza  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

medicina di genere su tutto il territorio nazionale nonché, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, predisponga un Piano formativo nazionale per la medicina di genere, volto a garantire la conoscenza e l'applicazione dell'orientamento alle differenze di genere nella ricerca, nella prevenzione, nella diagnosi e nella cura, promuovendo specifici studi presso i corsi di laurea delle professioni sanitarie nonché nell'ambito dei piani formativi delle aziende sanitarie con requisiti per l'accREDITAMENTO nell'educazione continua in medicina. E' previsto anche che venga istituito presso gli enti vigilati dal Ministero un Osservatorio dedicato alla medicina di genere.

4. Il 14.02.2018 è stato firmato a Roma presso il Ministero della salute un Protocollo di Intesa tra Ministero della salute e Società Italiana di Medicina del Lavoro con il quale SIML offre al Ministero la propria collaborazione al fine di contribuire, promuovere e migliorare lo stato di salute dei cittadini che lavorano, attraverso interventi per la riduzione delle diseguaglianze di salute.

**In relazione a quanto sopra riportato si prevedono i seguenti obiettivi di mandato per il 2018-2019 e relativo cronoprogramma:**

**1. Rapporti istituzionali**

- a. Incontro con il Direttore del Centro nazionale di riferimento per la medicina di genere dell'ISS per discutere possibili collaborazioni tra SIML e ISS in linea con quanto previsto dalla Legge 3 11.1.2018 e dal Protocollo di Intesa firmato tra il Ministero della Salute e SIML (entro maggio 2018) con proposta di redazione di un documento congiunto (o stipula di un protocollo d'intesa tra le parti) (**entro luglio 2018**).
- b. Incontro con la Consigliere Nazionale di Parità per sottoporre alcune tematiche coerenti con gli obiettivi e le finalità del GdL che potrebbero essere tradotte in iniziative congiunte o nella stipula di un protocollo d'intesa tra Ufficio della Consigliera Nazionale di Parità e SIML (**entro maggio 2018**).

**2. Attività di studio e sperimentazione di strumenti applicativi per i medici del lavoro**

Avvio di un **progetto multicentrico**, a cui parteciperanno in fase preliminare i componenti della Commissione, per testare, nell'ambito delle attività di sorveglianza sanitaria, un **modello anamnestico** ("anamnesi di genere") messo a punto nel corso del 2017 dal GdL (con relativo database in formato elettronico) e volto alla valutazione dei temi di conciliazione caratterizzati da potenziali ricadute su aspetti di salute e/o sicurezza in ambito lavorativo. Lo strumento potrà essere successivamente proposto e testato da una rete di Medici del lavoro con possibilità di centralizzazione dei dati raccolti e finalità statistiche.

Fase 1 del progetto "applicazione pilota" (durata di 6 mesi): elaborazione di un report a 3-4 mesi (**entro 9/2018**) mirato alla evidenziazione di eventuali criticità operative e alla valutazione collegiale di possibili emendamenti formali e/o sostanziali allo strumento anamnestico (valutazione intermedia); elaborazione statistica dei dati provenienti dai componenti della Commissione

**Sede Legale**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi  
Via Palagi 9, 40138 Bologna  
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it

**Segreteria**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Meneghini & Associati S.r.l.  
Viale Trento 56F, 36100 Vicenza  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it



**Società Italiana di Medicina del Lavoro  
SIML**

*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

(verranno riunificati i database dei singoli componenti) con stesura di un documento a conclusione della fase preliminare (**entro 11/2018**) e pubblicazione su rivista di settore.

Fase 2 del progetto “costituzione rete di medici del lavoro e validazione su larga scala dello strumento” (durata 6 mesi, estendibile a 12 mesi) con valutazione in itinere dei dati raccolti (report intermedi) e documento finale entro **fine 2019**.

### **3. Formazione/aggiornamento**

- a. Proposte di organizzazione di una **sessione parallela al prossimo Congresso SIML di Bari**: in relazione alle numerose richieste da parte dei medici competenti di approfondire gli aspetti della valutazione dei rischi (VR) in ottica di genere (in quanto anche obbligo di legge, in gran parte ancora disatteso), si ritiene l’argomento di interesse scientifico e applicativo per essere proposto quale tema di una sessione al Congresso Nazionale; la sessione dovrebbe prevedere una prima relazione generale sul tema della VR in ottica di genere, a cui far seguire 2-3 relazioni su specifici agenti di rischio per i quali si può pensare di applicare modelli valutativi che tengano conto del genere.
- b. Predisposizione di un **“pacchetto” formativo sulle tematiche di genere** (aspetti di prevenzione e promozione della salute in una prospettiva di genere) da condividere e proporre sul territorio, in accordo con i Presidenti delle Sezioni Territoriali, ai medici del lavoro competenti (**entro 9/2018**).

**Composizione della Commissione:** Antonella Basso, Roberta Bonfiglioli, Rudy Foddis, Francesca Larese, Maria Luisa Scapellato, Silvia Simonini, Giovanna Spatari, Paola Tomao, Maria Gabriella Verso.

#### **Sede Legale**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi  
Via Palagi 9, 40138 Bologna  
Tel. 051 214 2611 Fax 051 214 2609 e-mail: francesco.violante@unibo.it

#### **Segreteria**

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro  
Meneghini & Associati S.r.l.  
Viale Trento 56F, 36100 Vicenza  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: events@meneghinieassociati.it