



**Società Italiana di Medicina del Lavoro - SIML**  
*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

**Alla Presidente SIML Prof.ssa Giovanna Spatari**

**Ai componenti del Consiglio Direttivo**

## **Commissione Permanente Medicina del Lavoro e aspetti di genere**

La Commissione permanente “Medicina del Lavoro e aspetti di genere”, quale articolazione funzionale del Consiglio Direttivo Nazionale, in accordo con gli obiettivi statutari e secondo quanto previsto all’art. 32 del Regolamento, avrà compiti di elaborazione, impulso, indirizzo e coordinamento di attività relative alla Medicina di genere in Medicina del lavoro.

### **Premessa**

Il sistema sesso/genere, nelle sue diverse componenti biologiche, psicologiche e sociali, rappresenta un determinante trasversale significativo per la salute ed è necessario studiarne l’influenza su fisiologia, fisiopatologia e patologia umana. Si tratta di un approccio multidisciplinare che deve interessare in modo trasversale tutti i settori delle scienze mediche in un’ottica di Medicina Genere-specifica. In tale contesto, è importante che anche la Medicina del Lavoro riconsideri le proprie attività di diagnosi, prevenzione e promozione della salute tenendo conto di una prospettiva di genere per rispondere con sempre maggiore appropriatezza ai bisogni di salute dei lavoratori e delle lavoratrici, così come richiesto anche dalla nostra normativa e indicato più in generale dal Ministero della Salute che sottolinea come un approccio di genere nella salute venga identificato come una necessità di metodo e analisi che può divenire strumento di governo e programmazione sanitaria e come il suo contributo sia coerente allo sviluppo di una sanità personalizzata.

E’ auspicabile che questo approccio alla medicina venga considerato anche nell’ambito della ricerca e della riorganizzazione della didattica universitaria, della formazione e delle politiche di salute pubblica, tenendo presente che il Parlamento Italiano ha espresso il suo sostegno alla promozione di questo tema in ambito scientifico e nella formazione del personale sanitario.

Un ulteriore aspetto che merita attenzione è il processo di “femminilizzazione” della Sanità per il quale appare opportuno intraprendere delle riflessioni e delle misure culturali e organizzative volte a sostenere le professioniste nel loro doppio ruolo lavorativo e familiare, valorizzandone le competenze e le qualità intrinseche che, come donne, potranno portare all’interno della professione fornendo un contributo rilevante e diverso ai bisogni sanitari del Paese. I dati di letteratura evidenziano come la presenza delle donne medico in posizioni rilevanti contribuisca positivamente alla promozione della salute delle donne (e delle lavoratrici) e della popolazione in generale.

#### **Sede Legale**

**SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro**  
**Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant’Orsola Malpighi**  
**via Palagi 9, 40138 Bologna**  
Tel. Fax e-mail: [gspatari@unime.it](mailto:gspatari@unime.it)

#### **Segreteria**

**SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro**  
**Meneghini&Associati SRL**  
**viale Trento 56F, 36100 Vicenza**  
Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: [events@meneghinieassociati.it](mailto:events@meneghinieassociati.it)



## Obiettivi di mandato

La Commissione, in continuità con quanto svolto nel precedente mandato dal Gruppo di Lavoro, propone i seguenti obiettivi di mandato per il 2019-2022 e relativo cronoprogramma:

### 1. Rapporti istituzionali

- a. Incontro con la Direttrice del Centro nazionale di riferimento per la medicina di genere dell'Istituto Superiore di Sanità (ISS) per discutere possibili collaborazioni tra ISS e SIML in tema di formazione, ricerca e attività di rete in accordo con quanto previsto dalla Legge 3/2018 (pubblicata sulla G.U. del 31.1.2018) e dal Protocollo di Intesa firmato tra il Ministero della Salute e SIML, con proposta di redazione di un documento congiunto (o stipula di un protocollo d'intesa tra le parti) (già in calendario un incontro a Roma il 4.6.2019).
- b. Incontro con la Consigliera Nazionale di Parità per sottoporre alcune tematiche coerenti con gli obiettivi e le finalità della Commissione che potrebbero essere tradotte in iniziative congiunte o nella stipula di un protocollo d'intesa tra Ufficio della Consigliera Nazionale di Parità e SIML (con particolare riguardo ai temi di contrasto alla discriminazione nei luoghi di lavoro e di sostegno ai problemi di conciliazione) (entro dicembre 2019).
- c. Nell'ambito dei consolidati rapporti con INAIL, che per Statuto SIML prevedono due membri cooptati all'interno del Consiglio Direttivo della Società, potranno essere individuate sinergie ed iniziative congiunte in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in una prospettiva di genere.

### 2. Attività di studio, progetti e sperimentazione di strumenti applicativi per i medici del lavoro e costituzione di reti di Medici del lavoro

- a. **Progetto multicentrico "Anamnesi di genere"**: sperimentazione, nell'ambito delle attività di sorveglianza sanitaria, di un **modello anamnestic** ("anamnesi di genere") già messo a punto dal Gruppo di Lavoro nel corso del precedente mandato (con relativo database in formato elettronico) e volto alla valutazione dei temi di conciliazione caratterizzati da potenziali ricadute su aspetti di salute e/o sicurezza in ambito lavorativo. La sperimentazione verrà svolta a cura dei componenti della Commissione che svolgono attività di medico competente per aziende sanitarie/università. Lo strumento potrà essere successivamente proposto e testato da una rete di Medici del lavoro con possibilità di centralizzazione dei dati raccolti e finalità statistiche.

Fase 1 del progetto: "applicazione pilota" (durata di 6 mesi) con elaborazione di un report intermedio (entro il 2019) mirato alla evidenziazione di eventuali criticità operative e alla valutazione collegiale di possibili emendamenti formali e/o sostanziali allo strumento anamnestic (valutazione intermedia); elaborazione statistica dei dati provenienti dai componenti della Commissione (verranno riunificati i database dei singoli componenti) con stesura di un documento a conclusione della fase "pilota" (entro 03/2020) e successiva pubblicazione su rivista di settore.

<b>Sede Legale</b> SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi via Palagi 9, 40138 Bologna Tel. Fax e-mail: <a href="mailto:gspatari@unime.it">gspatari@unime.it</a>	<b>Segreteria</b> SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro Meneghini&Associati SRL viale Trento 56F, 36100 Vicenza Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: <a href="mailto:events@meneghiniassociati.it">events@meneghiniassociati.it</a>
---	--



Fase 2 del progetto: “costituzione rete di medici del lavoro e validazione su larga scala dello strumento” (durata 6 mesi, estendibile a 12 mesi) con valutazione in itinere dei dati raccolti (report intermedi) e documento finale (report conclusivo entro 04/2021).

- b. **Progetto “Valutazione della salute della donna over 45”**: sperimentazione di un questionario anamnestico sul benessere nelle lavoratrici over 45, messo a punto dall’Università di Trieste, con lo scopo di valutare l’impatto sulla performance lavorativa dei disturbi correlati alla menopausa. Tale sperimentazione, attualmente già in corso nelle Aziende ospedaliere di Trieste e Padova, potrà essere estesa ad altre aziende sanitarie e non, comunque a forte componente femminile, con valutazione dei risultati (report a 6 mesi entro 02/2020), comunicazione degli stessi e opportunità di utilizzo dello strumento da parte dei medici competenti.
- c. **Approfondimenti genere-specifici su problemi di salute lavoro-correlati**: la Commissione potrà di volta in volta valutare, sulla base di problematiche emergenti e/o evidenze della letteratura, l’opportunità di avviare una fase di studio su specifici temi di medicina del lavoro che meritino un approfondimento in ottica di genere con stesura di documenti e/o pubblicazione scientifica (lungo tutto il mandato).
- d. **Progetti di ricerca**: è auspicabile l’impegno da parte dei componenti della Commissione ad una partecipazione ai Progetti sopra riportati, ed inoltre a proporre e/o a contribuire ad altri progetti di ricerca su temi della medicina genere-specifica.

A questo proposito si segnala che è attualmente in corso la partecipazione della coordinatrice al progetto INAIL-BRIC 2016-2018, coordinato da ISS, dal titolo “Differenze tra i sessi nella risposta alle vaccinazioni: studio pilota sul personale delle strutture sanitarie afferenti ad aree geografiche rappresentative del territorio nazionale”. Parte dei risultati verranno presentati all’82° Congresso nazionale SIML di Trieste nella sessione “Vaccini e lavoro: aggiornamenti e priorità in Medicina del Lavoro”.

### 3. Documenti di indirizzo

- a. Costituzione di un Gruppo di lavoro congiunto della Commissione Medicina del lavoro e aspetti di genere e della Commissione per l’Attività Professionale dei Medici Competenti per elaborare un documento di indirizzo sulla tematica della gravidanza/maternità (entro 2019).
- b. Altri documenti potranno essere via via proposti e redatti, anche in collaborazione con le altre Commissioni SIML e, auspicabilmente, con altre istituzioni, su specifiche tematiche di interesse o emergenti.

### 4. Formazione/aggiornamento

- a. Organizzazione di una specifica sessione parallela nell’ambito dei Congressi Nazionali SIML.

Al prossimo Congresso SIML di Trieste, 25-27 settembre 2019, è stata organizzata una sessione parallela dal titolo “Promozione della salute, differenze di genere ed age management”

<b>Sede Legale</b> SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant’Orsola Malpighi via Palagi 9, 40138 Bologna Tel. Fax e-mail: <a href="mailto:gspatari@unime.it">gspatari@unime.it</a>	<b>Segreteria</b> SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro Meneghini&Associati SRL viale Trento 56F, 36100 Vicenza Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: <a href="mailto:events@meneghinieassociati.it">events@meneghinieassociati.it</a>
---	--



**Società Italiana di Medicina del Lavoro - SIML**  
*Fondata nel 1929*

Codice Fiscale 80023950928 - Partita IVA 03015140548

moderata dalla Presidente Prof.ssa Giovanna Spatari e dal Prof. Rudy Foddìs. La sessione si articolerà nei seguenti interventi:

Age management nel mondo del lavoro contemporaneo e il contributo della medicina del lavoro (Sergio Iavicoli)

La promozione della salute nei lavoratori anziani in Italia (Nicola Magnavita)

Interventi di promozione della salute per il miglioramento degli stili di vita nei lavoratori della sanità (Maria Luisa Scapellato)

La gestione del lavoratore anziano: la valutazione con il metodo WAI nei lavoratori della sanità del Friuli Venezia Giulia (Federico Ronchese)

Il rischio cardiovascolare nei lavoratori della sanità del Friuli Venezia Giulia e il ruolo del genere (Corrado Negro)

Nuove prospettive nella promozione della salute ed age management nell'ottica delle differenze di genere (Sofia Pavanello)

- b. Predisposizione di attività formative sulle tematiche di genere in medicina del lavoro (valutazione del rischio, diagnosi e riconoscimento di malattie occupazionali, aspetti di prevenzione e promozione della salute in una prospettiva di genere) da proporre sul territorio, in accordo con i Presidenti delle Sezioni Territoriali, ai medici del lavoro competenti e dei Servizi Pubblici di Prevenzione (entro 2020).

## 5. Comunicazione

Predisposizione di un breve editoriale da inviare alla rivista Italian Journal of Gender-Specific Medicine per pubblicizzare la costituzione della Commissione SIML Medicina del lavoro e aspetti di genere, i suoi obiettivi, le sue attività. Si tratta di una rivista quadrimestrale (editori scientifici sono la Prof. Giovannella Baggio, Presidente del Centro Studi Nazionale su salute e medicina di genere, e il Dr. Walter Malorni dell'ISS) che mira a dare un contributo al maggiore sviluppo e diffusione di una cultura della medicina genere-specifica in Italia e che persegue la mission della pubblicazione e della promozione non solo delle esperienze di ricerca italiane - compresa la ricerca di base, clinica e traslazionale - ma anche dei contesti sociali, politici e culturali. La rivista si rivolge agli operatori sanitari, ai decisori, agli esperti di economia e bioetica e alla ricerca clinica e farmacologica; è destinato a tutti coloro che sono interessati alla dimensione di genere nell'assistenza sanitaria (giugno 2019).

**Composizione della Commissione:** Antonella Basso, Roberta Bonfiglioli, Rudy Foddìs, Fabrizio Gobba, Francesca Larese, Nicola Magnavita, Maria Luisa Scapellato, Giovanna Spatari, Donatella Talini, Paola Tomao, Maria Gabriella Verso.

Si propone, come metodo di lavoro, la nomina di referenti per le diverse attività proposte. In occasione delle riunioni della Commissione gli stessi avranno il compito di riferire sull'andamento dell'attività specifica e saranno responsabili, assieme alla Coordinatrice, del raggiungimento dell'obiettivo.

<p><b>Sede Legale</b> SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro Unità Operativa Medicina del Lavoro, Policlinico Sant'Orsola Malpighi via Palagi 9, 40138 Bologna Tel. Fax e-mail: <a href="mailto:gspatari@unime.it">gspatari@unime.it</a></p>	<p><b>Segreteria</b> SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro Meneghini&amp;Associati SRL viale Trento 56F, 36100 Vicenza Tel. 0444 578 845 Fax 0444 320 321 e-mail: <a href="mailto:events@meneghinieassociati.it">events@meneghinieassociati.it</a></p>
--	---