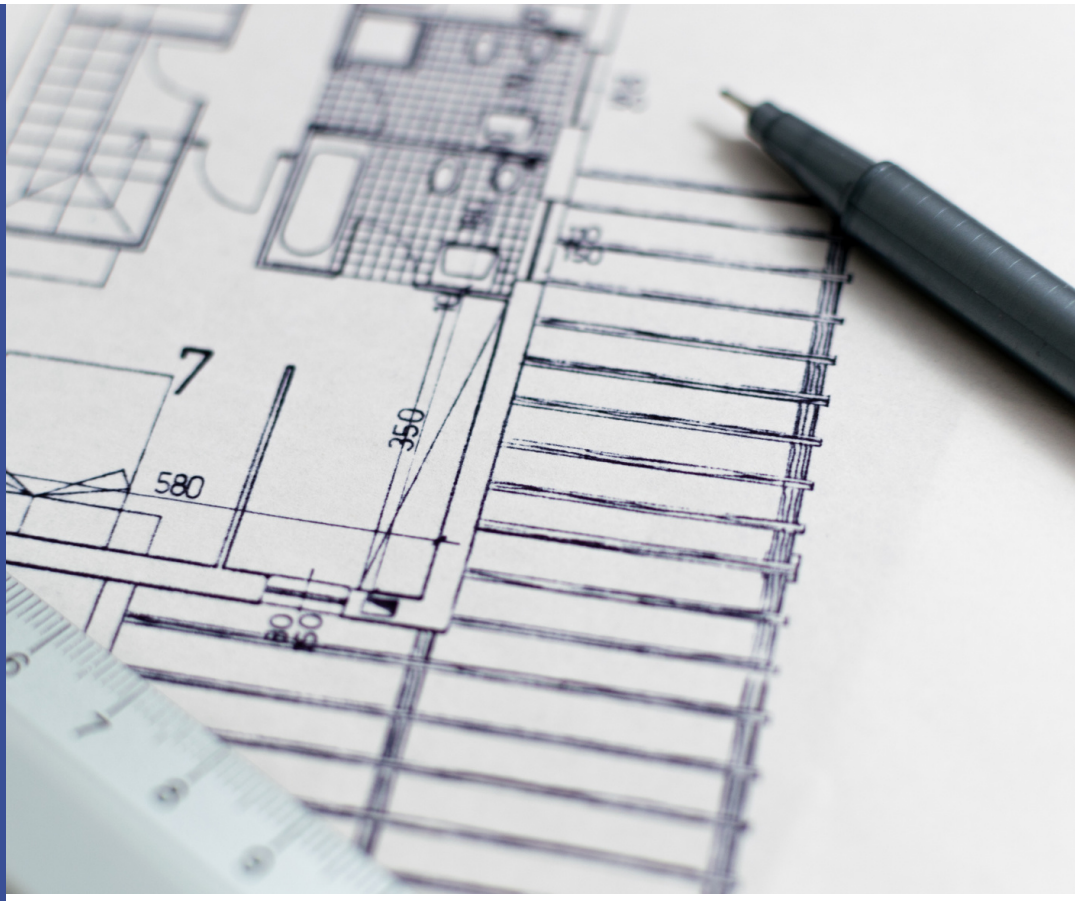
NOTRE CULTURE

La Scientocratie



LabNco

Design + Science de l'Architecture Totale

LabNco est la seule firme transdisciplinaire en son genre sur le marché, offrant des services mélangeant le design, la stratégie et la recherche scientifique (surtout relative au cerveau et aux comportements humains). Elle est aussi la première firme en design à intégrer la méthode scientifique dans le domaine du design.

« Avec son approche innovante centrée sur l'humain favorisant la santé, le bien-être et l'épanouissement, LabNco propose une nouvelle manière de réfléchir le design de l'environnement bâti grâce à la rigueur d'une méthode scientifique se basant sur des faits, permettant d'atteindre à la fois une connexion émotionnelle et de fournir une expérience transformatrice, tout assurant une gestion du risque calculé, grâce à la méthode itérative du design thinking. »

NOTRE VISION

Devenir le premier laboratoire de recherche-création au Québec et dans le monde d'ici 10 ans.

LabNco

Design + Science de l'Architecture Totale

02

NOTRE MISSION

Pourquoi nous existons?

.LabNco design des expériences favorisant la santé, le bien-être, l'appartenance et l'épanouissement humain.

Comment y parvenons-nous?

4 piliers moyens concrets

1. Favoriser la transformation des gens et leur épanouissement via leur interaction avec leur environnement
2. Promouvoir notre approche inspirée de la neuroarchitecture
3. Défier le statu quo par la validation en continu
4. Être une entreprise dont la culture est basée sur la valorisation de la connaissance

03 NOS 6 VALEURS

Guident nos actions

1. Ouverture d'esprit
Une tolérance au risque, à la disruption et à l'innovation.

2. Discernement
Un esprit de synthèse critique, responsable et créatif.

3. Rigueur
Une pratique informée développant des processus favorisant l'excellence.

4. Imagination
Des idées hors sentiers pour des défis hors normes.

5. Coopération
Une pratique visant la pluridisciplinarité, l'échange des connaissances et leur intégration.

6. Engagement
Une culture composée d'individus assertifs et engagés.

04 DÉCOUVRE LA SCIENTOCRATIE

Notre culture est unique

La culture chez LabNco est inspirée de la science et des équipes de sports. Plus concrètement, la science est basée sur les faits, la crédibilité, la place au débat d'idées et la transparence. Quant à elle, la science représente le fait de tester la réalité et favoriser des rétroactions fréquentes. Les équipes sportives représentent la collaboration de tous envers l'objectif commun. La culture d'équipe sportive sous-tend la loyauté, la fidélité à l'équipe, la motivation intrinsèque, la passion et la cohésion entre les joueurs.

Étymologie de Scientocratie
L'étymologie de « science » vient du latin, « scientia » (« connaissance »), lui-même du verbe« scire » (« savoir ») qui désigne à l'origine la faculté mentale propre à la connaissance.Étymologie de « cratie »: vient du grec ancien « kratein », qui signifie « commander ».

Ainsi, on « commande par la science », c'est-à-dire qu'on prend des décisions basées sur la science, les connaissances, les meilleures idées.

05 4 PIIERS DE NOTRE CULTURE

1. Rétroaction et tester la réalité

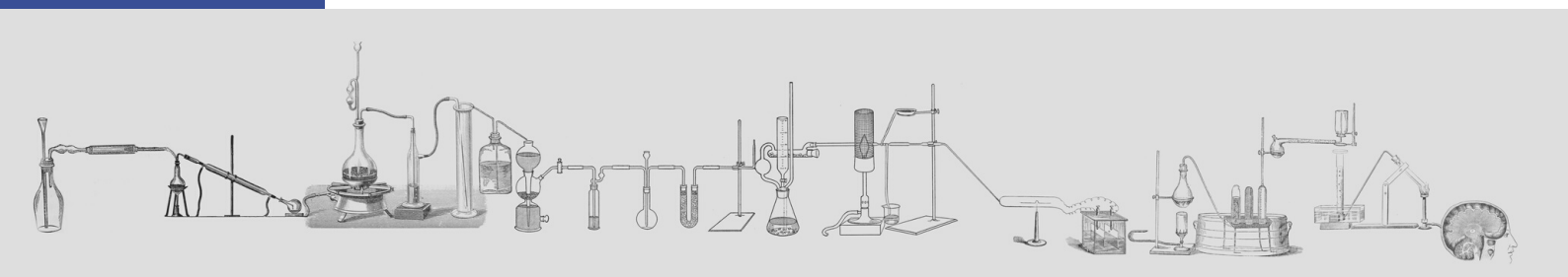
Par son approche inspirée de la science, nous sommes constamment à la recherche de données fiables, sous toutes ses formes, pour orienter la prise de décisions basés sur des faits. Nous testons nos hypothèses que nous mesurons rapidement dans le but de s'adapter au besoin. Nous préconisons une transparence radicale entre les joueur l'équipe, car c'est ainsi que la vérité se découvre. Nous nous développons par nos apprentissages et nos formations pour analyser et créer ce qu'il y a de plus fidèle à nos standards. C'est ainsi que nous deviendrons le premier centre de recherche-création au Québec.

Nos principes:
« On cherche la vérité pour prendre les meilleures décisions, pour le bien de l'équipe. »
«Si tu penses à quelque chose, dis-le. »
« Nous cherchons la vérité pour prendre les meilleures décisions, pour le bien de l'équipe et du projet.»
«La vie, au quotidien, nous donne une rétroaction de nos actions, il suffit d'observer»

2. Accomplissement

Comme en sport, les joueurs de l'équipe LabNco sont passionnés de l'architecture et qui sont motivés à se développer, puis à atteindre un niveau d'excellence dans leur profession dans le but de faire une différence. LabNco les appuie à se développer. Le niveau d'accomplissement est proportionnel au niveau d'implication et de responsabilisation. Un but commun et des buts individuels sont établis pour une période définie. Nos réalisations sont célébrées ensemble, car toute réussite est importante pour notre mission organisationnelle.

Nos principes:
« Les limites de ta progression, ne sont que celles que tu t'imposes.»
« Réalisez-vous et faites en sorte que les choses se réalisent.»



06 4 PILIERS - SUITE

3. Divergence complémentaire

Chez LabNco, nous retrouvons la diversité et de la complémentarité dans les profils des joueurs. Nous valorisons les diversités d'opinions et d'expertises, car inspirés de la science, les débats d'idées doivent avoir lieu afin de progresser et innover. Notre divergence d'idées à pour objectif de favoriser l'union de l'ouverture d'esprit et la quête de vérité. Il faut avoir le courage de ses opinions pour mener l'équipe à son meilleur. Nous sommes complémentaires et ne prenons jamais pour acquis ni n'adoptons de statuquo. Grâce aux uns les autres, nous sommes constamment en progression.

Principes

« Chez LabNco, on argumente comme si on avait raison, mais on écoute comme si on avait tort. »

«Les meilleures créations viennent des idées échangées et remises en question par un groupe alignée vers un but commun. »

«Sois intègre à qui tu es.»

« Pense par toi-même. »

4. Engagement

Les joueur l'équipe de LabNco sont engagés envers l'entreprise et loyaux envers l'équipe. Nous retrouvons chez les eux un esprit consciencieux et une fierté sentiment d'appartenance. Le succès de l'équipe est influencé par les membres, dont l'atteinte du but commun. Le succès individuel vient renforcer le succès de l'équipe. LabNco gagne comme un organisme unitaire, mais chacun apporte sa contribution de par l'intégrité de qui il/elle est. Chacun a sa place.

Le succès de l'équipe est le produit des individualités. Nous sommes un tout uni.

Principes

« Chaque victoire d'équipe est une victoire individuelle.»