

Was ist Ihr Ziel in unserer Arbeit?

- Welches Ziel wollen Sie erreichen?
- Wie weit sind Sie von diesem Ziel entfernt? (skalieren von 1 – 10)
- Wie ist es bereits gelungen, diesem Ziel näher zu kommen?
- Was wäre noch notwendig, um noch ein Stück näher zum Ziel zu kommen?

- Angenommen wir hätten erfolgreich gearbeitet, was hätten Sie dann erreicht?
- Was möchten Sie gerne aus dem bevorstehenden Gespräch mitnehmen?
- Was darf in diesem Gespräch keinesfalls passieren?
- Wenn Sie die Situation jetzt vergleichen mit der Situation nach unserem Gespräch, worin bestünde der Unterschied?

- Was ist Ihre Erwartung an mich?
- Was kann ich dazu beitragen, dass Sie Ihrem Ziel näherkommen?
- Woran würden Sie erkennen, dass ich Ihnen geholfen habe?
- Was dürfte ich keinesfalls tun?

- Welche Fragen beschäftigen Sie im Augenblick?
- Welche dieser Fragen hat Priorität – soll als erste behandelt werden?
- Was bedeutet es, wenn die Frage beantwortet ist? Was ist dann erreicht worden? Was hätte sich dann verändert?
- Was würde es bedeuten, wenn die Frage nicht beantwortet werden kann? Was wäre das Gute daran, dass sie offen bleibt?

„Ein positiver Gedanke ist der Beginn einer wunderbaren Realität...“