

Eine starke Frau: Janina Kugel



Steht für eure Werte und Ambitionen ein und sucht euch ein berufliches – und privates! – Umfeld, in dem ihr Unterstützung bekommt.

5 "Diskriminierung können wir nicht hinnehmen", meint Janina Kugel. Als Personalchefin des Technologiekonzerns Siemens ist sie an der richtigen Position, um gegen Missstände vorzugehen.

10 Es ist 18 Uhr und Janina packt den Laptop ein. Wenn sie nicht auf Reisen ist, geht sie zeitig nach Hause, um mit ihrer Familie zu Abend zu essen. Das war in der Managementetage eines Weltkonzerns vor einigen Jahren noch undenkbar. Janina ist verantwortlich für rund 379.000 Mitarbeiter, verteilt über den gesamten Globus. Trotzdem nimmt sie sich im Alltag Zeit für die Familie und macht dann spät abends den Rechner nochmal an.

15 "Technologiethemen begeistern mich schon lange", erzählt sie. Zu Beginn ihres VWL-Studiums träumte sie noch davon, einmal bei den Vereinten Nationen zu arbeiten. In ihrem ersten Job bei einer Unternehmensberatung lernte sie dann aber verschiedene Industriebranchen kennen – das war die Basis für ihren Einstieg bei Siemens. "Ich finde es extrem spannend, wenn ein Unternehmen wie Siemens große Anlagen und Infrastrukturen baut, die ganze Länder nachhaltig verbessern." BWL = Betriebswirtschaftslehre

20 Dass Janina Vorstand in einem Technologie-Konzern ist, ist in doppelter Weise besonders: Zum einen sind Technologieunternehmen nach wie vor eher männerdominiert – bei Siemens zum Beispiel liegt der Anteil an Ingenieurinnen bei rund 20 Prozent. Zum anderen nimmt der Anteil an Frauen tendenziell ab, je höher man in der Hierarchieebene geht – und zwar in allen Branchen.

25 "Bei Siemens würden wir uns über mehr Mädels in MINT-Bereichen – also Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik – freuen", meint Janina. Dafür bräuchten wir aber auch mehr weibliche Azubis und Uni-Absolventinnen in diesen Fächern. Klischees und Rol-

lenbilder müssen sich also ändern, genauso Bildung und Schulsysteme. "Wenn wir erfolgreichen Frauen mehr Sichtbarkeit verleihen, sehen Mädchen, dass ihnen alle Berufe offenstehen."

30 In ihren Jobs war Janina häufig die einzige Frau am Tisch. "Das war anfangs ungewöhnlich und ich habe lernen müssen, dass manche Regeln und Dynamiken anders sind", erzählt sie. Aber das hat sie auch stark gemacht – zum Beispiel dafür, auf Zeit mit der Familie zu bestehen. "Wäre das nicht möglich gewesen, hätte mein Weg vielleicht anders ausgesehen. Flexible Arbeitszeiten sind für Menschen heute wichtig, nicht nur für Frauen. Deswegen auf Talente zu verzichten, kann sich heute kein Unternehmen mehr leisten."

35 Auch manchen plumpen Spruch hat Janina schon abbekommen – manchmal, weil sie eine Frau ist, manchmal wegen ihrer Hautfarbe. "Oft sind das Machtspielchen, die von Menschen ausgehen, die selbst unsicher sind – zum Teil auch einfach 'Dummheit'." Schließlich komme es aber darauf an, wie man damit umgeht: "Ich finde es wichtig, dass man aufsteht und sich dagegen wehrt. Das verlangt Mut, aber der zahlt sich aus. Diskriminierung können wir nicht
40 hinnehmen, egal in welcher Form."

Als Personalchefin setzt sich Janina für Chancengerechtigkeit ein. Alle Mitarbeiter sollen ihr volles Potenzial einbringen können – egal ob Frau oder Mann, egal welche Hautfarbe oder ob jemand eine Behinderung hat. "Denn letztlich sind es gerade die unterschiedlichen Sichtweisen und Erfahrungen, die ein Team und ein Unternehmen bereichern."

45 Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung - Sonderseiten

Personal-Chefin Janina Kugel: Die starke Frau bei Siemens

Janina Kugel ist Personal-Chefin des Siemens-Konzerns und muss den Job-Abbau managen. Daran würden andere zerbrechen. Doch die 47-Jährige ist ein besonderer Mensch.

50 Da steht sie im Kleid, das meist nicht über ihre Knie geht, den schwarzen, zum Zopf gebundenen Haaren und hochhackigen Schuhen.

55 Janina Kugel macht einen Witz und lächelt. Die schlanke Frau zieht die Blicke auf sich, wenn sie einen Raum betritt. Mit ihrer direkten Art fällt die 47-Jährige, die

60 weitaus jünger wirkt, schnell auf.



Manchmal trägt Kugel eine dicke, modische Hornbrille – und sieht damit enorm clever aus. Sie nicht sympathisch zu finden, ist schwer. In der immer noch von männlichen Ingenieuren dominierten Siemens-Welt reifte die Volkswirtin zur mit Abstand stärksten Frau heran.

65 Als Siemens-Chef Joe Kaeser vor der Presse einen deutlichen Abbau von Arbeitsplätzen in den Raum stellte, war es Kugels Part, den harten Schnitt zu erklären. Die in Stuttgart geborene und doch ein lupenreines Hochdeutsch sprechende Managerin kam hier vor dem männlichen Finanzchef zu Wort – ein bemerkenswerter Vorgang in der Siemens-Macho-Kommune. Kugel reift immer mehr zur Nummer zwei in dem Welt-Unternehmen heran.

70 Auf ihr Verhandlungsgeschick gegenüber Betriebsräten, Gewerkschaftern und aufgebrachten Politikern kommt es nun an. Schließlich will Siemens weltweit fast 7000 Arbeitsplätze streichen, davon etwa die Hälfte in Deutschland. Die Empörung ist groß. [...]

75 Sie ist [...] eine Frau, die intensiv über ihre Rolle als Managerin in der Gesellschaft nachdenkt. So sagt die Arbeitsdirektorin immer wieder menschlich klingende Sätze wie: "Es reicht nicht mehr, Mitarbeitern zu sagen, was sie zu tun haben, man muss sie einbinden, überzeugen, ihnen Gestaltungsspielräume geben."

80 [...] Die Managerin erzählt zwar nichts über die Herkunft ihrer Eltern, aber Kugels dunkle Hautfarbe spricht für sich. Die Frau erinnert sich an einen Horror-Tag, als sie mit fünf Jahren an einem Fußballplatz vorbei ging und einer nach dem anderen "kleiner Neger" rief. An der Erkenntnis, anders zu sein, verzweifeln einige. Kugel machte es stark. Die Frau biss sich durch, indem sie die Macht der Argumente für sich nutzen lernte. Dabei bleibt es nicht aus, hart gegen sich und hart in der Sache sein zu können. [...]

Stefan Stahl, Augsburgener Allgemeine, 24.11.2017

Wer noch mehr lesen über sie lesen will... Aber Achtung: Der Text enthält sehr viele Fachbegriffe und sehr viel Englisch 😊

Update Janina Kugel

Aufsichtsrätin, Advisorin, Rednerin

Nur wer ein Ziel vor Augen hat, kann auch den Weg dahin finden. Das ist nicht immer leicht und macht auch nicht immer Spaß. Aber wenn man ankommt, dann ist es großartig.

Janina Kugel war zuletzt Arbeitsdirektorin und Mitglied des Vorstands der Siemens AG. Dabei verantwortete sie weltweit den Bereich Human Resources, darunter Diversity, Aus- und Weiterbildung, soziale Innovationen sowie Umweltschutz, Gesundheitsmanagement und Sicherheit. Ihre Karriere begann Janina Kugel im Management Consulting bei Accenture. In ihren dortigen Rollen arbeitete sie für internationale Unternehmen in Europa und den USA mit Fokus auf Prozess-Reengineering, Restrukturierung und Organisationsdesign. Nach ihrem Wechsel in die Industrie hatte sie verschiedene Führungsfunktionen bei Siemens inne, darunter im Personalwesen und in der Strategie in Deutschland, China und Italien. Bei der Osram Licht AG war sie als Chief Human Resources Officer weltweit verantwortlich für die Bereiche



Personal, Führungskräfteentwicklung und Diversity. Janina Kugel ist Aufsichtsrätin bei Konecranes Oy, Finnland und im Pensionssicherungsverein. Sie ist aktive Unterstützerin zahlreicher nationaler und internationaler Diversity-Initiativen. Sie ist Mitglied des Kuratoriums der Hertie School of Governance und des International Advisory Boards der IESE Business School. Zudem ist sie Co-Vorsitzende des BDA Digitalrats, Mitglied im Innovation Council des Staatsministeriums für Digitalisierung und gehört dem Rat der Arbeitswelt im Bundesministerium für Arbeit und Soziales an. Janina Kugel ist Diplom-Volkswirtin und studierte an der Johannes-Gutenberg-Universität in Mainz und der Università degli Studi di Verona, Italien. Die Mutter von zwei Kindern lebt mit ihrer Familie in München. In Ihrer Freizeit geht sie joggen, spielt Tennis und Klavier.

Brigitte Academy Job Symposium 2020

Lexik

ein/stehen für (2) sich einsetzen für; -r Rechner (11) Computer; VWL (12) Volkswirtschaftslehre, Makroökonomie; -e Anlage (16) Fabrik; -s Mädels (23) *salopp für* Frau; -r Azubi (25) Auszubildender; -s Klischee (25) Stereotyp; verleihen (27) geben; -e Dynamik (30) Entwicklung; bestehen auf (31) festhalten an; ein plumper Spruch (35) etwas Verletzendes, was jemand sagt; -e Hornbrille (61) Brille mit dunklen Rändern; heran/reifen (63) sich entwickeln zu; -r Abbau (64) Reduktion, Verringerung; in den Raum stellen (65) öffentlich machen; -r Part (65) Aufgabe, Rolle; lupenrein (66) fehlerfrei, makellos; -r Macho (67) aufgeblasener Typ, Chauvinist; aufgebracht (69) aufgeregt, empört; -e Empörung (71) Aufregung, Verärgerung; ein/bindet (74) einbeziehen; -r Gestaltungsspielraum (75) Raum für eigenes Handeln; sich durch/beißen (79) sich durchsetzen; es bleibt nicht aus (80) es ist unvermeidlich

Fragen und Aufgaben

1. Welche beruflichen Aufgaben nimmt Janina Kugel wahr?
2. Wie ist sie zu der geworden, die sie heute ist?
3. Wie bringt sie Beruf und Privatleben in Einklang?
4. Im Zusammenhang mit den Karrierechancen von Frauen spricht man oft von einer gläsernen Decke. Können Sie sich vorstellen, was damit gemeint ist?
5. Vergleichen Sie die zwei (oder alle drei) Texte hinsichtlich der Schwerpunkte und des Stils. Welche Unterschiede stellen Sie fest?