

# Описание функциональных характеристик ПО “Векторли”

## 1. Краткое описание ПО

Система Vectorly предоставляет корпоративным и одиночным пользователям интернет-ресурс, содержащий набор функций для организации процесса развития сотрудников.

Для работы с Системой необходимо устройство с функциями доступа в Интернет (персональный компьютер, планшет, телефон и пр.). Программное обеспечение, необходимое для работы пользователя с Системой, включает в себя операционную систему с графическим интерфейсом и браузер (веб-обозреватель). На сегодняшний день, браузеры, как правило, предустановлены в операционной системе.

## 2. Требования к программному обеспечению ПК пользователя

- Windows 7, Windows 10
- Mac OS X
- Android 8+
- Microsoft Mobile 10+
- iOS 9+
- Ubuntu 16+

## 3. Рекомендуемые браузеры

- Google Chrome две последние версии;
- Mozilla Firefox две последние версии;
- Internet Explorer версии 11 и выше;
- Microsoft Edge;
- Safari (для Mac OS X) версии 9.0 и выше;
- YaBrowser версии 15.9 или выше;
- Opera две последние версии;
- Chromium две последние версии.

## 4. Требования к сети

Рекомендованная входящая/исходящая скорость соединения – от 512 кбит/с.  
Доступ к Системе осуществляется через браузер по портам TCP 80.

## **5. Требования к аппаратному обеспечению**

Требования к пользовательскому аппаратному обеспечению, для работы с системой не предъявляются.

## **6. Требования к персоналу (пользователю)**

Для эксплуатации Системы предъявляются следующие требования к квалификации конечных пользователей:

- опыт работы с персональными компьютерами;
- опыт использования веб-браузера.

## **7. Функциональные возможности системы**

- Создание карт компетенций и базы знаний по каждому навыку
- Создание системы уровней и позиций для каждой компетенции
- Оценка уровня владения навыком сотрудников
- Сравнение уровня владения навыками сотрудника с требуемым уровнем для позиции
- Сравнение уровней владения навыками разными сотрудниками в рамках одной компетенции
- Выстраивание плана развития сотрудника для достижения требуемого уровня владения навыком для позиции
- Учет выполнения рабочих задач, изучаемых материалов и достижений сотрудника
- Создание бизнес целей компании
- Соединение личных планов развития сотрудников с бизнес целями компании
- Создание рабочих встреч для регулярного обсуждения с сотрудником его текущего уровня владения навыками, прогресса по плану развития, выполненных задач и прочих результатов работы