

L'après covid-19 : Havr adopte le télé travail et propose toujours plus de flexibilité pour doper son recrutement !



Havr, la startup de Compiègne qui a conçu et lancé sur le marché depuis 2020, la 1ère serrure connectée LiFi à ouverture lumineuse BrightLock, a présenté à ses collaborateurs la semaine dernière un nouveau modèle d'entreprise et formules de travail, permettant de combiner productivité et bien-être. Une évolution de l'organisation du travail qui a été éprouvée pendant le confinement, et adoptée à son issue par la direction, qui souhaite attirer de nouveaux talents.

Simon Laurent, CEO de Havr justifie l'intérêt d'adopter définitivement le télé travail après la période du confinement : *en dépit du fait que certaines personnes étaient habituées à cette flexibilité qui est historiquement dans notre ADN, d'autres étaient plus réticents au début. Finalement, nous avons constaté une expérience extrêmement positive, qui peut servir de base d'un nouveau modèle social qu'il faudra améliorer, optimiser et affiner avec le temps. Ainsi nos collaborateurs sont plus épanouis, ils ont trouvé un parfait équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie personnelle. L'entreprise quant à elle est plus efficace. La situation a induit une culture de « don't harder, work smarter.»*

Partant de cette analyse, la direction a donc décidé de proposer un nouveau modèle d'entreprise et d'organisation du travail, en proposant deux formules à leurs 20 employés actuels :

- **Le « Headquarter »** : Pour les personnes vivant à Compiègne et aux alentours, les employés sont libres de s'organiser comme ils le souhaitent. Pour éviter l'isolement, ils peuvent venir au bureau aux horaires convenues. S'ils ont besoin de se concentrer et de rester chez eux, libre à eux. Une serrure connectée BrightLock a été installée pour faciliter les allées et venues des employés dans l'entreprise.
- **Le « Full-Remote »** : Pour les personnes vivant à Paris ou à 4h maximum de la région parisienne, Havr propose à ses salariés une aide à l'installation pour l'achat d'un espace de

travail confortable (bureau, chaise...). Ces collaborateurs peuvent aussi avoir la possibilité pour rompre l'isolement, d'accéder à un espace de co-working 5 jours par mois.

Employé au poste de Growth hacker au sein de HAVR, Jean-Marie Durandea commente cette évolution : « *Ce choix d'une structure Remote me rend très heureux car il ouvre la voie à ce qui va devenir très bientôt la norme. Nous sommes tous différents et nous avons tous des biorythmes de productivité distincts. Par exemple, mes heures de productivité sont de 5h à 10h et de 17h à 22h. Cela signifie que je peux intégrer pleinement mon travail dans mon style de vie et non l'inverse. Au final, je suis plus épanoui et plus productif. C'est un système gagnant / gagnant.* »

Pour entretenir la culture de l'entreprise dans la durée, Havr agrmente cette nouvelle organisation du travail de plusieurs temps forts tout au long de l'année avec :

- **Les « Innovation weeks »** : des rendez-vous qui permettent de réunir toutes les équipes pendant 5 jours pour innover, créer, participer à des workshops, co-construire le futur de l'entreprise. 2 fois / an (1 à Compiègne, 1 à l'étranger).
- **Les Meeting entre départements** : tous les deux mois, chaque chef de département organise une réunion avec ses équipes au complet pour faire le point sur ce qui est en cours, pour travailler sur les objectifs à venir etc... Ce meeting peut être organisé partout en Europe.
- **Les Remote Events** : chaque semaine, la startup organise des activités ludiques accessibles à ceux qui le souhaitent : quizz, session de sport, cuisine etc...

La crise du Covid-19 : un accélérateur de l'évolution de l'entreprise de demain !

"La situation sanitaire mondiale est une opportunité de transformation pour tous. Des entreprises ont réussi en quelques semaines à digitaliser leur process alors que depuis 2 ans elles n'y arrivaient pas. Le modèle industriel du XVIIIe siècle qui impliquait la présence des collaborateurs au sein de l'entreprise est remis en question. Nos rendez-vous physiques seront plus qualitatifs que quantitatifs. Nous vivons une mutation sociale historique, qui va accélérer la transition dans laquelle nous étions. Nous allons en quelques années faire ce qui aurait pu nous prendre 30 ans. » déclare Laurent Simon.

Pour aller plus loin, l'entreprise publie un guide de travail « en remote » <https://urlz.fr/djDH> pour accompagner au mieux les salariés vers cette transition, et d'apporter ainsi des outils concrets qui feront d'Havr, une des entreprises motrices du « remote-work » pour attirer de nouveaux profils prometteurs dans l'entreprise.

A propos de Havr :

Depuis sa création en 2017, la startup Havr ne cesse de s'agrandir et s'imposer sur le marché des serrures connectées. La startup se concentre pour l'instant sur le marché professionnel BtoB. Son produit phare, la BrightLock est une solution flexible, sécurisée et puissante conçue pour révolutionner la gestion des accès en environnement professionnel.

Contact presse

La Toile des Médias David PILO

04 66 72 68 55

dpilo@latoiledesmedias.com