

Welkom!

- Het thema van deze educatiesessie is:
Uitstel van premiebetaling door werkgevers
- Onze **huisregels** voor een goed verloop van de sessie:
 - Zet uw camera uit & uw microfoon op mute
 - Kies onder “View Everyone” voor “Who’s Talking”
 - Stel uw vragen of vraag om het woord via de chat
 - Stel uw vragen altijd aan de “Organizer”
 - Heeft u het woord gehad, zet uw microfoon weer op mute

Online Educatiesessie:

Uitstel premiebetaling door werkgevers

Mr. René Overtoom

7 mei 2020



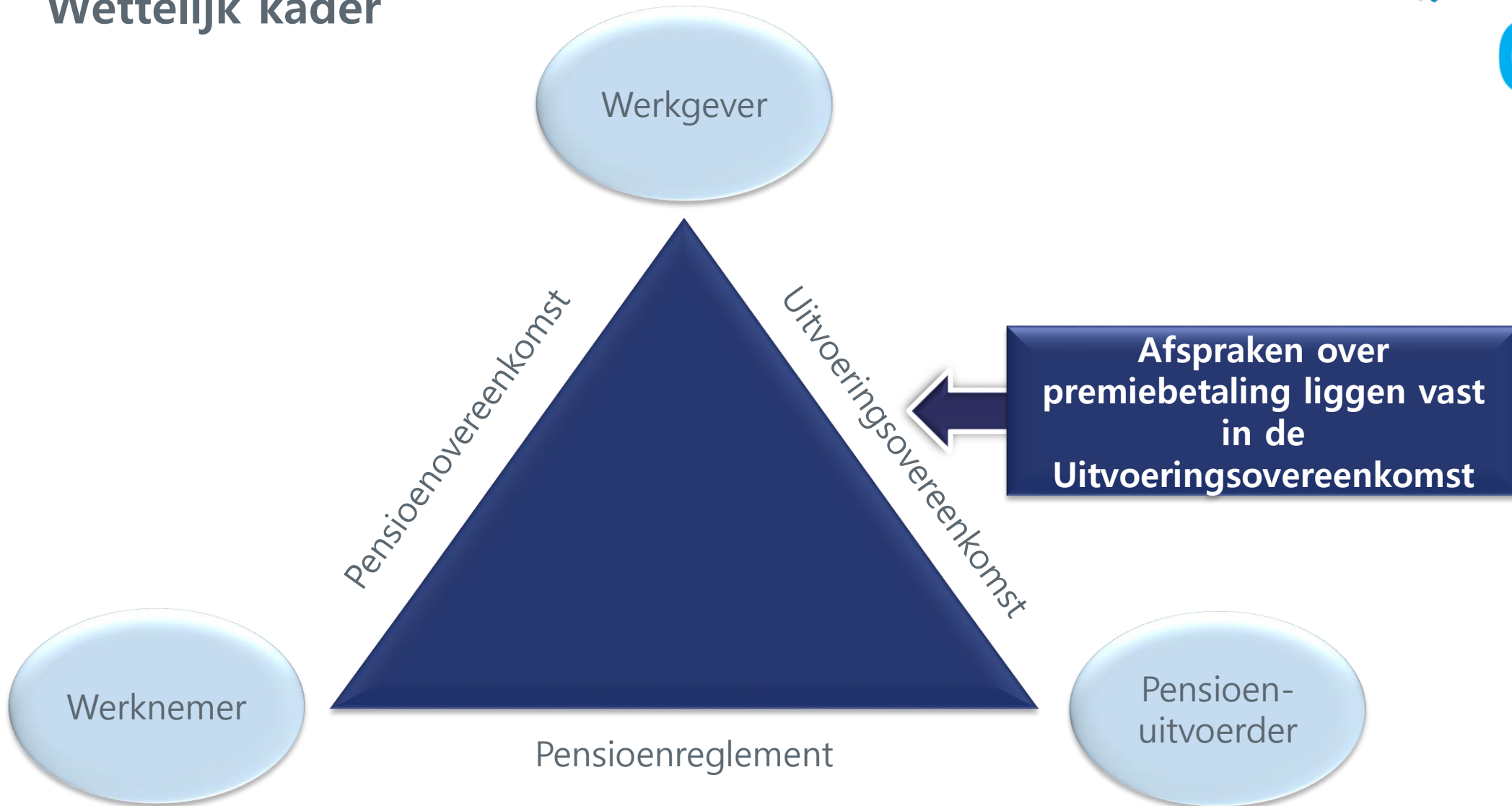
Programma

- Premiebetaling in crisistijd
- Wettelijk kader
- Mogelijke maatregelen + belangenafwegingen
- Betalingsvoorbehoud
- Risico's voor pensioenfondsen en verzekeraars

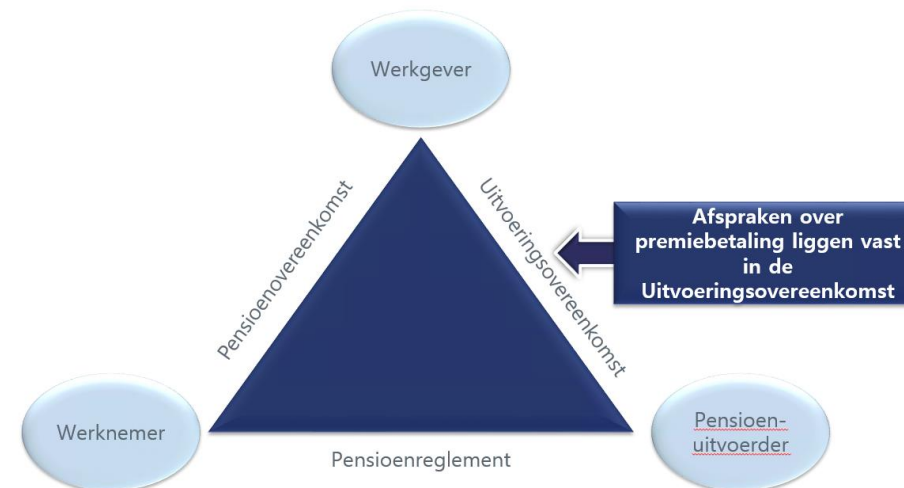
Premiebetaling in crisistijd

- Veel werkgevers in zwaar weer door de Corona crisis
- Problemen om salarissen te blijven betalen
- Geen geld om pensioenpremies af te dragen
 - Premies variëren in de Dutch Caribbean van 6% van het salaris (minimum premie pensioenplicht Aruba) tot 25% van het salaris
- Premies worden wél ingehouden bij de deelnemers
- Hoe kunnen pensioenfondsen en verzekeraars deze werkgevers helpen?

Wettelijk kader

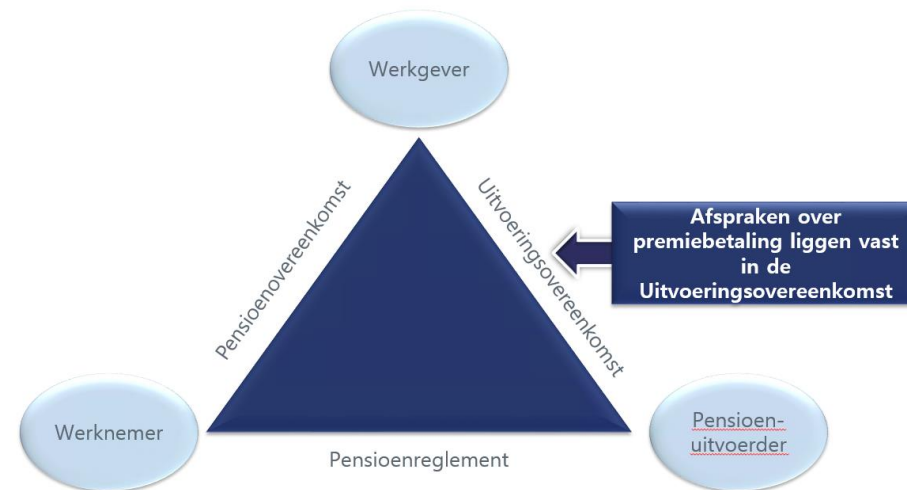


Wettelijk kader: pensioenfondsen



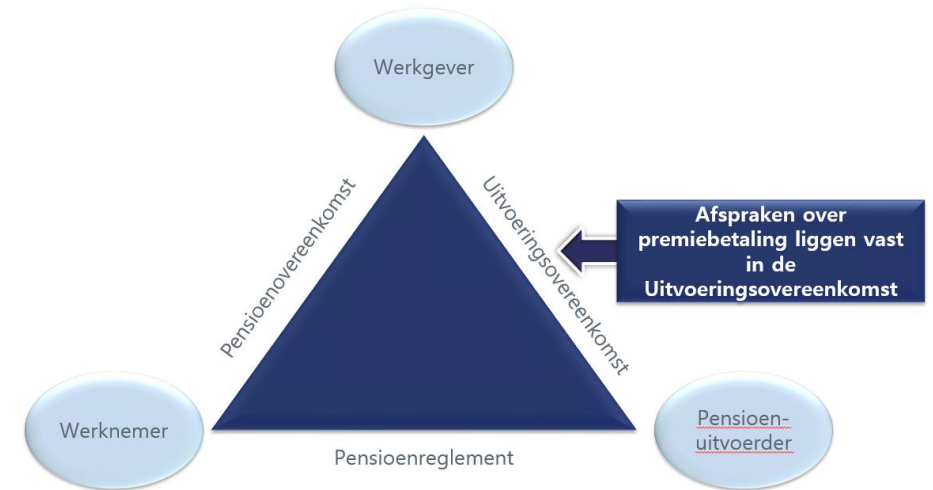
	Premiebetaling wettelijk minimaal per	Uiterste termijn
Aruba	Maand	30 dagen na maand
Curaçao	Kwartaal/Maand	10 dagen na kwartaal/ 30 dagen na maand
Sint Maarten	Kwartaal	10 dagen na kwartaal
BES - eilanden	Kwartaal	10 dagen na kwartaal
Nederland	Kwartaal	10 dagen na kwartaal

Wettelijk kader: pensioenfondsen



- De eindafrekening: uiterlijk 9 maanden na het kalenderjaar (Nederland: 6 maanden)
- Informeren van de Centrale Bank: uiterlijk 30 dagen na het verstrijken van de betalingstermijn
- Informeren deelnemers: in principe deelnemers informeren op het moment dat de Centrale Bank geïnformeerd wordt
- Wettelijke rente en boetebepalingen: vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst en kan per pensioenfonds afwijken en aangepast worden vanwege de crisis

Wettelijk kader: Verzekeraars



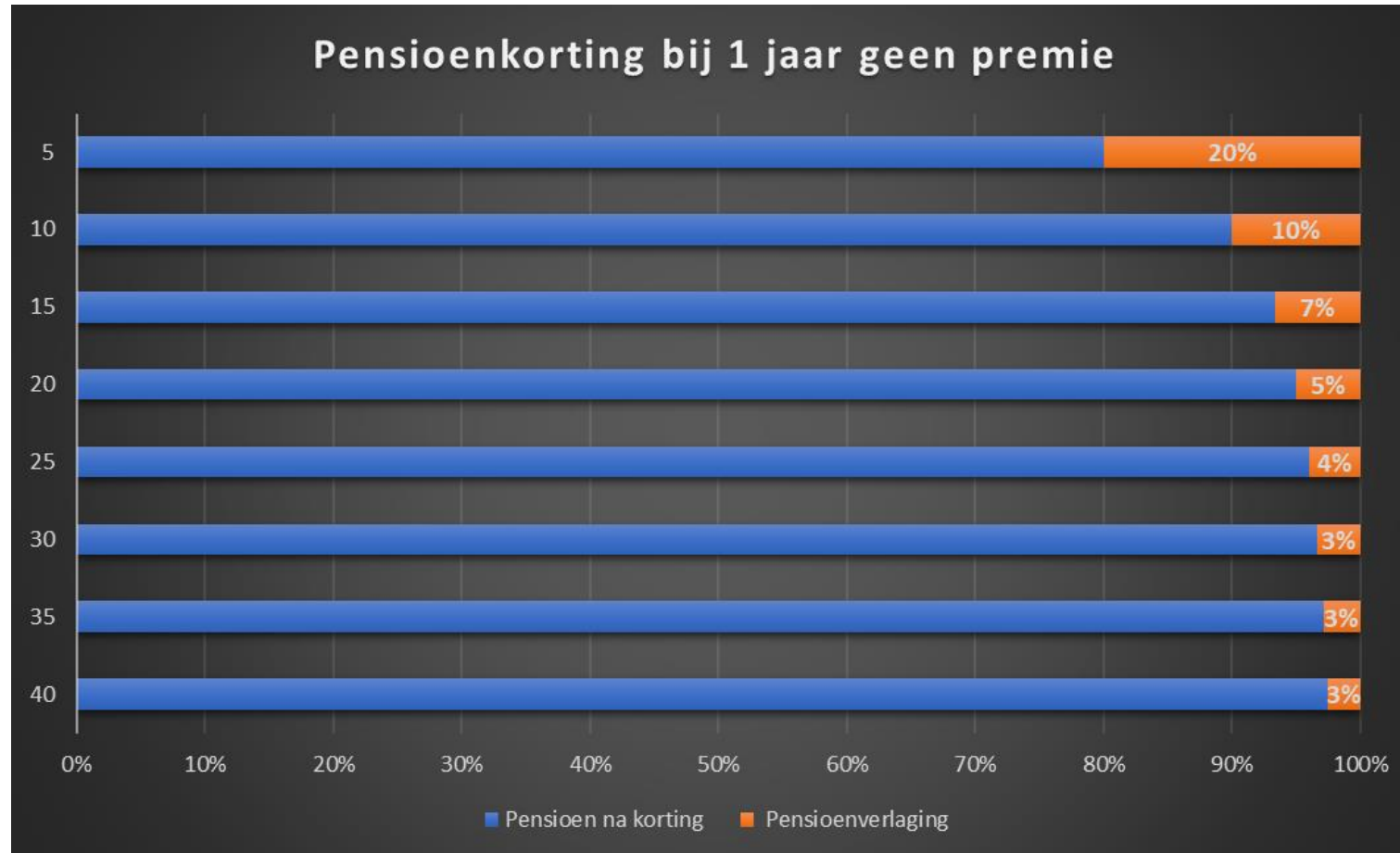
- Informeren van werkgevers en deelnemers bij dusdanige betalingsachterstand dat pensioenopbouw moet worden beëindigd
- Voorbeeld bepaling beëindiging pensioenopbouw (Nederland):
 - Premievrij maken: maximaal tot **vijf maanden vóór** moment van informeren
 - Vervallen risicodekkingen: pas na **drie maanden ná** moment van informeren
- Kosten mogen niet in mindering worden gebracht op de pensioenaanspraken

Mogelijke maatregelen + belangenafwegingen

- Overleg tussen werkgever en pensioenuitvoerder
- Belangen van alle stakeholders meewegen
- Betalingsregeling / Verlengen van de betalingstermijn
- Afzien van sancties bij te late betaling (boetes en rente, als mogelijk)
- (Tijdelijk) aanpassen van de pensioenregeling:
Bijvoorbeeld één jaar geen pensioenopbouw

**Pensioenuitvoerders dienen zich ook tijdens de Corona crisis
aan het wettelijk kader te houden!**

Voorbeeld: effect van één jaar geen opbouw



Opbouw-jaren	Pensioenverlaging
5	20%
10	10%
15	7%
20	5%
25	4%
30	3%
35	3%
40	3%

Bij een pensioengrondslag van 35.000 en 1,75% opbouw

Voorbeeld: effect van één jaar geen pensioenopbouw

- Let op handhaven van de risicodekkingen nabestaandenpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidsdekkingen!
- Aanpassen pensioenregeling alleen bij zwaarwichtig belang
 - Als de continuïteit van de onderneming in gevaar is
 - Niet als een beroep gedaan kan worden op maatregelen ter vergoeding van de pensioenpremie of als afspraken met de pensioenuitvoerder gemaakt kunnen worden over uitstel premiebetaling

Betalingsvoorbehoud

- Werkgever kan zich beroepen op betalingsvoorbehoud werkgevers
- **Bij ingrijpende wijziging van omstandigheden**
- Corona crisis kwalificeert volgens de Nederlandsche Bank als zodanig
- Werkgever kan daardoor de betaling van werkgeverspremie opschorten of beëindigen
- Deze bepaling moet wel in de uitvoeringsovereenkomst én in de pensioenregeling opgenomen zijn inclusief afspraken over gevolgen voor de pensioenopbouw

Risico's

- Bij faillissement werkgever leidt uitstel van de premiebetaling mogelijk tot afstel
- Bij pensioenfondsen:
 - Geen premie, wel recht: de pensioenopbouw en risicodekking lopen door
 - Nadeel voor overige deelnemers in het pensioenfonds
 - Gaat ten koste van het aanwezige vermogen
 - Verhoging van de kans op korten op pensioenen
 - **Let op het liquiditeitenbeheer bij lagere premie-inkomsten!**
- Bij verzekeraars:
 - Risico beperkt door mogelijkheid premievrij maken en beëindigen risicodekkingen

Samenvatting belangrijkste aandachtspunten

- Houdt rekening met het wettelijk kader
- Bewaak een evenwichtige belangenafweging
- Denk aan risicodekkingen bij opschorten van premiebetaling
- Let op uw liquiditeitenbeheer bij lagere premie-inkomsten
- Communiceer met werkgevers over de mogelijkheden
- Informeer deelnemers

Bedankt voor uw aandacht!

