



# Stress raus – Projektbooster rein

## Seminar für Senior Projektmanager

# Warum scheitern noch immer bis zu 70% aller Projekte



und andere eben nicht?

Egal ob klassisch oder agil, noch immer scheitern bis zu 70% aller IT-Projekte ganz oder teilweise\*.

Warum gelingt es trotzdem einigen Projektmanager\*innen, erfolgreich und trotz widriger Rahmenbedingungen Projekte erfolgreich abzuschließen, wo andere steckenbleiben?

\*) lt. PMI-Report 2017, Porsche Consulting 2023, Statistika 2021

# Weil...

...sie die grundlegenden Mechanismen verstehen, die in jedem Projekt wirken.

# Wie wäre es, wenn alle Lust auf Projekte hätten?



Was wäre, wenn die Mitarbeiter sich auf die Arbeit am Projekt freuen würden, wenn Sie Lust darauf hätten und sich engagieren **WOLLTEN**?

Dann würden Projekte **konfliktfreier** laufen, das Ergebnis würde von allen getragen werden und **die Kosten wären deutlich geringer**.

Warum sorgen wir also nicht dafür, dass Projekte von allen „gewollt“ sind?

# Von durchschnittlich auf überdurchschnittlich



Für Projektmanager mit Erfahrungen

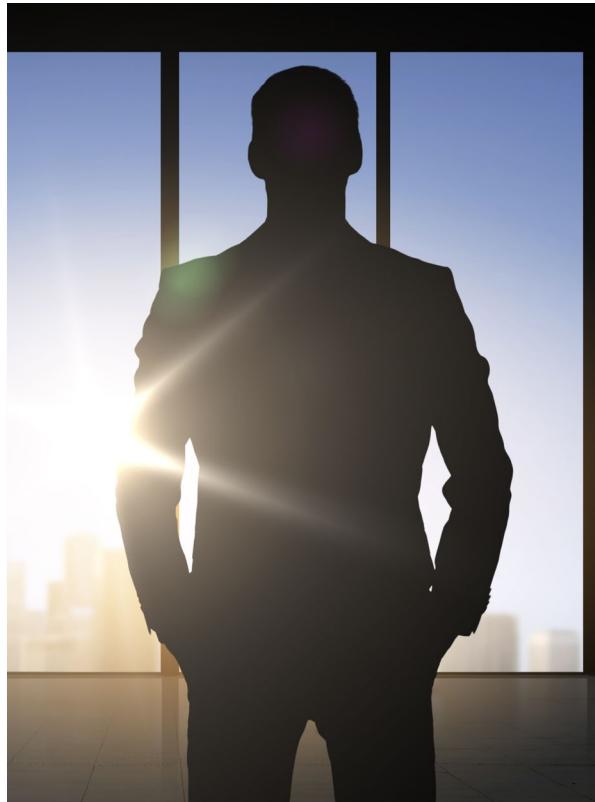
Erkennen, welche Mechanismen den Projekterfolg verhindern und welche Instrumente helfen, doch noch zum Ziel zu kommen.

Erarbeiten, welchen Einfluss **der eigene „Standort“** im Team auf den Projekterfolg hat.

Aktivierung von Powerskills & daraus abgeleitete, **neue, praktikable Lösungsansätze**.

Weniger Stress bei höherer Ergebnissicherheit **trotz komplexer Herausforderungen**.

# Inhalt 1



Typische Herausforderungen und warum die bekannten Methoden nicht helfen

Rollen, Interessen & Bedürfnisse: Wie das Verständnis über sich und andere das Projekt beschleunigen

Warum smarte Ziele nur kurz tragen und dem Projekt die Orientierung nehmen

Wie (richtig formulierte) Anforderungen die Qualität des Projektes prägen

## Inhalt 2



Wie Transparenz in der Regelkommunikation die Konflikte drastisch minimieren

Ein guter Plan hilft nicht nur dem Auftraggeber sondern auch dem Projektteam

Ein veränderter Umgang mit fehlender Management Attention, fehlenden Ressourcen und anderen Herausforderungen

Führen als Interaktion von Menschen verstehen, die auf ein gemeinsames Ziel ausgerichtet ist



# Übungen



u.A.:

- In typischen Projektgesprächen Krisen in Chancen umkehren
- Die Bedeutung der unterschiedlichen Persönlichkeiten und Interessen im Rollenspiel üben
- Aus einem Ziel eine Vision machen
- Den richtigen Umgang mit Verantwortung üben

# Option – persönliches Coaching im Projekt



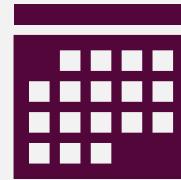
Direkt im Anschluss an das Seminar zur **Vertiefung und konkreten Anwendung** des im Seminar Erlernten:

Sparringspartner sein, stiller Zuhörer in Meetings, persönliche Beratung, Nutzung der Persönlichkeitsanalysen, Coach für **ganz konkrete, herausfordernde Projektsituationen im Projekt** des Teilnehmers

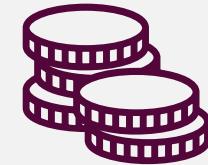
# Steigern auch Sie Ihre Kompetenzen



Wir bieten Inhouse-Seminare in ihren oder unseren Hamburger Räumen an für Gruppen von **mindestens 5 bis maximal 12** Teilnehmern.



Das Seminar ist für **3 intensive Tage** konzipiert jeweils von 9:00 – 17:00 Uhr



Das Seminar kostet pauschal **6.000 EUR** (zzgl. MwSt) in Ihren Räumen.

# Gordion Projects – das sind wir



Gordion Projects ist eine Projektberatung mit Spezialisierung auf besonders herausfordernde IT- und Organisationsprojekte. Seit 20 Jahren helfen wir Unternehmen, ihre Digitalisierungsvorhaben Wirklichkeit werden zu lassen. Nicht die Technik ist entscheidend für den Digitalisierungserfolg, sondern das Vorgehen von der ersten Idee bis zur nutzbaren App.

# [Gordion Projects]

unique project • unique solutions

Wenn Projekte, dann Gordion.



Ihr Draht zu uns:  
Petra Menzel  
Tel: +49 176 4883 7149  
[Petra.menzel@gordion-projects.com](mailto:Petra.menzel@gordion-projects.com)  
[www.gordion-projects.com](http://www.gordion-projects.com)